

以军人本色锻造检察忠诚

编者按 他们都来自部队,都经历过从军人到检察人的角色转换。如今,站在政治部负责人这一发掘和培育人才的重要岗位上,他们有着怎样的思考?本期特别邀请8位地方检察院政治部负责人,说说他们是如何发挥军转人才优势的。

传承军旅作风 矢志检察事业

辽宁省检察院沈阳铁路运输分院党组成员、政治部主任 田锐



位上再建新功。

千难万难就不难。转业转岗对于军转干部来说是一次考验,从野战部队军事干部到省直机关政工干部,从副团长到普通检察干警,难免会有不适应,我也有过短暂的迷茫期。一位军转处长及时点醒了我,“刚入职一定会遇到工作困难,千难万难就不难,咱当兵的人不能打败仗”。在他的鼓励下,我以新兵的姿态从零做起,时常向身边的同事请教,顺利迈稳了转岗第一步,工作实绩也得到领导和同事的认可。

主动要任务就是抓机遇。部队工作多为命令式,练兵备战,目标明确。而检察机关,特别是组织人事工作,政策性强,上下关注。我经常利用休息时间向领导学习政策规定,把“等领导分配任务”变为“主动争取任务”,珍惜每一次

难得的锻炼机会,力争做到最好。2019年,我被推荐参加最高检党组第四轮巡视,在完成交办任务的同时,我主动研究学习,编写的“巡视工作应用手册”被推广。

用真情才能有收获。无论是政治部主任,还是军转群体的一员,我始终真心关注身边的军转人员,积极为他们搭建成长平台。我下大力气抓干部队伍建设,把人才培养作为厚植单位发展基础的首要任务。近年来,两级院先后招录17名军转干部,我逐一与他们谈心交流,上好入职第一课。我还根据每个人不同的经历、能力和发展潜力,压担子、交任务、讲方法,先后有8名军转干部走上中层岗位,20余人次获得表彰奖励。

(本报记者张宇虹 秦晓峰整理)

选人用人坚持任人唯贤

浙江省杭州市余杭区检察院党组成员、政治部主任 王生忠



扬军人的优良传统和作风,不断为检察事业贡献力量。

从2013年起,我担任政治部主任,在做好全院组织人事、机关党建、文化建设等工作的同时,也更加关注院里军转干部的培养和使用问题。

2021年杭州部分行政区划优化调整,余杭区检察院面临办公楼建设、搬迁等任务。要拿下这块难啃的“硬骨头”,需要安排素质过硬、能打胜仗的人员来承担。我曾负责过机关大楼的升级改造,经过慎重考虑,军龄10年、从检近20年的军转干部苏正茂被确认为最合适的人选。在牵头负责新办公楼建设过程中,苏正茂面对千头万绪的建设任务,清单化项目式推进工作,保证新大楼按期完工,让全院人员顺利从临时办公点搬进“新家”。

军转干部普遍具有脚踏实地、雷厉

风行的优良作风。军转干部鲁骏每逢单位号召帮扶、走访困难群众,都会热心参与,还积极参加公益献血,而且工作上严谨细致。于是,我们安排他从事民事检察、信访接待等贴近群众的工作。在这些岗位上,鲁骏办理了一批“解民忧、暖民心”的案件。为充分发挥传帮带作用,我们依托“导师制”人才培养机制,安排年轻干警向鲁骏学习,既学思想、学经验,更学作风,让红色基因代代相传。

军转干部是单位的宝贵财富。这些年来,我院军转干部有的年近退休还奋斗在办案一线,有的在探索办案新路子,有的默默无闻扎根检务保障二十载,虽然我们来自不同的部队,但我们都同一面红旗,拥有同样赤诚的铁血丹心,共同为检察事业添砖加瓦、增光添彩。

(本报通讯员余检整理)

重在人尽其才才尽其用

安徽省芜湖市检察院党组成员、政治部主任 陶本荣



人岗相适、发挥专长。我在部队曾任连队党支部书记,当过团、师、军机关的机关党委书记。基于这段工作经历,到检察院后,我被安排负责机关党委工作,以更好发挥我在部队从事党建工作的专长。部队机关、检察机关虽然工作性质不同,但抓党建工作的原理是相通的。近年来,我负责的机关党建、文明创建等工作都取得了较好成绩,安徽省芜湖市检察院被授予“全国文明单位”称号,市院机关党委支部的“芜未花开”品牌被评为安徽省百个“一支部一品牌”优秀案例。

身为一名军转干部,同时又是芜湖市检察院主管干部工作的负责人,我深知发挥好军转人才作用的重要性。在实际工作中,我坚持做到政治上关心、工作上考验、生活上关爱。政治上关心,就是要在岗位分配上做

到“一把钥匙开一把锁”,知人善任、人岗匹配。同时通过组织“八一”走访慰问、军转干部座谈、“国防教育日”等活动,进一步增强军转干部的荣誉感。工作上考验,就是要充分发挥军转干部组织观念强、不怕苦不怕累的作风优势,在急难险重锤炼中发现和使用干部。生活上关爱,一方面要将军转干部的医疗、探亲休假、各项津贴等待遇保障到位,另一方面要关心他们工作和生活中的实际困难。

部队是培养锻炼人才的“大熔炉”,这些人才到地方工作后,如何做到人尽其才、才尽其用,既要靠组织的慧眼识珠和悉心培养,更少不了自身的不断努力。只有这样,军转干部才能在人生新的征程中继续绚烂绽放,也才能拥有更多的获得感和幸福感。

(本报记者吴怡欣整理)

多举措激励军转干部再立新功

江西省抚州市检察院党组成员、政治部主任 陈志祥



想,通过读原著、学原文、悟原理,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。用好党的宗旨教育这一重要方法,常态化开展党史学习教育,组织军转干部赴红色教育基地开展“红色家书”诵读等主题党日活动,弘扬革命英烈精神,赓续红色血脉。用好检察职业教育这一关键抓手,落实“岗前第一课”,对军转干部上岗前开展法律法规、检察制度史、意识形态、保密和全面从严治党等教育培训,增强正确履行检察职能的使命感 and 责任感。

强化岗位实践锻炼,搭建能干事的平台,充分发挥军人“服从命令、听从指挥”的优良品格,在综合考虑年龄、经历、能力等因素后,按照有利于发挥专长和积极性的配备原则进行培养使用,通过压担子、交任务、挑大梁的方式,选派军转干部在重大政治任务中经风雨、见世面、长才干。2022年,江西省检察院组织开展宣传舆论业务竞赛,我在摸清基本要求的情况下,积极组织人员参赛应战,最终,我院4名参赛人员中有2人获“业务标兵”、1人获“业务能手”,我院获“优秀组织奖”并被省院表彰奖励。我院1名军转干部于2019年主动请缨担任驻村工作队队长兼第一书记,全心全意帮助村民解决困难,实现帮扶村建档立卡贫困户全部脱贫。这名军转干部获评抚州市“四进四联四帮”活动先进个人。目前,我院10名军转干部在不同岗位发挥“领头羊”和先锋带头作用。

强化思想政治引领,营造想干事的氛围。用好政治理论学习这一基本路径,引导军转干部全面系统学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

强化岗位实践锻炼,搭建能干事的平台,充分发挥军人“服从命令、听从指挥”的优良品格,在综合考虑年龄、经历、能力等因素后,按照有利于发挥专长和积极性的配备原则进行培养使用,通过压担子、交任务、挑大梁的方式,选派军转干部在重大政治任务中经风雨、见世面、长才干。2022年,江西省检察院组织开展宣传舆论业务竞赛,我在摸清基本要求的情况下,积极组织人员参赛应战,最终,我院4名参赛人员中有2人获“业务标兵”、1人获“业务能手”,我院获“优秀组织奖”并被省院表彰奖励。我院1名军转干部于2019年主动请缨担任驻村工作队队长兼第一书记,全心全意帮助村民解决困难,实现帮扶村建档立卡贫困户全部脱贫。这名军转干部获评抚州市“四进四联四帮”活动先进个人。目前,我院10名军转干部在不同岗位发挥“领头羊”和先锋带头作用。

强化岗位实践锻炼,搭建能干事的平台,充分发挥军人“服从命令、听从指挥”的优良品格,在综合考虑年龄、经历、能力等因素后,按照有利于发挥专长和积极性的配备原则进行培养使用,通过压担子、交任务、挑大梁的方式,选派军转干部在重大政治任务中经风雨、见世面、长才干。2022年,江西省检察院组织开展宣传舆论业务竞赛,我在摸清基本要求的情况下,积极组织人员参赛应战,最终,我院4名参赛人员中有2人获“业务标兵”、1人获“业务能手”,我院获“优秀组织奖”并被省院表彰奖励。我院1名军转干部于2019年主动请缨担任驻村工作队队长兼第一书记,全心全意帮助村民解决困难,实现帮扶村建档立卡贫困户全部脱贫。这名军转干部获评抚州市“四进四联四帮”活动先进个人。目前,我院10名军转干部在不同岗位发挥“领头羊”和先锋带头作用。

强化岗位实践锻炼,搭建能干事的平台,充分发挥军人“服从命令、听从指挥”的优良品格,在综合考虑年龄、经历、能力等因素后,按照有利于发挥专长和积极性的配备原则进行培养使用,通过压担子、交任务、挑大梁的方式,选派军转干部在重大政治任务中经风雨、见世面、长才干。2022年,江西省检察院组织开展宣传舆论业务竞赛,我在摸清基本要求的情况下,积极组织人员参赛应战,最终,我院4名参赛人员中有2人获“业务标兵”、1人获“业务能手”,我院获“优秀组织奖”并被省院表彰奖励。我院1名军转干部于2019年主动请缨担任驻村工作队队长兼第一书记,全心全意帮助村民解决困难,实现帮扶村建档立卡贫困户全部脱贫。这名军转干部获评抚州市“四进四联四帮”活动先进个人。目前,我院10名军转干部在不同岗位发挥“领头羊”和先锋带头作用。

用好军队人才应注重纯度广度深度

山东省昌乐县检察院党组成员、政治部主任 李云明



要坚持把军转干部的安置、培养、任用工作列入党组重要议事日程去研究落实,努力营造干事创业的良好氛围。要在军转干部思想教育上下工夫,通过组织开展专题学习和集中讨论,积极引导军转干部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平法治思想,践行全心全意为人民服务的宗旨,以党的政治建设为统领,不断强化理论武装。要积极组织军转干部带头学习党的二十大精神 and 参加网上政治轮训,有效运用“三会一课”制度、主题党日等活动载体,充分发挥军转干部思想觉悟高、阅历丰富、组织纪律和进取意识强等优势,达到共同提升的目的。

完善学习培养,拓宽知识广度。要做好军转干部教育培训工作,在政治、思想、业务上使他们尽快从一名合格的

军人向合格的政法工作者转变。要充分结合军转干部实际情况,尊重个人意愿,有针对性地进行法律培训,以个人自学与集中培训相结合的方式强化学习成果。实施“导师帮教型”培养模式,量身定制培养活动,完善传帮带工作链条,促进军转干部提高专业能力。

做好典型选树,挖掘本领深度。要充分发挥报刊、广播、电视、网络等多种媒体的作用,大力宣传军转干部在检察工作中的重要作用和突出贡献,不断激发军转干部的奋斗精神,用过硬的思想、过硬的素质、过硬的本领,在检察系统继续展现军转干部良好形象。要做好典型培育和选树工作,利用“两微一端”对选树出的工作标兵进行宣传,注重选拔任用优秀军转干部,做好经验分享。

(本报记者郭树合整理)

实现军转干部最佳岗位配置

云南省昆明市检察院政治部副主任 宋玉宝



昆明市检察院领导主动与军转干部谈话,了解军转干部的各方面需求,根据他们的专长和特点提供相应的工作岗位,做到人尽其才、才尽其用。

为确保做到人岗相适,我们认真研究每批进院的军转干部,主动了解军转干部的德才表现、职务等级,及时准确把握他们的特长爱好,以及对检察工作的想法、个人的意愿等,并根据其专长合理使用人员,努力实现军转干部人力资源的最佳配置。在职务安排方面,认真比对军转干部在部队的任职经历和职务层次,严格按照组织部

昆明市检察院领导主动与军转干部谈话,了解军转干部的各方面需求,根据他们的专长和特点提供相应的工作岗位,做到人尽其才、才尽其用。

昆明市检察院领导主动与军转干部谈话,了解军转干部的各方面需求,根据他们的专长和特点提供相应的工作岗位,做到人尽其才、才尽其用。

昆明市检察院领导主动与军转干部谈话,了解军转干部的各方面需求,根据他们的专长和特点提供相应的工作岗位,做到人尽其才、才尽其用。

昆明市检察院领导主动与军转干部谈话,了解军转干部的各方面需求,根据他们的专长和特点提供相应的工作岗位,做到人尽其才、才尽其用。

以高原军人的顽强作风引领人带动人

新疆维吾尔自治区检察院喀什地区分院政治部副主任 艾买尔·达吾提



个检察队伍有干劲、有奔头、有希望。2019年,我主动响应号召,投身“访惠聚”驻村工作。在艰苦边远山区村,我着力转变身份、转换角色,积极发挥部队“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的优秀品质,以“归零”心态正确对待新工作,充分发挥自己的光和热。驻村期间我患上重病,院党组了解情况后,在思想上积极引导,在工作上关心关爱、在生活上热心帮助,让我重拾信心。身体康复后,我再次全身心投入到工作中,由于工作成绩突出,我被提拔到政治部副主任的岗位上。

在急难险重工作任务中,分院党组充分发挥转业军人带头作用,通过发扬军人优良作风,努力带动和影响身边人,做到人尽其才、才尽其用。分院党组成员、政治部主任何习之一一直承载着高原军人“缺氧不缺精神、艰苦

不怕吃苦”的顽强作风,连续四年参加“访惠聚”驻村工作,并带领所在深度贫困村如期脱贫。

对于刚进入检察院的年轻干警,院党组因人施策、精心育才,为其成长成才提供机会、搭建平台。我院帮助“90后”法警支队干警张旭尽快适应检察工作环境,进入岗位角色,鼓励他参加学历提升培训。目前,张旭已取得法学本科学历,综合能力也得到有效提升。

面对新形势、新任务、新要求,以及人民群众对检察工作的新期待,新时代的军转干部更要立足当下,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,以敢于担当、勇于负责,主动作为、迎难而上的优秀品质,与新单位的工作需求充分融合起来,方能全面发挥好军队人才作用,为社会主义建设事业贡献力量。

(本报记者何海燕 通讯员李斌整理)



近年来,西藏自治区拉萨市检察机关接收的部队官兵约30名,无论是检察业务工作,还是保障服务工作,他们在各自的岗位上躬身履职、敬业奉

献,作出大量卓有成效的贡献。我院在搭建平台引导军转人员成长进步方面,也进行了多项实践。

注重思想引领,管“肚子”更管“脑子”。近年来,我院结合党史学习教育、政法队伍教育整顿、作风建设等,坚持守正创新,把管“肚子”的事抓实,建立党建厅、检查厅、廉政谈话室,开展读书会、青年干部讲坛、主题诵读会、支部品牌创建等,引导检察机关军转人员增强进取意识,端正价值追求,激活人生引擎,努力解决军转人员在检察机关推进工作的思想动力、思想方向、思想方式等问题。

红”引领“检察蓝”作用,推进党建与业务深度融合,突出抓好党建品牌创建,常态化开展理论知识测试、专家辅导、支部研讨、政治理论培训等活动。同时,做好用足干部政策和编制职数资源,激发检察干警干事创业热情。

注重业务引领,顾大局更讲法治。引领军转人员自觉把工作放在检察工作大局全局中,放在区党委中心工作中思考、谋划、推动。始终坚持把做事的要求落到实处,在创建全国民族团结进步模范区、高原经济高质量发展先行区、国家生态文明高地、国家边境兴边富民行动示范区中,体现检察担当、检察作为。

红”引领“检察蓝”作用,推进党建与业务深度融合,突出抓好党建品牌创建,常态化开展理论知识测试、专家辅导、支部研讨、政治理论培训等活动。同时,做好用足干部政策和编制职数资源,激发检察干警干事创业热情。

注重业务引领,顾大局更讲法治。引领军转人员自觉把工作放在检察工作大局全局中,放在区党委中心工作中思考、谋划、推动。始终坚持把做事的要求落到实处,在创建全国民族团结进步模范区、高原经济高质量发展先行区、国家生态文明高地、国家边境兴边富民行动示范区中,体现检察担当、检察作为。

(本报记者张超 通讯员黄凯整理)