2026年1月15日 星期四
编辑:李君瑞 校对:杨金辉
电子信箱:xfzk008@163.com
检察日报

护住企业“创新家底”

沈阳高新:以治理思维构建高科技企业知产协同保护体系

2026年1月,辽宁省沈阳高新技术产业开发区检察院检察官到企业调研知识产权保护情况。

□本报全媒体记者 王玲
通讯员 王婷

“检察机关不仅维护了我们企业的合法权益,还专门为企业做了一次全面‘体检’,现在公司内部保密体系逐渐完善,员工保密意识显著增强。”近日,辽宁省沈阳市某上市公司负责人告诉记者。此前,沈阳高新技术产业开发区检察院(下称“沈阳高新区检察院”)在办理一起侵犯商业秘密案中发现,某上市公司内部存在知识产权风险,遂向该企业制发风险提示函,及时堵塞了安全漏洞。这是该院在组建专业化办案团队和跨部门综合履职团队、引入技术调查官制度的基础上,由“治罪”向“治理”延伸的又一次实践探索。

个案办理 以治理思维为企业堵漏洞

被侵权企业是一家信息技术公司,4名离职员工窃取该公司研发的物流管理软件,入职新公司参与竞标并中标。被侵权企业为研发这款软件,30余名工程师历时4年才完成,而涉案公司从中标到线上运行,仅用了3个月。侵权行为给被侵权企业带来巨大经济损失。

该院在审查这起案件时发现,4名犯罪嫌疑人供述前后矛盾,时而避重就轻、时而全盘翻供,案件办理一时陷入僵局。面对扑朔迷离的局面,该院检察官从真实性、合法性、关联性、完整性、证明力五个维度,对全案证据进行全面梳理,反复核查后引导公安机关侦查取证,形成了完整证据链。同时,检察官还结合案件证据,耐心向犯罪嫌疑人释法说理。在铁证面前,4人终于放下侥幸心理,如实供述全部犯罪事实,自愿认罪认罚。

检察官在办案中了解到,被侵权企业此前很少进行知识产权法治教育,尽管与员工签订了保密协议,但保密培训较少。此外,企业内部管理人员对知识产权风险认识不足,知识产权防护体系不完善,研发人员可以轻易获取软件核心代码。对此,该院依法向该企业制发知识产权风险提示函。

“我们建议该企业对软件代码类商业秘密实施分级保护,通过差异化权限管理构建物理隔离,从源头降低泄漏风险;同时建立健全危机应对机制,在日常工作中规范留痕,在核心技术人员离职前严格审查。这样不仅能为后续案件办理提供支撑,更能从根本上为企业合法权益筑牢保护屏障。”办案检察官赵涛宇说道。

协同保护 以“四单”服务为企业建档案

针对上市公司法治教育的薄弱环节,如何将“亡羊补牢”的事后补救转化为“未雨绸缪”的事前防控?该院主动转变办案思路,将个案办理与类案治理深度融合,通过构建“司法+行政+社会”协同保护体系,从根源上推动企业防范知识产权侵权风险。

2025年4月,在沈阳市检察院统筹指导下,沈阳高新区检察院与沈阳市统战事务服务中心共同发起“沈阳上市公司知识产权保护联盟”(下称“联盟”),整合司法机关、行政部门、科研院所、企业、律所、金融机构等多方资源,筑牢企业商业秘密保护屏障,提升知识产权风险防控能力,为区域经济社会高质量发展注入坚实法治力量。

联盟成立后,该院迅速推进35家上市公司“包联全覆盖”,检察官深入企业听诉求、查隐患、解难题,推行“以菜单式问需精准对接需求、以清单式排查严控风险节点、以订单式服务提供定制方案、以跟单式指导强化落地成效”的“四单工作法”,同步建立“一企一档”跟踪机制,为企业提前构筑知识产权保护“防火墙”,实现风险防控关口前移。

检察官走访调查发现,即使管理相对规范的上市公司,也不同程度地存在知识产权保护不力问题。“某医药企业的核心技术包含大量难以通过理论分析或短期试验获取的关键参数与信息,尽管企业已采取基础保护措施,但风险防控体系仍存在明显短板,如核心技术人员离任前管理缺位、离任时技术秘密交接存在监管盲区、离任后风险防控出现断层等,这些都可能引发侵权风险。”检察官李响直言。

针对上述症结,检察机关精准制定保护方案:对处在离职缓冲期的技术人员建立接触痕迹追溯体系,防止其离职前进一步获取技术信息;对有明确离职意向的人员,通过专题培训重申责任、确认保密义务,并核查清楚其经手的技术资料;建立离职人员去向常态化监测机制,动态跟踪其从业流向;提前激活保密协议违约追责条款,明确责任边界与举证指引,避免依法维权时举证难。此外,检察机关还动态跟踪企业整改情况,做到知识产权保护“全时段在线”。

“检察机关不仅深入企业调研,制定相关工作指引,还有针对性地向我们高管和研发人员开展保密培训,实实在在地为企业健康发展保驾护航。”某医药企业负责人事后由衷感慨。据悉,2025年5月以来,该院先后到17家上市公司走访调研,实现“一企一档”全覆盖,排查企业知识产权风险80余项,提出意见建议30条,修补28个制度漏洞,为每一家上市公司靶向定制了保护方案。

从根源上遏制侵权,强化法律意识是关键。2025年10月27日,沈阳高新区检察院邀请知识产权领域资深专家,为联盟成员企业开展同堂培训。此次培训聚焦前沿信息,兼顾专业性与实用性,助力上市公司提升核心资产保护能力,为企业有效参与市场竞争、实现长远稳健发展筑牢坚实安全防线。

服务升级 以科技赋能为企业固根基

“知识产权案件在侦查阶段证据收集固定难、专业技术要求高,对被侵权方而言,更面临维权周期长、成本高、损害赔偿计算难等困境。要想从源头上破解难题,关键在于完善制度、技术赋能和提升意识,多管齐下降低维权难度、减少侵权行为。”沈阳高新区检察院分党组书记、检察长韩晓虎一语中的。

在持续完善知识产权检察机制的基础上,该院还制定出台了一系列技术赋能的实招。该院2025年升级了“沈阳知识产权保护一体化服务平台”,引入“区块链电子证据服务”功能,该功能可在数字化取证、司法存证、证据管理等环节精准发力,依托区块链去中心化、不可篡改、可追溯的技术特性,破解企业被侵权后线索发现难、存证确权难等痛点。截至目前,该平台已吸引4000余家科技企业注册,已应用区块链存证216次。此外,该平台还嵌入了“惠帮企@链上沈阳”服务体系,直接为“惠帮企@链上沈阳”平台上7.4万余家注册企业提供法治服务。

为持续延伸检察服务触角,该院还在沈阳安拓国际产业园设立了“多元风险防控一体化服务窗口”,加之此前在沈阳知识产权大厦、东北科技大市场设立的两个护企“移动窗口”,目前已实现对540余家高科技企业动态保护全覆盖。2025年以来,该院累计接待企业来电来访80余次,解决企业知识产权法律问题181个,定制解决方案20余个,线下为270余家高新技术企业开展常态化普法活动。

新视点

擦亮法治窗口,当好边疆卫士

□吉林省延吉市检察院党组书记、检察长 姚远来

推进边疆治理体系和治理能力现代化,是中国式现代化的应有之义。吉林省延吉市地处边疆少数民族地区,既是维护公平正义的司法前沿,也是服务对外开放的法治窗口。我院深入学习贯彻党的二十届四中全会精神,按照大检察官研讨班绘制的检察工作路线图,以政治建设为引领、以高质效办案为目标、以队伍建设为支撑,奋力推动检察工作高质量发展与边疆地区经济社会高质量发展同频共振。

凝心铸魂,把牢边疆检察政治方向。对党绝对忠诚是检察工作的坚强政治保证。我院把坚持党的绝对领导贯穿检察履职全过程各方面,建立“党组领学+支部研学+青年跟学”联动学习机制,以“三会一课”、政治轮训、主题党日活动等为载体,引导党员干警将增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”内化为政治自觉、思想自觉和行动自觉,结合边疆民族地区实际,紧扣延边开发开放中心工作,找准检察履职的切入点和着力点,创新打造“党建+业务+边疆治理”特色阵地,以中华民族共同体建设为主线,推动党建工作与检察业务深度融合、同向发力,为边疆稳固、民族团结、社会发展提供坚实保障。

精准履职,彰显边疆检察法治担当。2025年,我院被确定为最高人民检察院经济犯罪检察厅基层院建设联系点,我们以此为契机,因地制宜精准发力,聚焦延边人参地理标志产品保护,出台11条措施强化知识产权全链条司法保护,护航特色产业发展;紧盯医美行业、非物质文化遗产保护等领域开展专项监督行动,切实守护文化根脉;将涉外检察摆在突出位置,成立涉外检察研究与实践基地,发挥双语诉讼优势,组建专业化办案团队,有力打击跨国犯罪;实质化运行检校合作机制,积极探索破解法律适用难题,着力构建集理论支撑、实务创新、人才赋能“三位一体”工作机制,加强研判跨境涉边犯罪特点与规律,不断提升证据审查判断和法律适用能力,努力践行“为国守门 为民护利”宗旨。

从严治检,锻造边疆检察过硬铁军。队伍强则事业兴,过硬队伍是检察工作高质量发展的根本保障。我院坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重,多措并举提升检察队伍综合素能,通过融合经验传导、案例研习、技能竞逐与实践磨砺等多种途径,着力提升检察履职所需的专业判断、群众沟通、社会治理等复合能力;同时,严格落实司法责任制,健全权力运行监督制约机制,常态化开展廉洁文化教育,筑牢干警拒腐防变思想防线,完善以实绩为导向的考核评价体系,让实干者受褒奖、有为者有舞台、奋进者有奔头,充分激发队伍干事创业内生动力,着力打造一支忠诚干净担当的边疆检察铁军。

从会场到现场,从蓝图到实景

□浙江省湖州南太湖新区检察院党组书记、检察长 张毓岑

党的二十届四中全会为推进中国式现代化作出战略部署,大检察官研讨班为新时代检察工作标定航向。我院持续将学习贯彻会议精神作为首要政治任务,结合区域发展使命,将蓝图转化为高质效办案实践,以检察履职新成效服务经济社会高质量发展。

筑牢政治忠诚高地,在把稳方向中彰显绝对忠诚。坚持党的绝对领导,在履职实践中践行“从政治上看”的根本要求。我院严格落实“第一议题”制度,建立“党组领学、支部研学、青年辩学、全员共学”常态化学习机制,将政治要求融入业务决策、体现到办案全过程,组织开展一系列主题党日活动,引导党员干警提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力,创新打造“融耀·南检”党建品牌,以“融心立魂、融智砺锋、融效彰才、融治致远”为目标,积极探索“党建+重大专案和专项工作”攻坚模式,把支部战斗堡垒作用发挥在办案一线,持续推行党建与业务实绩联动考评机制。同时,我院坚持严字当头,认真落实中央八项规定精神,严格执行“三个规定”,加强检察权运行关键节点监督与风险预警,常态化开展纪律作风监督检查,通过案例剖析、廉政谈话做实警示教育,持续巩固风清气正的政治生态。

构筑业务效能高地,在服务大局中提升监督品质。我院锚定高质效办案目标,全力推动“四大检察”提质增效,建立“监督精准度”“治理贡献率”等业务评价体系,通过月度晾晒分析、季度质效评议,引导履职从“重数量规模”向“重质量效果”转变,刑事检察强化精准监督、精细办案,在办理非法占用农用地等案件时,积极践行恢复性司法理念,综合运用“刑事追诉+生态修复+社会治理检察建议”模式,推动从个案办理到区域整治;民事行政检察注重创新,研发的“离婚纠纷类案件裁判文书公开违反民事审判程序监督模型”获全国检察机关大数据法律监督模型应用业务竞赛优胜提名模型;公益诉讼检察紧扣南太湖新区生态区位特点,通过办理水域及岸线保护等案件,推动建立“水生态修复基地”;同时,我院主动与重点园区建立常态化联络、订单式服务机制,聚焦当地主导产业和高新技术产业开展知识产权保护专项行动,通过送法进企、风险提示等方式,积极营造法治化营商环境。

打造人才发展高地,在改革创新中夯实发展根基。我院坚持以“全科检察官”培养体系建设为抓手,系统推进新时代检察人才工作创新,切实破解“编制少、人员新、任务重”的履职难题,立足“一专多能、全科视野、融合履职”复合型基层办案人才培养定位,整合“导师帮带制”“全员辅岗轮训”“南太湖争鸣”练兵平台、三年业务竞赛人才培养计划及“立体画像工程”,构建起“识别—培养—锤炼—任用”的人才培育链;聚焦专业能力提升,我院注重打破部门壁垒,整合骨干力量组建生态检察等办案团队,在融合履职中提升专业深度和履职广度。

检论

庭审现场敲响廉政警钟

湖北红安:组织党员干部观摩庭审接受警示教育

本报讯(全媒体记者戴小巍 **通讯员**秦娇娇**)**“作为一名党员干部,我没经受住诱惑,触犯了法律,辜负了组织,对不起家人。”日前,由湖北省红安县检察院提起公诉的一起职务犯罪案件一审公开开庭,该院检察官及县直各单位200余人观摩庭审。庭审现场,当事人一番悔悟的话,深深触动了现场的党员干部。

“观摩庭审是最直观的党纪学习教育方式,鲜活生动、备受触动。”“作为法律监督者,我们更应该强化自身监督,筑牢思想防线,自觉抵制各种诱惑,守好廉洁底线。”此次公开庭审观摩是该院开展廉政警示教育活动的一项重要内容,也是该院开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的一堂必修课。观摩庭审的检察官纷纷表示,今后在工作和生活中将更加严格遵守中央八项规定精神,坚守廉洁从检底线,做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

“办案中如何排除人情干扰?”“一次‘无关紧要’的宴请该不该参加?”“今天的庭审中,公诉人围绕问题焦点有的放矢,指控犯罪有力,值得学习借鉴。”带着庭审现场的震撼,检察官回到观摩评议座谈会现场,你一言我一语的剖析与反思,将这场沉浸式警示教育引发的思考持续激荡。

据了解,自深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来,该院通过旁听职务犯罪案件庭审、观看警示教育片、参观廉政建设基地等方式,让党员干警通过真实案例和场景,沉浸式感受党纪国法的威严,不断加深对违纪违法惨痛教训的认识,自觉筑牢中央八项规定精神堤坝和遵规守纪思想防线。

韩愈故里,文化滋养“廉动力”

□本报全媒体记者 刘立新
通讯员 张阳

2025年10月,河南省孟州市检察院组织干警及家属到廉政教育基地参观。图为干警与家属在廉政家训展板前互相交流。

“家里的热汤热饭永远给你留着,外面的糖衣炮弹千万要躲开。你的平安清白,就是咱们家里最大的福。”在河南省孟州市检察院廉洁文化墙上,该院干警马伟华妻子的“廉洁家书”显得格外醒目。这句短短的提醒,是该院将廉洁监督向家庭延伸的一个缩影,也让“廉洁从检”四个字有了更温暖的注脚。

如何让廉洁教育真正入脑入心?该院立足韩愈故里“持身立节、勤政廉洁”的文化底蕴,探索出党性锤炼、家风涵养与文化浸润相结合的路子,让清廉之风化于无形、润物无声。

走进该院“清风长廊”,韩愈的警句与干警的廉政作品相映成趣;驻足廉洁文化墙前,干警家属的210条廉洁寄语时常被分享讨论。在这里,廉洁教育从来不是生硬的说教,而是能引发共鸣的精神共振。该院党组每季度专题研究廉政工作,班子成员带头讲纪律党课,更将课堂搬到当地廉润初心教育基地。在办理一起司法人员渎职案时,专案组特意在基地的典型案例展板前召开案情研讨会。“看到曾经的同行因‘一顿饭、一条烟’滑向深渊,那种震撼直击心底,时刻提醒我们纪律底线寸步都不能退。”该院干警钟涛说,“这种实景课堂让纪律规矩变为可知可感的鲜活教材,让警示教育真正触及灵魂。”

家风连着检风。除了征集廉洁家书、签订廉洁家庭承诺书,该院还通过常态化家访,让组织关怀与家庭叮咛同频共振。“帮他守好‘后门’,管好‘小节’,就是我最该做好的事。”座谈会上,该院干警韩志强爱人的一席恳切话语,道出了家庭助廉的关键要义。该院定期举办家庭助廉开放日活动,邀请干警亲属实地了解检察工作、现场感受廉政氛围,组织干警及家属参观廉政教育基地,接受廉洁文化洗礼,将廉洁防线从单位延伸至家庭,共同构筑拒腐防变的“亲情盾牌”。

深厚的文化积淀为廉洁教育提供了丰沃土壤。该院不仅打造了“一馆一室一廊一步道”文化矩阵,还在传统节日举办读书会、猜廉政灯谜,让廉洁文化活起来,特别是秉承韩愈精神打造的“河阳愈安”办案团队,审查每一起案件时,都将廉洁自律作为首要准则,办理疑难复杂案件时主动排查廉政风险点,确保案件经得起法律和历史的检验。

文化滋养的软实力,最终要转化为公正司法的硬成效。该院在办理一起督促征缴水土保持补偿费行政公益诉讼案时,检察官秉持严谨细致作风,深入梳理政策流程,精准发现补偿费征收漏洞,通过公开听证、检察建议等方式,依法督促追缴国有财产70余万元,并推动建立长效监管机制。该案的成功办理,反映出该院检察干警清廉履职激发出的高效能。干警们将廉洁内化于心、外化于行,在每一个案件办理中都主动践行忠诚干净担当的誓言。

“每一次警示教育,都是对初心的叩问。只有常扫思想尘,清廉才能成为检察履职最坚实的底色。”该院老党员周毅的一番感言,道出了大家共同的心声。从廉洁文化墙上的亲情嘱托,到办案团队的铮铮誓言,再到日常工作的点滴践行,如今,廉洁在该院已如空气般自然存在,廉洁文化建设也已深深融入检察血脉,为高质效办好每一个案件注入持久“廉动力”。

新时代廉洁文化建设

从检察新人到多面干将

陕西蓝田:“蓝检斓”品牌助力青年干警拔节成长

本报讯(全媒体记者王梁 **通讯员**李阳阳**)**“今天的普法课堂就要结束了,同学们在生活中要学会用法律武器保护自己,做一个有智慧的新时代好少年。”近日,讲授完自己职场的第一次普法公开课后,陕西省蓝田县检察院新入职干警小李终于松了一口气,“这是我加入宣讲团后第一次开展普法宣讲,事先请教了好多前辈,还对着镜子演练了无数遍,就怕自己出错。”

在蓝田县检察院,每一名干警都有类似成长经历。近年来,该院创新打造“蓝检斓”人才培育品牌,以组建“青之花”“文之华”“法之韵”三个专项小组为抓手,积极构建“宣讲练兵+调研赋能+办案提质”三位一体培养体系,将队伍建设与检察实务深度融合,在司法实践中锤炼过硬检察队伍。

“青之花”宣讲团是该院设立的为群众提供优质检察服务的法治公益品牌,现有成员20余名,是一支年轻、有朝气并具有扎实法学理论功底和丰富司法经验的队伍。团队依托该院“道德大讲堂”,融合各业务部门的特色,针对不同群体量身定制“法治菜单”。

在此基础上,该院积极构建“检察官+青年干警+志愿者”三级梯队,借助庭审观摩、模拟宣讲等专项培训增强干警实战能力,形成队伍培育体系化建设,并采用“线下宣讲+线上直播+新媒体创作”融合方式,定期举办情景剧巡演、模拟听证会等沉浸式活动,制作“检小蓝说法”短视频,持续扩大普法覆盖面。据统计,自“蓝检斓”青年干警培育项目实施以来,宣讲团普法宣讲活动已惠及群众12万人次,不仅让法治精神深入基层,更在实践中锤炼了青年干警的群众工作能力。

着眼于检察研究和业务提升,该院“文之华”调研小组建立“办案—发现问题—调研—解决问题”的闭环培养机制,紧盯检察监督提质增效,分析近三年来的案件数据后撰写了工作优化建议报告,助力干警强化数据分析与问题研判能力;“法之韵”辨析小组则由10名业务骨干牵头,以“精研办案强本领”为目标,聚焦重大疑难复杂案件,建立“一案一辨析”实战培养机制,在案件攻坚中锻造干警实战能力。

“从‘青之花’的实践练兵,到‘文之华’的专业赋能,再到‘法之韵’的实战锤炼,院里的多元锻炼平台让我得以快速成长。”被评为优秀公诉人的干警汪小博感慨道。四年间,经过重重锻炼,他从一名青涩的检察新人迅速成长为该院能够独当一面的未成年人检察工作办公室负责人。

“‘蓝检斓’品牌既是培育青年检察力量的生动实践,也为检察队伍建设提供了有益借鉴,已先后助力15名干警成为内设机构负责人,21人次在省市业务竞赛中获奖。”该院党组书记、检察长苟勇表示。