●第二批全国检察机关党建与业务深度融合“十佳案例”——“搭建‘检察百声’党建业务融合品牌矩阵 打造新时代‘红岩先锋’变革型组织”

党建引领赋能基层治理 锻造“红岩先锋”检察力量

重庆酉阳：搭建“检察酉声”党建与业务融合品牌矩阵

□本报记者 满宁 通讯员 杨芳

作为重庆市首批、检察机关唯一一家新时代“红岩先锋”变革型组织试点单位，近年来，重庆市酉阳土家族苗族自治县检察院立足革命老区、武陵山区、艰苦边远民族地区“三区”实际，创新培树“检察酉声·赛马比拼”工作池系统，全力打造“检察酉声·大讲堂”筑基工程、深度打造“检察酉声·码上送法进乡村”普法平台等“检察酉声”党建与业务融合品牌矩阵，提升党建统领检察工作智治水平。2023年11月，该院的《搭建“检察酉声”党建业务融合品牌矩阵 打造新时代“红岩先锋”变革型组织》获评第二批全国检察机关党建与业务深度融合“十佳案例”。

数字赋能激活干事创业动力源

“已发送检察建议，等待回复；调研报告已完成……”

走进酉阳县检察院，办公楼一楼大厅的电子显示屏格外吸引眼球。大厅的“检察酉声·赛马比拼”工作池屏幕实时更新着每名干警的案件办理进度和时长，以及每天的工作学习情况等信息。

“‘检察酉声·赛马比拼’工作池系统会实时更新我们的工作信息，促使我们提高办案质效。今年以来，我的办案效率平均提升了20%。”该院检察一部党员干警胡小露表示。

据酉阳县检察院党组书记、检察长刘少谷介绍，该院把重塑机关实干作风、激发干事创业动力作为打造新时代“红岩先锋”变革型组织的关键之举，聚焦党建统领、数字赋能，创新构建“检察酉声·赛马比拼”工作池系统，建立“全流程可量化”工作评估机制，工作任务被细化量化责任化，实行动态、灵活、柔性集成组合的数字化管理，激励党员干警“比工作、赛亮点、拼积分”，为强化党建统领业务发展提供了新场景。

“检察酉声·赛马比拼”工作池在运行中注重突出管理精准性——区分人员类别，设置了不同板块，如检察官及检察辅助人员以办案质量、效率、效果为主，综合部门检察人员则以重要事务为主。检察长可随时掌握各党小组、各支部、各条线工作进展情况，通过总结、评比、考核等方式，实现对党建和业务重点工作精准监测、闭环管理。

调研把脉持续提升检察工作质效

9月13日，酉阳县检察院检察官赵培珪来到酉水河畔的酉水河镇开展公益诉讼“回头看”，只见酉水河水质清澈，两岸吊脚楼依山而建，四面青山环抱，宛若一幅山水画卷。

一年前，该院公益诉讼检察部门干警在履职时发现，随着钓鱼活动和农家乐的兴起，河道湿地上非法搭建了上百个钓鱼平台，随之而来的是愈来愈多的垃圾和越来越差的水质。

拆除违建、恢复生态，等不得也慢不得。酉阳县检察院公益诉讼检察部门与重庆市检察院第四分院一体化履职，调取资料、搜集影像、沿岸询问等，于2022年5月立案，经检察机关和行政机关协力推进，103座、总计6752平方米的违建钓鱼平台被拆除，整改后的酉水河焕然一新。

以此案为契机，酉阳县检察院又会同相关职能部门、生态环建公司等，构建了“检察+”协作机制，与各部门形成合力，全面推进各乡镇污水处理领域问题整治，确保乡镇污水“全面收集、有效处理、达标排放”，助力农村人居环境改善。

“我们从酉水河治理案件的办理中受到启发，树立‘办精品案件、做融合标兵’的党建与业务相融互促理念。”刘少谷说。据介绍，该院成立了由党员干警、员额检察官担任主要负责人的长江生态检察官办公室，设立办案团队，针对一些案件办结后社会治理和民生问题得不到有效解决的问题，坚持党组织靠前，积极开展共同治理，推动检察建议落实情况纳入地方党委平安建设考核。

“除了专业办案团队，我们还以支部调整为契机，根据业务部门职能特点对支部设置进行调整和优化，建立‘综合部门+业务部门’的融合党支部。”该院政治部负责人介绍说，建立融合党支部有利于更好地将党的政治优势、组织优势与检察工作深度融合，有力推动服务大局、民生检察、法律监督和队伍建设等各项工作水平不断提升。

近年来，该院获评全国文明单位、全国维护妇女儿童权益先进集体等各项荣誉，20余件案件获评市级以上典型案例等，机关党建与检察工作协同推进，硕果累累。

服务大局讲好乡村普法故事

9月初，在酉阳县泔溪镇的农家小院里，地上晒着火红的辣椒，20余名小学生围坐在农家小院里，听“莎姐”检察官讲法治故事。这是酉阳县检察院联合共青团酉阳县委、泔溪镇团委开展的“莎姐守未·开学季法治进校园”活动。

活动现场，检察官为学生及家长讲解了如何加强自我保护、防范诈骗等法律小知识，还为孩子们发放了普法宣传资料、学习用品等。“检察官用办理的案件、模拟场景向孩子们讲述法治知识，他们更能听懂，也让我们家长学到了不少法律知识。”听完现场宣讲，村民冉小英说道。

“这是‘检察酉声·开学第一课’的一个场景，我们还开通了‘检察酉声·码上送法进乡村’微信公众号，扫描二维码就可以观看我们的普法微视频。您看，这一期我们就讲了关于家长监护权的案例。”检察官向村民推介了由党员干警拍摄制作的普法微视频。该院以开通“检察酉声·码上送法进乡村”微信公众号为契机，聚焦当地高发频发的环境资源等案件背后的社会问题，撰写普法影视脚本，由党员干警拍摄制作13期精品微视频，以群众喜闻乐见的方式讲好艰苦偏远民族地区的法治故事。这些微视频，在酉阳县委平安办“两微一端”平台转发，向全县278个行政村（社区）推送，实现群众进“圈”入“群”学法全覆盖。

在花田乡何家岩村，该院还设置“检察酉声·码上送法进乡村”普法活动站，让村民通过扫描二维码即可学习了解法律知识，通过12309检察服务热线电话反映和咨询法律问题。党员干警也定期到普法活动站开展普法宣传，建设群众“家门口的检察院”。该院还组织党员干警深入基层、群众和现场，通过教育、协商、疏导、服务等方式化解矛盾纠纷。

图①：酉阳县检察院党员干警查看革命文物保护情况。

图②：酉阳县检察院“莎姐”检察官开展“检察酉声·码上送法进乡村”普法活动。

图③：酉阳县检察院长江生态检察官办公室人员开展公益诉讼案件“回头看”。

扫码看视频

坚持品牌驱动 促进检察工作提质增效

重庆市酉阳土家族苗族自治县检察院党组书记、检察长 刘少谷

习近平总书记强调，要围绕中心抓党建、抓好党建促业务。重庆市酉阳土家族苗族自治县检察院立足革命老区、武陵山区、艰苦偏远民族地区“三区”实际，以新时代“红岩先锋”变革型组织试点为契机，着力打造“检察酉声”党建与业务融合品牌矩阵，奋力书写党和人民满意的检察工作现代化高分答卷。

坚持党建引领，打造“一个系统”。围绕“四大检察”履职实际，开发运用“检察酉声·赛马比拼”工作池系统，构建争先创优、能动检察、唯实争先、学习先锋、清廉检察5个工作模块，建立检察人员“全流程可量化”工作评估机制，8个党小组、3个党支部比学赶超，评选出红旗党支部、共产党员先锋岗、共产党员先锋号，重塑“重实绩、说实话、干实事、求实效”的机关作风。

坚持品牌驱动，打造“两个亮点”。坚持把品牌建设作为检察工作迭代升级的重要路径，深化做实“检察酉声·码上送法进乡村”普法品牌，精准做好“检察酉声·大讲堂”学习品牌，织密党建与业务融合发展工作体系，实现机关党建与检察工作“质”“量”“效”协同进步。

坚持素能提升，打造“三个团队”。树立“办精品案件、做融合标兵”党建与业务相融互促理念，聚焦服务成渝地区双城经济圈建设，深化结对共建、检校合作、同堂培训，打造专业规范的办案团队、勤学善思的调研团队、品质高效的保障团队，完善专业化、精细化人才培养机制，45人（次）获得重庆市优秀法治副校长、重庆市检察机关刑事检察业务十佳检察官助理等多项荣誉，20余件案件获评市级以上典型案例、优秀检察建议，干警实现跨越式成长。

江苏：举办首届检务督察业务竞赛

□本报记者 卢志坚
通讯员 左海亮 华天浩

最近，第一届江苏省检察机关检务督察业务竞赛在江苏省检察官学院圆满落幕。经过三天激烈角逐，郭冬冬等10人获评全省检察机关检务督察业务标兵，沈玉洁等10人获评全省检察机关检务督察业务能手，3人分获理论知识能手、案件审查能手、案件汇报能手单项优胜奖，泰州市检察院等4个检察院获优秀组织奖。

“检务督察工作是监督检察官办案，办理的是检察官违反检察职责的案件。”苏州市检察院检务督察处处长黄晓梦告诉记者。

据江苏省检察院检务督察处处长周新欣介绍，该院检务督察处专司内部监督，承担着政治督察、执法督察、内部审计、追责惩戒和协助党组落实党风廉政建设主体责任等重要职能。“要履行好上述重要职责，关键是要提升检务督察队伍的专业化水平，以内部监督的高质效助推检察办案的高质效。我们需要一场竞赛来推进全员培训和岗位练兵，2023年初，我们就开始筹划这次竞赛。”周新欣说。

各地积极响应，全力备赛。南京两级检察院检务督察干警全员参与、层层选拔；盐城两级检察院前期组织了选拔考试，从中选取3名参赛选手和1名备赛人员，每周按照竞赛流程进行一轮测试；泰州市检察院请院领导和全国十佳公诉人担任教练，指导审查案件。

竞赛分初赛和决赛两个阶段，初赛包括理论知识测评、案件审查测试两个环节；决赛由初赛综合成绩前20名的选手参加，以案件汇报和答辩方式进行。“这次竞赛的题目几经打磨和推敲，内容涵盖了检务督察各项职能，在竞赛环节和分值设置上又突出了‘办案’这个核心职能，理论性和实践性兼备，体现了检务督察必须聚焦司法办案、嵌入检察权运行这个鲜明导向。”参与命题的江苏省检察院检务督察处检察官助理杨奔，介绍了竞赛试题的考量。

“检察机关检务督察部门履行哪些职责？政法队伍教育整顿确定的‘六大顽瘴痼疾’有哪些？这些试题很‘合身’，考的就是日常工作的基本功。”在理论知识测评环节，参赛选手认为“竞赛题目就该这么出”。

比赛结束后，江苏省检察院检务督察处副处长陆强说，备赛就是学习，竞赛就是交流，过程重于结果，通过以赛促学、以赛促练、以赛促干，形成了比学赶超的浓厚氛围，提升了全省检务督察干警的能力素质，对检务督察工作向更高层次发展起到了重要的推动作用。

河南信阳：发现真问题 解决真问题

本报讯（记者刘立新 通讯员胡传仁 李倩）“我院党组研究出台实施培育‘优秀个人、优等团队、优质工作’工程的意见，进一步整合了创新资源，全面放大激励效应，为信阳检察工作提档升级注入强大动力。”近日，河南省信阳市检察院有关负责人向记者介绍了该院在主题教育期间重视人才培养的一个做法。

自主题教育开展以来，信阳市检察院精心谋划、周密部署、严督实导，把规定动作做到位、特色动作做出彩，在调查研究中寻得破题“金钥匙”，以高质效办好每一个案件为目标，答好主题教育的“实干卷”，推动主题教育不断走深走实。

“各部门要找准结合点，深入基层、办案一线开展调查研究，针对发现问题形成调研报告。”今年8月，在信阳市检察机关服务保障“1335”工作布局研讨班上，该院把调查研究作为推动信阳检察工作高质量发展的制胜法宝，努力在基层寻找“破题”思路。

该院结合信阳检察工作实际指定调研课题，围绕服务和保障经济社会高质量发展、检察改革、检察业务和数字检察与技术信息发展等方面开展调查研究。每两个月组织一次调研成果交流活动，把调研成果转化为解决问题、改进工作的实际举措。该院法律政策研究室相关负责人说，调研的每个课题都是实实在在地分解任务、避免重复调研，调研内容接地气、紧扣基层办案实际，真正将解决问题作为首要任务。

该院聚焦群众急难愁盼问题，对婚约财产纠纷、司法救助数字模型应用、未成年人综合保护等工作中发现的问题，撰写相关调研报告15篇，向市委、人大、政府及相关职能部门报送，为决策和履职提供参考。截至目前，该院已完成56项课题的调查研究。

信阳市检察机关把调研中了解到的问题、收集到的建议，形成推动检察工作高质量发展的“种子”，高质效办好每一个案件。信阳市检察院党组始终坚持率先垂范、实干担当，将领导干部带头办案作为政治能力建设和业务能力提升的重要平台和抓手。主题教育期间，全市两级检察院领导办理一批疑难复杂有影响的案件、新类型案件和在法律适用方面有普遍指导意义的案件，在司法办案一线总结经验、发现深层次问题，及时预防解决司法办案和检察管理中的难点问题。

学思想 强党性 重实践 建新功
扎实深入开展主题教育

以“三个强调”推进检察工作稳致远

北京市海淀区检察院党组书记、检察长 刘惠

近年来，北京市海淀区检察院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，大力开展调查研究，实现强调思想破冰、强调盘活队伍、强调建章立制的“三个强调”工作路径，形成新境界、新方法、新成效的“三个新面貌”，切实践行“人争有为、事创一流”的海检精神，推动工作取得新突破。

强调思想破冰，以新境界促进行动破茧。我院坚持以新发展理念引领检察工作现代化，把“解决思想问题”摆在检察工作首位。领导班子领学促学，举办班子成员读书班，坚持读原著、学原文、悟原理；扎实开展党组“第一议题”学习、党组理论学习中心组学习，先后围绕多个专题开展交流研讨。持续强化院党组把方向、管大局、保落实的领导职责，今年先后10余次在党组会、检委会专题研讨检察业务难点痛点；专门以党组书记讲党课的方式，以“从全局谋划一域、以一域服务全局”为切入点，破除新形势新要求下部分干警陷入思维定势、躺在功劳簿上“不知变”“不愿变”的思想藩篱，推动以守正的执着和创新的主动，疏通工作堵点，靶向发力，真正“以思想破冰实现行动突围”。

强调盘活队伍，以新方法激发人才动能。我院持续加强“关键少数”建设，发挥“火车头”作用，选优配强领导班子，优化年龄、学历、专业和经历等班子结构；完善领导班子议事决策“五听五促”工作机制，提高科学决策水平；领导干部带头办理重大敏感案件，参与主持信访接待、参加案件公开审查，产生推动检察履职不断向好发展的“关键效果”。优化“外部红利”设计，激发“动车组”效能，组织新录用人员开展多岗位锻炼、一对一带教工作，确保定岗时人岗相适；优化干部选配布局和动态调整机制，逐步实现中层干部年轻化、适配化；以实务讲坛、技能演练、庭审观摩等形式，广泛开展练兵，大力提升队伍履职能力；依托检察官联席会制度、专家智库咨询等，在重大风险考验、重大案件办理、重要专项开展、重点课题研究中助力领军人才成长。2023年，我院1人获评“全国十佳公诉人”。强化专业引擎驱动，提高战斗力水平，全力推进专业人才、专业工具、专家智库建设；科技赋能司法办案，持续完善专业化实战化电子数据审查室建设，用好技术专家同步审查机制等，走好网络犯罪专业化办理的海淀路径；完善由38名专家参与的专家咨询委员会制度，升级检察专业智库。

强调建章立制，以新成效检验业务建设。我院优化“检察+规范”具体操作机制，探索完善检察委员会工作规范、联合接访工作实施细则等业务工作规则。加强“检察+数字”智慧检务体系建设，深入实施数字检察战略，制定推进数字检察建设工作方案，完善数字检察工作激励办法，推动“轻罪治理图鉴”、特种作业证等大数据法律监督模型建用，不断深化“个案办理—类案监督—溯源治理”履职方式创新。今年前三季度，我院通过大数据法律监督模型，发现监督线索6000余条，转化为5000件监督案件。用好“检察+考核”指挥棒风向标，成立业务绩效考评领导小组，制定考评实施细则，以立体化的考评模式实现全面考评、科学考评；依托业务数据，形成检察官业绩排名、部门贡献度排名、部门工作强度测算方法，实现考评数据与干部考核、检力资源调配的相互贯通；定期公布考核情况，充分发挥考评工作的评价功能、导向功能和监督功能，实现考评结果与评优评先、选拔任用、晋职晋级等挂钩，形成激励干警干事创业的良好氛围。

“三维并举”扎实做好控告申诉简易听证工作

山东省曹县检察院党组书记、检察长 张继民

党的二十大报告提出，“在社会基层坚持和发展新时代‘枫桥经验’，完善正确处理新形势下人民内部矛盾机制”“及时把矛盾纠纷化解在基层、化解在萌芽状态”。为切实做到将群众矛盾化解在首办环节、化解在基层，山东省曹县检察院充分履责、主动作为，以效为要、重点发力，积极探索运用理念引领、拓展维度、注重质效“三维并举”方式，全力推进控告申诉简易听证工作，就地化解群众矛盾纠纷，把新时代“枫桥经验”坚持好、发展好。

坚持以新理念为引领，加大简易听证力度。以新理念引领新发展，坚持把简易听证工作作为打造新时代“枫桥经验”的有力举措，直面群众矛盾。党组会、检委会等专题研讨简易听证工作，认真落实检察听证各项工作制度要求；坚持“应听尽听”原则，不断扩大听证覆盖范围，有效化解矛盾纠纷。对标对表，压实责任，坚持从规范标准、优化管理机制入手，检察官做到任务明晰、职责明确、分工具体，每月对简易听证工作进行调度分析、研判总结，并纳入检察官贡献度评价体系。积极邀请专家学者、律师、心理咨询师、人民监督员等第三方深度参与涉法涉诉信访案件和矛盾纠纷化解工作，依法及时就地解决群众诉求。

探索构建工作机制，拓展简易听证维度。坚持以推动溯源治理为目标，创新构建简易听证协作联动合作机制，推动简易听证工作常态化、规范化。构建内部协作机制，加大各业务部门协作力度，建立简易听证共同协作的信息共享、线索移送、联合听证、定期通报、分析研判工作机制，拓展简易听证案件来源渠道。组建“控申简易听证员库”，来自人大、政协、司法行政、信访、律师协会、社区等各行各业31人入选，为常态化、规范化、高效化开展检察听证工作提供“外脑”支持。发挥听证员职能优势作用，精准匹配相应案件。如社会工作型听证员宜参与家庭矛盾、邻里纠纷相关听证工作，法律专业型听证员宜参与涉及法律疑难复杂问题的案件听证工作，技术专家型听证员宜参与涉及金融、医疗、知识产权等专业知识案件。

分案施策，促进简易听证质效。依据案件性质，充分有序做好听证前准备工作，检察官做到当面听取申诉人诉求，全面审查申诉材料，做好研判预案。对需要在本院听证或需要上门听证的，分类做好准备，认真审查听证员与案件是否存在利害关系。加强检察官与听证员沟通联系的工作机制，确保听证员了解案件情况、掌握涉及的相关法律规定，保障听证员充分履职。依据案件关注点和焦点问题，检察官融合“法理情”释法说理，引导听证员充分运用客观中立立场发表评论意见，引导申诉人纾解负面情绪和消极心态。依据合情合理诉求，用心用情解决问题，能及时协调或解决的，当场协调解决；不能当场协调或解决的，与镇街负责人座谈，促请帮助解决，并当面答复申诉人。今年以来，我院已召开控告申诉简易听证会25次，包括上门公开听证11次，其中2次当场签订息诉罢访承诺书，2次研究为申诉人申请司法救助金3万元，1次由所在乡镇给予申诉人办理低保，取得较好社会成效。

检论