

三项举措抓出过硬队伍新气象



福建省漳州市龙文区检察院党组书记、检察长 张文锋

人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才。应勇检察长日前在与第五批全国检察业务专家座谈时强调，要在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，深入贯彻习近平总书记关于人才工作的重要指示精神，以更大力度、更实举措、更优机制，久久为功加强检察人才工作，为新时代新征程检察事业创新发展提供坚实人才保障。近年来，福建省漳州市龙文区检察院积极培育崇尚先进、学习先进、争当先进的浓厚氛围，着力建设政治过硬、本领高强的检察铁军，先后涌现出全国“人民满意的公务员”、全国优秀公诉人潘进格等一批先进典型，为推进检察工作现代化提供人才和队伍保障。

**抓平台建设，让青年干警有用武之地。**自2012年开始，每年举办“检校律论辩赛”，联合律协、高校、公安、法院等单位，组织检察官、法官、律师、公安干警、在校法学专业大学生同聚一堂，选取当年热点法律问题，开展“三对三”实战化论辩对抗，并邀请专家学者、资深检察官法官等进行点评，通过以赛代训的方式提升检察干警的论辩技巧和出庭实战能力。创建党建+团建+业务交流为一体的“青春龙检研习社”，以本院青年干警为主，适当邀请本辖区青年代表、基层工作者、青年律师等，每月举办“同读一本书，共品文化露”读书分享会，努力营造“好读书，读好书”的良好学习氛围，促进各方思想交流；每季度举办经验交流会，选取发生的社会热点问题或办理的典型案例进行交流研讨，做到知无不言言无不尽，拓宽干警视野，使龙文区检察成为孕育先进典型的摇篮。近年来，全院有15人在市级以上业务竞赛中获奖，获评全国、全省业务竞赛能手等荣誉6人次。

**抓经验传承，让优良传统得以继承。**创设“检察导师”制度，以潘进格及获“四大检察”条线业务竞赛的标兵、能手等业务骨干为导师，通过“同办一个案件，同出一场庭审，同论一个难题”的形式，由检察官导师“一对一”对青年干警进行全过程、有重点、重实践的学习和工作指导，范围涵盖政治理论学习、法律文书制作、询问讯问技巧、证据固定与审查等政治和业务相融合的各方面，帮助青年干警快速成长。目前，龙文区检察院已形成骨干善教、青年善学、“老中青”协同履职的良好局面。检校联合开展法治共建，充分利用漳州本地区优质教学资源，与闽南师范大学签订法治共建协议，强化人才队伍建设。组织干警“走出去”，分批次组织干警到闽南师范大学进修，跟进学习前沿法学理论、学术动态，强化理论素养，提升案件综合审查能力。邀请专家学者“走进来”，就本院在履职过程中遇到的难题进行探讨、交流，以创新理论推动司法实践，以司法实践反哺理论研究。三年来，共有6个案例入选省级以上典型案例，发表检察理论调研文章23篇，其中3篇获得全国征文比赛奖项。

**抓机制创新，让干部队伍涌现新活力。**以亮点品牌带动队伍建设。为将妇女儿童权益保护与弱势群体保护有机融合起来，创建“星星湾——潘进格维权工作室”；针对未成年人在办案环节可能受到二次伤害的情况，与漳州市妇幼保健院建立检医合作关爱未成年人机制；充分发挥龙文区水系丰富的区位优势，在碧湖生态园建立全市首个“检察公益诉讼示范交流基地”；注重发挥家庭教育的重要作用，携手多个单位在“淳风堂”开设“星星湾家风学堂”；在亮点品牌创建中，增强干警争创意识，培育比学赶超的浓厚氛围。未成年人检察帮扶帮教机制效果显著，帮助35名涉案未成年人重新就业、6人考上大学。以考核机制催发内生动力。以检察人员考核为抓手，结合日常工作中案件质量评查、业务数据通报等，建立以政治建设为统领，以业务能力发展为根本，以道德品质为红线的人才评价标准体系，对干警实施全过程动态考核，在加大考核结果应用力度的基础上，切实把干警能动性履职的积极性激发出来。2018年以来，我院个人和集体获33项省级以上荣誉；近三年来，10名青年干警升任内设机构负责人，3名中层干部提任院领导。



铮铮红岩魂 拳拳检察情

重庆沙坪坝：在深度融合中释放高质量发展新动能

□本报记者 张博 通讯员 刘承

重庆市沙坪坝区是“红岩精神”的重要发祥地。近年来，沙坪坝区检察院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，用好活用红色资源，教育检察干警传承红色基因、赓续红色血脉，从“红岩精神”中汲取奋进力量，探索打造“红岩检察”党建文化品牌，组建了一支忠诚、为民、富有战斗力的“红岩检察官”队伍，推行了一批务实创新的“红岩检察”机制，积极推动“党建+业务”深度融合发展，奋力推进检察工作现代化。该院获得全国文明单位等荣誉称号，32名干警荣获“全国维护妇女儿童权益先进个人”等市级以上表彰奖励。

**传承“红岩精神”强化高标准党建**

“红岩上红梅开，千里冰霜脚下踩。三九严寒何所惧，一片丹心向阳开……”走进沙坪坝区检察院“红岩精神铸魂”文化展厅，“红梅迎春”“红梅飘香”“红梅傲雪”三个分厅全方位、立体化展现了该院把“红岩精神”贯穿于检察工作全过程，紧紧围绕对党忠诚、为民司法开展检察工作的时代足迹。

“红梅傲雪而立，铮铮铁骨影响着代代沙坪坝人。”沙坪坝区检察院党组书记、检察长程权表示，“心中有信仰，行动才有方向，脚下也有了力量。”

“七一”前夕，该院“红岩讲堂”围绕如何加强和改进党建工作进行讨论，4名优秀党务工作者就工作中需关注的重点问题分享了经验体会。该院第五党支部书记表示，经常参加这样的活动，感到自己的思路更清晰了，抓好党建工作更有底气了。这是该院积极推进基层党组织建设的有力抓手。

2021年至今，该院先后有20多名优秀党务工作者登上“红岩讲堂”的讲台，阐述理论、分享观点、答疑解惑、传授经验、畅谈感受。

牡丹江铁检：一体推进“三个建设”

□本报记者 韩兵

今年以来，牡丹江铁路运输检察院认真落实最高检“一体推进政治建设、业务建设、职业道德建设”部署要求，积极探索“党建+”融合模式，打破部门壁垒，集合骨干力量，创建“三个建设一体推进”工作组，以党建带队建促业务，在讲政治与抓业务有机统一、融合发展中更好为大局服务、为人民司法、为法治担当。

牡丹江铁路运输检察院推进“党建+教育”建设，筑牢政治忠诚。该院开展跨部门沟通学习，成功构建了以“第一议题”、党组理论学习中心组为根本抓手，“三会一课”为基本路径，主题党日、组织生活会等有力保障的政治学习格局。采取领导带学、个人自学、交流研学、实践研学“四学”联动模式，组织党员干部开展案例专题研讨、“公检法”同堂培训等活动，设计制作党员政治生日簿，筑牢理想信念根基。开展党性分析、检视整改，强化党员干部作风建设，有力推动“从政治上看”自觉融入检察履职全过程。

该院同时推进“党建+服务铁路”建设，助力口岸发展。公益诉讼“益路铁检行 助力口岸兴”检察文化品牌，与牡丹江至绥芬河铁路沿线的多个铁路站段、检察机关签订“检察长+站段长”公益保护工作协作机制和建立公益诉讼检察跨区域协作机制，探索建立“检企+铁、地、林检察”跨区域协作体系，凝聚办案合力，提升办案质效。依托“区域协作机制”，该院成功办理了辖区河口岸城市住房和城乡建设局怠于履行管道破损及铁路运输安全监督管理职责案，督促行政机关依法履职，修复了绥芬河附近的市政排水管道，保障铁路安全运行，助力绥芬河“一带一路”经济建设。

此外，该院推进“党建+司法为民”建设，优化法治化营商环境。该院联合6家涉铁民营企业共同构建服务保障铁路民营企业发展协作机制，建立党员领导干部包联企业制度，积极走访调研，为铁路企业发展提供精准、高效的法律服务。联合牡丹江爱心帮公益团队成立“雷锋在身边”志愿服务队，开展清除铁路沿线白色垃圾、火车站“暑运”引导服务等“党建+志愿”系列活动，切实为铁路企业办实事。

除此之外，沙坪坝区检察院还持续开展“冠红岩之名、铸红岩之魂”实践活动，依托辖区丰富的红岩文化和爱国主义教育资源，通过主题党日、政治轮训、社会实践推动红岩精神有机渗透，形成“行走的思政课”理论学习品牌，引导党员干部筑筑信仰之基。

强化基层组织建设，印发党建责任清单，选优配齐党务干部……沙坪坝区检察院形成“一把手”亲自抓、党组成员协力抓、党支部书记具体抓”的工作格局。全院9个党支部依托一系列特色亮点项目构建了“1+5+N”的红岩检察品牌体系，切实将业务工作所需与党建工作所长相对接，将业务工作反映的思想、作风和能力问题作为党建工作的发力点，实现党建与业务同谋划、同部署、同推进的深度融合发展。

**打造红岩检察队伍推动高质量发展**

“头雁振翅，群雁高飞。”这是常挂在沙坪坝区检察院党组成员、政治部主任张平嘴边的一句话。在她看来，党员领导干部必须当好全院干警的领头雁。

近年来，沙坪坝区检察院以“红岩精神”为激励，以“红色堡垒”为基础，以“红岩检察”品牌为载体，组建了一支以青年党员干部为主体的“红岩检察”先锋队，通过检察导师、沙龙论坛、人才积分等制度机制，分类实施案例研讨、跟班评学、传帮带培训、团队竞赛等实训，持续开展“十佳检察产品”“最佳实践案例”等评比活动，锻炼培养了一大批人才。

在服务保障成渝地区双城经济圈建设中，“红岩检察”先锋队深入辖区企业，提供“一对一”定制服务，彰显检察机关责任担当。当地某企业维权专员胡世敏一直为其企业被侵权的事苦恼，对此，“红岩检察”先锋队走访了解企业需求，监督公安机关查办相关侵权案件，为企业挽回损失提供法律咨询等，为企业发展织密保护网。



沙坪坝区检察院新入职检察干警参观该院“红岩精神铸魂”文化展厅。

不仅如此，“红岩检察”先锋队的身影还时常出现在西南药业等重点企业，他们与经营者沟通，为企业知识产权保护提供检察智慧。2022年1月，沙坪坝区检察院制发的知识产权保护及侵犯风险防控管理办法被重庆国际物流枢纽园区某企业全部采纳，并以公司文件的形式印发实施。“这个为企业量身定制的管理办法不仅帮助企业梳理企业内控风险重点，还能提高员工守法守规意识，为检察机关服务企业的延伸工作点赞！”一位企业负责人表示。

**构筑红岩检察平台助力多方位效能**

如何践行新时代“枫桥经验”，为基层治理蓄力赋能？沙坪坝区检察院因地制宜，完善基层平台，打造检察品牌，让这些“红色阵地”引领党员干部为民服务。“红岩检察官”便是沙坪坝区检察院联合重庆沙坪坝区检察院分院设立而成，专门守护红岩革命旧址。

2023年5月2日，红岩联线的景区游人如织。而在景区，“红岩检察

官”正在查看周围是否存在安全隐患、消防通道是否被占用等情况。

“为何红岩联线多个景点外环境还存在安全隐患，是历史遗留原因，还是行政机关与景区管理中心有失职？”“红岩检察官”通过蹲点排查，梳理查找了4类8项问题，形成问题清单和整改清单，并与红岩联线管理中心召开座谈会，对红岩革命旧址外环境整治问题进行研究，提出整改方案。

“红岩检察”服务基层治理工作平台是该院联动小龙坎街道“过坎居”基层社会治理综合体，融合创新推出的又一基层社会治理新措施。

这里汇聚了街道社区干部、综治网格员等多方力量，他们有一个共同的名字叫“红岩检察”志愿者。沙坪坝区检察院依托“红岩检察”服务基层治理工作平台、12309检察服务热线及微信公众号，采用“定期+预约”方式，常态化提供法律服务，充分发挥参与基层治理的“磁场”效应，在“线上+线下”的服务中，让群众真切感受到检察为民的真挚情怀。



新疆：素能测试查找弱项短板

□本报记者 程伟杰

近日，新疆维吾尔自治区检察院召开全员素能测试现场评析会，该院检察长高继明出席会议并作点评讲话，强调要用工作实效检验素能测试的促动作用，用工作实绩检验问题整改效果，更加扎实深入开展主题教育，持续用力锻造一支政治过硬、本领高强、作风优良的检察铁军，以队伍建设现代化服务保障检察工作现代化。自治区主题教育第二巡回指导组组长袁立玲到会指导。

“素能测试就是发现问题，症结找到了，才能对症下药。”高继明针对素

能测试中反映出的学风、作风、能力等方面的弱项和不足进行剖析，并提出整改要求。

要找准短板弱项，知不足而奋进。结合测试情况，分管领导、协管领导和部门负责人与分管部门的干警开展谈心谈话，同干警一起分析原因、制定计划、立行立改。

要以主题教育为契机，转作风提能力增质效。结合深入推进主题教育以及下一步开展的机关纪律作风整顿，以优良的学风、务实的作风切实推动检察履职能力不断提升。进一步压实责任落实，各部门梳理检查年度

重点工作任务进展情况、存在问题，严格工作标准，锚定目标任务全力冲刺，推动全区检察机关高质量发展迈上新台阶。

要以制度建设为抓手，抓实队伍专业素能建设。全面推行年度测评制度，全区检察机关每年同步组织一次素能测试、一次检察业务考试，以学促改倒逼解决检察监督履职不专、不会、不敢、不力、不精、不强等问题。把素能测试成绩作为检察干警考核的重要依据，同时结合测试分析梳理薄弱环节，有针对性地确定培训措施，抓实专业素能提升。

河南唐河：开展“五星”支部大比武

□本报记者 王丽莉

“不比不知道，一比见差距。要想保住先进，就要抓落实、加油干。”近日，河南省唐河县检察院举办“五星”支部大比武，该院第一检察部党支部书记郑泽深有感触地说。

“五星”即政治坚定星、业务出彩星、服务有力星、清廉高效星、支部过硬星。唐河县检察院机关党委“摆擂”、支部“打

擂比武”，由8名支部书记或支部委员通过PPT展示、视频分享等多种形式，送上精神盛宴。一张张照片、一组组数据、一个个案例、一句句感悟，展示了各支部党建与业务融合的好风貌、倾心服务大局的好故事、创新支部管理的好做法，比出了干事创业的真功夫，赛出了拼搏赶超的精气神。各支部的工作汇报思路清晰，查摆问题到位，具体措施务实，为干警相

互学习、共同提高提供了借鉴。

今年以来，该院以争创“五星”支部引领模范机关建设为契机，出台“五星”支部大比武活动考评细则，指明有旗必扛、事争一流的工作目标，不断增强各支部“强党建、带队建”的政治自觉，提升各支部摘星争优的能力水平，全面激发党员干警干事创业活力，推动党建与业务深度融合。

长沙雨花：督促落实“清廉雨花”建设

□本报记者 张吟丰 通讯员 吕贤名 罗飞燕

近年来，湖南省长沙市雨花区检察院认真落实区委《关于推进清廉雨花建设的实施方案》要求，全面从严治检、从严治警，聚焦责任明晰、监督促廉、制度固廉、文化润廉，加强新时代廉洁文化建设，推动“清廉雨检”建设创出特色、形成品牌、取得实效。

雨花区检察院围绕责任落实、考核、追究三个关键环节，狠抓督促落实清廉雨花建设工作。该院制定实施方案，细化责任清单、具体举措、任务分工，将清廉检察建设项目任务分解落实到具体责任领导、责任部门，量化目标要求，明确时间节点，建立清单提示、检查通报、研判分析、考核评价等督查机制。该院党组多次专题研究党风廉政建设，主动配合区纪委监委对一名违纪检察人员进行严肃处理，召开“以案促改”民主生活会，目前巡查巡

视指出的问题均已整改到位。

该院打造“三位一体”的内部监督模式，持续深化检风检纪专项督察、司法作风专项检查、案件质量专项督查，对检察权运行和机关管理实施精准督察。该院坚持定期对不捕不诉等重点案件进行集中督察，对“退延案件”“涉法涉诉信访”等开展不定期督察，强化司法监督，确保检察权的正确运行。坚持对理论学习、廉政建设、制度落实、检风检纪、办公环境等检风检纪情况进行突击督察，对新进人员、提拔录用人员以及违反制度人员，通过廉政谈话和诫勉谈话进行个别教育。加大节假日监督力度，动员干警家属常提醒、严监督，共筑廉政防火墙。

同时，雨花区检察院建立健全“不敢腐、不能腐、不想腐”的制度防线，形成期前、期中、期后相协调的防控架构。该院着眼期前预防，建立健全干警廉政自省机制，出台谈心谈话、警示约谈等制度，制定员额检察官办案权限规定，

深化专业素养教育，让严格的法律规定、办案规则、程序规范和内部规章内化于心、外践于行；着眼期中监控，完善检察督察工作实施办法，严格落实“三个规定”等重大事项填报情况通报制度和建立完善财务管理等制度；着眼期后处置，健全检察人员考核和责任追究机制。该院还构建案件管理、司法公开、检察督察三大系统和个案督查、办案问责等六项工作机制，及时查处和纠正失职、渎职、违纪违法行为。

此外，雨花区检察院培育廉洁文化厚土，全力营造修身明德的清廉文化阵地。利用微信公众号、办公区显示屏等定期推送廉政警句，开设清廉主题读书会、发放清廉雨检书签等，营造廉政文化氛围。开辟“检察廉政文化走廊”，组织干警观看警示教育片，开展“扣好廉洁从检第一粒扣子”主题征文，发送“树清廉家风、创廉洁家庭”倡议书，印发新时代政法干警“十个严禁”卡片，发挥好廉洁文化春风化雨的作用。

文脉与廉脉的交汇



姑苏区检察院干警在廉洁坊学习。

□本报通讯员 曹哲 丁进

拥有2500多年历史文化底蕴的姑苏城，是廉洁文化的宝库，文脉与廉脉交汇，形成了一道独特的风景。白居易纪念馆、义凤园、南社纪念馆等串联起“清风山塘”廉洁文化街区；苏州文庙内屹立着廉石，承载着陆绩载石归乡的美谈；沧浪亭“清风明月本无价，近水远山皆有情”楹联，百花洲公园正题名清官汤斌的“民不能忘”碑，无不弘扬着中国古代传统廉政文化。

“一定要运用好得天独厚的资源优势，发挥廉洁文化正身塑魂、化风成俗的作用。”江苏省苏州市姑苏区检察院党组书记、检察长陈晓君说。

该院深入挖掘江南传统文化中的廉洁元素，作为检察队伍廉政建设的生动教材，用一堂堂“廉韵悠长”的沉浸式实景课，带领干警穿梭千年古城，跨越时间长河，感受历史的清风。在院里，干警们常聚在古色古香的“濂溪坊”廉政沙龙，畅谈所思所想、分享心得体会；在院外，干警们来到况公祠，诵读《拒礼诗》，从字里行间感受况钟清正廉洁、一心为民的高尚品质。该院还打造“闻钟坊”“濂园”等廉政文化阵地，布设廉政古语、法律格言、廉吏故事等，树立象征司法公正的“解秀”雕塑。古朴雅致的氛围，多系列、多层次的廉政文化活动，让干警们在移步换景间实现廉洁文化的浸润，做到了以正己、修身之意涵养廉洁从检。

近年来，姑苏区检察院将“濂溪育检”照进廉洁司法，高质效办好每一个案件。刑事检察部门创设“濯正蓝”工作品牌，时时提醒办案干警远离腐败，开展廉政故事进企业、发放廉洁监督告知书等活动20余次，让干警自觉践行“清廉护企”，清而有度，廉而有为。常态化开展个案督察和类案专项督察，及时查处整改司法办案不规范，严格执行“三个规定”等重大事项记录报告制度。今年以来，该院主动邀请人民监督员参与检察公开听证、检察官出庭、检察建议制发、案件质量评查等环节的监督119次。

