

●全国检察机关党建与业务深度融合经验展示

红帆聚力筑网安

□江苏省连云港市海州区检察院第一党支部



近日,江苏省连云港市海州区检察院第一党支部干警开展反诈普法宣传活动。

江苏省连云港市海州区检察院第一党支部将党建制度优势转化为业务实战实效,推动政治引领、理念转变、业务攻坚,治理提升一体贯通,在参与网络空间治理中探索出一条组织战斗力强、法治推进力足的实践路径。

夯实网络治理思想根基。该党支部通过“第一议题”、专题党课等形式,组织党员干部系统学习习近平总书记对维护网络安全的重要指示批示精神,网络意识形态安全、网络安全治理相关思想政治理论、政策法规,引导干警自觉从服务国家战略高度谋划推进工作。聚焦网络谣言、网络诈骗、侵犯公民个人信息等网络犯罪问题,研究制定年度攻坚目标和具体落实举措,确保业务工作始终沿着正确政治方向前进。把学习成果转化为构建“大治理”格局的实践,联合网信、公安等单位组建“蓝海红帆”党建联盟,建立预警研判联席制度,共同分析区域网络犯罪新态势、新风险,明确协同打击重点和治理方向。

锻造网络治理精兵强将。依托跨部门党小组即时联动机制,该党支部选

拔8名党员业务骨干组成网络空间治理办案团队,建立重大案件“党组织牵头会商+党员先锋领办”制度,党员干警所办案件获评最高检发布的依法惩治新闻敲诈和假新闻犯罪典型案例。实施“双培双带”素能提升工程,制定“政治导师+业务导师”双师培养计划,将政治理论学习、理念转变更新嵌入业务实训体系,开设网络安全主题讲座,典型案例分析研讨等主题党日活动15场次。建立理论学习成果转化和评估机制,确立“调研选题立项、支部研讨、业务实践验证”三阶推进模式,团队成员撰写的14篇研究成果转化为8项办案指引和2个监督模型。

提升网络治理实战效能。在办理何某等6人散布虚假信息寻衅滋事案中,党员先锋带头攻坚,采用法律教育、心理疏导、社会效果评估三段式教育工作法,使涉案人员全部认罪认罚,同步推进犯罪嫌疑人分层定罪和网络谣言源头治理。团队成员近三年办理涉网络犯罪案件301件,追赃挽损7925万元。持续强化数字赋能,针对涉电话卡、银

行卡网络犯罪高发问题,成立党员攻坚组研发大数据法律监督模型,依托模型推送线索20余条,查实监督线索9条,成功纠正漏捕漏诉8人。联合公安机关相关部门党支部开展联学共建,配套开设

“党建与业务融合实训周”,制定出台网络犯罪电子数据取证、审查工作规定。下沉网络普法惠民,支部12名党员业务骨干担任“法治参谋”,在社区打造“法治会客厅”解决群众诉求100余件次。

与先导产业发展同向而行

□上海市徐汇区检察院第三检察部党支部

型创新生态社区为支点,创建“检互·西岸”品牌,推动党建与业务互融、检察履职与科创发展互促,护航人工智能等先

导产业行稳致远。

深化理念互融,推动法治科技一体建设。该党支部聚焦“三个一体”,一体提升政治能力和业务能力,用好红色资源,通过“初心讲堂”“行走的党课”等形式,加强党史、检察史、知识产权相关法律联动学习;一体抓好理念传导和案例培育,用好刑检“学习汇”等平台,党员轮流领学新时代检察工作新理念,做好“理念阐释+案例讲评”,“一体两翼多站点”知识产权保护模式入选上海市商业秘密保护改革创新工作十大典型案例;一体化深化理论研究和实践探索,与知名高校院所、科创企业开展党的创新理论联学,建立AI法治联合体,加强人工智能法律与技术交叉问题研究。

推进路径互连,驱动创新引擎。为保障人工智能产业安全,支部党员在“模速空间”设置“法治副园长”,开展“模速法治+”调研,有效落实企业维权、线索收集研判,提出大模型安全内控机制等8方面41项经营风险防控举措。强化涉外知识产权保护,成立上海首家区级知识产权保护“七方协作平台”,强化

涉外知识产权严保护、大保护、快保护、全保护。针对企业提出的数据“出海”安全问题,联合相关部门签署合作备忘录,为企业跨境数据流动提供司法保障。纾解新业态企业急难愁盼,持续推进“益企·护航”党支部实事项目,深入产业园区、行业协会开展系列办实事活动,为企业纾困解难。牵头成立游戏企业版权保护联盟,发布网络游戏企业商业秘密保护指引,破解企业维权定性难题、定损难题等问题。

强化组织互通,打造高精尖复合型人才队伍。该党支部把党小组设在专业化办案团队上,发挥“党小组+办案组”的叠加效应。把党员先锋亮在履责担当最前沿,推进重大工作党员领办制,激励党员在重点任务、创新项目中“揭榜挂帅”,青年党员主动加入人工智能检察综合履责团队,专攻疑难复杂案件,依法审慎办理侵犯人工智能大模型商业秘密案。坚持党员先锋和业务标兵同步培养,在政治业务“双带教”、练兵竞赛、大要案办理中提升专业素养,着力打造高精尖复合型人才队伍。

近日,上海市徐汇区检察院第三检察部党员干警走访辖区科创企业并提供法律服务。

唱好青年干警成长“三部曲”

本报讯(通讯员王永强 佟亚飞)“唯有在日常工作中提高标准、严格要求,才能在司法办案一线的千锤百炼中提升能力。”近日,在河南省南阳市检察院先进典型素能提升培训班上,来自南召县检察院的年轻书记员王智翔分享了自己成长的经验。不久前,王智翔荣获河南省检察机关刑事检察部门“十佳书记员”称号,他的快速成长正是该院创新人才培养工程的生动体现。

近年来,该院坚持唱好结对帮扶、岗位练兵、科学评价的人才培养“三部曲”,为青年干警成长成才搭建广阔平台。“青蓝结对”帮扶机制以一名业务骨干带领一名检察官助理、一名书记员的师徒制形式,精准破解青年干警业务入门、能力提升中的堵点难点,助力他们快速成长。”该院党组成员、政治部主任任为民说,2025年以来,该院10个集体和20名个人获得市级以上荣誉。

该院搭建多层次练兵平台,常态化开展理论课堂、云端课堂、学研课堂“三大课堂”,

优化学习模式,同时抓好个人学习与交流分享、理论研究与检察实践、立足本职与内部轮岗相结合工作,强化成果运用。”我院健全“筑梦、青蓝、提优”三项工程运行机制,全方位搭建干警成长成才平台。2025年以来,我院组织开展线上线下专业化培训64期335人次。”任为民说。通过该机制的运用,该院干警素能得到全面提升,办理的1起案件入选河南省检察机关发布的典型案例。

为科学评估青年干警的综合素质与工作实绩,强化其责任担当,该院构建了与司法责任制相适应的党务、业务和事务一体督查、一体考评的绩效管理评价体系,实现党建、业务、事务工作齐头并进、均衡发展。此外,为培养复合型人才,该院结合岗位需求和干警兴趣志向,为每名青年干警安排轮岗锻炼,助力其积累多部门工作经验,提升联系群众、处理复杂问题的能力,并把干警梯次培养与干部选拔任用有机结合,让业绩突出、综合素质高的青年干警走上重要岗位。

文明创建在履职一线开花

本报讯(记者韩兵 通讯员张恒)“检察办办事效率很高,流程很规范。”近日,到黑龙江省安达市检察院办理查阅卷宗业务的律师们说。这是该院扎实推进文明建设的一个缩影。近年来,该院将文明建设深度融入检察工作,组建文明创建工作领导小组,确立以理念铸魂筑牢文明思想根基、以党建强基凝聚文明创建合力、以业务增效彰显文明司法成效、以数字赋能提升文明服务质量的四维实践路径,实现文明创建与检察履职的同频共振。2025年,该院被评为第七届全国文明

气。该院每月开展“主题党日+”活动,组织干警走进红色教育基地筑牢初心,与社区、学校、街道建立党建联盟,开展法治宣传、扶贫帮困等活动,让司法为民的理念落地开花。

为增强队伍凝聚力,该院打造“检察之家”文化阵地——休闲书吧、书画创作室助力干警舒缓压力,“文化艺术节”读书会“丰富干警精神生活,“文明标兵”评选活动树立起可学可及的榜样,让文明风气浸润人心。

文明创建成效最终要靠办案质效说话,该院创新建立高质效办案展评中心,让文明办

复合型人才培养是该院破解青年干警专业单一化的有效路径。该院构建“基础培养+专项突破+综合提升”递进式轮岗机制,以及“导师带教+阶段评估+动态调配”机制,要求青年干警必须经历2个以上业务条线锻炼,尽快补齐能力短板。该院检察官许严经过综合行政、刑事检察、未成年人检察三个岗位历练,现已能运用跨领域办案经验对未成年人保护工作进行立体化化解。

该院还创新构建“五型课堂”专业化培育体系,以政治引领课堂筑牢信仰之基、业务提升课堂破解本领恐慌,实践课堂成为成长“练兵场”,文化滋养课堂培育职业精神、廉政课堂绷紧自律之弦,为青年干警搭建成长平台。围绕业务、创新、服务、敬业、学习开展“五星”先进评选活动,并将评选结果嵌入干警职业发展体系。“相关机制运行两年来,对标‘五星’同事找差距也成为我院开展季度工作总结的固定议程。”该院党组成员、政治部主任李川说。

案、公正司法成为检察履职的自觉追求。展评中心设置了办案质效展示墙、案例展示区、文书展示区等区域,将数智案管系统与电子屏关联,对检察官所办案件进行动态展示,营造比学赶超、争当先进的工作氛围。该院还建立质量提升调度、通报机制,定期在展示中心召开检察官联席会,选取质效偏低的典型案例开展反向剖析,对数据异常案件的承办人进行及时提醒。

该院还运用大数据分析看板实时展示办案量、结案率、抗诉成功率等数据,通过颜色预警提示超期案件、质效偏低案件,为办案调度和质量监管提供精准支撑。“办案质效数据分析就像一面镜子,让我们看清了差距、明确了方向。”该院检察官田成民说。

律知识,在体验中树立法治信仰。

该院与多所职教院校达成共识,推动“法学分”纳入学生综合素质评价体系,解决职业教育“重技能、轻素养”的问题。目前,职教城已有2所院校将法治教育纳入学生综合素质评价。

“学姐篱笆墙”护航团还积极推动构建“检校协同、检行联动、家校共育”的全方位保护体系,形成法治教育合力,与院校合作设立“法治教育实践基地”“青少年网络防沉迷教育基地”等,推动检校合作从阶段式普法转向长效共建。截至目前,“学姐篱笆墙”护航团已开展“法治进校园”等各类活动50余场,覆盖学生超10万人次。

职教城来了“学姐”检察官

格证书的女检察官组成。护航团党员带头履职责,以“学姐”身份成为学生的法治导师与“知心姐姐”,护航贵州(清镇)职教城逾15万名学子,推动全新的校园法治教育模式落地生根、开花结果。

该院构建“精准滴灌+沉浸体验”普法生态,护航团精准对接学生需求,建立“课前调研—课程定制—效果反馈”闭环机制,摸清



宁夏回族自治区固原市原州区检察院党组书记、检察长 张万顺

党的二十届四中全会为新时代检察工作高质量发展擘画了清晰蓝图、指明了前进方向。宁夏回族自治区固原市原州区检察院地处六盘山区,我们深植红色革命热土,将学习贯彻四中全会精神作为首要政治任务,严格落实“两个确立”、坚决做到“两个维护”的鲜明政治底色。严格落实“第一议题”制度,构建“党组领学+部门研学+全员践学”的立体式学习体系,推动理论学习成果不断转化为检察实践。充分依托六盘山红军长征纪念馆等红色资源,常态化开展红色教育,不断淬炼干警忠诚品格。以铸牢中华民族共同体意识为主线,深化民族团结进步与检察履职的深度融合,以“民族团结进步月”活动等为载体,深入结对帮扶村和联系点宣讲党的方针政策和法治知识,积极助力绘就“六盘山下石榴红”的生动实景。

持续筑牢政治忠诚,夯实检察履职根基。我院始终把坚持党对检察工作的绝对领导贯穿履职全过程,持续擦亮坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的鲜明政治底色。严格落实“第一议题”制度,构建“党组领学+部门研学+全员践学”的立体式学习体系,推动理论学习成果不断转化为检察实践。充分依托六盘山红军长征纪念馆等红色资源,常态化开展红色教育,不断淬炼干警忠诚品格。以铸牢中华民族共同体意识为主线,深化民族团结进步与检察履职的深度融合,以“民族团结进步月”活动等为载体,深入结对帮扶村和联系点宣讲党的方针政策和法治知识,积极助力绘就“六盘山下石榴红”的生动实景。

精准服务发展大局,护航原州高质量发展。我院巩固“府检联动”机制效能,助力擦亮固原“红色、绿色、古色、特色”四张名片,为原州加快建设“宁夏副中心城市核心区”和“生态文旅特色集聚区”提供优质高效检察服务。聚焦公益诉讼检察职能,持续加强长城、红军长征革命遗址等文化遗产保护力度。牵头深化清水河流域生态保护与文化遗产保护跨区域联动协作,推动构建全流域、全方位、多层次的保护格局。精准对接原州特色产业需求,出台专项服务举措为乡村全面振兴注入动能。深化“护民薪·安民心”专项行动,加大民事支持起诉工作力度,切实维护好特定群体的合法权益。深入推进“塞上枫桥”基层法治工作机制,持续扩大“原检未·雁翔六盘”未检品牌影响力,创新推动“行走的法治课”与“行走的思政课”有机融合,筑牢未成年人健康成长法治屏障。

聚焦融合履职能力提升,着力锻造过硬检察铁军。我院不断深化“原检·初心”党建与业务融合品牌建设,健全“党组织在一建立、党员在一线发力、矛盾在一一线化解”工作机制,切实打通司法为民“最后一公里”。组成“2+N”检察人才培养体系,持续优化党建、业务以及实战训练等多维工作,制定阶梯式成长计划,推动检察官助理实现从办案助手向办案骨干转变。创新打造检察官教研室“原检小课堂”、检委会秘书组实践、检律论辩赛等实战实训平台,全面提升检察人员证据审查、法律适用、出庭公诉等核心专业能力。构建检察“大管理”工作格局,健全完善检察权运行监督制约机制,常态化开展廉洁从检教育,严格执行“三个规定”,确保检察权依法规范、公正高效、廉洁行使。



安徽省芜湖市繁昌区检察院党组书记、检察长 谢海

最高人民检察院举办的大检察官研讨班对检察机关深入学习贯彻党的二十届四中全会精神作出系统部署,为新时代新征程检察工作高质量发展指明了方向和路径。安徽省芜湖市繁昌区检察院深刻领会、全面落实四中全会精神和大检察官研讨班部署,以政治建设为统领、业务建设为重点、队伍建设为保障,着力推动“管人”与“管案”同频共振、互融互促,全面加强质效办好每一个案件的履职能力建设。

凝心铸魂,党建引领筑牢政治忠诚根基。我院深化“思想引领、学习在先”机制,深入学习贯彻四中全会精神,通过政治轮训、专题辅导、案例教学等方式,构建“领导班子带头学、支部组织集中学、部门结合业务学、干警融入日常学”的学习新格局,持续擦亮鲜明政治底色。部门负责人担任党务书记,项目化运行“一支部一品牌”建设,常态化开展“阅·现场”主题案例讲述会等活动,引导干警把政治忠诚体现在办案办事全过程。创建“清声”文化品牌,成立法治宣讲团,运用大白话释理、小案例警示、微视频宣讲等方式讲好检察故事。

科学管理,多元机制激发澎湃发展动能。我院锚定“行有导向”坐标,持续巩固拓展学习教育成果,锲而不舍落实中央八项规定精神,常态化开展廉政谈话、警示教育、政治体检。全面准确落实司法责任制,探索完善明责、履责、督责、问责闭环机制,做到案件质量评查全覆盖、流程监控无盲区,做实办案质效月讲评、业务数据月分析工作。明确“干有方向”定位,建立“部署一督办一抽查一报告”四阶段全周期跟踪机制,以院领导示范在重大案事件办理上、工作成绩出在部门上、党员奋斗在线上的“三上”法问效工作,让各项重点工作有部门负责、人员办理、节点反馈和结果呈现。优化工作方法,推动检察官、办案部门跳出卷宗书面上审,深入一线现场办案践行亲历性司法;完善“春风暖工作法”,践行新时代“枫桥经验”;推行“繁事马上办”,强化综合部门规范意识,提升工作效率。

青蓝培优,专业赋能增强担当实干成色。我院开展“清声计划”,围绕业务、综合、理论三个类别,领军、骨干、后备三个层次,以青年干部队伍建设为突破口,构建“选苗—育苗—成才”全链条培养平台,助力青年干警成长。选拔政治素质高、业务潜力大的青年干警纳入系统化培训体系,实行一人一档动态管理。打造“强基计划”培训矩阵,通过培优学、党建业务双导师、岗位练兵、业务竞赛等形式淬炼干警增长才干。深化检校合作,与安徽师范大学法学院签署合作框架协议,共建行政检察理论研究基地。推行“日常动态+年度综合”立体考评,开展月度之星评选,通过“亮效果、晒实绩、比干劲”,营造对标找差距、争优当示范的创先氛围。