

2025年12月18日

第254期

本刊策划 郑键  
李娜  
编辑 牛旭东  
美编 赵一诺  
校对 赵鹏

联系电话  
010-86423672  
电子信箱  
xfzk005@163.com



今年9月,黑龙江省大庆市萨尔图区检察院检察官走进大庆油田作业区送上法律服务。

□本报通讯员 李塘

在黑龙江省大庆市萨尔图区,以“铁人”王进喜为代表的石油工人们在这里打响了一场气壮山河的“石油大会战”。在这片浸润奋斗基因的热土上,萨尔图区检察院赓续铁人精神,以“三个善于”为引领,组建“萨检青枫”检

## “全链智检”把好案件质量关

□本报通讯员 严凯

“每案必检”谁来检?检什么?怎样才能检出高质效?上海市黄浦区检察院构建“三维检查模式+全流程问题闭环管理+动能转化贯通管理路径”工作机制,以“全链智检”品牌建设抓实“每案必检”工作。

“以前查案件要翻遍案卷、对照多项规定逐一核对,现在在系统里点击‘送案’,就会自动生成标准化自查表,几分钟就能完成案件自查。”该院检察官说。该院围绕“全、简、效”目标构建案件质量检查体系,在覆盖维度上,通过承办人自查、部门核查双重校验机制与专项抽查兜底强措施,确保办结案件无一遗漏;在

流程优化上,化繁为简制定标准化检查清单;在数字赋能上,依托上海市检察机关全流程全息在线办案总门户,将案件检查表嵌入“个案全景地图”,系统自动推送自查提示、生成检查情况表,人机协同大幅提升检查效率。

在“每案必检”基础上,该院归集上级院通报问题、办案堵点等形成问题总库,通过自主研发的“全链智检”——“小灵通”检察业务动态管理平台对问题进行分级处置。如个案问题直接推送至承办人整改,对有参考价值的一类问题组织专题学习,需要院级层面解决的问题提交检委会审议。案管部门、业务部门和检务督察部门“三方联查”跟踪问效,通过整改情况定期通报、“回头看”反向审视、督

察介入等方式,推动办案质效提升。

该院还着力将“每案必检”成果贯通转化为促进队伍管理的强劲动能,将案件质量管理情况融入检察官“素能画像”,以法庭辩论、模拟实训等方式补齐检察官办案短板。同时,探索并明确4类高质效办案正面评价指标,针对办案不规范、瑕疵案件等负面影响约谈提醒、专项整改。



11月20日,本刊公布最高检政治部遴选的15个“一院一品”典型事例,产生积极反响。为引领带动基层检察院创先争优、打造特色检察名片,本期《先锋周刊》五版联动,再次选登18个“一院一品”典型事例,敬请关注。

# 品牌引领 工心筑检

## “e路青云”铺就小院“有为”之路

□本报通讯员 周柳玲

“人少,人才更少”是困扰基层小院高质量发展的难题之一。浙江省云和县检察院借助数字力量打造“e路青云”工作品牌,构建“数字+青年”双引擎发展体系,走出了“一条小院‘有为’的特色发展之路。

该院始终将党建引领贯穿数字化建设全过程,打造“党心检行”党建品牌,常态化开展红脉传承、理论武装、先锋底色等学习教育,推动引领青年党员历练成长,促进数字检察、业务骨干“双优”人才涌现。其中,数字未检团队创建的“党心检行·云上花开”获评全国机关党建典型品牌。

该院通过系统学、赛中学、用中学提升青年数字检察人才素能,搭建半月课堂、数智先锋、云上论检平台,抓实融岗锻炼、梯队建设,

推动形成青年检察人才“入门一培养一实战一帮带”的闭环培养模式。设立“青云奖”,明确向数字人才倾斜。其中,1名青年干警带领团队研发“e路向阳”未成年人分级精准帮教干预应用系统,创设的“学分制法治必修课”普法模式入选司法行政(法律服务)案例库,相关团队获评浙江省检察机关优秀办案团队。

为凝聚合力,该院还组建由院领导领衔、业务骨干为核心的数字工作专班,统筹数字化战略顶层设计,聚焦重点监督模型研发。专班成员全程参与架构搭建、指标设计、模型论证、运行修正等环节,办案骨干通过师徒结对、领衔新队的方式带动更多干警增长本领,推动更多模型孵化迭代,实现数字检察成果多点开花、数字检察人才接续成长。



## “泾”耕细作强队伍话担当

□本报通讯员 周仲阳

在前不久举办的安徽省检察机关第二届公益诉讼检察业务竞赛上,泾县检察院第二检察部主任王雅君表现突出,凭借扎实功底和过硬素质荣获业务能手称号,这已是她开展公益诉讼检察工作3年来拿到的第4个竞赛奖项。

近年来,该院坚持以素能提升工程为抓手,全面搭建干警干事历练平台,持续推进“泾”耕细作”品牌建设,努力践行高质效办好每一个案件要求。

该院强化丹心淬魂、恒心提能、热心为民、公心协同、戒心正风的“五心”工作理念,深化党建带团建促队建,将党小组建在业务链上、组织生活会开在办案一线、党员作用显在监督质效中,推动党建与业务深度融合、提质增效。

依据综合岗位需要、专业特长等因素,

该院聚焦骨干锻造、后备人才成长等重点,分层分类画像,因材施教培养,在实战实训实践中激发干警发展潜力,13名青年干警跨部门跨条线履职业案,4名青年干警入选安徽检察机关人才库,5名青年干警获业务标兵、能手称号。强化梯队建设实现人才接续成长,3名“80后”干警被提任为院领导,7名“90后”干警被提任为部门正副职。

该院积极打造“青蓝工程”,7对师徒组团破解办案难题并形成“检察业务专家培养十条意见”,推动本领传授、经验传承、作风传递,拆除违建行政非诉执行检察监督案件调研成果入选安徽“十佳”检察调研报告等。同时,该院综合运用工作实绩“每月晾晒”,正负面清单及时运用、典型案事例吸收转化等10余项机制,在规范司法行为中促司法理念、办案质效双提升。



## “燎原青年先锋队”勇践初心

□本报通讯员 胡伟兵

成理论成果26篇,推出普法短视频29期。

该院紧扣人才发展规律,构建健全条条培养体系。实行“育苗期、生长期、成熟期”阶梯式管理,明确各阶段培养目标。创新“一人一档”跟踪管理,为干警建立“井冈星火”成长档案,实行纪实、点评、研判的闭环管理。积极拓宽职业发展通道,近年来已有2名检察官助理入额,1人选拔至江西省检察院,11人被提拔为中层干部。

该院构建全方位保障机制,强化日常监督,构建“检家共建”监督网;健全评价激励机制,每季度评选“青年先锋”;注重人文关怀,落实谈心谈话与福利保障。“在这里,我们既感受到纪律的约束,更体会到组织的温暖。”一位青年干警说出了该院全部青年检察官的心声。



## “青橙·塑能”打造人才梯队格局

□本报通讯员 雷莹莹

“在办案过程中,我们深学细悟优化法治化营商环境的要求,并将其转化为推进社会治理的具体思路。经过多轮打磨形成的检察建议,推动了全市‘空壳公司’清理专项行动的开展。”近日,在湖北省武汉市青山区检察院“以党的创新理论说办案、讲工作”活动上,该院青年检察官刘朋介绍说。这是该院精心打造“青橙·塑能”人才培养计划的生动写照。近年来,该院构建“政治铸魂、素能提升、生态涵养”三位一体培养体系,助力青年干警实现从“青”涩到

“橙”熟的蜕变。

该院建立党组领学、机关党委督学、党支部研学、青年理论小组促学、干警自学的“五学联动”体系,将红色教育融入日常,持之以恒锤炼党性修养。充分发挥青年干警优势,培育出“青风·向党”“青正·为民”“青跃·E智”等特色品牌。该院第四检察部负责人、全国检察机关民事检察业务能手陈楚阳带领的“益路同青”团队办理的4起案件获评国家级典型案例。

依托“阅读一本好书籍、撰写一篇好文章、培育一则好案例、制作一份好文书、提出一个好建议”的提升队伍素能“五个一”行动,该院构建起“读写学做”一体化培养机制。依托此机制,该院人才培养取得丰硕成果,目前拥有全国及省市级业务标兵、能手25人,各级检察人才库成员30人。

与此同时,该院打造“近悦远来、因材施教、严爱相济、知人善任”四种人才生态,激活人才活力,常态化开展交流轮岗,大胆提拔年轻干部,拓宽人才历练成长渠道。如今,该院党组班子中有“80后”3名,中层正职中有“85后”4名、“90后”3名,“青橙相继”的梯队格局已形成。



①:今年4月,安徽省泾县检察院干警查看古建筑修复情况。

②:今年4月,湖北省武汉市青山区检察院组织干警参观红色教育阵地,强化党性修养。

③:今年4月,江西省井冈山市检察院开展法治沙龙活动。

④:今年11月,辽宁省沈阳市沈河区检察院干警到沈阳产业金融会客厅参观交流。

