

构建五个维度的检察工作评价体系



福建省南平市检察院党组书记、检察长 傅建军

“高质效办好每一个案件”是最高检党组深入践行习近平法治思想，对“努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义”这一目标的具体回应，也是新时代检察履职办案的基本价值追求。我院及时更新办案理念，围绕办案质效分析研判、专项工作攻坚、典型案例、社会治理、亮点品牌等方面多维发力，积极探索构建五个维度的检察工作评价体系，通过高质效办好每一个案件做实为大局服务、为人民群众、为法治担当。

宏观维度，以质效分析校准履职方向。我院深刻领会最高检“一取消三不再”的政治考量和价值导向，注重质量与数量的统一，不断提升检察履职整体效能。同时，充分认识数字检察的重要性，利用大数据挖掘类案监督线索，全面抓实“三个管理”，办案部门落实案件管理和质量管理责任，案管部门通过业务数据分析、案件流程管理等手段，引导干警高质效办案，并将宏观数据分析与微观案件质量评查相结合，及时发现办案中的问题，研究后提出对策，指导检察业务提升和发展。

中观维度，以专项攻坚带动全局突破。我院干警始终胸怀“国之大事”，聚焦党委中心任务和群众关心关切，主动谋划相关领域专项工作，以更好“检察产品”护航高质量发展。坚持讲政治与讲政治有机统一，全方位落实党中央和各级党委重大决策部署，认真贯彻执行上级检察院重要工作安排，检察长充分发挥带头作用，调动全院整体力量，确保专项工作取得实效，并通过信息宣传等载体，及时总结提炼好的经验做法，以点带面推动检察工作整体提升。

微观维度，以典型案例树立价值标杆。我院牢固树立典型案例培育意识，要求检察官在办案初期就要有打造典型案例的意识，以典型案例的标准抓好每一个办案环节，强化典型案例转化运用，把学习运用典型案例作为每一名干警的必修课，大力推进案例检索工作，活学活用指导性案例和典型案例，增强法治思维能力。同时，注重发挥典型案例的引领示范作用，通过展示文化墙、建立检察官典型案例档案等形式，积极营造“精于办案、精准办案、办精品案”的检察文化氛围。

治理维度，以源头防治深化社会治理。我院始终坚持抓前端、治未病，推动更多法治力量向引导和疏导端用力，加强矛盾纠纷源头防范、前端化解、关口把控，从源头上减少诉讼增量、推动基层治理，主动适应刑事犯罪结构变化新形势，全面准确贯彻宽严相济刑事政策，对轻微刑事案件依法慎用刑事打击手段，综合运用多种手段分层矫治，完善治理模式，促进良法善治。同时，做好“后办案环节”的延伸，针对个案、类案发生的共性、系统性原因，从制度机制上找漏洞，依法制发高质量检察建议，推动社会治理难题协同共治。

品牌维度，以特色创建激发内生动力。我院牢固树立“增创特色”意识，既注重发挥市检察院调研指导、统筹协调作用，又注重激发基层检察院首创精神，厘清工作特色、亮点和品牌之间的联系与区别，在单项工作有特色亮点的基础上，注重总结提炼和推广，通过创立检察品牌，打造直观可视的成果展示平台。检察品牌既要体现区域文化和地方特色，又要与上级院和党委关心的重点工作以及人民群众的司法需求、检察职能紧密结合，做到人无我有、人有我优。比如，我院立足地方特色和资源优势创新打造的“多色南检”品牌，为检察工作高质量发展注入了不竭动力。

构建全链条无死角廉政防线

武汉：深入推进廉洁机关建设 筑牢高质量发展的坚强保障

■本报记者 周晶晶 通讯员 汪光吉

“作为深入推进全面从严治党、助推干部素质提升的重要一员，纪检干部要深入思考如何在工作中更好发挥监督作用，以自我革命推进检察工作高质量发展。”不久前，湖北省武汉市检察机关纪检干部业务能力提升培训班开班，全市两级检察院的60余名纪检干部集中研学，进一步提升监督能力。

多维施教上好廉政必修课

“我的行为触犯了法律，辜负了组织，对不起家人……”庭审现场，贪污、受贿的犯罪分子悔恨不已。2024年6月5日，武汉市检察院组织内设机构负责人和重点岗位人员旁听职务犯罪案件庭审，给干警上了一堂生动的廉政警示教育课。

“警示教育是我党保持廉洁队伍建设探索出来的重要经验，而真实案例是最好的清醒剂。”武汉市检察院机关党委专职副书记、机关纪委书记周新革介绍，近年来，该院先后开展40余次廉政警示教育活动，通过旁听职务犯罪案件庭审、观看警示教育片、参观

廉政教育基地等方式，让党员干部通过真实案例沉浸式感受党纪国法的威严，持续加深对违纪违法惨痛教训的认识，自觉筑牢思想防线。

“警示教育入脑入心，不仅要听，更要通过‘说’来加深效果。”周新革表示，为深化警示教育作用，该院以开展党纪学习教育为契机，结合违纪违法典型案例，以支部为单位在全院开展“以案四说”——说德、说纪、说法、说责，帮助干警通过对标检视增强风险识别能力，提升自我约束意识。

廉政教育效果的保障，还来源于抓好“关键少数”。该院聚焦党风廉政建设主题，让重点群体“先学一步、学深一层”，充分发挥“关键少数”模范带头作用，每年分别举办班子成员读书班、支部书记培训班、机关纪检干部培训班，扎实开展党组织书记讲廉政党课活动，推动形成以上率下学廉知纪良好氛围，在廉政教育中形成一级抓一级、层层抓落实的格局。

让青年干警树牢廉洁意识

“青年干警是推动检察事业创新发展的中坚力量，帮助他们树牢廉洁意识尤为重要。”该院党组成员、政治部主任孙凤华表示，为让青年干警扣

好廉洁从检的“第一粒扣子”，该院开展了一系列“青廉”活动。

“违规违纪和不作为、慢作为，哪个对检察事业发展危害更大？”“全面从严治党，严管和厚爱哪个更重要？”“参加比赛并取得最佳辩手奖的干警肖茵依然记得那些辩题。”“青廉·思辨”辩论赛深受全市检察干警喜爱，两年间，200余名青年干警踊跃参与，先后组成近50支辩论队，干警们在辩论赛中围绕党风廉政建设、队伍培养等话题进行激烈交锋。

“今后，我将继续做好‘廉内助’，让清廉清风浸润小家。”这是该院开展青年廉洁家书活动的缩影。该院对青年干警的廉洁关爱还延伸到家风建设，组织干警以廉洁寄语、廉洁教育、廉洁心愿等形式，给父母、配偶、子女写家书，在家人间传播廉洁理念。此前，青年干警家属代表还受邀走进检察院，实地感受“另一半”的工作，现场交流家风建设感悟，通过“家人嘱托，亲人期盼”的情感触动，共同筑牢廉洁防线。

健全完善风险防控机制

“作为班子成员，潜在‘不履行或不正确履行全面从严治党主体责任，

推进党风廉政建设和反腐败工作不坚决、不扎实，发生司法不公现象和司法腐败问题’的廉政风险，针对此风险点，要认真履行‘一岗双责’……”不久前，该院一名班子成员在个人廉政风险点自查报告中写道。

以“防范、预警”为出发点，武汉市检察院不断健全廉政风险防控机制，每年针对检察权运行的重点环节和关键岗位进行风险排查，并根据部门不同特点、岗位不同职责，明确风险等级。去年，该院党纪学习教育期间查找廉政风险点4个，制定整改措施1137个，涉及的部门分类制定相应措施，有效保障检察权依法规范运行。

案件管理作为检察权内部制约监督机制，也通过不断完善，在规范检察权运行中发挥着重要作用。据该院案管办主任赵春蕾介绍，该院以“高质效办好每一个案件”为基本价值追求，充分利用智能化手段，重点对撤回起诉、涉企、涉科技创新等案件开展日常流程监控、跟踪预警，从源头上让司法办案更加规范，切实保证检察人员依法用权、公正履职、廉洁司法。



基层超链接

河北固安：“青蓝工程”培育检察生力军

本报讯(通讯员 谭龙) 5月13日，为发挥党建引领作用，提升青年干警综合素质，河北省固安县检察院以“青蓝工程”建设为抓手，依托建立的“青蓝”培养机制，组织6名青年干警列席党组理论学习中心组学习。

据了解，该院近年来牢固树立“人才是第一资源”，将青年干警培养置于突出位置，聚焦政治建设、素质提升、关爱激励三大维度发力，不断强化干警大局意识和政治判断力。目前，该院已构建起“导师结对培养、多

岗位轮训、实战化练兵”的全链条培育体系，促成15对师徒结对帮扶，并通过师徒协同办案、实战练兵等方式，让青年干警在办理重大疑难案件中加速成长成才。

在政治建设层面，该院推行“党建+”教育培训模式，以党组理论学习中心组领学、“三会一课”深学、红色教育基地沉浸式研学的“三学联动”机制，推动理论学习走深走实、入脑入心。今年以来，该院已组织青年干警参与10余场次政治轮训，先后开展“党组书记专题

党课”“弘扬英烈精神、赓续红色血脉”主题党日等活动。同时，该院建立青年理论学习小组研讨机制，培育青年理论队伍，借助新媒体平台发表正能量网评文章，切实筑牢意识形态阵地。

在素质提升方面，该院聚焦专业化、高素质人才培养目标，创新打造“教、学、练、战”一体化培养体系。通过“党建+青蓝工程”双轨并行培养机制，精准选出15对师徒，畅通新老干警间“技能传授、经验传递、匠心传承”渠道，着重强化青年干警实践锻

炼与一线历练，在重大疑难案件办理中形成“老带新、专带全”的传帮带良性循环。

在队伍管理上，该院深化“严管厚爱”长效机制，积极构建“激励+约束”双轨并行管理体系。将“三个规定”“廉政风险防控”等内容纳入新人入职必训课，扎实开展岗前廉政谈话，组织全体干警签订廉政承诺书，全力筑牢廉洁从检防线；积极营造“比学赶超”良好氛围，鼓励青年干警成长成才。

黑龙江龙江：“育雁”模式释放强大动能

本报讯(记者 韩兵 通讯员 张荣新) 记者近日走进黑龙江省龙江市检察院，发现这个基层检察院的特色“育雁”模式正释放着强大动能。通过“雏雁启航、青雁振翅、头雁领航”三阶培养，让青年干警从雏鸟成长为振翅高飞的大雁，推动队伍建设与业务发展同频共振。

对新人入职的青年干警，该院精心设计“雏雁启航”计划，入职首年接受系统性的理论与业务培训，创新推出的“业务+思政”双导师培养模式，更是一大亮点。每一名新人都会配备由

办案能手与资深党员组成的导师组，在日常案件讨论、业务办理中，导师不仅传授专业知识，还将党的理论知识融入其中，实现业务能力与党性修养双提升。

当青年干警完成基础积累，“青雁振翅”进阶培养计划便适时启动。针对入职3年至5年的青年干警，该院打破部门壁垒，组织跨部门轮岗交流。2022年以来，该院11名干警通过部门间的交流锻炼成长为多面手。

对于入职5年以上表现突出的青年干警，“头雁领航”计划为他们搭建

起更高成长平台。在办理一起重大公益诉讼案件时，检察长带领青年业务骨干组建专班，两名青年检察官在院领导指导下发挥主力作用，这种模式有效培养了青年干警的领导能力与担当精神。最终，该团队获评黑龙江省检察机关优秀办案团队。

为实现人才培养过程中的精准发力，该院根据干警特长精准匹配人才发展路径：为业务能力突出、热爱钻研的干警提供更多培训、学术交流机会，助力其在专业领域深耕；对组织协调能力强的干警，则

安排其行政事务历练，储备管理人才。近年来，这种精准培养模式效果显著：8名青年干警在业务竞赛中获奖，6名干警走上中层管理岗位，实现了业务人才与管理人才的均衡发展。

在培养机制上，该院通过老中青搭配优化队伍结构，注重发挥青年干警的专业特长，通过专家授课、网络学习、实践锻炼等多元化培训提升干警综合素质；成立跨部门工作专班，在检察侦查、未成年人检察等专项工作中锤炼综合能力。

河南新县：培养“一专多能”的人才方队

本报讯(记者 刘立新 通讯员 胡传仁 刘华) 河南省新县检察院的会议室里，10余名青年干警正围坐桌前交流“故意伤害案证据链分析”。这是新县检察院“周五青年沙龙”的景象，也是这个小院打破“人少事多”困局的生动缩影。

“我院有一个部门要对接市检察院6个部门，在这样的压力下，每个干警都要成为行走的‘法律百科全书’。”该院党组成员、政治部主任郑建国道出小院的生存法则。面对人少业务覆盖广的现实挑战，该院以“人人都当人才培养”理念，探索出一条青年干警从“专业尖兵”

向“多面能手”转变的成长路径。

在众多培养举措中，“导师帮带制”成为新人融入检察事业的“快速通道”。一对一的言传身教，让青年干警在实践中快速掌握办案核心技术，迅速适应基层检察工作节奏。

比“传帮带”更具突破性的，是该院将青年干警推向攻坚克难的最前沿。今年初，一支以青年干警为主的办案团队依法介入一起横跨五省、涉案金额达800余万元的生产和销售假药案。从引导侦查到公诉，青年干警在复杂案情中磨砺本领，该案最终成为河南省检察机关经济犯罪案件庭审观摩范本，见证

着“实战练兵”的显著成效。

“人才培养不是简单的‘填鸭式’教育，而是要构建闭环生态。”该院党组书记、检察长史少敏介绍，该院创新打造“内培外引”学习转化—激励赋能”完整链条，对内依托“四融课堂”“案例解剖会”等特色平台，将法律理论与基层实践深度融合；对外引进跨领域专家，并通过实地调查、跨部门联办等实战场景，让青年干警在“学中干、干中学”，积累“全科办案”能力，推动知识向能力高效转化。

激励机制是人才成长的“催化剂”。该院先后解决25人次职务职级

晋升，用看得见的成长通道积极回应干警期待；通过改造健身房、值班室等硬件设施，让“努力有回报、成长有保障”的承诺落地有声。这些务实举措如同一双双无形的推手，持续激发着青年干警的内生动力。

从暮色中的青年沙龙到跨省大案的庭审现场，从导师手把手地教导到自主破局的担当，新县检察院用创新机制为基层小院注入了无限活力。这支扎根大别山的人才队伍，正以“一专多能”的检察方阵，在守护司法公正的道路上绽放出别样光彩。

洛阳涧西：群众满意度倒逼作风转变



近日，河南省洛阳市涧西区检察院组织新入职干警到焦裕禄事迹展览馆接受廉政教育。

本报讯(记者 孟红梅 通讯员 董朕) “中央八项规定精神落实得怎么样，人民群众满意度是最好的‘试金石’。”河南省洛阳市涧西区检察院党组书记、检察长石笑飞坦言。不久前，洛阳市检察院就“门难进、脸难看、事难办”问题开展政治督察反馈整改“回头看”，对涧西区检察院整改效果给予充分肯定。

节假日是作风问题易发多发的节点，今年清明、五一节前，该院发布文明祭扫小贴士和节日廉洁自律提示，引导干警清廉文明过节。为了使全院干警真正做到行有所止，该院将落实中央八项规定精神过程中存在的问题和具体表现形成问题清单，边梳理边检视边整改，推动纪律规矩入脑入心。与此同时，该院把落实中央八项规定精神纳入日常管理，组织全体干警签订廉政承诺书，并将当地发生的违反公务接待制度等典型案例作为警示教育的“活教材”，提醒党员干部时刻严格要求自己。

深圳盐田：以全周期培养体系破局

本报讯(记者 周洪国 通讯员 魏伟祥) 盐田区检察院位于广东省深圳市东部海滨，该院以全周期培养体系破解基层小院人才困境。从政治铸魂到专业赋能，再到实践历练，这支“小而精”的队伍走出了独特的人才培育之路。

青年干警政治理论水平如何提高？该院坚持抓好政治理论学习，严防“做样子”“走过场”。青年干警不仅可以列席党组理论学习中心组、主题教育读书班，更能成为学习活动的主体。依托“盐监学习汇”机制，定期邀请专家授课。在一次思想碰撞中，青年干警的政

治理水平与组织协调能力提升。

在人才培养的链条上，选人用人机制是关键一环。该院深化“知事识人”机制，从政府、法院引进两名年轻干部，有效优化了队伍专业结构。在急难险重任务中，青年骨干被委以重任。如青年干警张泉敏在办理一起行政处罚监督案时，敏锐发现当事人身份被冒用，银行账户遭冻结。随后，检察机关依法推动法院和行政监管部门及时纠正错误，该案不仅入选最高检发布的“2022年度十大行政检察典型案例”，2024年，张泉泉围绕该案讲述

的办案故事《从天而降的处罚》，获评十佳检察办案故事。

对新人培养，该院注重“双导师”护航，新人入职一进门，就被编入青年理论学习小组，同时配备思政、业务导师，政治部全程跟踪培养成效。

工作一线成为最好的练兵场：新任人员担任信访督查专员化解矛盾纠纷，青年干警深入街道社区“蓝色驿站”服务群众。这个基层社会治理创新平台，凭借独特的服务模式和社会成效，不仅成为联系群众的坚实桥梁，更获评第三届全国检察机关十佳文化品牌。

为满足青年干警多元需求，该院定期组织跨区域交流共建、参加上级院研训活动，助力干警不断拓宽视野；开展党史知识竞赛、业务技能比武，有效激发队伍活力。该院青年干警罗雨林代表深圳市检察机关，在全市首届党史知识竞赛中斩获三等奖，正是该院注重文化润检、文化强检的生动写照。

从理论学习到实践历练，从人才引进到文化滋养，盐田区检察院应用全周期培养体系，将“小队伍”锻造出“尖兵连”。这个海滨小院的探索证明：人才培养不在规模，而在于精准施策。



近日，江西省都昌县检察院组织党员干警参观刘胡兰烈士纪念馆，开展以“缅怀革命先烈，坚定理想信念”为主题的红色革命传统教育。 本报通讯员 曹伟强 姚卫东 摄