学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想——

“既要见森林,又要见树木”

本报讯（记者吴贻伙） 6月25日，安徽省检察院举行“学思想·庆七一”表彰大会暨党课报告会，该院党组书记、检察长陈武讲授专题党课。

根据安徽省检察院主题教育工作安排，陈武以“坚持问题导向 坚持学思践悟 认真学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想”为题讲授党课。他强调，要学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，牢牢把握党的二十大的战略部署和目标任务，明晰改进工作的目标方向，坚持问题导向、结果导向，抓好各项工作的贯彻落实。

陈武指出，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的“十个明确”“十四个坚持”“十三个方面成就”“六个必须坚持”，必须既见森林、又见树木，要从理论体系层面和贯彻落实层面，深刻理解和把握蕴藏其中的真理力量和实践要求，特别是要以系统性学思践悟为契机，深刻理解领悟习近平法治思想，深刻认识《中共中央关于加强新时代检察机关法律监督工作的意见》的重大意义，努力把党的创新理论和实践要求落实到检察工作各方面、全过程。

结合党的二十大报告关于推进中国式现代化的重大部署，陈武对如何以检察工作现代化服务中国式现代化的现实路径进行了阐释。他强调，以检察工作现代化服务中国式现代化，理念是先导、体系是根本、机制是关键、能力是保障，必须不断推进法律监督理念现代化、体系现代化、机制现代化和能力现代化。

党课报告会上，陈武带领大家重温了党的十八大以来习近平总书记对政法工作、检察工作以及安徽工作作出的一系列重要讲话和重要指示批示精神，并对标对表，通过大量的数据和事例来检视查找全省检察机关在贯彻落实环节存在的不足。

陈武强调要从五个方面抓好落实：坚持党的绝对领导不动摇是根本。要把坚持党的绝对领导摆在首位，落实到行动中，坚持不懈抓理论武装，以政治建设统领各方面工作，强化检察履职“从政治上看”的能力；服务经济社会高质量发展是责任。要以更有力的检察履职营造更高质量的法治环境、营商环境、发展环境，切实维护国家安全、经济社会稳定，服务安徽高质量发展战略，更实助力绿色转型发展、守护绿水青山；践行人民至上是宗旨。要以群众满意为标准，办好群众身边每一个“小案”，不断满足人民群众更高水平法治需求，以“我管”促“都管”，做好为民办实事工作，让群众切实感受到法治温度；提升法律监督质效是关键。要深刻把握法治规律、司法规律、检察规律，强化“四大检察”全面协调充分发展这个基础保障，坚持质量、效率、效果有机统一于公平正义这个评价标准，持续深化检察改革；锻造忠诚、干净、担当的过硬队伍是保障。要围绕“高质效办好每一个案件”，加强科学管理，更加自觉践行“三严三实”要求，推动作风转变，认真落实严的基调，强化正风肃纪。

队建话题

面对检察工作现代化,政工工作如何破题?

以执法更规范促办案高质效

浙江省义乌市检察院党组成员、政治部主任 吕浩铭

检察人员执法理念现代化是助力检察工作现代化的重要抓手。在经济社会高速发展背景下，浙江省义乌市检察院办理的刑事案件总量连续15年居浙江省首位，这需要检察干警更加规范执法。我院不断总结、思考，通过转变理念、提升素能和传承培养等方式实现高质效办案。

推进检察工作现代化，首先要推进检察理念现代化。我院通过完善检察官考核办法的方式加强履职监督管理。为形成行之有效的考核评估体系，我院设立岗位职责规范，明确“不合格案件一票否决”“一年内三次瑕疵案件一票否决”。设置涵盖案件质量、监督质效等60余项内容的正向、反向指标。如有的检察官季度办案量居于部门之首，但案卡错填漏填预警等负面清单扣分多，也不能被评为季度优秀。今年5月开始，刑事检察部门立案监督人数环比上升257%，自侦案件获重大突破。“你这个月立案监督了几件”“你没有被反向扣分”……考评机制逐渐被检察官接受，成为自我提升的法宝。

执法理念现代化更加注重专业性，要以综合素能的提升激发理念转变的内生动力。我院提出构建一个转变执法理念、提升综合素能、培育人才队伍的平台载体，通过检察官教检察官、检察官说检察事等方式，引导干警以追求极致的精神做好各项工作、提升办案质效。义乌是陈望道翻译《共产党宣言》之地，我院把这个平台命名为“义检道”，执法理念就是检察人要追求的“道”。我院开展“高质效办好每一个案件”专题学习讨论，将研讨成果汇总成高质效检察履职对标作战图挂在院内，定期更新进度，时刻提醒干警。举办法律文书制作比赛、组织干警开展规范执法行为测试，通过“以考促学、以考验学”的方式，进一步增强干警执法规范化的自觉性和主动性。

把传承放到队伍建设的重要位置，多岗锻炼助力青年干警实现“小步快跑”。我院邀请西北政法大学等高校多名专家学者为全院干警讲授法学理论，提升法治素养；邀请政法同仁和高校教师来院开展同堂培训、实务沙龙等；邀请全国检察机关未成年人检察业务竞赛业务标兵胡又文来院授课，其提出的“本领是需要反复磨炼的”观点获得干警高度认可；向内挖潜，我院副检察长、资深检察官雷小强讲授出庭公诉实务和辩论技能，全省检察理论研究人才张晓东讲授如何做好检察调研工作，5名侦查监督能手分享经验等。我院特别关注青年干警的成长成才，新进院干警两年内全部在业务部门和综合部门轮岗交流，并到控申等部门锻炼。在查办司法机关工作人员职务犯罪案件时，专门组建机动侦查组，业务骨干和青年干警“1+1”混编，通过实战锻炼、言传身教，使青年干警快速积累工作经验。

在理念、素能和传承之外，更重要的是抓住主责主业和案件本身。接下来，我院将围绕“高质效办好每一个案件”健全工作机制，在完善检察官权力清单、对不同案件分层次设立内部监督机制、利用数字化手段强化数据分析研判预警方面做一些探索尝试，努力在法律文书和程序、办案系统流程、案件质量管理、制度规范治理、办案延伸服务等方面实现更加精细化、专业化的监督管理，推动执法规范向执法示范转变。

队伍建设抓好“实”“细”“深”

山东省泗水县检察院党组成员、政治部主任 曹阳

近年来，山东省泗水县检察院努力在躬行调研中见真事、在挫折教育中见真章、在破局思维中见真谛，锻造出一支永葆生机活力的检察铁军。

躬行调研，于“实”处见真事。我院注重强化干部岗位素能培养工作，坚持一切从实际出发，一方面政工干部先调研摸实情、察真意，灵活采取谈心谈话、匿名调查问卷、“吐槽大会”等形式鼓励干警讲真话，并形成青年干部培养工作专题报告，建立一人一档开展岗位素能跟踪培养。另一方面，广泛征集调研题目，由个人或团队深入田间地头体察社情民意，在具体办案中发现问题深入研究解决。目前，我院已形成大调研格局，干警撰写调研报告转化为市县级领导决策12篇。如积极开展未成年人文身情况调研，推动地方人大通过治理未成年人文身决议；制作地名文化保护现状实证报告并依法发出检察建议，保护2000余名村民切身权益；医药购销领域和快递运输领域乱象的调查被山东省检察院刊发，受到省委政法委领导批示肯定。

挫折教育，于“细”处见真章。我院将挫折教育作为衡量检察职业培训效果的重要指标，在青年理论学习小组中引入“OKR管理思想”，也就是目标与关键成果法，让每位青年干警都有机会挑大梁做项目，既锻炼组织协调能力，又激发潜能增强抗挫折能力。青年干警自建“泉乡青检”品牌，凝练“检察事业不容迟疑、履职办案不容有失、群众利益不容差池”以共勉，总结出“黄金三训”——轻率的决定惨淡收场、欲速则不达、保持高成功率有助于建立职业信心。2022年以来，16名35岁以下干部通过个人申报课题和组织安排任务的方式在全院招募成员组建团队，涵盖创新课题、大型活动、业务专项任务、青年自筹活动等，共孵化40余个项目。

破局思维，于“深”处见真谛。行业内部多管齐下，实施全面岗位练兵以赛促干、派员到上级院跟班学习，与省市院建立“青蓝计划”，实现业务专家“一对一”辅导，与国家级新区四川天府新区检察院（四川自由贸易试验区检察院）“云端对话”交流队伍建设、品牌建设、青年工作；行业外部多措并举，广开言路广纳意见，与曲阜师范大学法学院开展“检校共建”，深入研讨社会治理检察履职发展与创新，走访乡民开展田野调查。打造以“泗检泉脉”为统领，以“数智泉头”“泉乡青检”“泉心润禾”“泉源益心”为脉络的文化品牌；突出实训功能，组成“辩次方”论辩团队、“加检乘法”普法联盟、“圆周率”检视会等子品牌的“泉乡青检”矩阵文化，探索出一条适合“小院”的复合型人才培养路径。2022年以来，我院1人获得最高检通报表扬，办理的1起职务犯罪案件被评为省级精品案例、5起案件被评为省级典型案例。

抓实“选育管用”全链条建设

辽宁省沈阳市沈河区检察院党组成员、政治部主任 张芳

辽宁省沈阳市沈河区检察院不断优化“选育管用”工作机制，紧紧围绕新时代好干部标准和政法队伍革命化、正规化、专业化、职业化要求，逐步壮大“想干事、能干事、干成事”的青年检察队伍，为推进检察工作高质量发展、服务保障全面振兴新突破备足源头活水、注入生机活力。

广储优选挖好青年人才蓄水池。我院坚持通过深入办案一线、参加支部活动等方式进行调研，全面掌握青年队伍建设工作现状，摸清亟待解决的问题。鲜明树立“重实干、重实绩、敢担当、善作为”选人用人导向，不断提高选人用人精准度，制定青年干警发展规划路线，区分“成熟型”和“潜力型”青年干警跟踪培养、精准管护，有计划地选派综合素质好、敢闯敢干的优秀青年干部到关键、重要岗位进行递进式历练。加强青年干警储备管理工作，按照“三类人员”岗位、职级、学历、专业等分类进行储备，实时更新完善青年干警储备库，确保储备库结构清晰，便于对照条件研判分析。

深耕细作建好教育培养教练场。以党的政治建设为统领，不断强化理论武装，有效运用“三会一课”制度、主题党日活动等载体，充分利用微信群、学习强国App等平台过好云端组织生活、上好线上党课。扭住素质能力这一核心，实施全员、骨干、精英分层分类精准培训，开展领导干部上讲台、业务骨干讲业务、庭审观摩评议、业务专题研讨等活动，着力锻造专业实战型人才、综合通用型人才。发挥青年干警人数多、学历高的优势，成立“青年论坛”，定期选取主题进行论文征集、座谈交流，致力于培养学者型检察官、打造研究型检察院。选派青年干警长期参与区域信访维稳、城市更新改造、结对帮扶企业等工作，提升青年干警的群众工作能力和应急处突能力。卡住履职成效这一标尺，成立以青年干警为主体的检察服务团队，不断增强青年干警的创新意识、担当意识，以更优检察履职为区域经济社会发展提供有力司法保障。

严管厚爱筑好管理监督防火墙。建立包括年度工作总结、表彰奖励情况等材料在内的青年干警成长档案，建好用活政治素质档案。完善日常管理、述职述廉、民主测评等制度，发现青年干警存在苗头性、倾向性问题及时提醒教育。加强青年先进典型选树工作。

任人唯贤用好选拔考核指挥棒。加强对青年干警动态管理考察，通过考察谈话、民主推荐、政治测评等渠道对青年干警“德、能、勤、绩、廉”进行全面了解掌握，注重选拔任用优秀年轻干部。坚持“精准落实”与“本院特色”相结合原则，不断完善检察人员分类考核办法和指标体系，客观评价青年干警工作质量、效率、效果。

做好案例开题破题解题三篇文章

湖北省鄂州市鄂城区检察院党组书记、检察长 徐洁

“高质效办好每一个案件”是检察机关的基本价值追求。近年来，湖北省鄂州市鄂城区检察院高度重视典型案例的示范引领作用，牢固树立“一个案例胜过一打文件”的办案理念，深入调研查摆问题，扎实做好案例工作开题、破题、解题三篇文章，推进案例工作良性开展，形成一批有价值、有水准、有社会影响力的鲜活案例，不断推动检察工作高质量发展。

破思想坚冰，做好案例开题文章。2022年初，针对2021年案例工作情况，鄂城区检察院通过发放调查问卷、开展部门例会讨论等方式查找问题、剖析根源，发现干警在撰写典型案例时普遍存在不想写、不敢写、不会写的问题。对此，院党组从抓源头转理念做起，成立以检察长担任组长的案例工作委员会，组建“新芽”案例研讨团队，开展案例评讲、写作技巧分享会等活动，围绕办案理念、线索发现、经验技巧等方面深入研究、实践运用。明确将案例工作作为提升检察工作质效的刚需持续推进，将案例学习作为检察官的必修课抓好落实，将案例成果作为年度考核的“风向标”不断强化，鼓励干警在案例研究方面比学赶超、有所作为、有所突破，争先进位创优的氛围日益浓厚，逐渐实现从“要我写”到“我要写”的转变。

补能力短板，做好案例破题文章。强化培训，树牢案例思维，着力构建案件承办人、部门负责人、分管领导共谋划、同培育、齐打造的工作模式，搭建起“每案跟踪、多点挖掘、条线组稿、专人细审”的工作机制，促进案例质量不断提升。如办理的律师姜某、刘某申请知情权和会见权监督案，运用该工作机制模式，严格把关，提炼精华要义，该案作为典型案例被最高检第十检察厅专刊转发。精准发力，发掘种子案例，围绕党和国家重点工作、经济社会发展大局、检察工作发展方向，发掘、培育典型案例。如在办理兰某拒不支付劳动报酬案中，我院充分发挥刑事检察、民事检察职能，在严把事实关、证据关的同时，开展公开听证有效解开员工心结，并支持被欠薪员工的民事起诉申请，双方最终达成协议，有效促进了拖欠工资问题的解决。2023年春节前夕，该案入选最高检发布的检察机关依法惩治拒不支付劳动报酬犯罪典型案例。突出实效，力促工作互融，将案例工作作为办案质效的“显示镜”“倍增器”。我院探索建立食品药品、环境保护、拒不支付劳动报酬等案件的民事检察、刑事检察、公益诉讼检察一体化办案机制，充分发挥案例工作对各条线检察履职的示范引领作用，我院各业务条线移送案件线索12件，成案6件，有效促进内部线索移送更加规范。2022年以来，我院办理的3件案件入选最高检发布的典型案例，22件入选湖北省检察院发布的典型案例，15件入选省院优化营商环境专栏个案推介，26件被鄂州市检察院评为典型案例，形成了良好的示范带动作用。

聚部门合力，做好案例解题文章。积极发挥案件管理部门的“关口”优势，注重从众多普通案件中“突围”，通过每月业务数据分析会督办提醒的方式，在法律适用、亮点挖掘、经验提炼等方面向业务部门提供建议，并持续跟踪进度，变单兵作战为集体攻坚，形成精品案例，培育整体效应。2022年，案管部门共“突围”跟踪案例8件，成果转化率达85%。同时，整合全院力量，打破部门壁垒，注重“四大检察”协作配合，把典型案例培育工作融入日常办案，以内部线索移送机制为切入点，打通案例来源渠道，实现各部门间信息共享，齐心共铸典型案例。2022年，我院入选省市院典型案例、个案推介案例数同比增长76%，从“办好案”到“写好案例”再到“促进办案”已经成为鄂城区检察院每位干警努力的方向。

检论

贵州息烽:深耕读书会

本报讯（通讯员马星宇 冷雨繁） 近日，贵州省息烽县检察院举办“沁润书香，息检同行”读书会，来自该院各条线的干警代表通过静心研读《习近平著作选读》《习近平法治思想学习纲要》等书目，相互交流了对民主、法治、公平、正义、安全和环境等方面的新期待，以及全力护航县域经济社会高质量发展的具体实践。

“作为一名基层检察官，要始终坚持以人民为中心的办案理念，大案细办、小案精办，通过督导检查、检察建议、司法救助等多种方式，高质效办好每一个案件。”息烽县检察院第一检察部主任李海洁说道。读书会上，即将退休的李福盛表示，老干警要在检察工作现代化中做好传承。刚投身公益诉讼检察工作的青年干警唐丽娅认为，要不断加大生态环境检察监督力度，用“检察蓝”守护“生态绿”。

据了解，息烽县检察院常态化开展教育培训，把习近平总书记新思想、新理论及时融入每月的主题党日学习中、融入全院大会中，以学习筑牢干警思想根基；紧密结合检察业务工作，认真开展“透过业务看政治讲忠诚”讲评、“月见庭审”岗位练兵等活动，通过对承办案件的研讨和剖析，让检察官更新司法理念、弥补短板弱项、强化业务素能，把“从政治上看”融入司法办案全过程；持续开展警示教育，通过以案释法涤荡干警心灵，进一步增强干警拒腐防变能力。

6月27日，为迎接“七一”到来，浙江省缙云县检察院第二党支部组织党员前往中共处属特委和缙云县委机关旧址，开展“初心之旅”党日活动，聆听年逾九十的李银坤老人讲述荣获“中国人民抗日战争胜利70周年”纪念章背后的革命故事。

本报记者史隽 通讯员周晓方摄