

全国检察机关党建与业务深度融合经验展示



山东省青岛市即墨区检察院知识产权检察部党支部组织开展“我的案例我来讲”主题党日活动。

河南省信阳市检察院经济犯罪检察部检察官就一起非法吸收公众存款案出庭支持公诉。

“三维融合”护航创新驱动发展

山东省青岛市即墨区检察院知识产权检察部党支部

山东省青岛市即墨区是全国首批国家知识产权强县建设试点县。近年来,即墨区检察院融合办理知识产权案件237件486人,占全市三分之一。该院承办知识产权案件的知识产权检察部党支部,持续强化党建与业务在目标、团队、机制层面的“三维融合”,凝聚起赋能新质生产力的检察力量。

以政治建设为目标,为知识产权检察把关定向。该党支部创新“新党建·新业务”“办案一线的主题党日”等融合学习模式,一体开展政治、业务同向研讨,不断提升综

合履职能力。实行“入党介绍人+青年干警导师”融合培养方式,为青年干警配好党建与业务“双导师”,一体明晰党建清单和履职清单。在办理假冒某地名商标系列案件中,通过微党课、微分享、微练兵方式,青年干警立足办案综合运用主题党日、检察建议、企业宣讲等为企业堵漏建制。

把党组织政治优势转化为高质量办理知识产权案件的业务优势,在办案一线突出团队融合。在办理企业被侵犯商业秘密案件时,该院党组成员带领该支部党员骨干先后召开联席会议15次,引导公安机关

补充侦查证据23份,建立“证据保管箱”制度,实现精准办案。针对敏感案件及时成立临时党小组,创新案前动员、案中分析、案后总结制度,研究部署党建与业务互通、互促互进的思路举措,防止脱离政治机械司法、就案办案。该党支部设立党员攻坚专班,常态化开展“我带头我承诺我奉献”活动。在办理一起外商独资企业被侵犯商业秘密系列案时,专班党员骨干提出8项补充侦查意见,综合全案证据,批准逮捕4名主要犯罪嫌疑人,圆满办结此案。

突出机制融合,以知产业务成效检验党建质效。该党支部建立融合品牌赋能机制,创设“法护知产润创新”品牌,构建订单式全方位服务等工作方法,把党建优势转化为履职优势,把党建资源转化为履职资源。建立融合案例培育机制,由1名资深党员专责案例培育,建立种子库,明确“首先看政治效果”标准,完善培育推介机制。2023年以来,办理的5起案件入选全国、全省检察机关保护知识产权典型案例,1个案例被写入最高检《知识产权检察白皮书(2021—2023年)》。

“检茶同行”促进茶产业健康发展

河南省信阳市检察院经济犯罪检察部党支部

河南省信阳市是中国十大名茶信阳毛尖的主产地。信阳市检察院经济犯罪检察部党支部以信阳毛尖国家地理标志产品保护示范区获批筹建为契机,以服务特色茶旅产业发展为主题,着力打造“检茶同行”党建品牌,让人民群众共享茶旅融合发展的经济成果、生态成果、文化成果。

“我们与浉河区检察院经济犯罪检察部党支部开展联建联创,共同研究制定方案,加强对信阳毛尖中国驰名商标以及多个全省著名商标的保护,以法治手段维护市场秩序,有力促进茶产业健康发展。”该

党支部书记刘芹介绍,该支部设立联建机制,每季度举办联建学习分享会,建立书记领学、支部共学、小组研学、榜样带学体系,通过微党课、青春论坛等学习交流方式,实现不同支部党员之间的互动交流和业务融合,与联建党支部共同守护“信阳毛尖国家地理标志产品保护示范区”检察创新实践基地,组织开展专项行动。

借助市场监管部门、生态环境部门的专业优势,该支部邀请相关人员担任特邀检察官助理,联合组织开展“护航信阳毛尖地理标志”“检监茶行”等多场主题党日

活动,定期举办联合培训,走访调研信阳市茶业协会、主要茶叶市场以及重点茶企,不断增强联建党组织凝聚力和战斗力。联合市场监督管理局等6家单位建立沟通联络、信息通报、线索移送、损害赔偿和生态修复等多项工作协作机制,促进行政执法与刑事检察、公益诉讼检察有效衔接,切实在信阳毛尖品牌保护方面形成工作合力。

该支部还深入茶企、茶农问需问计,及时全面提供法律咨询和司法保护。设立检察服务联络机制,由党员检察官担任联络员,为茶企提供知识产权保护、安

全生产等“一站式”司法服务。党建引领茶企依法经营,设立“信阳毛尖地理标志保护”办案团队党小组,注意综合分析茶企发展过程中可能存在的法律风险以及监管漏洞,向茶企制发检察建议,堵塞管理漏洞,助力知名茶企转型发展,带动茶农致富。强化运用大数据法律监督模型,及时发现违法犯罪线索。截至目前,运用水域治理大数据预警模型筛选出涉茶产业核心区生态环境保护领域案件线索11件,依法制发检察建议5件,均得到及时回复和有效整改。

吉林：“检成边城”为检察工作注入新动能

本报(记者王浩森)“感谢吉林检察人的真心付出,我们共同打造的‘检成边城’文化品牌为检察工作注入新动能。”近日,新疆维吾尔自治区吉木乃县检察院党组书记、副检察长曹辉云在吉林省检察院调研时说。

自2011年建立对口援助关系以来,吉林省检察机关与新疆阿勒泰地区检察机关在各业务领域精诚合作,开启一段不寻常的“送文化”之旅。2024年上半年,吉林的援疆干警了解到,新疆阿勒泰地区吉木乃县检察院文化建设工作亟待推进,于是将这一情

况上报给吉林省检察院党组。吉林省检察院政治部组织成立了检察文化援疆小组,吸纳全省三级院业务骨干广泛参与到文化援疆工作中,并指派专人赴疆协助吉木乃县检察院推进检察文化建设工作。

“我们这次带来了‘双优’检察文化品牌培育计划和指南,以及比较成熟的文化品牌资料,希望可以抛砖引玉。”吉林省检察院文化建设工作项目组组长牟莎莎说。

“文化援疆小组对我们倾囊相授,介绍了吉林省梨树县检察院的‘梨花未检’,珲春

林区检察院的‘虎啸山林’等有代表性的品牌资料,内容涵盖未成年人检察、公益诉讼检察等诸多领域,对我们打造‘检成边城’‘花开石城’等品牌有极高的参考价值。”吉木乃县检察院政治部主任张昆玉说。

今年7月,文化援疆小组紧锣密鼓开展4天调研工作,挖掘吉木乃县检察院工作亮点,围绕边境地域、民族特色,提出打造“双品牌、双平台”的建议,即完善打磨“检成边城”检察文化品牌、创建“花开石城”未成年人检察工作品牌,打造一个院史馆和一个未

成年人法治教育基地。此后,双方集中精力对两个文化品牌资料进行梳理、完善,细致打磨其品牌内涵、培育路径,形成系统图文资料。

为在沟通学习中实现长足进步,吉林省检察院与新疆阿勒泰地区检察机关合作,探索成立了“小阿吉”检察文化联建工作站,通过线上视频会议、成果展示、微信群交流等形式建立长期互助模式,共同实现文化润检、文化强检的目标。今年9月,“检成边城”品牌作为优秀案例被推荐至最高检。

江苏：开展计财业务骨干特色技能授课展评

本报(通讯员林展 徐仕诚)不久前,江苏省检察机关组织开展特色技能授课展评活动,为“站在幕后”的计财人提供自我展示的平台。

此次展评活动,江苏省检察机关首次采取“计财人讲、计财人听、计财人评”形式,由层层选拔的13名业务骨干进行集中授课,全省三级院计财部门通过视频收听收看,线上参训参评,对每课给出评价意见和评分。一人传道、大家受益,一人经验、众人分享,极大调动了参训人员的积极性,切实提升了培训质效。

授课内容均来自计财岗位一线,选题涵盖财务管理、政府采购、审计监督、计财宣传等方面。南京市检察院以财务管理为切入点,剖析经费使用管理20条廉政风险点,提出9条务实防控措施;苏州市检察院以信息化建设采购项目采购案为切入点,对漏洞、隐患进行深刻剖析,提出廉政采购须把握的原则;徐州市检察院以检察内部审计为切入点,归纳了顽瘴痼疾类、责任缺失类、知规违规类、失失失管类等审计问题,分析存在“不知规、不熟规、不遵规、不守规”的原因,并提

出12项整改措施;常州市天宁区检察院以合同管理为切入点,提出制度“一把尺”、风控“一张网”、流程“一个图”的监督路径;宿迁市检察院以计财公文写作为切入点,总结提炼了“目标为果、内容为叶、思想为花、逻辑为枝”的写作思路。

计财事虽小,件件关中心。展评活动从计财装备工作的角度,阐释怎样高效做好每一件检务保障工作。建湖县检察院就公益损害赔偿金收缴后,怎么管怎么用给出对策经验;灌云县检察院就计财视角助力高质量

办好司法救助案件谈了特色做法;无锡市检察院对涉案款管理给出“入库关、保管关、督查关、出库关”管理法;扬州经济技术开发区检察院就个人所得税有关问题,解答了干警关心的切身利益。

“开展特色技能授课展评,开创了岗位练兵新思路,激发了全体计财人干事创业、争先创优的热情,选拔培养了一批政治立场坚定、专业素质过硬的计财队伍,为保障检察工作高质量发展提供计财新实践。”该院相关负责人表示。



湖北省恩施市检察院党组书记、检察长 张国

湖北省恩施市检察院着力加强“三个管理”的内涵把握和实践运用,深入践行“高质效办好每一个案件”,一体抓实业务管理、案件管理、质量管理,以高水平管理促进高质效办案。

聚焦理念引领,以思维转变提升管理效能。基层检察院业务管理要增强“大管理”格局意识,始终把政治建设摆在首位。深刻领悟党的创新理论对法治建设、司法工作、检察履职的要求,将法治理念作为业务管理的核心,抓实业务运行中的理念引领、政策引导和业务指导。该院党组围绕抓好“三个管理”、落实“一取消三不再”开展系列理论研讨和实践交流,通过党组理论学习中心组学习、支部主题党日、专题研讨会等多种形式,引导干警统一思想认识,立足法定职责,坚持严格依法办案,做到主动做、做到位、做高效。案管部门定期抽调办案经验丰富的检察官,与检委会专委委员、部门负责人共同组成案件质量评查专班,抽查办案情况,在支部会上对评查结果集中进行讲评,围绕“三个效果”对案件进行双向互评,以评带学,深化理念。

聚焦问题导向,以机制建设保障管理优化。2024年以来,该院评查案件209件,针对发现的问题,以点带面进行整改,建立机制制度,促进办案质量、业务素质和司法公信力的有效提升。完善检察业务管理机制,健全检察业务指导、管控、评价制约监督机制,用好常态化业务分析研判机制,做实业务质效研判工作;运用大数据法律监督模型赋能案件质量评查,并定期开展复盘优化,及时发现和纠正具体办案中存在的问题,确保案件质量。完善案件管理机制,优化办案流程。厘清案件管理部门“集约管理、牵头抓总”的职责,坚持业务部门自我管理和案管部门专门管理相结合,深化完善案件评查、案件流程监控、案件信息审核等工作机制。针对108条案卡填录、文书质量等类案问题,及时与业务部门沟通并督促整改。强化质量管理机制,确保“检察产品”常治长效。落实和完善“谁办案谁负责、谁决定谁负责”的司法责任制,确保以质量管理倒逼办案流程规范化;建立科学有效的精品案例培育机制、人民监督员和检察听证工作机制、争先创优品牌打造机制和数字检察监督机制等,以每一道工序、每一个细节的精细雕琢、匠心淬炼,确保生产出更加优质高效的“检察产品”。2024年以来,该院办理的13起案件入选省级以上典型案例。

聚焦提质增效,以人才培养推动管理升级。坚持“小案精办”的原则,聚焦办案重点领域,积极开展岗位练兵,如多元化开展案卡填录实操培训、优秀法律文书评比等活动,打造“恩检星光”知识产权保护、“蓝镜头”检察宣传等青年先锋队,着力培养一批提笔能写、开口能讲、交案能办的“全科型”检察官。大力推进数字化建设,以智慧检察赋能办案实力、提高办案质效。党组牵头成立数字检察办公室,培养挑选讲政治、精业务、懂技术的干警组成攻坚小组,持续进行“头脑风暴”,推动理念变革,1名干警被评为全省检察机关智能化建设成果应用优秀能手。在办案实践中加强新型专业人才培养选树,提高检察人员的矛盾化解、文书撰写等综合能力。加强队伍管理,将简单依数据评价,向数据研判、案件评查、反向审视、风险防范相结合的多元评价转变,做实以政治建设为共性、以不同条线业务建设为个性、以重点任务 and 专项工作为弹性的评价机制建设。涵养检察文化,立足本地实际,用好地域资源,坚持个性化、差异化、多元化路径,打造出“三有”检察文化品牌、“蓝天白云”未检品牌、“中蓝工作室”控中品牌等,实现从文化育检到文化强检的转型升级;在优秀案例、优秀检察官身上发现并弘扬新时代检察精神,不断丰富基层检察文化精神内核,真正在高质效办好每一个案件中实现人生价值,为高质效办案提供持久的内生动力。

抓实“三个管理”保障高质效办案

检论

忠谋细和 为检清廉



地开展警示教育。

本刊记者 刘立新 通讯员 臧志琳 步丰雷

比干,商末朝歌人,商纣王叔父,任少师,中国古代著名忠臣。因商纣王晚年的残暴无道,比干前往摘星台一连三天强谏不走,劝诫商纣王洗心革面、重整朝纲,惹得商纣王恼羞成怒,终被摘心而死。比干一生“不以夷险易操,不以利害害节”,他忠于国家、忠于职守、以死直谏的行为和坚持理想、以德治国、廉政爱民的美好品德备受后人尊崇,被誉为“华夏第一廉臣”“亘古忠臣”。

朝歌今为河南鹤壁,淇县境内有摘星台、卫国故城等诸多商周遗迹。近年来,淇县检察院深挖比干文化内涵,打造“忠谋细和·为检清廉”廉洁文化品牌,多维发力锻造忠诚干净担当的检察铁军。

淇县检察院聚焦廉洁文化阵地建设,强化以文育廉的渗透力。立足朝歌特色文化底蕴,以大义灭亲第一人石碣、谋圣鬼谷子等文化名片为核心,提炼出“忠、谋、细、和”(忠谋细和、和谐)四字淇县文化精髓,与廉洁文化相融合,打造线上线下廉洁文化阵地——线下打造多主题廉洁文化长廊,线上开发廉洁文化模块互补性多维度宣传。定期推送廉洁文化内容,培育清廉从检、规范办案、规矩办事的文化土壤。

该院研究制定年度教育计划,构建教育体系。开设廉洁小课堂,班子成员带头讲、部门主任轮流讲、年轻干警跟进讲,每个季度开展专家讲座、实地参观、主题沙龙等多样化授课,组织干警到廉政教育基地等场所开展实地思想教育、警示教育6次,引导全体干警敬畏、守底线。成立“廉内助”团队,聘请60余名干警家属担任家庭监督员,定期召开廉洁家庭座谈会,持续加强对干警“八小时外”的监督约束。

该院充分衔接检务督察与党风廉政建设,聚焦管党治检政治责任落实,严格执行“三个规定”相关制度,班子成员积极履行“一岗双责”,检务督察部门定期通报“三个规定”落实情况,扎实做好记录报告筛查和以案倒查工作。积极推进案件管理监督工作,案管部门定期进行案件质量分析,重点抽取不捕不诉等类型案件进行“回头看”,督促履职过程高效合规、公正廉洁。

新时代 廉洁文化建设

湖南岳阳：内部制约监督联席会议机制初见成效

本报(记者张吟丰 通讯员陈泓彬)“内部制约监督联席会议工作机制(以下简称‘联席机制’)已在岳阳市两级检察院全面推广。”近日,湖南省岳阳市检察院相关负责人向记者介绍,岳阳市检察机关创新联席机制的做法初见成效。

联席会议由检务督察、机关纪委、案件管理部门、控告申诉、计财装备、干部人事6个部

门人员组成,邀请派驻纪检监察组人员参加,各部门将履职过程中发现的人、财、物、案方面情况进行分析、研判、通报,提出意见建议,从疑似问题抓起,从具体问题管起,抓早抓小,及时提醒,确保全方位监督。联席会议通过事前案件流程监控预警、事中案件办理程序内跟进监督、事后专项督察,实现司法办案全过程内部监督。

据岳阳市检察院检务督察部主任阳浩介绍,联席会议将“会后研究”模式改为现场“你提问,我回答”的互动模式,直面问题并立即寻求解决方案,例如针对案件办理流程瑕疵和司法理念更新滞后的问题,案管办相关负责人当场承诺采用多种方式督促整改;针对发现的检察权运行中的薄弱环节和共性问题,按照先引导、再通报、后反查的原

则,督促各部门履职尽责。

截至目前,岳阳市检察机关已组织召开10次联席会议,并形成会议纪要,抄送各基层检察院。这些会议中,共发现检察权运行中的各类苗头性问题54个,其中已整改45个,另有9个问题正在跟进处理。这一工作机制让监督触角延伸到了检察活动的全过程和执法办案的各环节。