

先

符

周刊

新检察新风尚

2022年4月8日

第081期

本刊策划 刘梅 谢文英
见习编辑 牛旭东 美编 赵一诺
校对 李瑶

联系电话 010-86423395
电子信箱 xzfz005@163.com

一周看点

河南唐河：80余名干警助力社区防疫

4月3日至5日，河南省唐河县检察院组织80余名干警深入社区积极开展志愿服务，对进入社区人员进行体温测量、行程码及健康码查验等，并对社区内走廊、过道等公共区域开展消杀工作，为有效阻断疫情扩散提供保障。

(牛凌云)

内蒙古通辽：开展优秀法律文书评选

4月2日，内蒙古自治区通辽市检察院开展首届刑事检察优秀释法说理法律文书评选活动。评选以内蒙古自治区检察院“榜样就在身边”学习宣传教育活动为载体，从2018年以来刑事案件起诉书、公诉意见书等43篇法律文书中，评选出15篇优秀释法说理法律文书，以发挥示范引领作用。

(沈静芳 边佳禹)

邯郸肥乡：开展公益诉讼“回头看”

4月2日，河北省邯郸市肥乡区检察院开展英烈保护公益诉讼“回头看”专项行动。检察人员来到烈士陵园，针对去年10月在履职过程中发现的陵园内部分区域杂草丛生、杂物随意摆放等现象进行回访查看，督促相关部门建立长效管理机制，做好英烈精神弘扬、纪念设施保护、烈士权益保护等工作。

(李薇 冯浩然)

沈阳辽中：流动“案管大厅”受案25件

4月2日，辽宁省沈阳市辽中区检察院干警将流动“案管大厅”收取的案卷进行消杀处理后，依规进行分配。该院运用警车、案卷消毒柜设立临时案管场所，及时受理防疫期间案情重大、办案期限紧急的案件，现已受理审查逮捕、审查起诉、提前介入案件共25件52人。

(王玲 刘倩)

新疆阿克苏：开展清明祭英烈系列活动

4月1日，新疆维吾尔自治区阿克苏市检察院30余名干警来到阿克苏人民英雄纪念碑，缅怀革命先烈并敬献鲜花。该院开展以“弘扬传统 缅怀英烈”为主题的清明节祭英烈系列活动，组织全体人员参加“新疆见义勇”线上祭扫活动，并征求退休干部在政治建设、组织建设等5个方面的意见建议10条。

(何海燕 申凯)

上挂下派 横向互派 对口援助

浙江：培养使用年轻检察干部措施实效果好

□本报记者 范跃红 史隽

“理想要远，格局要大，做事要实。”在浙江省检察院近日召开的年轻干部座谈会暨“赋能助跑”学习锻炼成果交流会上，该院党组书记、检察长贾宇寄语年轻干部。

“尚贤者，政之本也。”浙江省检察院历来重视干部队伍建设，特别是年轻干部的培养使用，“一盘棋”谋划、一体化推进培养选拔优秀年轻干部工作，在上挂下派、横向互派、对口援助等方面下功夫，让年轻干部上接天线、下接地气，为全省检察机关高质量服务保障“重要窗口”和共同富裕示范区建设提供充足的人才保障。

到一线经历风雨成长成才

“问渠那得清如许？为有源头活水来。”近年来，浙江省检察院注重“开源”，统筹打好招录、选调、遴选组合拳，多渠道拓展选人渠道，加大对紧缺人才、高学历人才招录引进力度。而“开源”进来的人才中，有名校高学历法科生，但他们缺乏实际工作经验，尤其是基层工作经验，解决实际问题的能力尚显不足。“必须到一线去，经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。”浙江省检察院党组成员、政治部主任胡梅奎说。

古语“物有甘苦，尝之者识；道有夷险，履之者知”就强调了实践的重要性。2020年9月，带着对乡村的美好憧憬，浙江省检察院的11名选调生踏上温州文成大地，开启为期两年的历练之旅。

初入文成县周墩镇周墩村，该院干警梁博有些兴奋。但当她真正面对陌生的环境和听不懂的方言时，如何转换角色快速融入当地百姓，成为梁博急需解决的问题。接着，人口普查、危房排查……繁重的任务接踵而至。为此，梁博走遍全村3个自然村、40个村民小组、500多户常住户，逐渐掌握了村民家庭情况、居住条件、生活质量和经济来源等基本信息。

梁博渐悟，自己要沉下心来，才能走得更远。随着工作越来越顺手，她开始关注历史文化资料的收集和整理，希望从中挖掘“干货”，帮助周墩村步入乡村振兴快车道。

正值2021年4月浙江省“千村示范、万村整治”工作协调小组摸排到村，梁博想到周墩村拥有丰富的历史文化遗产和源远流长的忠孝文化，这是一个建设和推广的好机会，她立即行动起来，积极协助村里申报村落建设资金。最终，立足“千年古村”的人文历史，周墩村成功获得第十批(2022年度)历史文化(传统)村落保护利用项目建设资金，同时也获评了2021年省级美丽乡村精品村。整个过程，梁博功不可没。

从检察官助理到村书记助理，从乡村振兴的旁观者到参与者，梁博不断体悟着农村这本“无字之书”的厚重。而作为同路人，“脑中有宏图，手中有方法，脚下接地气”是干警刘新然深入农村后的最深感悟。

2021年9月的一天，当企业主紧紧握住刘新然的手，受伤家属向她竖起大拇指时——“我觉得来对了，很值。”刘新然说。

吴某在一家机械公司承揽行车安装调试工作时不慎坠落受伤成为植物人。因赔偿金额协商不一致，家属便到企业阻挠生产，企业主请求政府部门帮忙调解。刘新然参加了调解会，她在现场向吴某家属解释了双方的合同关系，根据相关规定，他们的赔偿主张缺乏依据，即使通过诉讼也很难达到预期。最终，通过刘新然的释法说理，双方达成赔偿谅解协议。

这样的故事还有很多。该院干警吴怡成功促成外村加入玉壶镇“瓯江红”基层党建品牌示范点建设范围，增强了该村“党建强、集体富、环境美、治理优”的发展优势；董津函顺利解决小区业主与物业间的纠纷；张伟一晚上打了180多个疫情防控流调电话……这些事情的圆满解决，见证了一线基层干警真抓实干、攻坚克难的责任与担当。成效初显之下，2021年，浙江省检察院又有7名选调生奔赴文成、兰溪两地历练。截至目前，该院共有18名选调生在基层锻炼。

该院干部人事处处长李忠强告诉记者，自2018年以来，全省三级检察院共引进优秀年轻干部1000余人，其中招录选调生130余人、公务员800余人，引进法院等外系统专业人才150余人。他们中已有多人被列入全省优秀

干部信息库，且信息库实行动态管理，优胜劣汰，保持了“一池活水”。到目前为止，该信息库内共有潜力年轻干部近400人，仅2020年至2021年间，就有近100名年轻干部得到提拔或交流到重要岗位。”李忠强说。

“赋能助跑”激活年轻干部的干劲

面对“四大检察”“十大业务”全面协调充分发展的新形势新任务新要求，如何破解业务人才短缺的难题？浙江省检察院一直在思考和探索。“仅靠招录，远水解不了近渴。我们就琢磨着给年轻干部‘赋能’，让他们发挥更大作用。”李忠强说。

2018年，浙江省检察院专门打造“赋能助跑”学习锻炼平台，选派第一批5名检察官助理到浙江省高级人民法院、杭州市中级人民法院进行为期6个月的学习锻炼。后来，学习单位又扩大至浙江省公安厅、应急管理厅、市场监督管理厅及省政府金融办等10多个部门。

该院第二检察部员额检察官方裕安就是其中一员。实践证明，被“赋能”的方裕安确实“跑”得更快了。从省应急管理厅执法处学习锻炼后回到检察院，方裕安审查下级检察院请示的一起重大责任事故案件，面对案情重大、事故调查报

告责任认定模糊、刑事追责范围较难把握等复杂情况，他结合学到的与事故调查相关的知识，就案件定性、因果关系认定、证据补查方向、相关公司负责人的责任认定等提出了指导意见，充分论证各方在事故中的责任轻重，从而促使责任方积极履行民事赔偿责任，为案件的后续处理奠定了良好基础。

在方裕安的参与下，2021年6月，浙江省检察院联合省应急管理厅、省

公安厅、省高级人民法院出台《浙江省安全生产行政执法与刑事司法衔接工作实施办法》，进一步增强了与应急管理厅在安全生产领域的沟通协作。

第四检察部检察官助理徐川也感同身受。2021年4月，他来到浙江省市场监督管理局(浙江省知识产权局)知识产权发展处挂职交流。同年8月，随着国家知识产权局非正常专利申请整治活动的开展，一批违规线索被发送至浙江省知识产权局。“鉴于专业优

势，由我协助办理案件。”徐川说。

线索显示，一家专利代理机构所代理的案件中，有1100余件案件被系统筛查出存在“不以保护创新为目的的非正常专利申请”问题。经查，徐川发现审核部门并没有出具认定书，故基础事实认定存在疑问。于是，他将该情况反馈给国家知识产权局，经审查，这1100余件问题申请已经在整改行动中被代理机构主动撤回了，无法作出非正常申请的认定。案件办理陷入僵局，徐川又开始梳理法条。在解决了法律适用障碍后，最终依法给予代理机构警告及罚款2万元的处罚，案件顺利审结。

徐川还从下级检察院报送的材料中受到启发，想到与各地市场监督管理局建立案件移送的同步备案机制，一旦出现公安机关不立案的情况，检察院可第一时间介入监督。而这一制度最终被写入《浙江省知识产权保护促进条例(草案)》(讨论稿)中。

“我们‘赋能助跑’，最终是为了激活年轻干部的干劲，让检察事业薪火相传。”李忠强说。“令人可喜的是，到目前为止，选派的3批15名年轻干部均已成长为全省业务条线骨干。”

记者了解到，为健全各条线人才库，着力培养年轻优秀员额检察官，浙江省检察院争取了10个周转编制，面向市、县法院和检察院逐级遴选优秀年轻员额检察官，有效充实省院机关“四大检察”专业人才力量，进一步改善队伍年龄、专业和工作经历结构。该院还畅通检察官、检察官助理和司法行政人员轮岗交流，推动年轻干部多岗位锻炼和到重点吃劲岗位压担培养。

数据显示，2018年以来，浙江省检察院机关提拔一批40岁以下优秀年轻干部担任处级领导职务，遴选担任员额检察官近20人，晋升为三级高级检察官10余人，从法院等外系统引进紧缺型专业人才多名，总体呈现出队伍结构优、整体功能强、内生动力足等特点。

对口援助提升内核驱动力

守望相助，同心协力。近年来，浙江省检察院派出骨干力量推进对口援助工作，助力提升受援地区检察机关法律监督能力和自身发展能力。

2020年5月，浙江省检察院第三检察部主任楼丽和第六检察部主任胡薇奔赴于阿拉伯市的新疆生产建设兵团检察院第一师分院交流学习，而兵团第一师的前身正是驰名中外的三五九旅。作为浙江的检察官，两名援疆女将都认为，对外交流代表的不仅仅是个人，更承载着“干在实处、走在前列、永立潮头”的浙江精神，需要在各方面特别是检察业务方面体现出良好的专业素养。

(下转第六版)



浙江省检察机关干警参加全省第四届控辩大赛

依托《案事例》塑造江北检察形象

荆州江北：打造特色文化品牌引领过硬队伍建设

□本报记者 蒋长顺 通讯员 余大伟

湖北省荆州市江北地区检察院是刑事执行派出检察院，是典型的“小院”，但该院不断探索，为提升队伍整体素质积极搭建平台，塑造了独具特色的江北检察形象。

2017年3月，该院党组秉持提升干警会干、能说、勤写的综合素能，创办《案事例》季刊，作为队伍素能提升的平台之一，激发干警想干事、能干事、干成事的主人翁意识和责任感，全面提升检察队伍干事创业的信心和决心。

从撰写《对统一业务应用系统执检子系统减刑案件录入方法的创新》开始，该院第二检察部检察官助理刘冲在《案事例》季刊上共发表10篇文章于自主研发“执检小精灵”智能辅助办案系统的事例，展现了运用大数据，从最初功能单一到现在全面智能化研发智慧检务的全过程。刘冲在成长过程中也收获了不少荣誉，如湖北

省检察系统先进个人、荆州市劳动模范等，并创立了该院首个市级示范性劳模创新工作室。

“从刊号申请、版面设计、文字编辑到刊物的排版印刷，这是我第一次参加一本刊物的创办。”《案事例》创刊号出刊后，编辑章森深有感触，“过去我们案件办完就过了，事情做完就行了，既没有平台展示，也没有机会反思，容易出现原地踏步的情况。《案事例》季刊的出现改变了这样的被动局面。”

截至2022年3月底，《案事例》共出刊21期，刊发案事例525篇。人手一本的《案事例》，引导干警在办案办事中磨炼意志、保持定力、增强耐力，做到言必行、行必果。

让履职尽责成为自觉、让真实记录成为习惯，已成为全院干警最鲜明的特质、最自信的素能。《案事例》已逐渐成为该院检察官研修成果的展示平台，检察辅助人员、司法行政人员业绩的展示平台，干警办案办事心得交流的平台，以及院队伍建设、检

察文化建设的新亮点。

“全新理念正在养成，‘打基础，利长远’的积极效应正在不断释放，创办《案事例》，通过打造‘人少事多责任大，履职尽责靠大家’的特有检察文化，并以此为引领，倒逼干警以写促学、以学促思、以思促行，将办刊宗旨、砥砺初心、最终落脚到更好‘力行’上，成为推动工作高质量发展、持续提质增效的动力源泉。”《案事例》执行编辑王媛媛说。

该院检委会专职委员周萍向记者介绍，创办《案事例》平台只是检察文化建设的一个缩影，江北地区检察院立足小而精、小而专、小而强，锚定规范化建设、精细化管理目标方向，把政治建设摆在首位，以思想破冰引领发展突围。该院通过“以政治说办案讲工作”检察官课堂抓实“融党建”；通过综合宣传发声、青年干警案例研讨平台增强干警履职能力水平，培养干警“站起来能说、坐下来能写”的综合素能；通过打造

典型案例、指导性案例，为检察监督增亮，营造“人人竞相成才、人人尽其才”的良好干事创业氛围，以此引领新时代过硬检察队伍建设。

记者了解到，今年是湖北省检察机关“素能提升年”，江北地区检察院将以此为契机，着力提升干警政治素养、业务能力和职业精神，不断完善思想政治建设、司法办案体制机制，以制度明责任、促规范、提效能；以智慧检务为支撑，以“执检小精灵”为依托，为检察办案提供全方位科技供给，不断提升办案效率；以品牌建设为亮点，围绕提升干警综合素能构建“小院大作为、小院大特色”发展格局，锻造政治过硬、业务过硬、责任过硬、纪律过硬、作风过硬的检察队伍。

“我们将持续思想破冰，更新理念，守正创新；持续引领带动，多办精品案、多做典型事，培养笃厚的工匠精神，形成有效的工作方法，锻造胜人一筹的工作精品。”该院党组书记、检察长邱文表示。

