"易岗"之树结下累累硕果

内蒙古:打破岗位壁垒 培树复合型检察人才



今年8月底,内蒙古自治区检察院召开第一批易岗学习总结交流会暨第二批易岗学习动员会

□本报记者 于莹莹

时光匆匆,内蒙古自治区检察院首 批易岗学习6个月学期已满,被选派易 岗人员满载而归。该院在今年8月底 召开第一批易岗学习总结交流会暨第 二批易岗学习动员会,新一批易岗人员 奔赴新岗位,继续书写"易岗成长记"。

今年初,内蒙古自治区检察院党组 书记、检察长李永君在全区检察长会议 上提出,大力推行在"学中干、干中学", 加大易岗交流、跟班学习力度。2月,内 蒙古自治区检察院印发易岗学习素质 能力提升方案,分批次、按周期选派在 综合部门或业务部门工作的青年干警 易岗交流。

为何要开展易岗学习? 他们从易 岗中收获了什么?第一批易岗学习已 结束两月有余,易岗人员借助这一机制 在各自岗位上发挥了什么作用?记者 走进内蒙古自治区检察院一探究竟。

既要业务精深也要综合广博

"综合部门不了解业务、业务部门 不会干综合,这些都制约检察工作高质 量发展。"该院党组成员、政治部主任安 耀彬介绍说,组织易岗学习就是要解决 这个问题,以此提高干警综合履职能 力,助力检察队伍素能整体提升,为检 察工作高质量发展提供人才保障。

今年3月,首批12名易岗学习青 年干警正式到岗,这支队伍平均年龄 39岁,正值干事创业的黄金时期,不仅 政治素养过硬,更具备扎实的业务功 底。记者注意到,其中三分之二来自 检察业务一线,带着丰富的实践经验 投身跨岗位交流。

一个案例胜过一打文件。2023年 以来,内蒙古检察机关在公益诉讼办案 领域硕果累累,所办案件入选全国指导 性案例1个、典型案例40个,以一个个 鲜活案例传递司法温度,为法治实践提 供了可借鉴、可推广的宝贵经验。

"新闻宣传是实现检察办案'三个 效果'有机统一的好媒介。"该院公益 诉讼检察部副主任王敏分享易岗心得 时说,"检察官既要具备办好精品案的 专业能力,更要练就讲好检察故事的 传播本领。"在该院政治部宣传处易岗 学习期间,她深度参与妇女权益保障、 古树名木保护等专题宣传,完成该院 公众号500余期作品审核把关,在跨岗 实践中打通了案例培育、提炼与传播 的链条,为典型案例"出圈"积累了丰

富经验。 易岗交流带来的不仅是能力提 升,更有视野格局的拓宽。易岗期间, 第二批全区检察机关党建与业务深度

融合典型事例进入定评阶段,易岗至 政治部综合处的刘婷恰好全程参与, 在海量案例中筛选出"5佳5优"。"之 前办案只聚焦个案公正,现在才真正 领悟到在大局中彰显检察担当的责 任。"刘婷坦言,跨岗位经历让她跳出 "办案本位",读懂了检察工作的深层

"只有政治站位高、法律功底深、 为民情怀重,才能真正做好检察工 作。"该院案管办干警张爱丽到法律政 策研究室易岗期间,反复剖析典型案 例,不断总结经验教训,锤炼履职本 领。今年7月,还在易岗学习的她就被 任命为集宁铁路运输检察院党组副书 记、副检察长,职务晋升的欣喜之余, 也带着些许未能完成全部易岗学习周 期的遗憾

同样在易岗期间晋升职务的还有 该院案管办副主任田河,他分享心路 历程时给出了自己的成长感悟:现代 司法工作者的核心竞争力在于"T型结 构"——既要业务精深,也要综合广 博。跨岗位学习正是搭建"T型能力" 的好平台,干警可以在易岗交流中补 齐短板、全面成长。

协同发力才能更好发展

"综合岗位、业务条线检察人员协 同发力才是推动检察工作高质量发展 的关键。"该院政治部教育培训处处长 苏志刚表示,易岗学习的最终目的是 服务大局

如何让易岗人员快速融入角色? 记者了解到,今年2月,该院举办了100 余人参训的综合、业务融合培训班。该 院党组要求各接收部门为易岗人员选 配既有真才实学又善为人师的好导师。

"吴老师耐心讲解如何审查证据, 一字一句批改'办案作业',传授各类 技巧,还千方百计为所带人员增加亲 "一名易岗人员在谈及该院重 大犯罪检察部带教导师吴悠然精心设 计的带教方案时,赞不绝口。

不同岗位不同思维,综合岗位人 员也从中获益匪浅。今年9月,该院政 治部干部处副处长史海峰到普通犯罪 检察部易岗期间,与办案团队撰写的 《医保骗保犯罪综合治理问题实证研 究》,获评第二十届西部法治论坛暨法 治宁夏论坛主题征文评选一等奖。史 海峰告诉记者,只有实际参与办案,才 能真正深刻理解法治的真谛

'我们需要更加重视岗位间的监 督。"该院政治部干部处一级主任科员 张宇从业务部门易岗结束回到人事岗 位后,就一起经济犯罪案件办理启示 向部门负责人进行汇报,"岗位间的监

督很重要,做好干警 监督管理,不能只靠 制度讲解,更应完善 岗位交流、交叉复核 机制,从监督机制层 面筑牢思想防线。'

"在办理一起虐 待女童案时,我真正 体会到了办案检察官 常说的'案件背后是 鲜活人生'这句话的 含义。"该院办公室干 警赵建炳与未成年人 检察部干警张录平相 互"交换"岗位后,深 有感触地说。办公室 工作时常是"文来文 往",面对繁重的工 作,张录平认为不能 只机械做事,还要聚 焦问题产生的根源, 不断提升工作质效。

易岗学习不仅助 力青年干警成长,还搭建起部门之间加 强联系沟通的新桥梁,未成年人检察部 与办公室定期开展座谈交流,增进理 解,互鉴经验。

干事创业不以山海为远

易岗学习并非局限于综合岗位与 业务部门间的横向交流,更延伸至上 下级的纵向挂职、任职锻炼。该院党 组明确要求,各部门要强化大局意识 和全局观念,"舍得"把优秀人员选出 来、派出去,让干警在多岗位历练中成

与其他人相比,该院公益诉讼检察 部检察官助理张阳的历练之路稍显特 殊。去年11月,他挂职赤峰市检察院 法律政策研究室主任后,迅速投入实践 探索与理论研究。今年8月,在内蒙古 检察机关第三届理论研讨会上,赤峰市 检察院推荐的7篇论文获奖。挂职期 间,张阳带领团队提前谋划,建立检察 理论与实务研究全流程指导机制,用实 绩彰显了纵向挂职锻炼的成效。

赵楠也于今年初提前开启了易岗 之行,从内蒙古自治区检察院民事检 察部检察官助理到武川县检察院副 检察长,角色的转变带来了工作重心 的全新调整,"以前关注的是'兵如何 过河',现在要思考'帅如何不被 将'。"如今分管6个工作领域的她,在 基层治理实践中不断锤炼统筹协调、 全局把控的综合能力,完成了从参与 办案到全面履职的跨越。

"这段经历让我跳出单一思维,从 整体角度重新思考办案。"机构改革让 陈羽枫所在的铁路运输检察院形成了 涉铁传统案件办理、公益诉讼检察、环 境资源刑事检察"三足鼎立"的新格 局。到内蒙古自治区检察院易岗期 间,他参与了环资类案件行刑反向衔 接与公益诉讼协作方案的制定,对生 态修复衔接逻辑有了更深理解

"干事创业要有长远眼光,不以山海 为远。"内蒙古地域狭长,东西相距2400 多公里,在上下级检察院开展易岗不 易,李永君勉励大家向更大舞台进发。

如今,第一批易岗人员学习期满, 第二批易岗人员无缝衔接。实践证明, 易岗学习是一次有益尝试,在打破传统 思维的同时,打开一扇窗、架起一座桥, 干警学成返岗时,理念的转变与行动 的升华显而易见。采访结束时,李永 君表示,内蒙古自治区检察院将进一 步完善工作机制,充分发挥各方面的 积极性、创造性,推

进这项工作全方 位、深层次、常态 化、高效率开展。





南阳卧龙:"四张清单"激活提质动能

本报讯(通讯员汪宇堂 王师 别致颖) 近日,河南省南阳市卧 龙区委主要领导对检察机关服务大局 工作作出肯定。这份认可的背后,正 是卧龙区检察院创新运用"四张清单" (服务大局工作清单、监督办案清单、 重大业务态势清单、执法质效清单)管

理模式结出的硕果。 今年5月,在最高人民检察院挂牌 督办的某置业公司梁某挪用资金案 中,检察官紧盯优化法治化营商环境, 按照"服务大局工作清单"全面研判 后,依法督促公安机关解除对涉案人 员违法采取的强制措施,解冻企业账 户资金近亿元,并撤销案件。"这笔资 金解冻得很及时,解了我们的燃眉之 急。"该企业负责人说。据悉,该院先 后办理经济建设、民生保障领域重点 案件31件,精准把握了服务经济社会 发展的"方向盘"

该院刑事检察监督大厅的"监督 办案清单",清晰地记录着每一项监督 事项的办理标准、责任主体与时限要 求。"这张清单像一把标尺,让法律监 督既不缺位也不越位。"干警谢燕燕 说,"今年以来,我院监督公安机关立 案7件、撤案31件,追捕8人追诉27 人,刑事抗诉6件。"通过清单化管理, 司法公正防护网越织越密,司法规范 化水平持续提升。

"能在公诉人论辩赛中获奖,'重 大业务态势清单'发挥了很好的激励 作用。"在该院普通犯罪检察部,不久 前获得南阳市检察机关公诉人论辩赛 最佳风采奖的干警任培君难掩激动, "我院依托清单对检察官履职情况进 行量化评价,评估结果与干警评优评 先挂钩,为干警履职提供了明确导 向。"据悉,该院制作的"张某等人诈 骗、伪造买卖国家机关公文证件印章 案"起诉书获评河南省检察机关优秀 起诉书,全院形成比学赶超浓厚氛围, 激活了提质增效的"动力源"。

在该院业务数据分析会上,"执法 质效清单"成了精准整改的"导航 仪"。"通过业务数据分析,我们发现刑 事检察部门不捕率的波动异常,经跟 踪监测、同比环比、分类分析等全面研

判,查明问题的根源在于掩饰、隐瞒犯 罪所得类犯罪中,检警双方对犯罪嫌 疑人主观明知的标准认识不一。"该院 案管办干警发现问题后,随即以专项 议题形式提交院领导召开检警联席 会,与公安机关充分沟通后达成共 识。如今,"执法质效清单"预警纠 偏、精准整改的成效逐渐凸显。不久 前,该院办理的梁某挪用资金案入选 最高检"违规异地执法和趋利性执法 司法专项监督"典型案例,这正是"执 法质效清单"推动精准整改后的典型

"我院探索'四张清单'管理模式, 就是希望以'服务大局清单'锚定司法 为民方向、用'监督办案清单'筑牢公 正防线、凭'重大业务态势清单'激活 队伍动能、借'执法质效清单'校准履 职偏差,是对一体抓实'三个管理'的 深度践行。"该院党组书记、检察长王 猛说,"我们将持续完善'四张清单'管 理模式,以创新机制破解工作难题、以 清单管理压实工作责任,为服务卧龙 经济社会发展提供有力司法保障。"

学习贯彻党的二十届四中全会精神 落实大检察官研讨班部署

以学促干淬炼办案硬本领

山东省东营市垦利区检察院党组书记、检察长 東斌

最高人民检察院举办的大检察官 研讨班,是深入学习、全面贯彻党的二 十届四中全会精神的具体实践。最高 人民检察院党组书记、检察长应勇在 研讨班上的讲话,对进一步强化检察 机关自身建设,持续提升高质效办案 素质能力,着力完善高质效办案保障 机制等方面提出明确要求。我院将 深入学习,深刻领会把握其精神实质 和核心要义,在提升干警综合素能、 一体抓实"三个管理"等方面下功夫, 不折不扣地将大检察官研讨班的部 署要求落实到检察履职全过程。

深学细悟笃行,强化政治站位。 我们始终坚持党对检察工作的绝对领 导,深入学习贯彻党的二十届四中全 会精神,通过主题党日、专题党课、政 治轮训等多种方式认真领会,做到见 人见事见案见思想。用好党建文化长 廊、院史馆等党性教育载体,以打造 "黄河口正义先锋"党建品牌为抓手, 充分发挥支部战斗堡垒和党员先锋模 范作用,把支部建在部门上,推动干警 在办案一线释法说理。同时,坚持"一 个党员一面旗帜",激励党员吃苦在 前、冲锋在前,切实把讲政治落实到监 督办案、司法为民全过程各环节。

抓实管理保障,提升办案质效。

我院通过构建"三三"制管理保障体 系,助推高质效办案。以办案质效分 析研判、队伍素能提升和科技强检为 抓手,做实业务管理。相关部门每天 开展流程监控和案件信息公开、每周 核查业务数据质量、每月进行业务数 据统计分析,深入挖掘数据背后的倾 向性问题,提出前瞻性解决意见,积极 探索运用大数据、人工智能等技术赋 能检察业务管理。以优化办案组织、 流程监控和数据质量管控为抓手,做 精案件管理。推进流程监控实质化运 行,完善常态化流程监控预警和提醒 制度,确保案件办理的合法、规范、及 时。强化数据质量管控,确保案件信 息的准确、规范、同步填录。以案件质 量检查评查、检察人员考核评价和落 实司法责任制为抓手,做优质量管 理。严格落实案件质量检查评查制 度,建立办案人员自查、部门检查、案 件管理部门抽查和上级抽查的工作机 制,确保每案必查。同时,不断完善检 察人员考核评价机制,落实和完善司 法责任制,细化不同检察人员的职权 清单,确保权力与责任的平衡

强基固本铸魂,激发内生动力。我



习、支部流动红旗+党员先锋岗评比、重 点工作成立临时党支部"三项机制,推 动党建与业务深度融合、党建与队建同 频共振,通过"双导师制""向师学堂" "垦思辨青训营"等人才培养机制,常态 化开展案例实训,增强办案人员政策把 握能力和法律适用能力。深化"知行书 社""数字创新工作室"建设,常态化组 织党员干警说办案收获、谈心得体会, 既"塑形"更"铸魂",积极营造"人人皆 可成才、人人尽展其才"的检察环境。 持续开展"五优一精"评选,每季度召开 典型案例推荐会,对每一个备选案例 "把脉会诊",确保优中选优,引导党员 干警以工匠精神高质效办好每一个

党建引领提质增效护"双区"

江苏省南京江北新区检察院分党组书记、检察长 梁云

党的二十届四中全会闭幕后,最 高人民检察院先后召开党组会、大检察 官研讨班对如何贯彻落实作出部署,为 全面深化检察改革、推进检察工作高质 量发展擘画了更高水平的路线图。我 院紧紧围绕贯彻落实党的二十届四中 全会精神及大检察官研讨班部署,多措 并举锻造政治过硬、业务精湛、办案突 出的检察人才,以高水平检察队伍建设 推动高质效办案,做服务国家级新区、 自贸试验区"双区叠加"高质量建设的 执行者、行动派、实干家。

以更高质量党建擦亮政治忠诚底 色。我们把学习好贯彻好党的二十届 四中全会精神作为当前和今后一个时 期的重要政治任务,深化"第一议题" "领学+研讨+调研"机制落实,持续开 展"学论述悟精神改作风"主题党日活 动,统筹抓好今年党建工作要点落实 和明年谋划,坚持将"一支部一品牌" 建在业务链上,聚焦食药、社保、医疗、 消费等民生领域,研究推出更多符合 新区群众需求的检察举措。锲而不舍 落实中央八项规定精神,跟进落实检 察人员八小时以外行为规范、干部试 用期考察管理实施办法等制度,常态

化加强对新提拔干部、青年干警、关键 岗位人员的日常教育和监督管理,以 零容忍态度严惩司法腐败。

以更高水平检察管理驱动业务 素能提升。加强"三个管理"分析研判 应用,我们坚持每月召开检委会会 议、每季度召开全院大会,统筹抓好 质效办好每一个案件"的实践要求, 完善履职能力评估和结果运用,突出 监督率和贡献度两项核心要素,以及 "条线认可、经验推广、竞赛练兵、典 型案例"等四个具象化目标,推动干 警从"以排名促压力"到"以质效论英 雄"转变。充分发挥检察业务专家在履 职办案、检察管理、理论研究等方面的 "头雁"效应,用好三为青衿学社、三为 言法调研小组等实训平台,建立青年 干警培养"一人一档"数据库,通过导 师结对、交叉轮岗、评价晾晒、奖惩激 励等方式,打通素能提升闭环。

以更高质效履职强化服务保障 "双区"叠加能力。我们借助南京市检 察院服务江北新区高质量建设23条意 见和驻扬子江法务区综合履职中心优 垫,争取市检察院一对一业务指导,全



面提升检察履职能力水平。聚焦服务 扬子江产业科技创新试验区、建设"2+ 4+N"现代化产业体系等,跟踪推进依 法护企十条举措、服务高质量建设12 项行动,优化专业化办案团队配置,突 出加强对生物医药、新材料等重点产业 的知识产权保护、安全生产监督、涉外 法治研究,提升涉企案件办理及监督实 效。以党组重点项目、党总支书记领办 等形式,推动"向新而行""检察e站""数 字检察官"等服务平台迭代升级,支持 干警深化"爱佑未来""梧桐行·小波热 线"等为民实事,常态化推进青年干警 在控申窗口轮值接访,提升服务群众工 作能力水平,持续做实人民群众可感 受、能体验、得实惠的检察为民。

一院何以走出44名标兵能手

浙江慈溪:"青苗赋能"工程打造青年检察干警成长快车道

"我院干警张馨予今年以第一名的好 成绩获得全省检察机关行政检察业务 竞赛标兵称号,下面请她为我们讲述 备赛经历。"这是浙江省慈溪市检察院 近日为新进人员开展"学习先进·入职 第一课"的培训现场,张馨予作为先进 典型分享参赛心得。

本报讯(通讯员徐馨 王瀚颖)

"入职第一课,让我感受到了榜样 的力量,接下来,我一定努力精进业务, 期待将来和张馨予一样为院争光。"一 名新入职干警说道。随后,该院启动青 年干警成长导师"传帮带"结对活动,22 名青年干警向业务、综合条线导师送拜 师帖,导师则向青年干警赠送书籍。

"我的导师是全国优秀公诉人侯 慧敏,我感到非常荣幸。""院里给我们 配备了双导师,既重视培养业务能力, 也注重锻炼综合能力。"会后,几名检 察新人热烈讨论着。

今年8月以来,该院先后开展导师

帮带・入职第一礼、学习先进・入职第一 课、熟悉院情·人职第一会、了解院风· 人职第一访、市情调研·人职第一鉴、轮 岗压担·入职第一岗的"青蓝检印·六个 一岗前培训"活动,这是该院在"青蓝检 印"党建品牌引领下,擘画"青苗赋能" 人才培养蓝图的又一重要举措,通过 "学、看、干"全周期培养,助力新入职干 警扣好从检"第一粒扣子"。

"人才培养是检察事业发展的基 石。我院持续推进检察人才建设,努 力打造具有慈溪检察标志性的工作成 果。"该院党组书记、检察长陈永明介

绍,该院在推出"青蓝检印"党建品牌 的基础上,制定青年干警培养方案,将 青年人才培养放在党建引领检察工作 高质量发展的框架下统筹谋划,一体 抓实青年干警列席检委会会议、常态 化开展岗位练兵、深化检察官联席会 议等举措,创新"上林湖畔"检察官沙 龙、青年理论研习社等学习平台,以学 促干提升干警综合素能,夯实"青苗赋 能"青年人才培养工程,引导更多优秀 人才脱颖而出。

据了解,五年来,该院先后培养出 全国检察机关控告申诉检察业务竞赛 能手等各级标兵、能手44名,涵盖公文 写作、民事检察、行政检察、公益诉讼 检察、未成年人检察等业务条线,专业 化检察人才培养成效明显。

新进人员上岗先学廉



今年11月6日,陕西省潼关县检察院青年干警驻 足廉洁文化墙前,感悟杨震"慎独知止"的廉洁遗训。

□本报记者 郝雪 通讯员 陈尚伟

现在每次走过廉政文化长廊,"清 廉"二字对陕西省潼关县检察院干警尚 颖而言,已不再是悬挂于墙的标语,而 是化为了丈量内心的尺、约束行为的 绳。今年9月,在该院组织的新进人员 分享了自己的感悟:"现 在,我对'慎微慎独'有 了更深切的体会。廉洁 司法,就体现在每一次 笔录、每一份法律文书 的细节之中,必须时刻 自省自警。"新进人员上 岗先学廉,这一制度化 的规定动作已成为该院 多年来持之以恒的廉政 建设传统。

廉政教育活动中,尚颖

近年来,该院立足杨 震廉政文化根脉,深入挖

掘杨震"天知、地知、我知、子知"的"暮夜 却金"故事内涵,突出检察履职特点,着力 打造"四知养正气·潼检护清平"廉洁文化 品牌,教育引导干警深刻感悟杨震"暮夜 却金"的廉洁风范,切实将清廉意识内化 于心、外化于行,筑牢廉洁从检思想根 基。同时,精心打造集教育、警示、文化功 能于一体的廉政文化长廊,联通该院未成

年人法治安全教育基地,形成"一廊一基 地"廉政法治教育平台。

"打造廉政文化长廊与法治教育基 地,就是想让廉政教育'润物细无声'地 融入日常工作,让干警们每次走过、看 过,都能在潜移默化中受警醒、知敬畏、 守底线,尤其是帮助新入职干警扣好从 检'第一粒扣子'。"该院党组书记、检察 长王亚锋表示,"现在干警普遍反映对 廉洁从检的认识更加深刻了,思想上防 微杜渐的这根弦也绷得更紧了,这些举 措为我们锻造忠诚、干净、担当的新时 代检察铁军打下了坚实根基。"

据了解,该院始终坚持"文化育 检、文化兴检、文化强检"工作理念,把 廉政要求深度嵌入司法办案全流程, 积极倡导廉洁、担当、务实、有为的价 值取向,通过开展"以案释纪""廉政党 课""家风助廉"等专题活动,推动廉政 教育由单位向家庭拓展、从工作向生 活渗透,持续营造风清气正、干事创业 的良好政治生态。