有一技之长 更需一专多能

福建:举办首届聘用制书记员培训及业务技能竞赛

本报讯(记者张仁平) 入职五年,三次年度考核优秀,福建省龙岩市检察院第一检察部书记员倪世兴在同事眼中有着“四高”的美誉:工作积极性高、自我要求高、跟案量高、口碑高。在刚刚结束的首届福建省检察机关聘用制书记员培训班暨业务技能竞赛上,他又以最高分获得“业务技能标兵”。

书记员辅助检察办案,是助力检察工作现代化不可或缺的力量。为提升书记员的政治站位、大局意识,强化综合履职能力,福建省检察院举办了此次培训和竞赛,立足书记员岗位职责、职业规划和能力结构需求,精心设计课程,既有法律知识和检察业务专业辅导,又有司法工作礼仪、文字速录技能培训等。参加此次培训和竞赛的31名书记员,都是岗位履职及平时表现较好、经各级检察院精准选拔而来的,经过综合笔试、听打速录技能测试和风采展示的激烈角逐,最终有3名标兵和12名能手脱颖而出。

当好书记员不容易,要有一技之长,更需一专多能。为此,福建省检察院党组要求各级检察院关心关爱书记员队伍的健康成长,探索完善管理、待遇保障、人文关怀等举措,为他们提供参与征文调研、信息宣传、新媒体制作及讲解接待、演讲论辩等活动的多样化锻炼平台,全方位提升其综合能力。

“让经手的工作高质量、可信赖,实现从‘做了’到‘做好’、从‘完成’到‘完美’的提升,提高法律素养、专业技能和综合素能,努力成为行家里手,以出色业绩赢得尊重和信任。”福建省检察院党组副书记、分管日常工作的副检察长施忠华寄语书记员。通过培训和竞赛,涌现出一批法律功底扎实、文字速录过硬、形象气质俱佳、履职尽责优异的书记员。学员们表示,将以培训和竞赛为新起点,对工作高标准、严要求,增强职业尊荣感和归属感,以高质效履职为检察事业贡献力量。

云端“五联共建”提升融合质效

本报讯(记者蔡俊杰 通讯员朱亦忻 陈璐萍) 近日,一场跨越4000多公里的党建联建签约仪式在浙江省宁波市海曙区和新疆维吾尔自治区库车市同步进行,两地检察机关通过视频会议,线上签署了“五联共建”协议。

2023年4月起,海曙区检察院检察官助理杨德全开启援疆之旅。杨德全很快融入当地检察工作,并融合库车办案实际与海曙数字检察经验,构建了地下水资源保护类案监督模型,该项目在自治区检察机关大数据法律监督模型竞赛中获得一等奖。两地检察机关也在交流中拉近距离,进一步探索党建结对共建新形式。

据了解,“五联共建”活动是宁波市检察院在对口援助工作中的一项重要举措。该活动在现有对口援助、结对共建基础上,充分发挥机关党组织在整合资源、统筹力量、聚合功能等方面的优势,以制定一份结对共建计划、开展一次党的组织生活、组织一次业务交流、解决一个发展难题、推动一批人才培养为目标,按照党建联抓、活动联办、业务联促、难题联解、队伍联建的“五联共建”路径深化党建联建,为持续推动检察工作提供组织保证。

签约仪式结束后,两地检察机关还开展了联建后的首次年轻干部同堂培训。海曙区检察院相关负责人表示,下一步,该院将继续推动开展双方互访交流,共享经验做法,通过主题党日同堂培训等形式,提升党建与业务融合质效。

郑州惠济:“惠检红立方”激活内生动力

本报讯(记者刘立新 通讯员王忆冰) 近日,河南省郑州市惠济区检察院诉辩对抗赛半决赛正如火如荼进行,参赛干警结合案例事实和法律适用,通过引用法条、列举实例展开激烈辩论。这是“惠检红立方”工程实施以来,该院提升干警专业素能,激励干警争先出彩的生动实践。

“惠检红立方”工程是惠济区检察院积极探索党建与业务深度融合路径打造的工作品牌,“红”指红色引领,“立”指立体多元,“方”指方寸聚力。2022年7月5日,惠济区检察院印发《关于构建“惠检红立方”工程的实施意见(试行)》。为着力解决基层党组织建设中存在的不平衡、不规范、作用发挥不充分问题,该院结合推进“惠检红立方”工程制定了党支部标准化规范化建设工作方案,从加强党员管理、强化支部建设等方面推动党支部的政治功能不断加强,最终实现抓党建、促业务、提素能、聚合力,提升检察履职能力,以党建工作高质量发展引领检察工作高质量发展。

该院第一党支部紧扣各类刑事犯罪,深耕法律监督主责主业,创新打造了“初心如磐,极致刑检”党建品牌;第二党支部为充分发挥公益诉讼检察职能,助力大美幸福惠济建设,形成了“益心向惠”党建品牌;第三党支部持续深化“惠检和风 护航成长路”党建品牌,以党建工作推动检察业务走深走实,持续发挥党支部战斗堡垒作用。今年3月,惠济区检察院召开2022年度党支部书记述职评议大会,各支部书记分别从品牌创建、支部联建等方面作汇报,对去年以来推进“惠检红立方”工程建设取得的经验做法进行交流。

“‘惠检红立方’工程实施后,我院已形成‘全院有品牌、部门有亮点、工作有特色’的工作新格局,检察干警的综合素能不断提升。”谈及全院的变化,惠济区检察院党组书记、检察长王璐如数家珍地说,“行远自迩,笃行不怠”,用这句话来形容“惠检红立方”工程,很贴切。

惠济区检察院不断加强与行政机关、纪检监察机关、审判机关、公安机关和其他社会组织的协作配合,以“我管”促“都管”,努力提高新时代检察工作现代化水平。该院在办案实践中发现,单纯依靠检察机关发放司法救助金,只能解决被救助对象的紧急困难。为进一步提升司法救助工作成效,该院积极探索并推动建立“检察+慈善”工作机制,得到社会各界的广泛关注和爱心人士的大力支持,一些爱心企业纷纷响应。今年4月,惠济区慈善总会举办司法救助慈善基金捐赠仪式,6家爱心企业捐赠的5.5万元善款用于帮扶因案致贫、因案返贫家庭。

不久前,该院打造的“惠检廉韵”文化品牌,被河南省检察院评为2023年度全省检察机关优秀检察文化品牌;该院办理的武某故意伤害案被评为河南省检察机关未成年人犯罪附条件不起诉“十优”案件;办理的蔬菜种植基地堆放建筑垃圾行政公益诉讼案被评为河南省检察机关检察技术支持公益诉讼精品案例。

惠济区检察院干警走进学校普法。

队建话题

以实干实绩实效提振队伍精气神

江苏省昆山市检察院党组成员、政治部主任 归丽华

江苏昆山是承载着习近平总书记“勾画现代化目标”殷殷嘱托的地方。近年来,昆山市检察院在以学促干、脚踏实地、争做示范上谋思路、定举措,以实干实绩实效为导向,积极营造人尽其才、才尽其用的工作环境,鼓励青年干警在现代化建设新征程中立新功、建新业。

实干与引导并举,科学育才。我院制定“玉出昆冈”检察人才培养计划,分阶段进行培训、举办讲座,成立跨部门团队,促进部门间定期互学、交流。坚持岗位练兵和基本功训练,每周组织开展“双桥法学社”和“周三双讲堂”活动,丰富干警学识、增强干警修养、提升专业水平,推动形成崇尚学习、勤奋钻研的风气。鼓励青年干警参加比赛,在赛场上成长成才,我院干警葛莎莎、卢晨分别取得全国检察机关“控告申诉检察业务竞赛第一名”“未成年人检察业务竞赛第二名”的优异成绩。针对青年检察干警的特点,搭建学习平台,加大与上海社会科学院法学研究所、苏州大学等高校院所的对接力度,深化上海市嘉定区、江苏省昆山市、江苏省太仓市三地检察院党建教育联盟,搭建长三角基层检察院人才走廊,围绕人才培养、检察创新等方面开展深度合作,有目的、有方向地培养专长人才。我院已有30篇论文和课题获奖、立项;25个案例获评优秀案例、典型案例。

实绩与公认结合,公正选才。积极推进能上能下、能进能出、充满活力的选才用才机制。选人时坚持民主公开,推行公推选任,增强选人用人透明度。注重以工作实绩看干部,鼓励符合条件的青年干警上台演讲,真正把政治过硬、敢于担当、善于作为、实绩突出的干部选拔到领导岗位上,形成正确的用人导向。坚持以老带新,指定工作经验丰富、业务精通的资深检察官开展“一对一”“多对一”的传帮带,帮助青年干警尽快适应工作岗位,提高司法办案的实战能力。对于在执行任务、办理案件、参加比赛或其他方面贡献突出的干警优先提拔重用;对于不能胜任工作或转岗还不能适应工作的,予以退出员额,或免职后重新进行选拔、试用。

实效与严管结合,智慧用才。针对青年人思想活跃的特点,做到多谈心、多鼓励、多引导,院领导通过参加法学社等活动,拉近与青年干警的距离。针对发现的一些苗头性、倾向性问题,及时提醒并采取有力措施整改;针对青年干警重业务能力轻综合能力的问题,制定个性化培育方案,由院领导担任综合导师,将优秀干警调到综合部门工作学习,着力培养青年干警的政治意识、大局意识、综合素养和领导能力。交任务、压担子,有意识地安排一些急难险重工作任务,让青年干警唱主角、挑大梁。试行“实习主任”制度,将可造之才尽早放到岗位锻炼,促其尽快成才。针对青年干警缺少基层实践和做群众工作的经验,让他们在信访等岗位经受磨砺、接受考验。在办案、队建、管理上,严格落实责任制、问责制,严格进行考核、奖评,调动每个人的积极性。

建立健全三项机制激发队伍活力

浙江省平阳县检察院党组成员、政治部主任 温从狮

浙江省平阳县检察院围绕检察办案主责主业,通过建立健全员额动态管理、岗位练兵、履职监督三项机制,不断激发检察队伍活力、提升专业能力、催生工作动力,为检察工作现代化提供人力支撑,有力推动检察工作高质量发展。

建立健全员额动态管理机制,激发检察队伍活力。我院不断优化完善员额动态管理制度,健全员额遴选、交流和退出机制,让检察官“能进能出”成为常态。坚持择优遴选,严把“入口关”,注重检察官司法实务能力和理论研究水平,将实际工作绩效与干警入额挂钩,自开展检察官遴选以来,2名申请入额的干警因没有达到理论调研成果要求被一票否决。完善员额检察官内外部转任交流机制,注重交流互动、多岗位锻炼。拓宽优秀检察官成长路径,多名检察官被遴选到上级院或交流至党政机关担任干部。落实员额退出机制,合理界定退出情形,规范退出程序,畅通检察官“出口”通道,推动员额有进有出,优胜劣汰。

建立健全岗位练兵机制,提升检察官专业能力。我院强化干警的专业训练和岗位练兵,全面构建干警队伍“教学练战”一体化培养模式。实施“初阳计划”“双导师”传帮带制度,助推年轻检察官快速成长成才;实施员额检察官联系乡镇工作制度,提高检察官参与社会治理能力,积累群众工作经验。积极探索检校合作模式,与浙江理工大学法政学院共建数字检察理论与实践研究基地,共同加强人才培养。目前,我院共有5名检察官入选省级专业人才库、成为骨干人才。以“平检微课堂”“初阳直播间”“初阳讲堂”为平台,大力推进“检察官教检察官”工作,开展专题讲座、主题沙龙等互学共进活动16期。持续开展业务竞赛、优秀法律文书评选、检律辩论赛等岗位练兵活动,强化优秀案例培育,倒逼检察官强化业务学习,提升履职能力。近三年来,我院2名检察官荣获市级条线业务竞赛标兵和能手称号,办理的2起案件入选最高检典型案例,7起案件入选省级典型案例、精品案例。

建立健全履职监督机制,催生检察官工作动力。我院实行员额检察官述职评议制度,每季度召开述职评议会,员额检察官分批汇报履职情况,接受评议。完善检察官等级晋升办法,打破到期晋升惯例,突出业绩导向,以检察官任职期间对全院绩效考核工作贡献分值情况作为晋升的重要依据,2名检察官达到积分要求获得等级晋升,1名检察官虽已达到晋升年限但司法业绩未达到相应标准暂缓晋升。制定意见加强刑事案件质效管理、刑事检察办案履职等内部办案质效管理办法,围绕考核数据、审结率等重点工作,对员额检察官的办案效率、监督数量等提出指标要求,定期晾晒比拼,实行奖罚并举。目前已开展2期数据比拼,2名员额检察官获评优秀予以奖励,1名员额检察官因履职效果差作表态发言。

铸好『四心』推进检察事业新发展

四川省广安市前锋区检察院党组书记、检察长 江志刚

近年来,四川省广安市前锋区检察院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,铸好检察“四心”,抓牢“三色”建设、抓实能动履职、抓优特色品牌、抓好教育监管,推进检察事业新发展。近年来多次获得“全国维护妇女儿童权益先进集体”等集体和个人表彰奖励,考核成绩连续三年稳居全市第一方阵。

抓牢“三色”建设,永葆向党红心。擦亮政治底色。以学习宣传贯彻党的二十大精神为统领,将习近平法治思想贯穿理论学习全过程,督促干警用好中国检察教育培训网络学院等平台,鼓励领导干部走上“先锋讲堂”的讲台,组织业务骨干录制精品课程。积极组织网络学习,举办先锋讲堂34期,录制精品课程5个,推动学习成果共享。描绘检察亮色。掀起“前锋检察发展大讨论”活动,确定未来五年要紧紧围绕检察工作现代化主题,朝着创建全国先进基层检察院奋斗目标,培养“一品三特”(即一个全国叫得响的检察产品、三个全省有影响的特色亮点工作)、培育一批业务骨干,实现一年定方向、三年有提升、五年见成效。凸显党建特色。始终坚持党建引领,打造“检察‘五心’·人民放心”党建品牌,坚持在重要时间节点前往红色教育基地开展党员活动,接受革命熏陶,引导全院干警时刻心系“国之大者”,主动担当职责使命。

抓实能动履职,雕琢办案匠心。聚焦同城融圈,主动融入成渝地区双城经济圈建设,挂牌设立“西南大学法学教学科研实践基地”,推动理论研究与法律实务深度合作;加强与重庆市检察机关合作,跨区域移送案件线索,联合开展调查取证,共同守护长江流域生态环境。创新检察履职,联合广安市公安局前锋区分局成立侦查监督与协作配合办公室,积极提出侦查意见,高效办理多起重大责任事故案件;推动行政争议实质性化解,探索与广安市行政审判中心建立检察官联络机制,实质性化解行政争议案件21件;创立听证必要性审查机制,规范细化听证流程,相关经验做法得到上级肯定。服务社会治理,找准定位,强化监督,做优刑事检察,守护司法公正;加大民营经济保护力度,优化法治化营商环境;聚焦公益保护,守护群众美好生活。

抓优特色品牌,砥砺创业恒心。做好“法润心田·追梦未检”未成年人检察品牌,织好未成年人保护网,推动构建涵盖17家职能部门的未成年人综合保护体系,做到未成年人犯罪预防、帮教、监管全覆盖,对75名涉案未成年人开展帮教工作。办好未成年人犯罪类案,高度重视,审慎办理,落实专案专人专办,全面推进“一人一档、一案一策”未成年人跟踪帮教,成功帮助42名涉案未成年人重返校园或回归社会。构建未成年人教育体系,立足“请进来学”,高标准建好青少年法治教育实践基地,让基地成为孩子们爱玩爱看爱学的普法阵地;践行“走出去教”,扎实开展百场法治课进校园、百场教育课进基地、百名青少年共追梦“三个一百”普法活动,受益师生近万人;走进课堂“融进去讲”,结合中学思政教学课程,精心编纂法治教辅资料,分批培训思政老师,将生动案例巧妙融入日常教学,提升法治教育效果。2019年,青少年法治教育实践基地被评为四川省法治教育示范基地。

抓好教育监管,坚守清正廉心。坚持“检察+主题教育”日常监督,常态化开展教育监管,扎实推进党史学习教育、检察队伍教育整顿等,引导和督促全院干警知敬畏、明底线、守规矩。健全完善“检察+纪检”监督协作,更加注重与纪检监察机关的协作配合,制定出台自觉接受派驻监督相关实施意见,确保“内部监督”与“外部监督”高效衔接,实现监管无死角、全覆盖。推动“检察+家庭”监督共享,坚持节日前发送廉洁温馨提示,定期向检察干警家属发放廉洁家书,班子成员适时开展家访活动,构建家庭、单位、社会“点、线、面”相结合的“八小时外”监督防线。

检论

以廉养心 行稳致远

武侯区检察院廉洁文化墙。

□本报记者 查洪南 通讯员 崔晓晓

“武侯祠”位于四川省成都市武侯区,在三国历史文化中出现了很多著名廉吏,诸葛亮“鞠躬尽瘁,死而后已”千古流芳,邓芝“不苟素俭,不治私产”沁人心脾,董允“两袖清风,淡泊名利”依旧被后人传颂。前人已逝,清风永存,作为基层检察人员,唯有将“廉洁”二字铭记于心、躬身于行,方能无愧于心、无愧于民。

以廉养心,方能行稳致远。新时代新形势下,武侯区检察院强化干警牢固树立惩恶扬善、执法如山的浩然正气,将“廉洁”铭刻于灵魂、熔铸于血液,教育引导干警真正做到坚守法治信仰、践行执法为民。

公正廉明,法理金鉴。武侯区检察院把“廉”写入院训,同时将廉政故事、廉政名言融入检察文化,将廉政文化与队伍建设深度融合,引导广大干警自重、自省、慎独,在办案中真正做到洁身自好、见微知著、防微杜渐。

志存高远,方能提升拒腐防变免疫力。武侯区检察院始终坚持一体抓实职业道德教育和检察业务提升,引导全院检察人员勤业精业、坚守法治,在权势、金钱、人情、关系面前始终保持“零容忍”;引导检察干警要耐得住“昨夜西风凋碧树”的清冷和寂寞,知责于心、担责于身、履责于行,努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义。该院干警把奋斗和奉献作为实现人生价值的正确途径,以最坚决的意志和行动抵挡诱惑和干扰,高质效办好每一个案件。

筑牢制度堤坝,方为拒腐防变之根本。古人云,善除害者察其本,善理疾者绝其源。武侯区检察院坚持常态化狠抓、严抓、实抓“三个规定”,坚持“逢问必录”,让自觉记录报告落地生根,这既给全院检察人员戴上了“紧箍咒”,更筑牢了司法廉洁的“防火墙”。

新时代 廉洁文化建设