



三位全国人大代表谈首例督促整治网约车司机招聘年龄歧视行政公益诉讼案

就业年龄门槛“破冰”走出关键一步

□本报全媒体记者 陆青

35岁成职场“生死线”？50岁以上开不了网约车？今年全国两会，关于就业年龄歧视的话题成为代表热议焦点。

近日，某共享出行平台招聘岗位设置30岁以下年龄限制，引发舆论争议。这个年龄门槛的设置，让不少劳动者陷入“想干不能干、能干不让干”的困境。

今年政府工作报告明确提出：“加强就业歧视治理，坚决维护劳动者合法权益。”令人欣慰的是，2025年，浙江省杭州市钱塘区检察院办理的一起督促整治网约车司机招聘年龄歧视案，成为该领域开展检察公益诉讼监督的首案，迈出了破除就业年龄歧视的关键一步。这一检察实践，引发了多位全国人大代表的关注与思考。

一则招聘信息牵出年龄歧视

“我家老人60多岁了，想出去开网约车，却被招聘条件限制住了脚步……”2025年7月，一条来自“益心为公”志愿者检察云平台的线索，引起了杭州市钱塘区检察院检察官的注意。

经查，钱塘区部分用人单位通过网络平台发布的网约车司机招聘信息，将职位年龄上限设置在50岁。

“杭州市人大常委会出台的《杭州市客运出租汽车管理条例》明确规定，客运出租汽车驾驶员从业年龄条件为‘未满65周岁’。”钱塘区检察院办案检察官李雪雷表示，企业自行设置的年龄上限，与法规直接冲突，涉嫌就业歧视，侵害了不特定劳动者的平等就业权，损害了社会公共利益。

然而，针对就业年龄歧视提起



方晓红代表



周迪代表



李智慧代表

检察公益诉讼，在全国尚无先例。为确保案件办理效果，钱塘区检察院针对25名“益心为公”志愿者开展问卷调查，并听取10名人大代表及政协委员意见。

全国人大代表、中国科学院杭州医学研究所副所长方晓红就是被征求意见的代表之一。在她看来，随着医疗水平提升和人均寿命延长，劳动者的职业生命周期正在拉长，许多60岁左右的劳动者依然保持着良好的身体机能和认知能力。“所以，企业设置的这种年龄限制，没有合法合理的依据，检察机关开展监督很有必要。”

2025年11月，钱塘区检察院以行政公益诉讼进行立案调查并依法向相关主管部门发出检察建议，督促纠正案涉招聘信息，消除就业歧视。经监督整改，7家涉案企业的招聘信息中均将年龄上限修正为65周岁，同时完善了招聘信息审核和管理机制。

首案的价值在于“探索路径”与“释放信号”

“就业年龄歧视问题涉及群体广泛、社会关注度高，钱塘区检察院办理的这起案件有很好的示范意义。它不仅纠正了具体的违法行为，也向全社会释放了国家保障平

等就业的强烈信号。”全国人大代表、浙江宇视科技有限公司研究院院长、杭州电子科技大学教授周迪评价道。

作为来自产业界的代表，周迪代表一直密切关注劳动者权益保障与产业高质量发展的平衡。“企业招聘设置年龄限制，部分是出于发展的考量。但这种‘一刀切’的做法，忽视了不同岗位实际需求的差异，将许多仍有劳动意愿和劳动能力的群体挡在了门外。”周迪代表指出。

“此案的核心价值在于探索路径和释放信号。它表明检察公益诉讼在劳动者权益保护，尤其是对抗隐性就业歧视方面，可以发挥独特的督促治理作用。”全国人大代表、浙江古越龙山绍兴酒股份有限公司质量技术部部长李智慧表示，此案的办理探索了一条可复制的监督路径，对于推动同类问题解决具有重要参考价值。

据了解，在办案过程中，检察机关并未拘泥于个案办结，而是协同相关部门进一步探索保障新业态从业者平等就业权的长效机制。目前，相关主流网约车平台已将杭州地区的网约车司机准入年龄上限设置为65周岁或注明“年龄符合当地政府准入要求”。

“这种办理一案，治理一片的效果，正是检察公益诉讼的制度优势

所在。”李智慧代表说。

期待平等就业的阳光照进更多角落

在肯定案件“破冰”意义的同时，代表们更着眼于未来，希望通过更多部门的关注，推动更好解决就业年龄歧视问题，让平等就业的阳光照进更多角落。

“希望相关部门通过调研统计，科学呈现道路交通事故率与驾驶员年龄之间的相关性。如果数据显示年龄与事故率并无显著正相关，那么企业便可以放心招聘高龄人群。”方晓红代表建议，用数据说话，打破“年龄越大开车越不安全”的刻板印象。

“更重要的是，相关部门要加强研究，制定一个科学合理的网约车驾驶员准入机制。在满足一般驾驶员基本条件的基础上，可针对高龄驾驶员增设专项评估，例如对其身体机能、认知反应能力等方面作出要求，并通过相应测试确保其符合岗位要求。”方晓红代表表示。

对此，李智慧代表也深表认同。“企业招聘应当回归岗位胜任力本身，建立以技能、经验、健康状况为核心的综合评价体系，而非简单以年龄划线。”李智慧代表进一步提出，“可以引入定期体检、动态评估等机制，既保障车辆运营安全，又给劳动者公平上岗的机会。”

周迪代表表示，期待检察机关继续发挥检察公益诉讼的治理效能，将监督触角延伸至外卖骑手、快递配送、家政服务更多新业态领域，让不同年龄段的劳动者都能获得有尊严的就业机会。

“当一名60岁的司机能够凭自己的技术和经验获得认可，才算展现出社会应有的包容与温度。”周迪代表说。

(本报北京3月8日电)

融媒汇·检察亮点

最高检新媒体发布国际宣传片《人民的正义》



正义，是什么样？它是法律书写的刻度，也是街巷弥漫的温度。它照向伟大的时代，也温暖每一个平凡的人生。在中国，这束光属于人民。短片向世界展示中国司法体系中“人民”二字的分量，将镜头对准街巷、人群、日常生活等细微之处，通过“坎坷处铺路的人”“时光里护航的人”“长夜里的守望者”等意象，展现中国检察官形象。“正义，宏大如国，具体如你”精准诠释“人民”二字的分量，让海外受众能够跨越文化隔阂，直观感知中国司法体系中的人文关怀。

(作者：胡兮兮 刘萍 郑娅丽 史红梅)

代表建议+检察监督，让每一份嘱托都落地有声



漫画为引，故事为媒。“民生回响”漫画作品生动呈现全国人大代表与检察机关之间“监督与支持”的良性互动。代表从一线聆听民声、传递嘱托；检察机关高效履职，将民意转化为检察建议，推动解决“水电站成垃圾场”“隧道长期失明”等群众急难愁盼。从线索到行动、从呼声到回应，这条履职之路，传递的是民生温度，彰显的是法治力量。

(作者：汪银平 李梦欣)

两位全国人大代表谈赓续长征精神

法治护航红色资源保护与活化利用

本报北京3月8日电(全媒体记者石佳 张子璇) 2026年是红军长征胜利90周年。今年全国两会上，提请十四届全国人大四次会议审查的《中华人民共和国国民经济和社会发展第十五个五年规划纲要(草案)》中明确提出，“建好用好长城、大运河、长征、黄河、长江国家文化公园，优化建设管理体制机制”。3月8日，两位全国人大代表在接受记者采访时，结合自身工作和体会，畅谈如何走好新时代长征路，并建议检察机关充分发挥职能作用，守护好红色资源，助推红色资源活化利用。

在红军长征胜利90周年之际参加全国两会，全国人大代表、江西省于都中央红军长征集结出发地历史博物馆馆长、于都县新时代文明实践促进中心(红色资源保护发展中心)主任钟敏的话题始终围绕长征。她今年带来的建议是希望有关部门加大对未定级不可移动革命文物的保护力度。

“于都作为中央红军长征集结出发地，是长征精神的重要发源地与核心承载地。全县现有不可移动革命文



钟敏代表



江帆代表

物104处、122个点，其中未定级不可移动革命文物56处，占比超过半数。”钟敏代表表示，近些年，于都县持续加大革命文物保护力度，红色文化影响力显著提升。不过，未定级不可移动革命文物仍面临点多面广、年代久远、修缮资金不足等现实困难，整体保护状况不容乐观。这些文物是长征历史的直接见证，具有不可再生性，若不及时保护，将造成红色资源永久损失。

对此，钟敏代表建议，国家、省、市级层面应加大对全国县级以上未定级不可移动革命文物保护修缮的支持力度，设立专项保护资金，系统推动该类文

物的抢救性保护、修缮维护与合理利用。检察机关也应充分履行好公益诉讼检察职能，加大对红色文物本体的保护力度，以“诉”的刚性推动问题整改到位，并在履职中协同有关部门探索文物保护与活化利用新路径，以法治方式系统性推动民族精神传承及国家和社会公共利益保护。

“弘扬长征精神，不能停留在口头宣讲上，还要将红色文化与健康理念深度融合，让群众在亲身参与中感悟初心、强健体魄。”全国人大代表、湖南人和人律师事务所董事局主席江帆表示，2026年是红军长征胜利90周年、

“十五五”开局之年，也是《“健康中国2030”规划纲要》实施10周年。在这一重要历史交汇点上，将弘扬伟大长征精神与推进健康中国建设紧密结合，具有重要意义。

“政府工作报告指出，加快建设健康中国 and 体育强国。我呼吁在全国推广‘新长征跑’全民健身品牌活动。”江帆代表表示，“新长征跑”是打造兼具红色教育与全民健身的特色载体，既能引导大众尤其是青少年感悟长征的艰苦与荣光，厚植爱国情怀，也能带动全民养成运动习惯，助力健康中国建设，同时推动红色文化与体育、文旅产业相融共生。

红色基因传承离不开法治护航。江帆代表建议，检察机关要立足公益诉讼检察职能，督促保护好红军长征遗址、纪念馆等红色资源；开展特色普法，结合长征故事宣讲法律知识，如开展红色法治课堂、移动普法宣讲等活动，将长征精神与法治理念深度融合，推动全民尊法守法用法，推动红色基因代代相传，让一代又一代人走好新时代长征路。

凝心聚力推动国防和军队现代化行稳致远

(上接第一版)要扭住高层党委，坚持以上率下，从严要求，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，提高领导备战打仗能力，把党委班子自身建设搞过硬。

加强革命化专业化人才队伍建设

“决定战争胜负的关键因素是人而非物。要加强革命化专业化人才队伍建设，把最新理论成果融入革命化专业化军事人才培养全过程，坚持不懈用党的创新理论铸魂育人，打牢官兵听党话、跟党走的思想根基，让党的创新理论成为引领强军发展的思想旗帜。”陆军兵种大学教授满开安委员说。

武警海警总队某支队分队海上斗争一线，他们采取岗位实训、专项集训、送学培训等方式加强人才培养，提升维权执法能力。支队政治工作部主任黄宙峰表示，要积极营造尊重人才、爱护人才的良好氛围，解决人才成长的后顾之忧，才能激发各类人才创新活力和潜力，形成人才百舸争流、千帆竞发的生动局面。

团队将作风养成、纪律约束融入每一架次起降、每一堂教学、每一次训练，将巩固纯洁光荣、赓续优良传统融入人才培养全过程。担任飞行教官的团参谋长李昭代表说：“我们要以自我革命精神全面检视教学理念、训练作风、人才培养链路，锻造一批批政治过硬、本领高强、作风优良的海空新锐。”

空军航空兵某师飞行员陈金兰代表表示，对于共产党员、革命军人而言，学习贯彻习主席重要讲话精神，就要坚定不移听党话、跟党走，党叫干什么就坚决干什么，党指向哪里就坚决打到哪里，确保令行禁止。

来自信息支援部队、网络空间部队的代表们认为，要瞄准打造人才高地，坚持军事需求导向，体系推进联合作战指挥、新型作战力量、高层次科技创新、高水平战略管理“四类人才”培养，分类施策抓建，整体联动增效，实现人的能力素质同强军实践协调发展。

大力传承和弘扬我党我军优良传统

习主席强调，要大力传承和弘扬

我党我军优良传统，推进新时代强军文化建设，加强先进典型培养和激励，让红色基因代代相传，让新风正气更加充盈。

“我党我军的优良传统是老一辈革命家在长期实践中经验和智慧的结晶，是先烈用鲜血和生命铸就的制胜法宝，我们要传承下去，弘扬开来，确保人民军队永远听党指挥、永固打赢优势、永葆纯洁光荣。”联勤保障部队工程大学教授李鹏代表说。

西部边陲，新疆军区某师某合成团“一等功营”立足战斗力标准，从难从严开展实战化训练。“我们大力弘扬热爱边防、艰苦奋斗、无私奉献、顽强拼搏的喀喇昆仑精神，充分发挥‘一等功营’‘喀喇昆仑筑路突击队’等先进典型示范引领作用。训练间隙，我们邀请老兵重返战位、重登装甲，让红色基因代代相传。”团政委董飞说。

自1956年中国航天事业起步以来的70年间，一代代中国航天人以青春年华投身祖国航天事业，创造了令全国各族人民自豪的非凡成就。我国首位飞天女航天员刘洋代表说，传承

“两弹一星”精神、载人航天精神，全体航天员随时准备为祖国出征太空。“在一次次向未知进发的太空征程中，我们必将永葆本色、克服险阻，为建设航天强国、实现航天梦贡献力量。”

注重发挥先进典型的示范激励作用是我党我军的优良传统和行之有效的做法。曾任“硬骨头六连”第44任连长的第74集团军某合成旅旅长赵松代表表示：“当前人民军队更加需要具有时代特征的先进典型来鼓舞、感召和引领，通过示范激励，焕发战斗精神，催生奋进力量，为强军事业提供不竭的精神力量。”

使命如山，号角催征。广大官兵一致表示，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平强军思想，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，贯彻军委主席负责制，聚焦奋斗建军百年、奋进强军一流，深入推进政治建军，把我们党领导的这支英雄军队锻造得更加坚强，不断开创国防和军队现代化建设新局面。

(新华社北京3月8日电)