

编者按 11月13日,全国检察机关加强新时代检察思想政治工作研讨会在湖南长沙召开,与会人员学习贯彻《中国共产党思想政治工作条例》,围绕检察思想政治工作“为何做”“做什么”“怎么做”等主题进行深入研讨,在思想碰撞、智慧交锋中增进共识、增强信心、增添干劲。北京、吉林、江苏、山东、湖南、广东、重庆、陕西等8个省级检察院政治部主任作交流发言。现将发言摘要刊发,以飨读者。

强化政治引领提升队伍素能

□北京市检察院党组成员、政治部主任 乔学慧



心功能并完善制度保障。2024年以来,院党组逐项研读原著32次,中层正职人员列席学习并开展研讨发言,以“关键少数”示范带动全员深学。创新搭建多元学习载体,通过“第一议题”“京检大讲堂”等形式,让学习形式丰富多样、内容贴近实际,组建检察官宣讲团,打造“青年学思汇”“90后讲党史”等学习品牌,通过沉浸式、互动式学习,激发检察人员学习热情。

立足实践锤炼,提升政治能力。我院统筹多方资源,分批次安排青年干部到综治中心、12345为民服务中心等一线实践,常态化选派检察人员参与党委、政府工作,部分检察官兼任街道、乡镇法治副主任,深耕基层治理;不断淬炼检察人员风险防范能力,在办理重大案件时启动统一调检模式,成立临时党支部统筹调度,实现办案与政治训练同

步。在重大任务中强化应急处理能力,3年来推荐数百名检察人员参与冬奥会保障、中轴线保护等重大任务。

严守纪律规矩,校准政治方向。检察人员不仅要做政治上的“明白人”,更要“做老人”,我们以“德法共治”推进系统治理,筑牢政治忠诚。强化纪律意识,严格执行重大事项请示报告制度,健全意识形态工作责任制,开展“全覆盖”式政治督察,倒逼各级院党组织严守政治规矩。扎紧制度笼子,制定形式主义官僚主义问题清单、政商交往负面清单及廉政风险防控措施,以作风建设助推检察工作提质。深化廉洁建设,制定廉洁文化建设方案,定期举办“纪法教育月”“家风教育月”等活动,结合办理案件开展“以案说纪”警示教育,形成“廉洁促实干、正气兴事业”的正向效应。

把准思想动态精准教育引导

□吉林省检察院党组成员、政治部主任 车国庆



挥示范作用,认真落实“第一议题”等制度,建立“九必谈”和上下级院党建联建联创机制,将思想政治工作纳入意识形态责任清单和巡察内容;市级院承上启下,积极构建思想和心理健康支持体系,结合地区差异设定不同目标,大院多点开花,小院局部突破,最大限度凝聚发展合力;基层院发挥战斗堡垒作用,依托“三个管理”、典型案例培育增强“政治三力”,积极开展丰富多样的主题党日活动。

三类人员分类管理实现分众化推进。针对人员思想特点精准施策,强化检察官职业荣誉感,复核检察官任职资格,组建“吉检人才库”“两专一优”提升团队,通过“双优”检察文化品牌培育活动将新时代检察精神融入检察实践,有效落实检察官司法责任制,提升职业素养,增强从检使

命感;提升检察官助理职业操守,建立分阶段培养机制,遴选前“一对一”谈心,“一人一策”制定规划,让检察人员明白发展路径;明确司法行政人员定位,为其提供向上遴选、跨系统提拔等发展路径。

三种群体分层管理实现精准化推进。有的放矢、对症下药开展教育,紧盯“关键少数”,将政治标准纳入选拔考核,分类开展政治能力提升培训,推进上级院列席下级院民主生活会制度,推动领导干部作旗帜鲜明讲政治的表率;紧盯青年干部,发放入职手册、抓实岗前培训,建立青年理论学习小组,通过“四新”党建大讲堂、“检·茶”会客厅等平台,为年轻人创造深度交流、敞开心扉的平台;紧盯“老同志”,合理安排其参与基层联系、巡察等工作,统筹考虑职级晋升、评先评优。

营造安心专心暖心干事创业氛围

□江苏省检察院党组成员、政治部主任 朱建华



积极性。健全激励担当作为机制,将激励检察人员勇于担当、多做实绩作为关心关爱的重要内容,树立“谁有本事谁来、谁有实力谁干、谁有贡献谁上”的鲜明导向。健全思想动态分析机制,每半年开展一次思想状况动态分析,全面掌握检察人员思想动态。健全检察职业荣誉保障机制,规范有序开展表彰奖励,今年,江苏省检察院与省人力资源和社会保障厅联合表彰30个全省先进基层检察院和40名全省杰出检察官(检察干部),重视检察人员权益保护,制定不实举报澄清办法,对恶意举报、诬告陷害检察人员的行为,及时调查处理消除不良影响。

拓宽发展渠道,让检察人员事业专心。坚持突出重点、分类施策,努力让大家专注事业、专心履职。打通检察人员发展堵点,用好逐级遴选政策,畅通基层检察人员向上发展通道,开展员

员动态调整,向基层增投员额123个。积极争取党委、组织部支持,为业绩突出的检察员晋升等级。畅通检辅行政人员发展通道,推动上下交流,强化多岗位历练,加强职务职级晋升,树立鲜明导向,让“有为者有位、先进者先晋”。激发书记员队伍活力,常态化开展书记员定级、晋级培训,选树工作出色的书记员为“守正有为”典型,提升职业荣誉感。

加强人文关怀,让检察人员生活暖心。将人文关怀融入日常、做在平常。精准提供服务保障,定期组织健康体检,开展有针对性的心理咨询和心理健康辅导。助力解决实际困难,通过走访调研、问卷调查等方式,精准摸排检察人员需求,及时开展分类帮扶。深入开展文体活动,通过举办红色故事宣讲、法律知识竞赛等活动,满足检察人员多样化文体需求。

抓实青年干部思想政治工作

□山东省检察院党组成员、政治部主任 刘建军



机制常态化。建立领导责任机制,各级院党组将其纳入党建工作责任制,制定思想政治工作清单和青年工作要点。建立组织工作机制,成立院领导担任主任的青年工作委员会,制定实施意见,设立跨部门青年小组,从零敲碎打转向系统发力。建立思想研判机制,分类别分专题把脉青年干部思想动态,因地、因人、因事、因时制宜开展思想政治工作。

致力“抓什么”搭平台,增强针对性。创新党性教育实践行,带领青年干部到红色教育基地开展党性教育,增强党性教育的场域化感染力。深化创新理论学思行,开展“跟着习近平总书记多读书读好书”“马列经典导读”联学活动,引导青年干部感悟创新理论的历史、实践逻辑。开展急难任务攻坚行,让青年干部参办大要案、参加业务竞赛,达到磨砺韧性、敢打必胜的效果。组织

基层一线锻炼行,动员青年干部到基层院挂职任职,参加驻村帮扶、对口援助等工作。抓实廉洁从检教育行,实行经常性提醒、常态化预警、专题化教育,开展纪检组组长讲廉政党课、发布廉洁倡议书、旁听职务犯罪案件庭审等活动。

着眼“怎么抓”改方式,提升实效性。积极探索具有检察特色、适合青年特点的工作规律,从“三个维度”让思想政治工作活起来。以教育培训塑造人,创新培训模式,持续开展“人才育联、课题联研”“点单送教”“青蓝计划”等青年人才培养行动,全员、全程、全方位育新人。以榜样力量感召人,开展为期三年的“百名检察官榜样百场基层党课”活动,激发青年干部思想认同、情感共鸣和效仿意愿。以检察文化凝聚人,制定具体措施,给予青年干部更多人文关怀,让其切实感受到更多幸福感和获得感。

近年来,山东省检察院主动识变、应变、求变,着力建机制、搭平台、改方式、育人才,抓紧抓实青年干部思想政治工作,为检察工作高质量发展强基赋能。

立足“谁来抓”建机制,压实责任。

省院党组扭住责任制这个“牛鼻子”,健全班子带头、分工负责、齐抓共管、广泛参与的工作格局,实现

“虚”功实做提振全员精气神

□湖南省检察院党组成员、政治部主任 秦明兰



政治教育课,依托多媒体手段创新表彰方式,把读稿式工作总结变成具有检察特色的党建MV,把“两优一先”表彰变成形象展示平台,打造符合检察人员“口味”的互动课,连续5年举办“湘检青年说”,引导检察人员通过演说、情景剧等形式分享感悟。打造知行合一的实践课,将主题党日活动搬到红色教育基地、高新技术企业等场所,推动政治理论学习与实地践学深度融合,检察人员结合实践提出的15个“金点子”被湖南省委采纳。

破解检察人员成长焦虑与发展困境。推动思政工作与检察业务深度融合,出台抓实“三个管理”的若干措施,制定各条线办案指引,引导检察人员把精力集中到“高质效办好每一个案件”上。推动思政工作与人员分类管理深度融合,建立员额动态管理机制,为人员矛盾突出的基层院调增员额数170

个;建立员额空缺“候补”、检察官助理分阶段培养等制度,确定高阶段检察官助理216人。推动思政工作与选人用人深度融合,坚持以鲜明用人导向凝聚队伍,五年来,114名在急难险重任务中经受考验的检察人员获重用。

促进检察人员安心乐业与实干担当。

针对检察人员工作、生活中遇到的实际困难,在开展谈心谈话、心理疏导的同时,全力帮助解决“后顾之忧”。用好检察人员基金,经湖南省民政厅登记成立湖南省检察官干警基金会,检察人员自愿捐款、全体受益,五年来慰问因公牺牲检察人员家属和因公致残、因病致困检察人员943人次。着力解决生活难题,针对新进外地检察人员生活成本高的问题,推进“拎包入住”式青年公寓建设,或者协调提供周转房、廉租房,让检察人员心无旁骛投入工作。

坚持三种思维做实“三个一体”

□广东省检察院党组成员、政治部主任 闫进宏



观念抓统筹,抓主导。抓实理论武装,推广“党组带支部、支部带党员、党员带青年”学习机制,开展微党课、微朗读、微故事、微分享活动。抓实系统党建,推行重要载体联抓,重大平台联建,重点项目联创“三重三联”党建工作法,以党建实践引领思想政治工作,以思想政治工作丰富党建实践。抓实“五项工程”(即凝心铸魂、堪当重任、人才强检、堡垒先锋、走在前列),制定高质量发展实施意见,构建党组统一领导、政工部门主抓、各部联动的“大思政”工作格局。

以凝心聚力确保工作增效。以创新思维开展思想政治工作,以先行先试的办法聚焦突出困难矛盾抓先导。“研修会诊”抓先导,针对市县两级院政治部主任流动大问题,开展“一年一主题、年年接续办”政治部主任研修班,集体会诊突出矛盾,合力破解难题;“青年培

优”抓先导,探索开展“青年培优行动”,完善月学习、季交流的常态化学习制度;“强基固本”抓先导,积极推进支部建在部门,深化党旗飘在一线、堡垒筑在一线,党员冲在一线行动。

以凝心提气激发工作动能。着眼引导人、感召人、凝聚人、塑造人,以机制思维持续激发活力。一是舆论氛围营造机制,三年开展一次“双先”表彰,营造向先进学习、向典型致敬的浓厚氛围。二是文化浸润滋养机制,着力打造红色经典品读、文化品牌创建、“三微”作品创作等文化实践活动。三是关怀服务引导机制,建立经常性谈心谈话制度,坚持广泛覆盖与分类重点相结合。四是基层减负赋能机制,印发为基层减负18条措施,推动编制员额和劳动合同制辅助人员配备向基层院倾斜,常态化开展“送教下基层”活动。

榜样激励检察人员创先争优

□重庆市检察院党组成员、政治部主任 梁经顺



党性品格和政治素养。树立效果导向,将实干实绩作为核心标准,综合考虑承办大要案、承担重点任务、参与业务竞赛等因素,选出好苗子。用好群众口碑,将群众公认度作为重要标准,通过专题座谈、个别谈话、民主测评等方式,扩大参与面,确保推出的先进典型组织放心、群众认可。

重储备传帮带,确保育得优。梯次选树储备,加强“后备力量”建设,建立涵盖全市三级院8个类别的先进典型人才库,在各层级推优评先中能推尽推、力争上游。以老带新培育,组织先进榜样带领青年干部办理重大案件、承担重大课题、参与重点工作,激发检察人员争当榜样的热情。争先创优磨砺,发挥检察一体化优势,汇集全市优秀业务骨干、领军人才,通过专案交办、案例研讨等方式,增强团队成员担当能力。

把方向善识别,确保选得准。把牢政治标准,把政治忠诚作为第一标准,健全政治素质考察办法,深入考察

深挖掘强宣传,确保叫得响。深度提炼争先进、深挖检察人员感人事迹,注重提炼精神内核、时代特质,确保既有宣传点,更具先进性。常态激励影响,完善多层次表彰奖励体系,对在重点案件和工作中涌现出的先进典型及时奖励。立体融合强传播,精心策划宣传主题,运用通讯、专访、评论、短视频、微纪录片等多种形式进行报道,网上网下联动、内外宣贯通。

优路径搭台阶,确保用得好。优化成长路径,对检察英模、业务专家和标兵能手等一人一档培养使用,有计划地放到办案一线、重要岗位。准确发挥作用,创新构建数字画像档案模型,对先进典型“立体成像”、精准评价,充分发挥其专业特长优势。人尽其才使用,树立“优秀者优先、有为者有位”导向,提拔重用业务专家、标兵能手等先进典型。

深耕检察文化沃土汇聚强大精神力量

□陕西省检察院党组成员、政治部主任 徐彤



基础性、战略性工程来抓,聚焦高质效办好每一个案件,运用法治力量服务保障文化强国、文化强省建设。着力夯实检察文化建设根基,开展“寻访革命旧址、保护革命文物、传承革命精神”专项活动,推进党中央转战陕北沿线革命旧址保护专项监督。

构建多层次文化浸润矩阵。打造文化阵地筑基,因地制宜打造富有检察特色和地域文化的物理空间,强化日常熏陶。强化文化品牌引领,深入开展“有进步、有站位、有品牌”的“三有”争创和改革创新项目化管理工作,大力培育检察文化品牌,以品牌建设促高质效办案。创新文化载体赋能,以省检察院融媒体中心建设为抓手,打造全媒体传播生态链。

打造特色检察文化品牌。各级检察院结合本地特点,注重挖掘和融入地方特色文化。去年以来,扎实开展

文化“寻保传”活动,统筹推进秦蜀古道、秦直道、魏长城遗址保护专项监督。大力弘扬红色法治文化,在延安建成陕甘宁边区检察史陈列室、陕西省检察院院史馆等,举办马锡五审判方式在新时代检察工作中的传承与发展研讨会,深度挖掘、积极传承发展马锡五审判方式蕴含的红色基因和检察元素。

锻造实干担当检察队伍。注重固本培元,制定教育培训年度计划,认真抓好政治轮训和业务培训,做好院史馆建设及检察志编纂,做实从政治上着眼、在法治上着力。注重人才培养,建立全省检察宣传文化人才库,将检察工作好经验转化为好课程,培养会办案、会讲课、会写文章的高素质复合型检察人才。注重典型培树,加大检察英模培树宣传力度,用先进事迹培育人、激励人、引导人。