

21天公诉实训营带来什么

重庆五分院:探索刑事检察后备人才培养新模式

□本报记者 满宁
通讯员 彭静

近年来,重庆市检察机关涌现出一批办案水平高、应诉能力强的公诉精英,在第七届全国十佳公诉人暨全国优秀公诉人业务竞赛中,重庆代表队有4人获奖。其中,重庆市检察院第五分院(下称“五分院”)辖区就有1名全国十佳公诉人和1名全国优秀公诉人。如何培养辖区刑事检察后备人才,形成人才“蓄水池”,五分院的一项

公诉实训计划给出了答案。“我们调研发现,刑事检察部门的青年干警普遍存在本领恐慌,传统的‘短训+讲授’模式已无法满足公诉人才培养需要。”五分院检察一部主任李益介绍,今年4月,该院举办了一期辖区刑事检察业务实训营,在连续5天的授课研讨、笔试题答和辩论实战中,18名综合素质较好的干警脱颖而出,成为“21天公诉实训营”的首批学员。“21天公诉实训营”于今年6月启动,这个以出庭及辩论能

力为主要训练内容的实训营,为学员量身定制了口才基本功、辩论心理、即兴听悟等特训课程,既有全国十佳公诉人李光林、全国优秀公诉人吴登伟、王岭、郑虹等倾囊相授公诉经验,又有刑辩律师孙晓明巧解辩护人思维,全国检察业务专家王璐的即兴演讲更是令参训学员直呼解渴。“站在公诉席上,要学会‘以慢施谋’。慢,在庭审中是一种很好的制敌之术,既能克服内心紧张,又能以理服人。”王

璐在课上循循善诱。“这样的辩论理念确实很独特,感觉自己打开了一扇大门。”参训学员凌高锦说。特训从早上持续到晚上,每晚进行课后复盘,通过语音日志等方式让学员总结经验和不足。在结业测试中,18名学员现场抽题,通过“朗诵+三分钟主题即兴演讲”展示学习成果,并组队与重庆市检察院第一分院代表队进行了4场辩论对抗赛。“举办21天公诉实训营,是为探索刑事检察队伍培养新模

式蹊路。”五分院政治部主任孙亚表示,从学员们的反馈来看,这种学、研、练、辩相结合的专题集训模式,更有利于快速提升公诉人驾驭庭审的能力。“刑事检察人才培养是一项需要长期坚持的大工程。”五分院党组成员、副检察长陈卫民表示,该院正与辖区基层检察院尝试互派业务骨干跟案实训,让青年干警更多接触新类型案件,积累丰富实战经验,早日实现从检察助理到优秀公诉人的华丽蜕变。



北京市团河地区检察院分党组书记、检察长 张剑

『三个融入』助推监狱检察高质量发展

党的二十大报告强调,加强检察机关法律监督工作。这是党中央赋予检察机关的更重政治责任、法治责任和检察责任,我们的使命光荣,责任重大。北京市团河地区检察院作为北京市检察院的派出院,负责监狱检察监督工作,更要始终坚持党的绝对领导,牢牢把住人民检察的政治属性,紧紧抓住党的中心任务履职尽责,自觉把监狱检察工作融入全面建设社会主义现代化国家战略部署,立足监狱检察监督职能,切实承担起满足人民群众对美好生活更高要求的更重责任。

以政治建设为先,将党建魂魄融入检察履职夯实组织基础。党的二十大报告强调,增强党组织政治功能和组织功能。检察机关首先是政治机关,必须始终把政治建设放在首位,坚持以党建凝心铸魂。团河地区检察院分党组自觉扛起政治建设的主体责任,切实强化党建引领,做到监狱检察工作干到哪里,党的建设就跟到哪里。分党组要做好掌舵领航工作,保证政治方向不偏;党总支要强化党员身份意识,抓好机关党建;支部书记更要加强理论武装,不断提升政治站位。在强化业务质效的同时,更要重视党建引领,注重党建与业务工作融合发展,多措并举提升党建工作质量,夯实贯彻落实的二十大精神的组织基础。

以队伍建设为基,将人才培养融入监狱检察推进工作高质量发展。党的二十大报告指出,建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍人才是第一资源。我们履行好服务保障高质量发展更重责任,必须要有一支高素质检察队伍作为自身高质量发展的根基。我们坚持“三个务必”、强化斗争精神,凝魂聚气、团结奋进,坚决扛起抓班子带队伍促业务的政治责任,努力打造一支信念坚定、敢于斗争、勇于担当的监狱检察队伍;压实中层干部管理责任,对中层干部压担子;发挥中层骨干人才引领作用,激发中层领导干部履职意识,培养、提高“关键少数”的领导管理能力。创建人才培养规划,建立健全“团检讲堂”“助理沙龙”等例会学习制度,鼓励人人上讲台,努力打造“会学习、能调研、善表达”的干部队伍;激发干部勇于干事创业的活力,让有为干部受到表扬得到重用;不断推动全面从严治党治检走深走实,努力锻造忠诚干净担当的检察铁军。

以检察履职为本,将“三个并重”理念融入监狱检察提升履职质效。党的二十大报告强调,严格公正司法,我们要树立监督事务性管理工作与监督刑罚执行司法工作并重理念,不能将主要精力放在检查食堂卫生安全、电力线路安全等事务性管理问题上,而应以更高站位加强监狱检察法律监督工作,以“派驻+巡回”等方式履行更加有效的监督职责,把党的二十大精神落到实处。党的二十大报告强调,完善社会治理体系。我们要树立刑罚执行变更监督等“现象”办理与罪犯“原案”回溯监督并重理念,注重通过“原案”回溯监督发现问题,通过制发检察建议的方式促进社会综合治理;在财产刑执行监督上持续发力,以大数据法律监督提升国家治理效能。党的二十大报告强调,江山就是人民,人民就是江山。我们要树立刑罚执行监督与维护罪犯合法权益并重理念,处理好每一封罪犯或者其家属来信反映的问题,保障公民基本权利,维护社会稳定大局,提高司法公信力,厚植党执政的政治根基。



“人民满意的公务员集体”这样打造

淄博周村:努力解决好人民群众的操心事烦心事揪心事

□本报记者 郭树合
通讯员 王聪

今年9月,山东省淄博市周村区检察院获得了山东省“人民满意的公务员集体”的荣誉。悠悠百姓事,枝叶总关情。近年来,为深入贯彻落实习近平法治思想,打造人民满意的公务员集体,周村区检察院依法能动履职,努力解决好人民群众的各种操心事、烦心事、揪心事,交出一份铺陈为民底色的基层答卷。

初心:把每件小事做细做精、做到群众心里去

淄博市周村区检察院提出以党的建设统领全局的“一个理念、两亮两创、三力领航、四级联动、五项融合”工作思路,点燃了检察工作发展的“红色引擎”。2021年,该院创新设立“五点钟课堂”,利用下班后的时间再学一节课,检察干警的政治站位、党性修养、宗旨意识实现新提升。

该院建成的全区首家政治生活馆,被列为淄博市党史学习现场教育基地,不仅为本院干警提供了组织活动阵地,还为民众搭建了思想政治教育平台,淄博市直、区直部门单位59批次、3600余人次前来参观学习。

把每件小事做细做精、做到群众心里去,是周村区检察院“为民办实事”的初心。不久前,该院干警来到周村区不锈钢行业协会,为企业负责人



淄博市周村区检察院检察官送法进校园。

解答涉企合同的相关法律问题,这是该院每月必做的一项工作。该院干警通过座谈、授课、面对面答复等形式,定期为企业“把脉开方”;通过加强法律风险提示、完善制度漏洞、解决涉企难题等,为优化区域营商环境、服务企业健康发展贡献检察力量。周村区检察院积极服务发展大局,聚焦乡村振兴、优化营商环境等重点任务,制定8项实施意见和102条保障措施,努力提升检察服务的针对性和实效性。近年来,该院依法对涉案企业负责人作出不予起诉决定9件11人,避免企业因案关停,保住了企业员工的饭碗。该院践行为民司法,构建

法律维权绿色通道,依法支持321名农民工和企业职工追讨工资,追回薪金270余万元;在12309检察服务中心推行一张笑脸相迎、一把椅子让座、一杯热茶暖心、一句良言解惑、一声慢走相送的“五个一”和快受理、快调查、快答疑、快处理、快反馈的“五个快”接访工作法,妥善处理来信来访962件,使信访群众息诉罢访,实现案结事了人和。

创新:构建四个以大数据为支撑的智慧检察平台

在周村区检察院的检察萃品馆,一块块展板、一幅幅图片,清晰记录了该院勇于探

索、改革创新的发展脉络。菜单式宣讲、智慧党建平台等创新机制,呈现出勃勃生机和无限活力。

今年7月,周村检察公益诉讼智慧平台正式上线。这是该院构建的第四个以大数据为支撑的智慧检察平台。该院构建的四项智慧检察创新项目,涵盖机关党建、业绩考核、未成年人检察等多个方面,其中的“党建+业务”智慧考核平台被列入淄博市改革创新项目在全市推广。

探索创新激活一池春水。近年来,周村区检察院先后承接检察建议规范化、内设机构改革、捕诉一体化、司法行政强制隔离戒毒检察监督和民事

行政检察业务重点培育等5项省级试点工作,成为全省试点工作最多的基层院之一。

用心:努力创造经得起检验的检察实绩

为建设一支理论水平高、业务技能精、服务能力强的检察队伍,周村区检察院实施素能提升工程,不断强化检察干警为民司法的能力和素质。

今年8月,一场案件质量自查测评活动在周村区检察院启动。评查前,该院检察业务管理部制定了详细的评查方案,专门抽取8名40岁以下检察官承办案件的卷宗进行评查。

检察队伍的成长,离不开科学的管理机制。2020年起,该院制定班子建设的“九个表率”和队伍建设的“十个严格”机制,通过强化班子引领力、表率力,带动党员干警的执行力 and 落实力。此外,该院党组坚持“多条腿走路”,注重后备人才培养,先后提拔4名“85后”部门骨干担任部门正职,既盘活了队伍,又增强了战斗力。

“民心是最大的政治,人民满意是最高褒奖。我们将见贤思齐,深刻领悟‘人民’内涵,读懂‘满意’分量,用心用力用情把涉及人民群众利益的每一个案件都办好了、办妥了、办实了,努力创造经得起检验的检察实绩。”周村区检察院党组书记、检察长李振表示。

江苏镇江:淬炼青年业务拔尖人才

本报讯(通讯员张琨 田之国) 近日,最高检发布8起检察机关督促整治非法采矿公益诉讼典型案例,江苏省镇江市检察机关督促整治非法采矿公益诉讼案入选,镇江市检察院第六检察部青年检察官张考收参与办理此案。

近年来,镇江市检察机关注重青年人才培养,淬炼拔尖人才、业务尖兵,取得良好效果。张考收就是镇江市检察院确定的全市检察机关首批青年业务拔尖人才培养对象中的一员,和他一道被列入培养对象的,在镇江市检察机关还有几十位。2020年7月,镇江市检察院党组研究制定青年业务拔尖人才培养实施方案,首批确定了51名干警,作为全市检察机关青年业务拔尖人才培养对象,并决定在3年培养周期内,通过细化培养措施、完善激励机制、实行精准施教等方式,打造一支拉得出、打得赢、比得过的青年检察人才尖兵。

镇江市检察院为培养对象精心设计了丰富的“成长菜单”,如举办拔尖人才素质提升班,量身打造个性化培养方案,建立1+1导师负责制,组织开展“检察英模结对指导”和“拔尖人才结对共促”活动等。特别是导师的面对面传授,点对点指导和手把手帮助,让培养对象受益匪浅。

镇江市检察院第五检察部检察官助理张立新便是导师制的受益人之一,他的导师是镇江市检察院检委会专职委员鲍建武。在鲍建武的悉心指导下,张立新在2021年江苏省检察机关行政检察业务竞赛中荣获“业务标兵”称号,还同时包揽“模拟检察听证优秀奖”和“模拟出庭发表法律监督意见优秀奖”两个奖项,成功入选第一届全国检察机关行政检察业务竞赛江苏代表队,目前正在紧张备赛。

被列为培养对象不等于进了保险箱。为确保培养成效,2021年9月,镇江市检察院从参与办理案件、专项行动开展,规范性文件起草和课题研究等方面,对培养对象履职情况进行考核,目前已累计调整、增选23人进入培养序列。“成为培养对象以后,明显感觉压力更大了,但劲头也更足了,之前的‘要我干’变成了现在的‘我要干’。”刚在第一届全国检察机关公益诉讼检察业务竞赛中荣获“业务标兵”称号的镇江市检察院第六检察部检察官助理陈韵竹坦言。

“让吃苦的人吃香,让进取的人进步”已成为镇江市检察机关每名干警的共识。全市检察机关开展季度“争创之星”评选、优秀青年干警分享办案经验、对先进典型集中宣传报道等活动,积极营造“学习成才、尊崇人才、争当人才”的良好氛围。2021年以来,镇江市检察机关有7人在江苏省检察机关多项业务竞赛中获评业务标兵或业务能手称号,22名培养对象走上中层以上领导岗位,另有11名培养对象优秀人员额额进入检察官行列。

“公望益站”办案团队捧回金奖

□本报记者 范跃红
通讯员 黄稼婧

坐落于《富春山居图》实景地的浙江省杭州市富阳区检察院,五年持续聚焦“绿水青山、绿色食品、绿色通道、绿色亚运”等公共利益领域突出问题,全力打造“公望益站”办案团队。不久前,该团队在浙江检察机关文化品牌评选活动中荣获金奖。“一个文化品牌的诞生,是富检人公益心的自然养成,更是推动全社会公益保护的强大动能。”富阳区检察院党组书记、检察长桑涛道出了这支团队的获奖秘诀。

2017年,“公望益站”团队发现一条线索,涉案当事人未按规定办理审批手续,擅自采石取土17.16万吨,大面积黄土裸露在绿色富春大地上,格外刺眼。团队成员坚持精查细办,一年之后,案涉的28亩裸露农用地重新披上了“绿衣”。此后,围绕富阳“八山半水半田园”的

地理特性,该团队又办理了多起非法采矿、滥伐林木、非法捕捞水产品等公益诉讼案件,督促完成90亩林地的生态修复工作,增殖放流27万尾鱼苗,有力守护了“奇山异水,天下独绝”的富春美景。

“设想一下,如果我们盲人,出不了门、过不了马路,会是多么痛苦!”团队负责人孙岳芳在接受《今日说法》栏目采访时说。富阳区是浙江省盲校所在地,辖区内盲人众多。2021年初,“公望益站”团队关注到盲人出行难和就医难问题,督促当地主要的医疗服务场所创造条件,提供语音和文字提示,以及手语、盲文等信息交流服务,全面提升无障碍就医环境。

今年4月,富阳区检察院首批特邀检察官助理聘任仪式如期举行,9名来自不同岗位的专业人才融入检察团队,成为了“公望益站”团队的“最强外脑”。

为加强内外协作,拓展线索

来源渠道,“公望益站”团队建立了具有富阳特色的公益诉讼志愿者观察员队伍,深化检律协作以及检察与公益组织、社会团体协作机制,拓宽人大代表、政协委员等参与检察公益诉讼的渠道,并依托“公益诉讼随手拍”、“益心为公”检察云平台等,形成全社会公益保护的更大合力。

“虽然团队只有8个人,但事实上我们院每个人都是团队的一员,大家都富有公益心,从工作上的线索转移到日常生活中对公益保护的关注,已习惯成自然。”孙岳芳自豪地说。

天山共色,只此青绿;“益”心为公,笃行不怠。回首五年路,“公望益站”办案团队始终坚守“公心、守望、公益”的初心,在一次次荣誉中守护团队对这片沃土的爱与记录。“展望新征程,团队将继续追寻黄公望‘五日画一山,十日画一水’的精研精神,用脚步丈量富春大地,用公益渲染富春山水。”桑涛表示。

鹤岗工农:老中青共学党的二十大精神

本报讯(记者韩兵 通讯员刘伟) 近日,黑龙江省鹤岗市工农区检察院召开“检察心向党 奋进新征程”学习党的二十大精神研讨会,干警们重温入党誓词,牢记从检使命,畅谈收获与感悟。

据了解,该院推行领导干部先学一步、深学一层、谋定一步

的“三个一”学习模式,突出检察工作主线,找准结合点,着力采取“线上+线下”方式,推送党的二十大精神学习内容,确保党的二十大精神落地生根。

活动中,老中青三代检察人交流学习感悟,让奋进目标在思想碰撞中更加清晰。检察干警纷纷表示,要做优做强本

职工作,为检察事业高质量发展贡献力量。

工农区检察院党组书记、检察长胡家瑞指出,该院将把党的二十大精神决策部署不折不扣落实到检察工作各方面、全过程,明确工作目标和举措,以检察工作高质量发展服务保障经济社会高质量发展。

河南唐河:助力青年干警成长

本报讯(通讯员牛凌云) “我能够获得全省公益诉讼业务竞赛能手的称号,得益于导师的精心培养和指导。”近日,河南省唐河县检察院第四检察部干警马潜在获奖后说。

前不久,河南省检察机关第一届公益诉讼业务竞赛在郑州举行,马潜在导师、唐河县检察院副检察长陈天生的指导下顺利通关,从众多选手中脱颖而出。

近年来,唐河县检察院针对新进年轻干警较多、业务熟练程度不高、岗位适应能力较弱的情况,不断探索建立导师制度,助推青年干警快速成才。该院出台导师帮教考核办法,选拔骨干导师,组建“导师人才库”,在全院范围内筛选业务能力强的干警,将业务骨干、岗位能手纳入“导师人才库”。经过层层选拔,该院已将刑事检察、公益诉讼检察等岗位的8名业务骨干纳入“导师人才库”。

为更好实施结对帮教,唐河县检察院采取个别指导与集中相结合的方式,定期为培养对象布置学习内容,每月与培养对象交流谈心,把握青年干警学习情况和思想动态。每名导师每年至少办理一起示范案件或出一堂示范课,让培养对象跟庭观摩或随案学习,提升青年干警的实务经验和处理疑难案件的能力。该院通过“传、帮、带、训”方式,帮助青年干警在短时间内掌握业务核心内容,实现人才加速成长。

两年来,该院5名青年干警在河南省、南阳市相关业务竞赛中获得优秀,5人被提拔到中层领导岗位。



近日,云南省昆明市西山区检察院干警结合学习贯彻党的二十大精神,深入社区开展法治宣讲。 本报通讯员何敬彬摄