

## 队建话题

# 在主题教育中提素能练内功强队伍

## 扎实开展“素质能力提升工程”打造北疆检察铁军

内蒙古自治区检察院党组成员、政治部主任 王宝柱



务党建、综合管理等内容,开展分岗素能培训、特色培训。积极打造双语培训特色品牌,连续5年举办蒙、冀、黑、吉、辽、新、青、甘八省区双语检察官联合培训班,辐射带动自治区及周边省区近千名“双语”检察人员能力素质提升,有效破解“双语”检察人才短缺问题。积极举办检察官与法官、警察、律师等法律职业共同体同堂培训,促进统一执法司法理念和标准。开展“实战演练”。组织开展“检律论辩赛”,邀请知名刑辩律师团队担任辩方,“真刀真枪”与公诉人实战,比出真水平、真效果。组织检察人员进行示范庭、典型案例庭审观摩,交流研讨。今年以来,已有5名检察人员在全国竞赛中获奖,取得历史性突破。开展“法考”助考。倡导各院建立激励保障机制。2022年,全区194人通过“法考”,其中,自治区院11人,创历史新高。

以教育培训为抓手,助推素质能力新提升。实施全员全年全科“三全”培训,推进真案真庭真人“三真”实训,推进各类人员、各条线业务培训全覆盖,加快提升能力素质,开展分类培训。对员额检察官,区分业务条线设置岗位素能培训内容,重点解决办案困惑和办案问题,提升独立办案能力和业务指导能力;对检察官助理、司法警察等检察辅助人员,实施以提升专业技能和协同配合、保障能力为目标的分类练兵和业务培训;对司法行政人员,围绕党

意识安排年轻干部在重大疑难复杂案件或专项工作中实践历练,推动年轻干部到基层一线尤其是条件艰苦地区挂职锻炼,练好内功、提升修养。实施系统内外挂职锻炼。制定帮助基层检察院工作实施方案,采取下派挂职、下沉锻炼、选派任职三种形式帮助基层院工作,既帮助基层院解决阶段性人员短缺、骨干力量不足的问题,又培养锻炼青年检察人才。推进与自然资源、金融监管等部门挂职锻炼,聘任特邀检察官助理1062名,借助外脑补齐专业领域能力短板。积极探索“法检业务骨干互派挂职”,推动形成与法院互派挂职常态化工作机制,强化干部多岗位历练,增进互信和理解,形成工作合力。实施“学历层次提升”计划。鼓励检察人员参加学历教育,探索开展应用型法学博士、优秀检察官硕士研究生培养项目,分批选送表现优秀、有培养前景的青年骨干短期进修和定向培养,不断提升检察人员学历层次。设立“检察高层次人才奖学金”,并在评优评先、表彰奖励、等级职级晋升中优先考虑。

以作风建设为保障,焕发干事创业新气象。始终把作风建设摆在突出位置来抓,大力弘扬和践行“蒙古马精神”和“三北精神”,坚持正向激励和反向惩戒相结合,犒赏“快马”,

鞭打“慢牛”,努力推进内蒙古检察工作翻身晋级、力争上游。强化考核引领。每月通报业务数据情况和案件质量评价指标完成情况,每季度召开数据分析研判会,对各盟市院办案质效进行综合分析、分类指导。院内注重实绩考核,强化导向,将考核结果与干部选任、职级晋升、表彰奖励等真正结合起来,在员额动态调剂、干部职数使用等方面,向考核排名靠前的院、靠前的人倾斜。激励担当作为。在干部选用中强化重实干、重实绩的用人导向,大力选拔牢固树立正确政绩观,真抓实干、埋头苦干、做出业绩的干部。对不求上进、状态“躺平”、工作“摆烂”的干部敢抓敢管,该调整的调整、该免职的免职,推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。落实好习近平总书记“三个区分开”的重要要求,做好容错纠错工作,以组织担当促干部担当。抓实严管厚爱。加强领导干部个人事项报告情况核查,深化落实“三个规定”,毫不松懈“四风”,进一步加强检察人员“八小时外”监督管理。扎实开展检察人员思想动态分析,常态化开展谈心谈话,及时发现和纠正各种苗头性、倾向性问题。对于失职失责发生问题的,严肃追究问责。

## 一体打造“贤”品牌培养新时代检察人才

上海市奉贤区检察院党组成员、政治部主任 李丹



理论学习等机制,就学习宣传贯彻党的二十大精神开展“同心向党”专题学习会、“奉检青年说”微宣讲等活动,交流学习体会20人次、录制宣讲视频4期。重锻炼,提升依法能动履职本领,用好重大疑难复杂案件这一富矿,选派见习主任参与大数据赋能公益诉讼等专业化办案组,参与办理中央政法委督办案件、重大责任事故案等,练好为大局服务、为人民司法的硬本领。重历练,搭建快速成长舞台,选派见习主任参与大数据赋能法律监督、“贤知卫”、“未小贤”等重点品牌工作,参与市级业务竞赛、重点课题研究和全院性重要活动。近一年来,共参与重点工作、重大案件办理40件,参与重点课题7项,2人被提任为中层副职,带领的办案团队获区域优化营商环境“创造梦”队。

立足三“合”,打造素能培训“贤讲堂”。实现“政治+业务”融合。在“贤讲堂”落实“第一课程”,举办学习贯彻党的二十大精神、意识形态、党规党纪

等专题讲座,邀请检察英模、党校教授等来院授课9次,推进指导性案例、典型案例进课堂机制,提升善于“从政治上看”的意识和能力。实现“内力+外脑”整合。用好内部资源,聚焦监督线索发现、电子数据应用等实务问题。强化外部借力,通过签订共建协议、聘请专家导师等形式与高校深度合作,邀请专家教授现场授课、互动答疑20场,进一步提高干警的法律理论素养和专业能力,1名检察官入选上海青年法学法律人才库。实现“教学+练案”结合。坚持实战、实用、实效导向,开展理论笔试、案例论辩、业务答辨、文书制作等常态化大练兵15场,连续2年组织“奉检有你”优秀案例(事)展评,开展公检法司监同堂培训5次,与分院、兄弟院开展案件汇报、案例论辩等联合练案,以实训促实效。入选最高检典型案例5件次,市院典型案例21件次、提名奖10件次,最高检、市院优秀法律文书5份,市院精品课程1门;1名干警获评全国检察

机关未成年人检察业务竞赛标兵,2名干警荣获上海市检察机关优秀公诉人、优秀公诉人新人奖。

围绕三“式”,培养理论研究“贤学社”。定制式指导,选拔吸收28名青年干警为学社成员,根据岗位定向发布调研选题,安排调研骨干进行“一对一”辅导;结合检察实务,推荐参加高校研修班和各类学术研讨会;根据学社成员外语特长,组织翻译英、德、日等最新法律文献,提升专业研究能力和水平。沉浸式交流,组织学社成员通过调研报告、学术研讨等形式,分享在课题研究、成果转化、优秀论文及典型案例撰写等方面的经验和心得,推荐学社成员赴高校讲授实务课程,提升以理论促实务的成效。标杆式培养,以《贤学月刊》为基础展示平台,定期发布成员调研成果,根据调研成果优先推荐学社成员参加各类学术会议、论坛征文、调研评比等,发表40余篇调研文章,近20篇在“新时代‘枫桥经验’与检察依法能动履职高端论坛”等活动中获奖。

# 党建与业务如何同向聚合

## 江苏:以更优检察履职检验党建工作成效

□本报记者 卢志坚  
通讯员 谢苏

“我们坚持从政治上着眼、从政治上着力,把党建与业务融合发展的目标落到高效履行刑事检察职能上,引领干警求真务实、担当实干,高质效办好每一个案件,努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义。”在江苏省检察机关第二批党建与业务深度融合典型案例评审会上,江苏省检察院第一检察部党支部书记柳慧敏介绍其支部特色做法。

如何避免党建与业务“两张皮”,实现二者同向聚合、深度融合?如何以高质量党建引领高质效履职,擦亮新时代新征程检察机关的鲜明政治底色?在开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育中,江苏省检察院围绕“强办案、强监督、优指导、优作风、争创一流”的党建目标,带领全院各党支部创建“党建+业务”共建共学共促、筑牢办案一线战斗堡垒、“青蓝出萃”青年成长计划等模式,推动实现以高质量党建引领检察工作高质量发展,以更优履职检验党建工作成效。

### 在共建共学共促中推动思想融入

“我们村现在环境优美,民风淳朴,特别是作为全国民主法治示范村,在检察机关的帮助和指导下,村里的法治氛围更加浓厚了。”芹界村党总支书记欣喜地说。6月25日,在

江苏省如皋市搬经镇芹界村党群服务中心,一场以“学习二十大·助力乡村治理现代化基层行”为主题的共建活动正在进行。参加活动的除江苏省检察院第一检察部党支部的党员外,还有与之结对共建的芹界村党总支和如皋市检察院机关党委相关人员。

如果说走进基层为民办实事是让支部党员干警“下”沉淀,那么常态化开展的支部特色主题活动,则是让他们在思想认识上“上”升华。江苏省检察院将习近平新时代中国特色社会主义思想作为首学课、常谈课,要求各党支部以“书记带头学、个人自主学习、专题研学”等方式,抓实支部微党课,持续用党的创新理论凝心聚魂。自开展主题教育以来,该院第一检察部党支部以三方共建为契机,扎实做好为民办实事,通过构建规范化治理机制、化解深层次矛盾纠纷、推行多元化普法宣传,有效助力芹界村党建、廉政建设。截至目前,该党支部已进村开展公开听证3场、普法宣传4场、发放宣传册300余册。

### 在创新能动履职中做实工作融通

“律师法律帮助意见的文书化、实质化实际上是促使值班律师从‘见证人’转变为实质‘参与者’,这一举措保障了犯罪嫌疑人、被告人的诉讼权利,也是落实认罪认罚从宽制度的延伸。”江苏省检察院第一检察部副主任周立武介绍。

2022年10月,“两高两部”联合出台意见部署开展审查起诉阶段律师辩

护全覆盖试点工作。第一检察部明确将律师法律帮助意见的文书化、实质化作为落实该意见的具体举措。尤其是今年以来,通过进一步强化引导江苏各地在保障值班律师全面阅卷的基础上开展有益探索,推动值班律师就罪名认定、量刑建议、适用程序等提出书面法律帮助意见,形成并推广了一批好经验、好做法。

普通犯罪检察是关涉民生领域最多的刑事检察工作。江苏省检察院坚持为大局服务、为人民司法、为法治担当,在司法办案理念上做到与时俱进。该院聚焦解决指定居所监视居住强制措施适用中的重点、难点、堵点问题,会同公安机关在全国率先出台指导意见,勇当法治进步的探路人。

该院还跨地区调配办案力量组建专案组参与重大案件办理,同步成立临时党支部,筑牢办案一线战斗堡垒;设立专业化办案团队,一个团队就是一个党小组,每个成员都是先锋队队员。在“高质效办好每一个案件”的基本价值引领下,该院第一检察部党支部先后经指导办理“黄金大盗案”,该案作为最高检向全国人大常委会汇报适用认罪认罚从宽制度情况的唯一视频案例;指导办理“辣笔小绿案”,推动英雄烈士名誉荣誉保护;依法妥善办理“费氏牡丹鹦鹉案”,为“两高”出台司法解释提供案例样本。

### 在筑牢责任担当中实现队伍融合

“通过原原本本学原著,我对‘人民

至上’有了更深理解……”“奋力推进江苏检察工作现代化走在前,我们青年干警责无旁贷……”5月16日,在江苏省检察院的红色书屋里,该院第一检察部党支部党员围绕“推进江苏检察工作高质量发展走在前”和“推进江苏普通犯罪检察工作走在前”,深入交流学习感悟和心得体会,在思想碰撞中凝聚共识、明确方向。

为抓实专业素能建设,持之以恒建强队伍,江苏省检察院实施“青年出萃”成长计划,旨在通过“一对一”传帮带,让资深检察官当好青年干警的思想引路人和业务指路人,在案件办理和组织生活中实现薪火相传。该院第一检察部党支部依托党建小分队、青年理论学习小组、青年干警进网格参与志愿活动等,锻炼青年干警的政治内功,厚植队伍发展的内生动力。

全国扫黑除恶专项斗争先进单位、江苏省工人先锋号、江苏省省级模范机关建设先进单位、省级机关“巾帼文明岗”……一项项荣誉是江苏省检察院第一检察部党支部党建与业务深度融合发展的生动实践。

“接下来,我们将深入贯彻落实习近平总书记江苏考察时提出的明确要求,教育引导支部干警落实‘重实践’要求,坚持学思用贯通、知信行统一,匡正力的导向,增强干的动力、形成干的合力,以系统思维进一步推动党建和业务深度融合,在学促干上取得实实在在的成效。”柳慧敏表示。

## 浙江湖州:

# 一体推进心“廉”心廉政谈话



湖州市检察院党组书记、检察长黄辉与新提拔干部谈心谈话。

□本报记者 范跃红 通讯员 楼凌霞

心“廉”心廉政谈话室,是浙江省湖州市检察院精心打造的与全体干警职工谈心之所。跟普通会议室不同的是,这里多了几分严肃和庄重。房顶是闪亮的党徽,墙壁上悬挂着党规党纪和心“廉”品牌内涵——“二级院党组书记把党风廉政建设第一责任时刻扛在肩上、放在心上,与全体干警职工心“廉”心;全体干警职工通过在廉政谈话交流中提升廉洁从检意识,相互交心、相互促进,彼此心“廉”心。”

“希望各位新任干部能尽快适应新角色,始终保持政治清醒,筑牢政治忠诚,强化担当作为,以上率下,作出示范。不仅要严于律己,更要严负其责、严管所辖。”不久前,该院党组书记、检察长黄辉与6名新任的中层干部进行了谈心谈话。据了解,为进一步健全全市检察机关内部监督制约机制,推动全面从严治党向纵深发展,2022年下半年,湖州市检察院出台《关于构建一体化监督体系,深化推进全面从严治党实施意见》,该市两级检察机关一体推进心“廉”心廉政谈话室建设。

“我们希望通过谈心谈话的方式,经常性、近距离、多角度了解干警职工的工作、生活情况和思想动态,更好地关心爱护干部,营造清正廉洁的工作氛围。”湖州市检察院党组成员、政治部主任施立斌表示。

秉持这样的初衷,湖州市检察机关严格把握入职、入额、入党、提任等关键环节,通过全员覆盖谈、靶向发力谈、后续跟进谈的形式,切实做到谈通思想、谈开问题。谈心谈话对象包括班子成员、新入额检察官、新进公务员、预备党员、普通干警等,从“一对多”谈到“一对一”谈。大家纷纷表示,在心“廉”心廉政谈话室里进行廉政谈话,更能教育引导干警知敬畏、存戒惧、守底线,为锻造忠诚干净担当的检察铁军营造了良好氛围,更有利于干事创业。截至目前,该市检察机关心“廉”心廉政谈话室已全部建设完毕并启用,开展各类谈心谈话170余人次。

# 践行『三聚焦』实现党建与业务双提升



黑龙江省鹤岗市兴山区检察院党组书记、检察长 司海庆

党的二十大报告指出,把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。今年以来,黑龙江省鹤岗市兴山区检察院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,认真贯彻落实习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神,把“从政治上看”融入检察履职全过程,践行“三聚焦”工作机制,把抓党建、促工作、强队伍贯通起来,实现党建工作和检察业务工作双提升、双促进。

聚焦中心工作,提升检察工作质效。我院建立“大党建”工作思路,把党建工作放在中心工作中思考谋划,聚焦检察专项工作中的重点难点问题,充分发挥党组织的政治功能和组织功能,组织党员研究探讨如何推动落实最高检“八号检察建议”、如何优化联系服务企业常态化措施、如何强化改革创新意识等,会同兴山区煤炭生产安全监督管理局走访煤矿企业,对企业存在的安全隐患进行提醒,不断完善安全生产风险隐患排查机制、提高从业人员安全意识等提出检察建议。成立党员先锋办案组,进一步加大对电信网络诈骗犯罪的打击力度,持续深入开展断卡行动。准确适用帮助信息网络犯罪活动罪的法律和司法解释,做到案件定性准确、量刑建议适当。多次与法院就新型电信网络诈骗犯罪的刑事政策、法律适用、量刑规范进行沟通,统一执法尺度,提升打击精度。党员带头对辖区企业开展法律知识宣讲、保护未成年人普法宣传等活动15次。党建工作与“回应群众关切”同步,用心用情办好民生福祉案件,如在护航保障民生民利方面,对建筑垃圾违规堆放等环境污染问题制发诉前检察建议6件,督促清理建筑垃圾300吨、治理餐饮商家7家;办理食品药品安全领域行政公益诉讼案件5件,整改违法商店3家;办理医疗诊所诊疗安全监管案件2件,整改违规诊所4家等,实现“三个效果”的有机统一。

聚焦创新思维,做实数字检察工作。为加快数字检察建设,我院由党组书记牵头成立数字检察领导小组,组建支部书记、业务部门负责人、业务骨干为核心的数字建队团队,充分发挥青年党员干警先锋模范作用,推进传统检察监督办案理念向数字化监督理念转变。由党员干警组建数字检察理论研究课题组,通过调取司法局、法院历年相关工作档案,结合工作实际进行数据归类,对发现的个案问题进行纵向比对,以“1+N”形式再深化、再拓展,拓宽监督线索来源渠道。例如课题组调取被监督单位2016年至今的财产刑执行卷宗、社区矫正执行档案和工作档案,制作电子卷宗库、形成各类信息台账,共发现社区矫正违法线索20余条,财产刑执行违法线索10余条,刑事执行各项监督数据创新高。确立“广泛收集调取数据、系统核查比对数据、深入调查甄别数据、精准分流处置数据”的总体思路,积极搭建要素齐备的关联数据库,建立大数据监督模型并成功运行。我院创建的“挂案清理-两项监督”模型在全省检察机关大数据法律监督模型竞赛中荣获三等奖。

聚焦队伍建设,培育优秀检察干警。我院突出党员干警思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,持续强化党的创新理论武装,开展党性教育、理想信念教育、能力作风教育、廉政教育等,以严格党内组织生活锻造党员干警思想党性。通过开展经典诵读、青年干警理论学习小组、“检察官教检察官”业务大讲堂等活动,为干警搭建思想交流和业务学习平台,选派干警轮岗、到上级检察院锻炼,把政治能力强、综合素质高的优秀干部放到支部岗位上培养锻炼,让业务骨干成为党建工作能手,带领党员干警拓宽知识领域,更新知识结构,提升谋划工作、推动工作的本领,努力打造明晰法理、通晓人情、开口能讲、提笔能写、问策能对、遇事能干的检察人才。党员干警思想认识不断提高,责任担当显著增强,宗旨意识更加牢固。我院公益诉讼办案组荣获“2022年度全市检察机关优秀办案团队”称号。

