

# 联建共建,守护国安更有力度

□湖南省长沙市检察院第三党支部



今年5月,湖南省长沙市检察院重罪检察部干警与相关部门人员会商办案工作。

习近平总书记强调,国家安全是安邦定国的重要基石。近年来,湖南省长沙市检察院第三党支部始终绷紧政治安全这根弦,把捍卫国家安全的职责使命落到实处,着力破解业务工作、协同不畅、治理不优等问题,以党建引领高质量检察履职,为坚决捍卫国家政治安全贡献检察力量。该党支部干警成功办理多起重大敏感犯罪案件,实现了政治效果、法律效果、社会效果的有机统一。

党建引领促学用相长,夯实安全根基。涉国家安全工作政治性、业务性强,针对干警理念、能力上的短板,该党支部不断开展思想淬炼、能力锻炼和作风锤炼活动,将习近平总书记关于总体国家安全观重要论述纳入支部“三会一课”必学内容,组织党员赴国安教育基地研学,推动学习入脑入心,强化干警形成维护国家安全的政治自觉、思想自觉、行动自觉。与基层检察院党支部共建国家安全专家骨干团队,打造“专家

带骨干,骨干带新人”梯队式人才培养体系,在实战实训中练就过硬本领。开展“重罪检察大家谈”经验分享活动,与国安相关部门、高校党支部共建理论研究基地,以实务研讨反哺检察人员素质提升,2名检察官入选全国检察机关重罪检察人才库。开设“利剑”讲堂,开展“监区体验日”“相片里的家风故事”等活动,搭建“警示教育+沉浸体验+作风传承”体系,筑牢“单位+家庭”双防线,锤炼检察铁军。

党建协同促力量整合,铸就攻坚堡垒。国安案件隐蔽性强、侦办难度大,为啃下“硬骨头”,该支部与国安相关部门党支部开展联建,打造线索初核阶段介入、全程跟踪教育转化、多措并举治理的全面协作配合机制,实现组织共建、资源共享、难题共解。在办理一起重大犯罪案件时,该支部干警依托协作平台向侦查机关提出百余条补充侦查意见,最终对32人依法提起公诉。在专案组设立临时党支部,党员骨干模范带头攻克办案难题,针对罪名认定标准不统一、基层办案经验缺乏等问题,该支部组织精干警力制定专案办理流程、证据审查指引,采取“支部

联支部”方式加强条线指导,实现类案清单式管理、体系化统筹、标准化办理,做到党建精准指导贯穿业务全流程。立足国安案件长期异地办理实际,整合保障资源,走访慰问办案人员家属,解决其后顾之忧。

党建赋能促效用提升,筑牢安全屏障。该支部强化“挽救、防控、引导”,深化教育转化,筑牢国家安全坚实屏障。成立党员突击队,在依法惩治犯罪的同时,结合犯罪嫌疑人成长经历、犯罪原因、社会关系等,有针对性地开展司法政策指导、主流价值观引导、家庭责任劝导,最大限度做好教育挽救工作。坚持治罪与治理并重,建强风险隐患防控阵地,组建党员先锋队,采取党员带队攻坚方式,逐案查摆国家安全责任落实不到位等症结,向有关单位制发检察建议,从源头上堵塞漏洞、防范风险;聚焦国安领域典型性、趋势性问题,开展类案调研,撰写调研报告提出切实可行的惩防举措。建强思想舆论引导阵地,发挥党员宣传队作用,打造“线上+线下”宣传矩阵,让检察履职维护国家安全的故事“飞入寻常百姓家”。

## ●全国检察机关党建与业务深度融合经验展示

# 支部建在“家”,银龄心更红

□本报记者 张仁平  
通讯员 谢黎明

天气渐冷,福建省莆田市检察院“老干部之家”却暖意融融。几位老干部围坐在放着学习资料的桌前,讨论声与茶杯里氤氲的热气交织在一起,让这个“家”显得格外温暖。

这是今年该院精心为老党员打造的精神港湾,虽不大,却窗明几净,书架上有他们爱看的书报,墙上张贴着老干部工作活动照片,悬挂着党支部组织制度和党员权利义务。

“这儿就像我们的根据地,回到这里就感觉找到了组织。”支部书记老郭口中的组织,便是这个建立在“家”里的退休人员第七党支部。

这个由退休人员选出的支部班子,成了团结凝聚退休干部的主心骨。他们根据实际情况探索线上线下学习模

式,常常是支部书记先学一步,再用质朴话语向大家传达上级精神,解读最新政策,学习资料同步上传到支部群供大家自学,让理论学习与纪律教育在银发群体中同步推进。

“执行中央八项规定精神不分退休与在职,一些规定我们学了也可以给家中晚辈提个醒。”支部组织生活会上,老干部们既谈学习体会,又把听到、看到的苗头性问题摆到桌面上聊,严肃认真中又充满同志情谊。

“组织给予我们温暖,我们自己更应守住底线,不能给检徽抹黑。”支部委员老翁的话,道出了大家共同的心声。这份自觉的纪律意识,让严管与厚爱在这个支部同频共振。

今年“七一”前夕,该院班子成员与退休干部围坐一堂,以拉家常的方式细细询问他们的身体状况和生活点滴,认真倾听他们对检察工作的谏言良策。

“院里这么忙,还惦记着我们。”退休干部老郑的笑容里满是欣慰。退休干部是检察事业的开拓者和宝贵财富,该院始终秉持尊老敬老爱老之心,院领导、各部门分片联系,通过逢年过节走访慰问、生病住院时及时探望等方式,让他们在退休后依然能感受到组织的温暖。

但这份关爱,并非止于生活。该院在落实严管厚爱时,注重激发退休老干部自我管理、自我监督内生动力,专门制定进一步加强退休干部管理工作的意见,既明确了走访慰问、困难帮扶等暖心举措,也细化了严禁违规从事营利活动、强化出境管理等纪律要求。将支部学习、“老干部之家”张贴宣传标语、重要节假日前发送温馨提醒等化作日常的谆谆告诫,实现管理监督抓在日常、融入日常、做在平时。

扎实的组织建设和完善的制度保障,让老干部的优势作用得到更好发挥。在今年巡察整改反馈会上,该院党组书记、检察长李峻诚挚相邀:“老同志们政治强、经验足,请你们为整改工作把脉!”受邀老干部一语中的指出了整改方案中几个“看似到位、实则模糊”的措施。“组织把我们当‘自己人’,我们更得为‘家里’的事操心。我们提意见不是为了挑剔,而是希望把‘家里’的事办得更好。”他们的意见建议,带着对检察事业的深沉热爱和高度负责,既接地气又有辣味。

推动工作时,该院始终信任这支“银发”力量。定期邀请老干部回院座谈,向他们通报检察工作新进展、新挑战,共话莆田检察新发展。夕阳辉映,该院通过支部这座堡垒、制度这根准绳、关爱这抹底色,默默践行着“老干部工作无小事”理念,以刚柔并济的温情与规矩,让退休干部真正实现老有所依、老有所为、老有所乐,在新时代的检察事业中持续生辉。

# 从1到27的人才成长密码

河北雄安:综合施策推进检察队伍素能整体跃升

□本报见习记者 杨茹茹

近日,第四届河北省检察机关未成年人检察业务竞赛传来捷报,雄安新区检察机关选派的两名年轻干警双双荣获“业务能手”称号。至此,河北省检察院雄安新区分院获得省级以上业务标兵、能手的数量从最初的1人升至27人,平均年龄不足35岁,占总人数19.7%,涵盖检察工作各领域。

从1到27,这不仅是数量的递增,更是雄安新区分院人才队伍建设从“点上萌芽”到“面上成林”的缩影。自2019年1月10日雄安新区分院成立至今,不到7年时间,雄安新区检察机关如何实现人才队伍建设的整体跃升?

## 立足国家战略,谋划人才新篇

城之未来,得人者兴。建设雄安新区,是“千年大计、国家大事”。立足新区建设的国家战略高度,雄安新区检察机关将人才队伍建设作为基础性、战略性工程来抓。

“雄安新区的高起点规划、高标准建设现状,以及发展过程中面临的各类新情况新问题,都要求我们必须打造出一流综合素质过硬的检察队伍,更好服务保障雄安新区高质量发展。”日前,雄安新区分院检察长纪志明到各基层院调研检察工作情况时强调。这既是工作要求,也是雄安新区检察机关人才建设规划的一贯坚守。雄安新区分院挂牌成立之初,就明确了加大一体化调配、培养、使用两级检察院全体检察人员的力度,为人才的发现、培养、使用和储备筑牢根基。

在党组的统筹部署下,雄安新区分院始终坚持“优中选优、横向交流”的人才建设原则,优化队伍结构的同时制定人才建设雄鹰计划,一体推进人才选育管用各项工作。“我们注重雄县、安新县、容城县检察院人员的交流调整,提拔使用优秀年轻干部,选派业务骨干挂职检委会委员、检察员,让青年人才在实践中快速成长。”该院相关负责人介绍说。

不仅如此,该院还聘请高校法学教授、资深法官、律师等担任特邀咨询专家,帮助干警解决工作中遇到的理论和实践难题;创新出台两级检察官联席会议工作机制,重点就疑难复杂案件进行讨论。

## 聚焦办案之需,培养复合人才

随着新区建设的不断推进,涉外、经济、知识产权等新型案件也对检察队伍的综合能力提出新的考验。雄安新区分院注重在案件办理过程中发挥业务骨干的专业优势,通过传帮带让年轻干警在实战中积累经验。

“我们通过对系列案件、同类案件的集中办理,引导干警总结类案的特点、规律和办案要点,形成一套具有可复制性的办案模式和方法。”该院第一检察部副主任武新雷解释说。如在办理民间借贷类案件中,该院分析汇总了不同时期民事法律对合法利息利率的保护区间、夫妻共同财产、共同债务的认定情形等法律问题,为同类案件办理提供经验。

围绕雄安新区“数字之城”的特色定位,该院在人才培养方面也进行了数字化方向的跟进。据雄安新区分院检务保障部一级主任科员甄洪达介绍,雄安新区分院制定数字检察人才培养方案,针对干警在大数据应用实战中无从下手、被动等待等痛点,聚焦数据分析常态化、建模应用实战化开展系统化培训。目前,雄安新区检察机关已有119人先后获得初、中、高级大数据分析证书。

“具备了大数据思维,检察官在办案时可以从数据的变化、价值中敏锐发现共性问题,找到监督线索,让办案半径从‘一案一事’扩展到‘一类一片’。”雄安新区分院第一检察部检察官徐彦对此深有体会。她表示,通过“一案多能、一专多能”的培养模式,检察官不再是单一案件的办案人,而是能够综合运用法律知识、大数据技术精准发现并解决社会问题的公共利益代表。



近日,河北省检察院雄安新区分院干警借助民事行政检察大数据智能化应用平台对争议问题进行研判。

员的履职全过程,该院打造的《数字赋能协同打造未成年人综合保护“雄安样板”》项目获得2024年度雄安新区全面深化改革创新奖二等奖。

## 打通层级壁垒,拓宽履职视野

人才的成长,不仅需要个体自身知识的积累,更需要深入各方实践的锤炼。雄安新区分院构建起上下联动的立体化人才锻炼机制,选派优秀年轻干部进行纵向交流锻炼,全面加强新区两级检察院年轻干警多岗位培养,激发队伍内生动力。

“通过上派下挂轮训机制,新入职干警能够深入基层一线,在直面群众、直面实际问题的过程中锤炼办案能力;基层院干警到分院轮训,能够站在更高层次把握检察工作的规律和特点,提升系统思维。”在孙娟看来,双向

交流不仅打破层级壁垒,实现人才资源的良性互动,也是雄安新区检察机关全方位进行队伍建设一体化探索的有效实践。

“立体化的锻炼机制让检察干警在多元环境中经受淬炼,避免了‘坐井观天’的局限。”雄安新区分院第一检察部检察官任美宁曾于2023年被派到容城县检察院轮岗,在她看来,上派下挂的培养策略,不仅锤炼了业务,更开阔了思维,全面提升了履职能力。

在容城县检察院轮岗期间,任美宁就办理的醉酒驾驶案与县法院沟通,推动集中办案机制落地,实现了同类案件批量处理、程序环节集约推进。目前,容城县检察院、县法院在办理醉酒驾驶案件中均采用该办法。

一座城市拔节生长,“人才兴则事业兴”是其中的关键密码。雄安检察队伍正随着新区发展不断锤炼进步,为新区建设提供坚实的司法保障,书写着“未来之城”的朴素注脚——人与城,共同扎根,共同成长。

## 学习贯彻党的二十届四中全会精神 落实大检察官研讨班部署



江苏省苏州市相城区检察院党组书记、检察长 官为所

党的二十届四中全会是向着第二个百年奋斗目标进军新征程上召开的一次具有里程碑意义的会议。我院深入贯彻落实全会精神和大检察官研讨班部署要求,立足检察职能,积极融入中心大局,将数字思维贯穿法律监督全过程,积极运用数字技术推动产业发展、破解治理难题、服务人民群众,为区域高质量发展贡献检察力量。

以数字赋能产业服务,激活创新发展动能。检察机关需精准把握数字技术这一关键支撑,靶向对接区域产业需求,提供全链条法治服务。我院围绕相城区智能车联网、智能建造、量子科技、数字金融等产业协同发展定位,主动将数字技术融入法治服务链,建立企检服务中心、数据资源检察保护中心,为企业提供“家门口”的优质法治服务。针对智能车联网产业小型汽车租赁行业存在的安全隐患,研发大数据法律监督模型推动专项治理,围绕办案中发现的深层次问题,积极建言献策,确保新兴产业发展有法可依;紧盯数字平台协同治理,办理多起利用网络物流平台运输违禁物品案件,向相关企业发出风险提示函,提升风险防范能力,助力数字物流产业健康发展。

以数字驱动监督升级,破解社会治理难题。传统法律监督受信息壁垒、线索零散等因素制约,数字赋能可打破数据孤岛实现线索精准识别与有效监督。我院主动将大数据技术融入监督过程,打通监督堵点,攻克治理难点,推动提升社会治理效能。针对涉企破产案件中因破产与执行程序监督不畅使得企业重整陷入“信用僵局”问题,研发破产领域九大违法情形类案监督模型,被最高检推广应用。针对酒店因提供智能观影设备而遭遇批量“维权”诉讼问题,研发数字模型精准识别滥用知识产权保护机制进行恶意诉讼扰乱市场秩序的行为,切实维护市场主体合法权益,保障文旅行业健康发展。

以数字守护民生福祉,筑牢司法为民防线。为了让司法服务更贴近群众需求,将技术优势转化为民生保障的效能。我院在办案基础上,运用大数据技术分析研判餐饮、生鲜配送中的风险隐患,督促行政监管部门开展整治行动,筑牢食品安全防线;依托数据比对、信息筛查技术,高效办理涉网约车司机、外卖骑手等支持起诉案件,保障新业态劳动者权益;与民政、人社等部门建立“数字护薪”协同机制,通过制定支持起诉指引、畅通信访绿色通道等举措,破解农民工讨薪难题,让劳动者及时拿到“暖心钱”;自主研发“数智监管链”平台,全流程动态监管帮教罪错未成年人,制作的沉浸式法治课程获评江苏省检察机关“法治进校园”精品网课,以数字“保护伞”为未成年人健康成长撑起法治蓝天。

# “一人一品”唱响检察好声音

本报讯(通讯员郑燕飞)“在最近开展的宪法宣传活动中,我们精心推出党员干部原创的普法作品,涵盖检察VLOG、SVG海报、3D动漫等多种形态,以接地气的普法方式引导全社会树立宪法信仰、增强法治观念。”近日,江西省检察院新闻处党支部负责人介绍说。

近年来,江西省检察院新闻处党支部以党建为引领深化宣传工作提质增效,创新传播形式、丰富宣传内容,融媒体作品影响力持续扩大,彰显党建与宣传工作深度融合的鲜明成效与过硬担当。该党支部2023年6月被选树为省直机关第一批“四强”党支部,打造“大美赣鄱·检察之声”工作品牌,在全省开展高质量检察普法行动,今年8月获评江西省普法依法治理创新案例。

“检察宣传工作必须强化思想引领,牢固树立意识形态主阵地。我们以习近平法治思想为根本遵循,常态化开展集体学习研讨,深刻把握核心要义与实践要求,不断提升干警政治站位与思想觉悟,确保宣传工作始终坚持正确政治方向与舆论导向。”该党支部负责人说。

该党支部用活网络学习资源,开设“云端”园地,组织“掌上”交流,营造出“人人是教员、全员受教育”的良好学习氛围。加强素质培训,精准对接文字创作、视频制作、舆情应对等实战需求,通过专题授课、实操演练、交流研讨的形式,全方位提升干警综合业务能力。充分挖掘党员干部在创意策划、文字影视、AI运用、法律研究、群众工作等不同领域的专长优势,推行“一人一品”,鼓励干警大胆探索、勤为善为,打造个人专长品牌,充分激活队伍内生动力与创新活力。

“经过反复研究和调整,我们借助AI创作出了歌曲《刻度》献礼祖国。”该党支部入党积极分子林健宇介绍,他从今年上半年便着手运用AI创作新媒体作品,经反复对歌词、旋律和画面进行细致调整和修改打磨后,歌曲在国庆节当天推出,受到广泛好评。为做好党建与业务的深度融合,该党支部于今年初建立融合工作台账,引导党员干部主动认领任务,压实工作责任,做到心中有谱、眼里有活、手上有招,以党建引领凝聚宣传合力,提升宣传质效。该支部创作的普法作品在中央政法委、最高检等组织的各类评选中获奖95项。

检察新闻宣传干部既要深耕法治宣传主业,也要坚守廉洁从检底线,以清正作风传递法治正能量。今年,该党支部聚焦从严管理,推行平时讲廉、岗位践廉、年度述廉,加强教育监督管理,围绕专题开展警示教育17次,用典型案例常敲警钟,做强党性“体检”。

“我们还从细微处关怀党员干部,精准对接需求,纾解急难愁盼,让干警切实感受到组织温暖,凝聚干事创业的满满动力。”据该党支部支委介绍,支部实行政治家访全覆盖,落实常态化谈心谈话,帮助党员干部理顺心气、激发干劲,依托全方位的引领培育和暖心赋能,该支部党员呈现出“比学赶超勇争先”的精神风貌。



近日,江西省检察院新闻处党支部年轻党员录制普法短视频。