

项目联动 活动联办 力量联合 问题联解

“嘉昆太”党建教育联盟构建融合新格局

本报讯(通讯员黄迪)日前,一场聚焦公共利益保护的辩论赛在江苏省太仓市检察院举行,来自上海嘉定、江苏昆山、江苏太仓三地检察机关的12位青年干警组成辩论队参赛。此次辩论赛是“嘉昆太”党建教育联盟行动计划的活动之一。

“依托‘嘉昆太’党建教育联盟平台,我们正在积极构建三地检察机关项目联动、活动联办、力量联合、问题联解的党建与业务深度融合新格局,共同以高质量检察履

职服务保障长三角一体化高质量发展。”上海市嘉定区检察院党组成员、政治部主任朱贇表示。

今年3月,“嘉昆太”党建教育联盟行动计划正式启动。在梳理三地党建教育资源基础上,三地检察机关建立常态化行动机制,确立党建教育重点项目,通过联动开展业务培训、座谈交流、主旨演讲、辩论比赛等活动,共同提升三地检察机关党建带队建促业务的工作能力和水平。为更好引

导青年干警互学互鉴,三地检察机关还联合开展“嘉昆太”同堂培训,不仅共同学习法庭辩论实训课程,还相互交流学习竞赛备赛经验、技巧和心得等。

据悉,上海市嘉定区检察院将以“嘉昆太”党建教育联盟为抓手,积极推动党建与业务、党建与队建双融合、双促进,全力护航区域经济社会高质量发展。



浙江省绍兴市
检察院党组书记、
检察长 黄宇峰

近年来,浙江省绍兴市检察院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入贯彻习近平法治思想,坚持党建带全局,立足公益诉讼检察职能,打造“三益”工作模式,努力实现党建与业务同频共振、双融互促。

红色联“益”,做响“联建”品牌。针对中共浙江省工作委员会旧址破损严重的问题,我院成立党员干部专案组,主动协调多方解决修缮难题,助推革命旧址重新修缮落成,将其打造成公益诉讼检察实践基地和红色旅游新地标,该案入选最高检发布的检察机关文物和文化遗产保护公益诉讼典型案例;助力乡村振兴

兴,联合市自然资源和规划局等多家单位开展古道保护党日活动,通过实地勘查、检察听证等形式落实“高山流水”古道修缮方案,督促修缮工程顺利竣工验收;推进基层治理,与多家单位党支部联合推进“践行新时代‘枫桥经验’助力乡镇治理”联建项目,及时发现基层治理中存在的难点堵点问题,积极发挥各自职能优势,切实将检察建议转化为社会治理效能。

知行合“益”,做深“民情”品牌。在接到钱松初烈士墓通道被长期侵占严重影响群众瞻仰的线索后,我院迅速开展调查,核实后与绍兴市检察院联合召开听证会解决通道被占用问题,侵权人意识到行为不当,积极改正,并接受“三益”工作模式,努力实现党建与业务同频共振、双融互促。

现线索及时监督整改;建成公益诉讼成果展示厅,开放展示公益诉讼优秀案例和办案成果,不断扩大公益诉讼检察的影响力和人民群众对公益守护的参与度。

“益”治共享,做实“数治”品牌。我院组织开展砂石资源领域专项监督活动,由第一党支部成立“公益诉讼检察+刑事检察”办案组,通过分析研判创建非法采矿数字监督模型,运用监督模型办理多起非法采矿案件,挽回价值350余万元的国有矿产资源;联合市公安局、交通运输局、自然资源和规划局出台非法采矿数字“智治”意见,明晰部门职责,破解非法采矿领域监管难题,形成高效监管机制,该案入选最高检发布的督促整治非法采矿检察公益诉讼典型案例。我院持续深化数字化改革成果,不断推进“非标准”综合治理监督模型的迭代升级,为解决成品油监管难题提供了新路径,“非标准”综合治理监督模型在浙江全省推广、在省外应用,已追缴税费逾4亿元,督促规范成品油领域税收监管秩序行政公益诉讼案入选最高检第四十六批指导性案例,监督模型荣获全国检察机关大数据法律监督模型竞赛一等奖。

专项整顿把从严管党治检推向纵深

本报讯(记者刘立新 通讯员李卓攀 李闯)近日,河南省封丘县检察院党组书记、检察长别少杰为全体干警上了一堂生动的廉政党课。今年以来,该院持续开展纪律作风整顿提升活动,从以案促改、建章立制、抓常抓长三个层面,坚定不移推动全面从严管党治检向纵深发展。

今年下半年,该院组织开展“明规矩、强纪律、转作风”整顿提升专项活动,对存在的

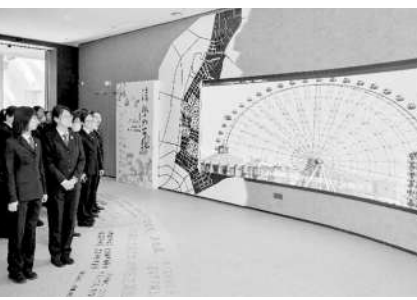
问题有针对性地开展集中整治,进一步加强队伍管理,严明纪律规矩。该院党组明确要求,凡是因违反“三个规定”被问责的人员必须现身说法,切实强化全院干警的红线意识。

自整顿提升专项活动开展以来,该院狠抓措施落实,让干警在学思践悟中提高思想认识;深入开展领导干部上讲台、讲党课活动,教育引导干警守好规矩红线。

近日,该院党组副书记、副检察长聂建

红带领纪检纪检监察组对全院各部门开展纪律作风督察,对脱岗串岗、办公环境、工作秩序、着装规范等进行督察,实现日常管理从严从细。“对督察中发现问题,我们将在全院进行通报,倒逼干警养成守纪律、讲规矩的自觉和行动自觉。”聂建红表示,院领导还要对发现的问题及时开展谈心谈话,帮助干警加深思想认识,督促落实整改。

沈阳大东:多点发力强化廉洁文化建设



沈阳市大东区检察院组织干警参观廉洁文化书画作品展。

本报讯(记者王玲 通讯员高娟)近日,辽宁省沈阳市大东区检察院组织干警参观大东区纪委监委举办的“清风如可托”廉洁文化书画作品展,零距离、沉浸式体验中华优秀传统文化中的廉洁根脉,教育引导干警正身修心、崇廉尚俭,以实际行动传承廉洁文化,践行为民初心。

近年来,大东区检察院持续加强新时代廉洁文化建设,通过创建全市首批“清风窗口”、参观正风肃纪大数据监督中心、开展廉政谈话、发送廉政家书、举办廉政小课堂等方式,引导干警以清风服务

为人民群众排忧解难,推动党风廉政建设取得实效。

该院充分发挥“第一议题”、党组理论学习中心组集体学习、党支部“三会一课”等制度机制作用,以学正风,不断增强党性修养;把“治未病”作为上策,前移监督关口,抓住重要时间节点,在重大节日、职务职级晋升等关键环节开展谈心谈话;紧盯关键少数,院党组带头严格落实防止干预司法“三个规定”,开展调查研究,解决重大事项填报过程中的难点堵点问题,多管齐下开展司法办案廉政风险防控,收效明显。

优化营商环境 为企业发展提供法治保障



甘肃省白银市白
银区检察院党组书记、
检察长 吴永鹏

近年来,甘肃省白银市白银区检察院紧紧围绕法律监督主责主业,立足检察工作实际,常态化、常态化开展保护企业合法权益专项行动,让该项工作在基层检察院落地、生根、发芽、结果。

开展调查研究,零距离了解企业所需。该院组织干警走访各民营企业320余家,解决涉及企业办证、诉讼、基础设施建设等方面实际困难24件次;总结分析及时回应企业关切需求,在走访调研的基础上整理形成问题线索和意见建议61条,对个别企

业反映的招商引资后政策落实不到位等历史遗留问题,形成专项工作报告,推动制定全区政法机关优化营商环境工作实施意见。

创新工作机制,让专项行动部署落地生根。该院立足检察工作实际,结合专项行动要求,制发规范性文件14项,创新工作机制22项;会同法院、公安、司法局共同印发轻微刑事案件快速办理规程,制定适用简易程序案件“一站式”办理办法;与司法局共同制定涉民营企业社区矫正对象赴外地从事生产经营活动管理办法,为生产经营活动提供便利;制定优化营商环境行政检察监督工作办法,制定涉企行政争议实质性化解机制,与法院、司法局等部门形成合力妥善化解争议。

提升履职效能,全面加强涉企案件法律监督。该院持续深入推进涉企刑事“挂案”专项清理行动,发现涉企立案撤案线索3件,已全部监督公安机关进行处理;提前介入引导侦查251件,其中涉企案件13件,提出侦查建议56条,全部被侦查机关采纳。

我院依法纠正涉企民事错误裁判1件,纠正不依法履职和错误采取强制措施、错误处置执行标的物等严重侵害企业合法权益案件8件,监督纠正行政机关慢作为、乱作为、不作为14件。

推动企业发展,提供高质量法治保障。该院对2019年以来受理的典型涉企案件逐案分析研判总结,针对企业生产经营管理提出改善建议,累计制发检察建议23份,帮助企业及时堵塞管理漏洞、提升管理效能、提高生产效率。该院针对企业在离退休人员信息认证等方面存在管理漏洞的情况,制发检察建议书;企业对240名数据、认证信息存疑的退休人员进行核实排查,对2023年7月以来未按期认证的8名退休人员采取停发养老金待遇措施,对1名服刑期间违规领取养老金的人员停发养老金并进行了资金追缴。该院与市场管理部门建立协作机制,共同开展执法检查等专项行动,保护知识产权和企业声誉的氛围浓厚;组织开展“保护白银老字号”等活动,重点对损害当地知名企业名誉、信誉的犯罪行为为线索进行挖掘排查。

佳木斯郊区:实现从短板弱项向优化提升的突破

本报讯(记者韩兵 通讯员张琳 孙化军)近年来,黑龙江省佳木斯市郊区检察院坚持目标导向、问题导向、效果导向,做到精准施策、守正创新,实现从短板弱项向优化提升的突破,推进检察工作现代化。

佳木斯市郊区检察院深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,坚持以党建为统领,完善党建文化长廊,党建活动室两大阵地基础建设,打造身边的党史课堂;通过“专题讲授+互动教学”“案例教学+小组讨论”等方式,开展各类培训286人次,做到抓业务从党建入手,抓党建从业务出发,激发队伍生

机活力;制定实施“郊检育青”计划,以师徒结对模式帮助年轻干警快速提升专业技能。

据了解,黑龙江省检察院检察长和佳木斯市郊区检察院检察长赴该院调研时,针对存在的短板弱项共商破解之道。“两级院领导的每次指导都让我们受益匪浅,这次指出了我院服务发展理念的短板,叮嘱要依托辖区地域优势,立足公益诉讼检察职能,全力保障农产品质量安全。”佳木斯市郊区检察院党组书记、检察长孙朝晖说。

该院细化思想政治、案件质量、司法理念等6方面35项措施,做到有方向、有重

点、有步骤地推进;推动法律监督机制现代化,从“务实管用”出发,研究制定系列工作制度并实质化运行,如刑事执行检察部门依托“公安机关大数据排査+巡回检察”工作机制,办理社区矫正严重违法案件9件;行政检察部门与法院联合制定联席会议机制,高质量办理支持起诉案件34件。

该院还深入践行以人民为中心的发展思想,探索控告申诉检察新模式,运用“合法诉求依法办、合理诉求遵规转、无端诉求耐心劝”方法,认真对待每一位来访群众,成功化解信访积案。

学思想 强党性 重实践 建新功 扎实开展主题教育

推动主题教育见行见效

河南社旗:“七学联动”让理论学习“活”起来

本报讯(通讯员王永强 曾辉)近日,河南省社旗县检察院邀请西北政法大学两位专家到该院讲授“刑事理论证据的新发展与实务应对”。第二批主题教育开展以来,该院念活“三字经”,使理论学习方法“活”起来、检察业务“火”起来、为民办事“获”民心,进一步推动主题教育走深走实。

社旗县检察院在内外网平台开设主题教育等学习实践活动专栏,积极打造线上学习阵地;综合运用领导带学、个人自学、交流研学、实战法学等“七学联动”方式,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,建立个人自学、检察能力建设大讲堂、支部研学、集中测试的学习机制,夯实学习效果;联合县公安局、法院、司法局等部门,邀请知名专家

学者、业务专家授课,定期开展理论讲座、疑难案件办案指导、数据指标分析研判等,深入推进公检法司律同堂培训,提升业务水平。该院还与西北政法大学刑事法学院建立“检校合作”机制,共建教育基地,以检校共建实现检察实践与法律理论深度融合、优势互补,共同打造理论性、实践性兼备的综合检察人才培养平台。

该院以“党组带支部、支部带党员、党员带全院检察人员”三级联动,建立“1+1+N”“党建+队建”工作模式,以“把党员培养成业务骨干、把业务骨干培养成党员”的双向培养方式,锻造优秀的党员检察人才,以人才建设促业务发展;坚持问题导向,深入开展调查研究,力争推动解决一批长期制约检察事业发展、困

扰基层建设、影响法律监督质效的突出问题。该院目前已确定业务类调研课题20个,综合类调研课题2个,其中“聘任制书记员管理存在问题及对策建议”课题被河南省检察院立项。

社旗县检察院还把学习效果转化为为民办事的动力。该院积极参与社会治理,向县市场监督管理局制发文身治理检察建议,联合县法院共同向县教育体育局就师德师风建设、预防校园性侵害送达校园安全检察建议。该院在12309检察服务中心贯彻好前端接访善倾听、中端接谈多释法、后端处访实化解的理念,全力参与多元化社会治理,保障群众的揪心事烦心事得到妥善解决;独创“四次上门法”工作机制,有效将矛盾纠纷化解在萌芽状态,选用具有专业知识的人员释法说理,积极推行诉源治理。2023年以来,该院开展司法救助30件30人,发放司法救助金19.7万元。

集成“三个系统” 推进检察工作现代化



安徽省定远县检
察院党组书记、检察
长 雍自明

近年来,安徽省定远县检察院持续聚焦强化系统化建设,先后探索集成了绩效管理系统、质量管理系统、执行管理系统等可推广、可复制的先进做法,以有力举措奋力推进检察工作现代化。

集成绩效管理系统,激发队伍活力。该院创新制定季度单项绩效奖金办法、年度综合绩效管理考核办法、员额检察官贡献度排名等制度,通过系统化绩效管理,激发队伍活力。其中,季度单项绩效奖金办法,是将各种重点任务完成情况设置考核指标,分季度兑现绩效奖金。年度综合绩效管理考核办法即每年度

以部门为单位,综合党建、业务、管理等方面工作,从9个部门中评定3个优秀部门,颁发流动红旗。2021年以来,该院获得全国检察机关“文明接待室”、第十二届安徽省文明单位、2022年度滁州市基层院检察工作先进单位等多项荣誉,集体和个人受省部级以上表彰45次。

集成质量管理系统,紧盯业务质量。该院推行听证评议、文书审查、重点案件现场评查、案卡抽检等制度,通过严格落实形成长效机制,促进案件质量有效提升。其中,听证评议是由3位以上检察官对出庭公诉人现场进行观摩评议,从仪态举止、语言表达、庭前准备、举证质证、庭审辩论等多维度进行打分,评定出不合格、合格、良好、优秀等次。文书评查则是组织专门人员定期对检察办案终结性、公开性文书进行评查,评查着眼于文书格式的规范性、内容的合理性以及语言表达的严谨性。在滁州市基层院检察工作中,该院连续4年位居全市前列。

集成执行管理系统,突出执行效率。该院实施全链条闭环管理,压紧压实责任,有效完成各类部署事项;实行会议秘书

制度,为党组会、检察长办公会、检委会等分别设置一名兼职秘书,负责议题收集、审核和呈报,议程集约安排和规范,决议执行的协调和督办,会议资料整理和归档;实施“督办台”制度,在楼道设置“督办台”大屏幕,由办公室将会议秘书报送的各类会议决议公示于上,对于超期未完成的决议事项以红色字体警示通报,会议秘书也会及时将到期事项提醒具体承办人加快办理进度;强化检务督察功能作用,由一名副检察长级督察员专门负责检务督察工作,并将各项工作任务作为检务督察重点;检务督察人员对“督办台”超期事项进行询问,对无正当理由未完成工作任务的人员给予相应问责处理;实行到会检评制度,对执行不力人员要求在院务会上说明理由并进行检讨,倒逼干警转变作风、落实责任。执行力系统建设有力解决了队伍中存在的庸懒散问题,夯实了基层院建设发展根基。2023年,该院做法获评全省检察机关2022年度基层院建设典型经验。

