检察业务专家来后,这个院变了

杭州富阳:检察官教检察官推动基层工作破层出圈

□本报记者 范跃红
通讯员 黄稼婧

“写作能力是核心竞争力。我个人的成长之路,离不开理论研究……”近日,在浙江省杭州市富阳区检察院举办的第五期“富检专家讲坛”上,该院党组书记、检察长,全国检察业务专家桑涛结合个人30余年检察工作经验,围绕“检察理论研究能力提升的路径与方法”进行授课。

“富检专家讲坛”“富春刑检学堂”是富阳区检察院于2022年推出的检察官教检察官系列特色品牌活动,因检察长手把手相授、内容形式丰富多样,每次开课都会掀起抢位热潮,而这样激发队伍学习动力的探索,从桑涛来到富阳区检察院后一直没有停止。

“富阳区检察院人数不多,年龄结构合理,为我院在核心竞争力的提升上奠定了基础。我要做的是以提升干警获得感、荣誉感为抓手,将所学所知倾囊相授,激发每一位现在和未来的检察官们先人一步、勇争一流的自信心,努力开创富阳检察新局面。”2021年底,桑涛来到该院履新。在经过一个多月的“望闻问切”后,他开出了一剂以“人”为本、以“教”为引的药方,以改善该院此前整体士气低迷、绩效考核低位徘徊以及精品案例、优秀人才寥寥无几的状况。

教而有方,找准逆袭切入点

“在检察长的号召下,各部门创立了自己的检察文化品牌,建立品牌自信和忠诚,从而引领检察人员立足本职能动履职。”富阳区检察院政治部主任周琼介绍道。该院出台加强检察文化建设、打造“富春”系列检察品牌的工作方案,推动各责任部门打造兼具创新亮点和富阳文化的富检文化品牌10余个,实现从“一院一品”向“一院多品”跃升。

该院的“富春检企驿站”品牌聚焦检察发展、法治需求、基层治理三大主题,增设“富春检企码”数字化投诉路径,“监督+协同+服务”全覆盖工作链条初见雏形。“浙里花开·富春启明”品牌在全省率先建立运行罪错未成年人分级处遇协作机制,构建完整的罪错未成年人临界预防、家庭教育指导、分级处遇和保护处分工作体系。自该机制建立以来,已完成涉罪未成年人社会观护29人,发出督促监护令26份,完成家庭教育指导18件,辖区未成年人犯罪比例同比下降明显。

2022年9月,以打造公益诉讼“数智护水”监督场景为主的《富春山居·只此青绿——“公望益站”办案团队》脱颖而出,荣获浙江省检察文化品牌建设优秀品牌(金奖)。该团队通过建立“富春山居·四长协作”工作机制,做好“绿水青山”生态文章;延伸网络监督触角,把好“绿色食品”监督关口;组织召开公益诉讼案件听证会,抓好“绿色通道”多点覆盖;构建“数智护水”监督模型,完成“绿色亚运”护航使命,以检察能动履职助力描绘现代版富春山居图文明画卷。

富阳区检察院党组书记、检察长桑涛与青年干警面对面交流探讨。

有教无类,保证人人有收获

“此类素能提升培训真正抓实法律职业共同体建设,在交流探讨中碰撞出推进法治现代化的火花。”富阳区检察院与杭州市检察院联合举办“杭检实案实训·富检专家讲坛”,邀请公安民警、法官、律师等共同参与,得到了参训人员的充分肯定。该院统筹谋划,制定出业务人才培养三年规划,开展实案实训、专题讲座、公检法律同堂培训等一系列实战、实效、实用的练兵活动,真正让人才资源成为富阳检察工作发展的第一动力。

既要有教无类,更要人尽其才。“我们要善于做伯乐,从赛场中选出千里马,实行更加积极开放的选拔交流机制,引导和教育干警干事创业。当然这个过程要民主透明,不能寒了干警的心。”桑涛一次次在班子会议中作重点强调。该院紧扣“选、育、管、用”四大环节,出台大力发现培养选拔优秀年轻干部实施意见,通过竞争上岗、民主评议等形式点燃星星之火。桑涛到任以来,共有14名年轻干部被提拔任用。从抓好平台数字化、指标精准化、结果导向化“三化”入手,该院对提拔任用的干部进行精准考核、有效管理。依托检察人员主辅岗学习锻炼制度,15名干警赴省市院等单位跟班学习、挂职锻炼,极大拓宽眼界、全面提升素能。

不教而教,灵活查找增分点

“工作不能等、靠、要,要让眼里有活成为习惯,必须以‘时时放心不下’的态度努力抓好每一项工作。”在第一次全院绩效考核工作推进会上,桑涛的号召掷地有声。自此,检察长作为绩效考核第一责任人,靠前指挥、亲自部署,党组成员分头负责、亲手推进,坚持“专班+专项”模式,每月召开党组扩大会议,专班包干推进,专项监督考核;创新最小颗粒化管理,通过深化运用质效评价标准,将考核任务项目化、项目清单化,以“挂图作战”抓进度、“倒排工期”抓推进。与此同时,勤于“往外跑、多思考、找协助”,主动出击找线索、找增分点也成了各部门自然而然的习惯。

“通过撰写调研报告,我感受到推动检察发展的责任感和使命感,综合写作、业务能力也在不断的练笔中得到提升,激发了我的工作热情。”富阳区检察院青年干警说道。面对检察工作现代化的要求,该院把准形势之变,依托理论研究定期通报制度,建立由检察长带头撰写、院领导领衔撰写、干警自主选题撰写理论文章的考核机制,让理论成果在实践应用中不断发挥作用。一年来,该院完成专著2本,多项成果在知名期刊发表,10余篇论文在省、市获奖。

在领头雁的率领下,富阳区检察院工作成绩跻身杭州市检察机关前列,获2022年度集体三等功、浙江省“护航2021”打击侵害企业利益经济犯罪专项治理行动成绩突出集体等百余项市级以上荣誉,28个案(事)例被最高检、浙江省检察院、杭州市检察院评为精品、典型或优秀案(事)例。

融合推进法治保障与法治服务

江苏省苏州市相城区检察院党组书记、检察长 王岑

党的二十大系统擘画了全面建成社会主义现代化强国的宏伟蓝图,从加快构建新发展格局、推进法治中国建设、增进民生福祉等方面作出部署。2023年以来,江苏省苏州市相城区检察院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大精神,着力推进“四大检察”全面协调充分融合发展,着力强化法治保障与法治服务能力,扎实把党的二十大作出的部署要求写入推进中国式现代化相城新实践的篇章。

聚焦中心工作不放松,以更实举措护航发展大局。紧紧围绕地方党委总体思路与部署,以更优检察履职服务保障高质量发展。持续深化“数字经济·检察赋能”品牌建设,出台加强知识产权检察保护,服务保障数字经济发展“12条措施”,在国家级创新企业设立知识产权保护检察服务机制,参与金融风险防范化解,助推数字金融、先进材料、智能车联网等创新集群融合发展,努力营造优异的市场化法治化营商环境。及时制定服务保障企业稳岗留工的“12项措施”,与区农业农村局签署合作框架协议,先后调研区人社局、市场监管局等部门,加强工作协同,以更实更细举措担当稳经济、促发展的检察责任。依法精准高效打击各类刑事犯罪,有效维护社会平安稳定,助力更高水平法治苏州、平安苏州建设。

践行人民至上不放松,以更高标准增进民生福祉。牢固树立以人民为中心的发展理念,顺应新时代人民群众对美好生活的向往,强化民生领域检察监督。今年以来,加快完善检察司法大协作机制,与区司法局共同搭建全省首家“检察司法协作平台”,办好群众信访件件有回复、未成年人司法综合保护、行政争议实质性化解等检察为民实事,全力解决好人民群众的急难愁盼。加快升级“相城监管链”数字化工作平台,对300余名社区矫正人员开展动态监督,对30余名非刑罚处罚、涉罪未成年人进行动态监管,发现相关监督线索20余条,均依法向相关部门提出纠正意见,社会治理的数字化、法治化水平不断提升。

狠抓主责主业不放松,以更大力度提高监督质效。深入落实党的二十大报告关于“加强检察机关法律监督工作”的重大决策部署和《中共中央关于加强新时代检察机关法律监督工作的意见》。今年以来,相城区检察院结合实际,树立“外联内专”理念,寓合作于监督、寓支持于监督、寓专业于监督,常态化举办检察开放日活动;采取走出去、请进来的方式加强同各党政机关、企事业单位与代表委员的工作联系;开展业务大宣传,进一步增强法律监督主动性与实效性,维护司法公正。进行内设机构职能优化及人员调整,与公安机关实质化运作“侦查监督与协作配合办公室”,努力实现侦检协同、业务交互、数据共享,提高刑事检察监督质效;不断提升民事检察监督的精准性,深化拓展行政检察监督,常态化推进“根治欠薪”专项行动,在办理一起农民工讨薪案时,综合运用一体办案、释法说理、司法救助等检察职能,帮助6名农民工顺利拿回工资;积极稳妥推进公益诉讼,深化噪声污染专项治理,实现工业生产、建筑施工、交通运输、社会生活四类噪声案件全覆盖。

坚持固本强基不放松,以更宽视野推进数字检察建设。大兴调查研究,聚焦党建与业务融合、劳动者权益保护、护航数字经济等重点工作,确定2023年度重点调研课题6个,以上率下认真落实新时代党的建设总要求,常态化、长效化开展学习教育。围绕调研中发现的公共场所视频监控不规范等问题撰写申报的《公共安全视频监控的法律规制研究》获江苏省法学会2023年度法学研究重点课题立项。联合区妇联共建全省首家“巾帼护企”党建联盟,开启“数字检企汇”项目,女检察官与女企业家结对,在依法加强检企沟通互动、助推数字经济发展等方面进行深度探索。持续推动政治、数字与业务建设深度融合,聘请首批16名全国知名专家学者组建相城检察智库,举办数字时代检察法律监督实务研讨会,为检察官把握法学理论前沿、增强疑难复杂新类型案件办理水平提供智力支持。制定《苏州市相城区人民检察院“新星相融·数蕴未来”检察人才建设发展培育规划(2023—2026)》,锻造高素质专业化队伍,加快新时代干警培养。

检论

队建话题

“三坚持三带动”激发干劲冲劲拼劲

辽宁省沈阳市和平区检察院党组成员、政治部主任 王斌

辽宁省沈阳市和平区检察院持续深入推进主题教育,着力锻造高素质专业化检察队伍,创新“三坚持三带动”工作模式,以鲜明导向和良好环境持续激发检察人员的干劲、冲劲、拼劲,在全面推进中国式现代化和平新实践中展现担当作为。

坚持持之以恒提升专业素能,“一马当先”带动“万马奔腾”。检察长带头,全体领导干部走上讲台,就司法政策解读、检察实践中的重点难点、办案中出现的问题等进行授课,在锤炼和检验领导干部“学讲用”能力的同时,将学识经验传授给全体检察人员。搭建经验分享平台,每周三下午推出“和检业务论坛”,全员参与共同提升业务水平。采取“1+N”学习模式,每次安排1名业务骨干就法学理论、办案心得与全院检察人员进行交流,对实践中存在的共性问题深入分析,总结形成可操作性规范。截至目前,已开展论坛讨论4次,参与干警60余人次。开展“研、议、查、赛”全覆盖岗位练兵,提高检察人员案件研判能力、释法说理能力、学习创新能力,同时催生成果转化,多项典型经验、成熟做法被推广。

坚持担当实干扎实练好内功,“理论活水”带动“实践春水”。通过党组理论学习中心组、支部“三会一课”等深入学习党的十八大以来习近平总书记重要讲话和重要指示精神,坚持走出去与请进来相结合,增加实地研学、现场讨论等环节,突出现场感、沉浸式,提高理论学习质效。实施“补钙铸魂、十百千万”工程,着眼于把学习成果转化延伸到支部最小单元,实现理论指导实践贯穿到底。将服务“全面振兴新突破三年行动”作为重要指标制定评比制度,以“领导干部进企业、服务发展促振兴”专项行动和“解民忧、办实事”系列活动为抓手,动态考核各部室检察人员履职尽责情况、案件办理情况、服务区域振兴发展情况等,采取“规定+自选”方式进行评比,并定期组织召开研讨交流会。评比排名前三的干警进行经验交流发言,评比成绩靠后的干警查摆问题制定“内功”提升方案。

坚持能动履职锤炼过硬队伍,以“三字诀”带动“自身建设”。“优”字当头,把好选用关。坚持结构优化,制定完善检察人才培育五年工作规划,实行“挂图作战”、梯次培养,新任14名青年中层干部投入到检察工作中,进一步实现优秀中层干部扩容提质。“严”字为要,把好廉洁关。突出抓好“关键少数”,充分发挥反面典型案例的警示教育作用,引导检察人员知敬畏、存戒惧、守底线。聚焦检察条线重点领域和突出问题,进一步梳理权力运行“风险点”,抓好自身党风廉政建设、持续推进全面从严管党治检。“实”字托底,把好管理关。做实检察人员实绩考核、畅通职级晋升通道,下大气力激发各部室工作活力,以解决“人”的问题为关键点,持续抓实检察队伍的执法理念、素质能力建设。

“三个抓实”持续提升队伍素质

福建省福州市鼓楼区检察院党组成员、政治部主任 陈明春

大检察官研讨班强调,要以主题教育为契机,进一步加强政治建设,持续加强理论武装。抓实专业素能建设,持之以恒建强队伍、提升素能、练好内功。福建省福州市鼓楼区检察院聚焦队伍建设,以“三个抓实”持续提升队伍素能,为推进检察工作现代化提供坚强有力的人才支撑。

抓实品牌建设强队伍。品牌是基层检察院建设的名片。我院着力增强政治意识,牢固树立品牌理念,将党建与业务深度融合,推动“一部门一支部一品牌”建设,每半年举行支部书记(部门负责人)述职暨品牌创建推进会,通过个人陈述及干警点评亮成绩、补短板,取得显著成效。第六检察部打造“守护创新 保障金融”党建品牌,结合知识产权检察工作的履职特点,与辖区重点企业、产业园区结为党建联盟,检察官以多种方式提供版权保护等主题法律咨询服务。第六检察部还在办案中探索运用“从业禁止令”“权利义务告知”等机制,多个案例被评为省级以上典型案例。在品牌建设带动下,今年以来,我院有5个集体13名个人获得省级以上荣誉,队伍面貌明显改观。

抓实亮晒评比提素能。让干警到实践中“打卡”,在业绩里“流汗”。我院制定“检察官进网格”工作机制,派出检察官赴社区网格拓展案源线索,解决困难纠纷,丰富实践经历。今年3月,检察官在社区走访时发现,居民田某遇车祸后迟迟没有获得赔偿。在搜集相关材料后,我院向法院发出支持起诉意见书,检察官积极参与调解,最终帮助田某拿到了全部赔偿金。我院还健全激励考核体系,根据业绩数据、实效展示等评选“明星”,配套制作事迹图片在院内展示,提升干警的职业荣誉感,并在评先评优、提拔晋级上给予倾斜。为营造良好学习氛围,我院组织开展“释法说理法律文书评比”“典型案事例评比”等,结合履职效果、群众评价、社会治理等重点,邀请代表委员、人民监督员、上级院业务专家等到场评议,既是一场大比武,又是一次好总结。

抓实师徒传承练内功。师者,传道、授业、解惑。我院开展“检察官传帮带”活动,结合业务特点,由资深检察官与新进干警双选对接结为师徒,制定培养计划,落实半年评析,在工作、生活等方面进行关心指导,让“传承”更精细、更具体、更有活力。我院还开展“十大基础技能培训”,与福州大学等高校合作,以干警走入校园、专家请进单位等方式,聚焦文书写作、论文规范、取证技巧、新闻宣传等十项必备工作技能,分批次开展轮训,并注重在工作实践中转化落实,评选出“应用小能手”,激励干警不断充实内功。

以“清泉”文化浸润人心

玉泉区检察院楼梯通道的“廉政文化墙”。

□本报记者 沈静芳 通讯员 李宁

《说文解字》说:“泉,水源也。”泉水源清流洁,劝诫为官从政者要清廉自守。玉泉区位于内蒙古自治区呼和浩特市西南部,是呼和浩特市的发祥地,这里因“玉泉井”而得名。“玉泉井”又名“御泉井”。相传康熙皇帝率军西征平息噶尔丹叛乱凯旋后,途经呼和浩特,在大召寺门前歇脚,御马踏出泉水,所以“御马刨泉”也成就了“御泉井”的美名。一代代玉泉检察人融进这清泉中,行走在依法充分规范履职的坐标点上,廉洁文化如一股特殊的清泉,入景、入心、入行。

玉泉区检察院在院门口的电子屏幕上持续播放廉政格言,在楼梯通道内打造“廉政文化墙”,在检察官书屋布置以案明纪相关书籍,在办公室里悬挂廉政书画。该院党建品牌标识由泉字变化而来,中间立有寓意为办铁案的方鼎,使公正与清廉融为一体。滴水穿石,汇涓成河,寓意检察人员应秉承水坚韧不拔、百折不挠的精神,做到清廉如水、表里如一。

该院始终坚持廉洁文化建设与检察工作统筹推进,并将其纳入党风廉政建设和反腐败工作布局,积极探索构建防治一体化管理的廉政风险防控机制,创新运用“小切口”工作机制,持续增强检察廉洁文化的影响力和渗透力。

“木欣欣以向荣,泉涓涓而始流。”让廉洁文化深入每名玉泉检察人的司法办案日常,让干警时刻感受关于“廉”的辽阔、关于“正”的践行。该院每季度组织重点案件现场旁听庭审,以案释纪,让干警直观感受违法犯罪的教训,接受警示教育,同时深刻理解拒腐防变的重要意义。此外,该院还在新媒体矩阵策划推出了“‘廉’动玉检”专栏,不定期发布典型案例,深化“以案促改”,真正做到常念“紧箍咒”、重锤敲响鼓。

新时代 廉洁文化建设