

●全国检察机关党建与业务深度融合经验展示

“三个建设”齐发力 深度融合铸铁军

□最高人民法院重大犯罪检察厅党支部

近年来,最高人民法院重大犯罪检察厅党支部始终坚持以政治建设为统领,以党建为引领,以高质量办好每一个重罪案件为目标,着力推进党建工作与检察业务深度融合,扎实走好“第一方阵”,提炼总结出“三重三促”(重党建促业务、重队伍促发展、重作风促奉献)支部工作法,一体推进重罪检察工作创新发展,持续擦亮重罪检察品牌。

以政治建设为统领,突出重罪检察之“重”,做国家安全的忠诚捍卫者。该支部注重加强理论武装,用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,以扎实开展学习教育为契机,组织全厅党员干警读原著、学原文、悟原理,深入开展学习研讨活动,支部书记带头讲党课,夯实全厅党员干警坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想根基。同时,该支部以贯彻落实《中共中央关于加强新时代检察机关法律监督工作的意见》为契机,切实提升全厅党员干警“从政治上着眼、在法治上着力”的能力素质,以坚定的政治立场依法履职办案,切实履行好党和人民赋予的使命任务,为推动中国式现代化提供有力司法保障。

以组织建设为依托,推进党建业务之“融”,做人民利益的坚定守护者。该支部聚焦监督办案主责主业,

将党支部组织引领转化为高质效监督办案动能。近年来,该厅办理的向最高法抗诉的6起重大犯罪案件均获改判。其中,马玉林抢劫案系党的二十大后最高检向最高法提出抗诉并得到改判的首例重罪案件,由盗窃罪改判为抢劫罪,刑期由十年有期徒刑改判为死缓并限制减刑。这些案件的监督纠正,是重罪检察践行为大局服务、为人民司法、为法治担当的生动体现。该支部充分发挥先锋模范带头作用,着力提升重罪检察条线办案质效,第一时间挂牌督办、跟进指导北京长峰医院火灾事故等重大案件,全面准确贯彻宽严相济刑事政策,确保严的一手毫不放松,指导地方检察机关依法从重从严从快办理珠海驾车冲撞行人案等极端恶性案件,既震慑犯罪又安定人心。2020年以来,该厅编发最高检首批刑事抗诉、危害生产安全刑事犯罪等3批指导性案例,发布惩治麻醉药品失管涉毒犯罪、非法证据排除、公开听证等27批典型案例(事)例,为重罪检察条线高质效办案提供参考。

以纪律作风建设为抓手,磨砺检察铁军之“功”,做法治精神的担当者和检察事业的奉献者。该支部始终坚持把纪律和规矩挺在前面,不断简化优化科学设置考核指标,实现干警“不为考核所累、因考核而奋进”的目



2023年3月15日,最高人民法院重大犯罪检察厅副厅长郭竹梅(左一)带队复勘陈某故意杀人申诉案案发现场。

标,实行厅内人员轮岗交流机制,激发党员干警干事创业热情,自觉做到“不用扬鞭自奋蹄”,与公安部、国家安全部等单位联合开展丰富多彩的主题党日活动,推动形成“优势互补、资源共享、文明共建、共同发展”的党建与业务融合发展新格局。该厅聚焦当前安全生产重点难点问题,部署条线做好依法惩治犯罪和促进安全生产社会治理相结合工作,协同安全生

产部门抓早抓小、引导企业建制堵漏,防范化解安全生产风险。该厅依法延伸检察监督触角,从“小井盖、大民生”到“守护安全生产生命线”,先后制发4份检察建议并持续推动落地落实,着力打好“治理+治理”组合拳,在助推公共安全、生产安全、寄递安全、养老安全等领域社会治理方面提供检察方案,实现“办理一案、治理一片”的最佳法治效果。

机制创新绘就“四融”新图景

□北京市检察院数字检察技术党支部

深入实施数字检察战略是新时代贯彻习近平法治思想、推进检察工作高质量发展的重要举措。北京市检察院数字检察技术党支部自觉把党建工作融入数字检察重点工作,主动从加强建内外融合的机制创新中寻找破解数字检察难题的“金钥匙”,积极搭建党建融合平台,以“四融”打造首都检察“数智先锋”。



今年10月16日,北京市检察院数字检察技术党支部党员干警在讨论法律监督模型场景体系建设和检察技术合理化布局。

“融”心铸魂,开创组织体系新局面。在设立数字检察机构的同时,该院同步推进党组织建设,融合成立包含数字检察、检察技术、检察信息三支队伍的“数字检察技术党支部”,建立数字检察人才“选育管用”全链条培养机制,将政治过硬作为全市数字检察、检察技术业务专家、骨干人才评选的重要标准,积极打造“思享汇”党员干警

学习平台,推动形成两级检察院“一盘棋”格局,培育业务与技术双融互促的复合型人才,教育引导支部党员心相融、志相投,在急难险重任务中锻炼队伍,促进人才竞相涌现。

“融”创机制,推动工作体系新突破。该支部注重健全数字检察工作保障体系,加强与北京市检察院各部门党支部的横向联动,合力创建“一基地”“一研究院”等数字检察保障体系和检察技术专业布局体系;主动与各基层院党支部结对调研,制定加快推进数字检察建设的意见,党员干警“揭榜挂帅”建立模型建用、数据管理、线索核查、数智技术应用、网络安全等机制,创设的技术性证据审查相关规定被最高检采纳;培树“数智先锋”支部党建品牌,联动兄弟单位共同打造“青年突击队”“门检数峰”等党建品牌,合力打造数字检察品牌宣传矩阵,推动数字检察由“盆景”变“风景”。该支部提炼总结的北京数字检察实践经验做法,获评最高检“高质效办好每一个案件”检察改革典型案例。

“融”入大局,提供首都发展新动能。为答好数字赋能首都发展的实践“考题”,该支部与多个基层院组成党员攻关小组,将服务新时代首都发展的政治要求与模型研发思路精准对

接,组织建用涵盖“四大检察”的大数据法律监督模型348个;围绕人民群众法治需求,该支部联合北京市政务服务和管理局、信访局等单位党支部,建立“12345数据共享、科技赋能协同”等机制,打造首都检察接诉即办、建用“3+N”控告申诉大数据模型矩阵系统,为深入践行新时代“枫桥经验”加装科技大脑,助力矛盾纠纷风险化解;依托京津冀协同发展国家战略,提升跨区域检察协作效能,加强京津冀晋冀五地检察机关数字检察支部联学联建,以“党建+数字检察”模式助推跨区域协同治理,相关工作做法被写入最高检2024年工作报告。

“融”智聚力,打开法律监督新天地。该支部搭建了党建议事平台,充分释放数智检察驱动法律监督提质增效的重要引擎和关键变量效用,数字检察工作对法律监督线索发现的贡献率连续2年保持在60%以上,助力“三个结构比”持续优化,推动“四大检察”全面协调充分发展,同步构建的8个自我监督场景模型,为检察行权“加把锁”;积极适应数字检察领域、跨条线、跨层级特点,与各业务部门党支部组建工作专班,以“党建统分结合”助推“业务统分结合”,坚持党建引领与数智赋能同向发力,提升一体履职、综合履职效能。

“乾里马”的青春答卷

吉林乾安:四轮驱动激活青年干警成长动能

□本报通讯员 可焱 陈文珍

“从刚开始做书记员时连笔录都记不完整,到如今能够以检察官助理身份参与办理多起疑难复杂案件,正是‘乾里马’工程为我搭建了成长的阶梯。”近日,吉林省乾安县检察院“90后”检察官助理朱琳在该院青年干警座谈会上发言,引发全场共鸣。朱琳的蜕变,正是该院“乾里马”青年人才培养工程成效的一个缩影。

2024年,该院立足青年干警成长规律,创新启动“乾里马”青年人才培养工程,以“政治铸魂、素质淬炼、文化聚力、制度创新”四轮驱动为抓手,建立“选、育、管、用”一体化青年干警培养体系,助力青年干警快速成长,为新时代检察工作高质量发展注入强劲动能。

“以前觉得政治学习是一项‘软任务’,直到参与办理多起民生案件,才真正明白政治判断力对办案的重要性。”干警赵宇航的感悟,道出了该院青年干警对政治学习的普遍认知转变。

该院坚持把政治建设摆在青年干警培养首位,积极构建红色基因传承链、廉政教育实践课、政治能力练兵场“三位一体”培养体系,通过红色经典诵读、廉政短视频创作、主题党日学习研讨等方式,推动青年干警政治学习从“被动接受”向“主动践行”转变。赵宇航在“高质效办好每一个案件”主题研讨中,结合自身参与办案的经历积极发

言,提出了数条优化办案流程的建议。

在办理一起涉未成年人案件中,赵宇航敏锐察觉到案件背后存在的家庭监护缺失问题,遂主动对接社工组织开展心理疏导和家庭教育指导,推动“办案+帮扶”同步推进,实现了办案“三个效果”的有机统一。

“过去开展社区矫正监督,主要是看材料、对台账。现在借助大数据法律监督模型,能够精准发现脱管漏管线索。”谈及岗位能力提升,该院一名青年干警以近期办理的一起社区矫正对象脱管案件举例。通过数据比对分析,该院发现一名社区矫正对象多次擅自离开居住地,随即启动调查程序,核实后依法推动监管部门及时整改,并建立长效机制堵塞监管漏洞。

这样的能力提升,源于该院“学一赛一研一战”一体化素能培养模式。该院为青年干警量身定制多岗位历练计划,安排青年干警在控申接待、出庭公诉、社区矫正监督等多岗位轮岗锻炼,参与跨部门协作办案,搭建“青年干警技能比武”“疑难案件研讨会”等平台,以赛促学、以研促干,推动青年干警从“程序执行者”向“专业办案手”、从专科型人才向全科型骨干转变。

文化能够凝聚办案向心力。“检察文化沙龙”上的案例分享,让我实实在在地感受到团队协作的力量;‘千字文’地域文化研学,让我对脚下这片土地有了更深的感情。”一名入职不久的青年干

警坦言,刚入院时的陌生感,很快就在单位组织的丰富文化活动中消散。

该院着力构建职业业、团队、地域“三圈层”文化生态,将检察文化建设与乾安“千字文”地域文化深度融合,定期开展检察文化沙龙、案例研讨分享会等活动,让青年干警在交流中碰撞思想、在协作中凝聚共识。一次,干警谢志丽在检察文化沙龙上分享参与办理公益诉讼案件推动修复受损生态的经历,引发青年干警热烈讨论。这次经历,也让谢志丽深刻体会到“一个人走得快,一群人走得远”的团队力量。

谈及制度保障,该院一名青年干警当场拿出自己的成长手册,上面详细记录着其参与案件办理、开展学习分享、提出创新建议等各项积分。“轮

值督学的经历,让我从被动学习变为主动思考;‘成长积分’机制,让我的努力有了清晰的印记。”

据了解,该院创新建立“轮值督学”“成长积分”“轮值主席”等机制,将青年干警参加学习培训、提出创新建议等内容纳入积分管理,与评优评先、岗位晋升直接挂钩。干警董晓旭不久前刚担任过一轮“轮值主席”,主要负责组织青年干警学习最新司法解释,梳理总结办案中的常见问题,形成了多篇办案心得体会供同事们参考。

“培养青年干警,既要铺就成长阶梯,更要点燃奋进火种。”该院党组书记、检察长谭谨表示,“乾里马”工程实施以来,该院多名青年干警已成长为业务骨干,跑出了青年干警成才的“加速度”。



今年9月5日,吉林省乾安县检察院五名来自不同业务部门的青年干警共同对一起疑难复杂案件展开研讨。



辽宁省沈阳市和平区检察院党组书记、检察长 王军

辽宁省沈阳市和平区检察院深入践行习近平法治思想,立足区域实际,创新提出“一体两翼、协同促进”的队伍建设方式,强化“业务+队伍”互融互促大格局意识,以锻造新时代高素质检察队伍促推“高质效办好每一个案件”。

以政治建设凝心铸魂,在思想认识上实现三个转变。思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势,是一切工作的生命线。该院高度重视政治建设在检察队伍建设中的根本性地位,坚持结果与效果统一,实现从单一化向多元化转变。把政治建设作为队伍建设的灵魂工程抓细抓实,充分利用“党建+业务”夯实思想根基,通过“三会一课”、交流研讨等方式转变干警思想认识,让其更加注重学习成果的转化和指导作用。坚持数量与质量并重,实现从浅表化向精品化转变。通过岗位练兵、党组成员上党课等方式,促进干警对办案“三个效果”有机统一认识的再提升,助推产生更多精品案件。2024年,该院干警人均办案86件,我们坚持将专业化建设摆到更加重要的位置来抓,实现从分散化向分类化转变,坚持以人为本、人岗相宜原则,先后组建扫黑除恶等专业化办案组,有针对性地加大干警教育培训力度,努力打造专业化办案团队,整体提升办案质效。

以“业务+队伍”协同促进,在管理模式上完善三项机制。习近平总书记高度重视政法队伍建设,明确提出“政治过硬、业务过硬、责任过硬、纪律过硬、作风过硬”等重要指示,特别要求检察机关“建设过硬队伍,强化法律监督能力”。为此,我院坚持业务素养与队伍建设一体谋划、协同推进,以完善三项机制提升管理效能。一是完善“四位一体”案件办理机制,采取“员额检察官、部门负责人、分管副检察长、检察长共同为案件办理负责”的工作模式;二是完善业务管理和人员选拔机制,坚持管案与用人相结合,促进检察业务管理与干部选拔任用衔接互动、协调运转,在办案中检验队伍、考察干部;三是完善内部监督制约机制,建立司法责任认定和追究机制,“一把手”和班子成员认真履行“一岗双责”,加大对贯彻落实中央八项规定精神情况的监督力度,充分发挥反面典型案例的警示教育作用。

以宣传产品展示检察实践,在成果产出上突出三个重点。检察新闻宣传是党的新闻舆论工作的重要组成部分,承担着用党的创新理论武装头脑、凝心铸魂的职责使命。工作中,我院注重围绕“三个重点”向社会展现检察机关司法实践成果。以全员参与为重点,坚持人人都是宣传员的“全院一盘棋”宣传工作思路,先后推出青年干警全员录制的廉政微视频《爱廉说》、中坚力量集体参与的党课栏目《凝心铸魂、十百千万》,通过镜头展现良好检察队伍形象。以内容为王为重点,围绕“四大检察”深挖业务“富矿”,打破常规案例普法形式,改用故事化、可视化、生活化方式讲述检察故事,积极传递社会正能量。以守正创新为重点,依托“和检融媒”创新推出“一周一案一说法”栏目,聚焦民生热点问题、热搜法律名词、社会大众关注法律现象等推出普法类视频节目“和检观点”,目前已播发18期,总浏览量超30万次。

破立并举 践初心 强队伍



“清风问候”准时送达



今年11月17日,江苏省常熟市检察院干警蔡新宇(右)和同事查看单位发送的廉洁短信。

□本报通讯员 金梦昕

“八小时外亦是廉洁考场。请时刻绷紧廉洁自律之弦,慎独、慎初、慎微,维护检察荣光。”11月17日下午临近下班时,江苏省常熟市检察院干警蔡新宇收到了单位发送的廉洁短信。让他感到温暖与责任同在的,是这份守护还延伸到了家庭港湾。几乎在同一时间,其妻子也收到了该院发来的一条特别信息:“致检察干警家属:家庭是温馨港湾,亦是廉洁防线。请您常吹廉洁枕边风,共筑清廉家风。”

这份精准抵达干警及其家属的“清风问候”,是该院实施八小时外监督的生动体现。在常熟市检察院,这早已不是一次临时提醒,而是一套嵌入日常、覆盖全年关键时间节点的“廉洁生物钟”系统,从春节的“年关即廉关”到五一国际劳动节的“劳动光荣,廉洁为本”,再到日常“慎独、慎初、慎微”的特别提醒,廉洁短信“云监督”始终如一,让廉洁自律意识如春风化雨,浸润每一名检察干警及其家属的心田。

“以前觉得监督是组织的事,现在真正明白了守住爱人的廉洁底线,就是守住我们家庭稳稳的幸福。”在该院“争当廉内助”主题检察开放日上,蔡新宇的妻子分享了自己的经历和感悟。此前,她看到某地通报的一起违规接受管理服务对象宴请的典型案列后,随即转发给丈夫进行廉洁风险提示。“现在廉洁已从一项外在纪律约束,逐渐内化为我们家庭共同的价值追求和情感自觉。”

这种“廉内助”的自觉,一直与常熟深厚的廉洁文化底蕴同频共振。从言偃“弦歌之治”的政德思想到历代清官廉吏警句与事迹的无声浸润,崇廉尚洁的价值追求已深深植根于这片土地,也融入检察干警及其家属的日常生活。依托这份独特的文化资源,该院在“云监督”基础上持续创新载体,通过推出“三个规定”微动漫、举办干警家属座谈会、参观廉政教育基地等方式,将抽象的“廉洁家风”转化为可参与、可体验的具体活动,真正实现八小时内外监督提醒与文化滋养的无缝衔接。

“每一次廉洁短信的推送,每一次廉政教育活动的举办,传递的不仅是监督的力度,更是组织的温度。当组织的纪律监督与家庭的亲情守护同在一,廉洁防线才能在八小时外真正坚不可摧。”该院党组书记、代检察长苏云妹表示。

