

从夯基固本到引领争先

四川成都:开展“四项行动”打牢基层院高质量发展基础

□本报记者 查洪南
通讯员 谢可人 王宇

开展“个性+组团”项目建设,探索“特色+集成”品牌培育,深化“协同+错位”分类指导……近年来,四川省成都市检察院始终坚持党建引领,强基导向、系统思维和问题意识,以基层院建设夯基固本、亮色增彩、错位发展、引领争先“四项行动”为牵引,上下一体抓好分类指导、项目建设和品牌培育,打牢基层院高质量发展基础。

建强基层战斗堡垒

“我院早在2023年就部署开展了基层院建设高质量发展‘四项行动’,并将夯基固本作为首要行动,目的就是持之以恒筑牢基层院根基,确保思想上紧跟、组织上有力。”成都市检察院政治部综合处处长谢洋表示。

“此次阅兵不仅是国家力量的庄严展示,更是一堂震撼人心的爱国主义教育课。”今年9月3日,蒲江县检察院干警集中观看纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会。这是成都市基层检察院践行对党忠诚的一个缩影。

为焕发干警精气神,蒲江县检察院大力弘扬全国先进工作者、蒲江县检察院检察官王芝良的意志品格,创新打造“芝良薪火”党建品牌,不断引领干警奋发图强。院领导等“关键少数”主动办理疑难复杂案件,部门中层向青年干警传授办案经验,青年干警借力新媒体平台做好宣传推广……在“倒逼”和“自强”的双轮驱动下,2024年以来,该院3人入选全国检察机关人才库,办理的1起案件入选最高检指导性案例。

“集中力量办大事是我院的工作信条。院虽小,但坚持旗帜引领,聚指成拳,小院也能实现大作为。”蒲江县检察院干警鲍昱辰自豪地说。

为高质量发展增色添彩

信心赛过黄金。如何让市场主体发展有信心,切实感受到实实在在的获得感?在成都市检察院举办的“检



今年5月22日,成都高新技术产业开发区检察院开展年度第二轮常态化辩论培训。

企面对面”座谈会——知识产权检察助力科技创新专题上,成都高新技术产业开发区检察院党组副书记、副检察长王忠勇受邀参会,现场为企业答疑解惑知识产权法律问题。

近年来,该院立足高新技术产业集聚优势,积极回应企业需求,创新探索推行集“知识产权刑事立案监督线索、侵犯企业财产刑事立案监督线索、涉企民事裁判和执行监督线索、企业内部腐败防治需求”于一体的涉企知识产权案件“双报制”,同步建立线索受理、案件办理、诉求处理、社会治理工作机制,持续优化法治化营商环境。

2024年初,某科技公司上市前被犯罪嫌疑人程某敲诈勒索600万元。该企业依托“双报制”向检察机关反映线索,检察官适时依法介入引导公安机关侦查取证。最终,该院提起公诉后,法院采纳检察机关起诉意见和量刑建议,依法判处程某有期徒刑四年,并处罚金2万元。从收到线索到提起公诉,再到最后法院判决,仅用3个月时间。

“目前,涉企知识产权案件‘双报制’已在四川省检察机关全面推广,我院依托该机制还办理了侵犯‘哪吒2’著作权案,办案质效进一步提升。今后,我院将持续深化法律监督,依法为企业发展新质生产力保驾护航。”王忠勇表示。

激活竞相发展引擎

“一取消三不再”后如何衡量基层院工作成效?人、案、事的发展进步是关键指标。近日,成都市4个基层院获评四川省检察机关基层院“五强”建设优秀院,“四项行动”促推检察工作高质量发展的成效正在凸显。

“争先就是不能满足于跟跑、并跑,而是要做领跑者。自成立之初,我院就立足国家级新区与自贸区的定位,明确了‘勇争一流、多做贡献’的目标,积极探索管人、管案、管事相结合的检察‘大管理’格局,努力推动各项检察工作齐头并进。”四川天府新区检察院党组成员、政治部主任傅鉴坦言。

该院建立“日常轮案+实战竞赛+案例培育”机制,注重培养干警综合素质能,进而提升办案质效。今年,该院精细化梳理“四大检察”办案程序,自主研发了“三个管理”法律监督模型,通过比对碰撞分析近4万条内部数据,发现办案流程问题53个,及时修改完善推动规范办案。

争先模式带来的是全面建设的丰硕成果,2024年以来,该院先后获得表彰、奖励、表扬145项,办理的19起案件入选最高检或四川省检察院发布的典型案(事)例,连续两年获评四川省检察机关基层院“五强”建设优秀院。“成绩只是暂时的。如果没有天花板,我们就还要努力去‘跳起来摸高’。”傅鉴表示。

立足争当一流,通过“基层院育苗,市检察院搭棚”方式,成都市检察机关积极营造比学赶超的浓厚氛围,先后推出一批在全国、四川省具有引领性、导向性、示范性的成都范式——崇州市检察院“微检治”党建品牌获评全国检察机关十佳文化品牌,青羊区检察院“宽窄检察官”品牌、龙泉驿区检察院“驿路·益行”品牌、青白江区检察院“晶品热线”品牌、邛崃市检察院“古往今峡”品牌分别入选四川知名法治品牌……如今,一幅幅关其美、美美与共的基层院发展画卷正在“天府之国”徐徐铺展。

打造特色检察品牌

邛崃是巴蜀四大古城之一,古道、名桥、古寺、古塔、古树,记载着这座千年古城的沧桑巨变,见证着历史的传承更迭。邛崃市检察院在办案中发现,当地有大量文物散落在乡野间,存在价值未充分发掘、保护力度不足、面临人为破坏等问题。

如何破题?该院以塑望“古往今峡”检察文化品牌为牵引,扎实开展文物古迹保护专项行动,委托专业机构对地处深山却具有传奇色彩的石经寺进行建筑安全检测,推动将其纳入成都市历史建筑保护名录。

“调查发现,茶马古道有被人为破坏的现象,我们与文物专家共同制定最小干预修复方案,及时推动文旅部门完成古道抢救性修复。”该院办案检察官陈志航说,“除了个案办理,我院还注重挖掘‘治理一片’的空间,依法向文旅部门制发社会治理检察建议,推动其开展系统治理。”

“‘常规工作特色化、特色工作品牌化’是我们摸索出的一条以点带面引领基层院高质量发展的有益路径。”谢洋介绍道,成都市检察院统筹整合两级院品牌资源,以“一院一品”“一院多品”为抓手,22个基层院立足各自优势创新打造33个特色品牌,着力破解基层院发展同质化难题。

在倾听与解忧中淬炼成长

武汉汉阳:常态化组织新入职人员轮值接访

本报讯(记者周晶晶 通讯员余佳) 近日,湖北省武汉市汉阳区检察院检察官助理刘婉雨刚结束在控申检察部为期一个月的轮值工作。“做好控申检察工作,掌握法律知识只是一方面,还要学会耐心倾听和有效沟通。”回忆起第一次接待来访群众时的情景,她深有感触地说。

为提升青年干警群众工作能力,增强一体履职、综合履职效能,2022年,该院建立青年干警轮值接访机制,常态化组织新入职人员到12309检察服务中心轮值接访。今年,该院进一步探索创新,选派检察官助理与资深检察官搭档,每周轮流在当地综治中心值守,深入参与民生关注、企业发展及特定群体保护等领域矛盾纠纷化解工作,在实践中厚植为民情怀,掌握群众工作方法,提升化解矛盾纠纷的能力水平。

这段接访经历会写入检察官助理的成长档案,记录他们每一步的成长足迹。今年3月,该院制定检察官助理管理方案,将检察官助理职业发展分为基础适应期、能力提升期、专业成熟期三个阶段,依托科学的管理模式,激发检察官助理履职的积极性、主动性。同时,该院通过“一人一

策”为检察官助理制定培养方案,编制分阶段培养成效评估表,将任务细化、明确时间节点与发展路径,助力青年干警从“检察新兵”快速成长为“行家里手”。

“过去,我总认为‘为人民服务’是一句口号。但在接访岗位,这句话却化作了实实在在的行动。当你直面案件当事人,感受到他们的情感波动时,才能真正体会到这句话的深刻含义。今后,我将承载着这份深刻的体验,在公益诉讼检察工作中践行司法为民宗旨,以实际行动诠释这份责任。”刘婉雨深有感触地说道。

“群众工作是检察机关紧密联系群众的重要窗口,也是锤炼干警党性作风、检验检察干警能力水平的重要阵地。对刚步入职场的青年干警来说,12309检察服务中心犹如他们的‘入职第一课’。在这里,他们能直接面对社情民意,实实在在地处理那些看似琐碎却与群众利益密切相关的来信来谈。”该院党组成员、政治部主任李瑛表示,该院将继续通过多领域实践锻炼,持续提升青年干警理论调研、释法说理、群众工作能力,进一步培育复合型人才,为他们全面发展提供更多机遇和更广阔平台。

与此同时,优秀法律文书评选、案例论辩、听庭评议……一系列业务实训让干警在赛中练、在评中学。今年以来,该院多名干警获评太原市检察机关刑事、行政、民事检察业务竞赛标兵或能手称号。

“文书质量是检验‘三个管理’成效的重要标尺。从一份文书的精心打磨,到整个管理体系的优化升级,我院将继续以文书‘小切口’推动管理‘大变革’,把‘高质效办好每一个案件’从理念变为现实,让公平正义可感受、能感受、感受到。”该院党组书记、检察长周艳表示。



河南省平顶山市湛河区检察院党组书记、代检察长 郑滢

人才是第一资源、创新是第一动力。检察工作高质量发展,离不开政治过硬、本领高强、适应新时代需要的高素质青年检察队伍。基层检察院青年干警是守护公平正义的先锋,是检察事业传承发展的关键。我院将工匠精神融入检察队伍建设,着力打造忠诚干净担当的青年检察铁军,为基层检察工作创新发展注入强劲动力。

工匠精神的核心是“魂”。对检察队伍而言,工匠精神就是绝对忠诚的政治品格与廉洁从检的底线坚守。青年干警思维活跃、专业基础扎实,但在社会思潮多样、司法实践复杂的挑战下,必须把政治铸魂摆在首位。我院注重强化思想淬炼,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平法治思想,依托“青年交流沙龙”,引导青年干警理解检察工作政治性与业务性兼具的内涵,确保每一个案件都彰显政治担当。廉洁是青年干警必须坚守的底线。我院定期开展“廉政自检”,把“警示教育周讲评”纳入每周“党建+周例会”,通过廉政谈话、家庭助廉、典型案例警示教育等方式,以身边事教育身边人,让青年干警知敬畏、存戒惧、守底线,严格执行“三个规定”填报制度,对办理的敏感案件实行“每案督察”,从源头上防范司法腐败风险。

工匠精神的精髓是“专”。检察工作的专业性,要求青年干警必须具备过硬法律素养和专业能力。基层院案件类型多样、新领域案件不断涌现,建立干警成长档案与阶梯式培养路径必不可少。我院参照技能人才等级评价体系,将青年干警从检察官助理到员额检察官的成长过程细分为3个阶段和9项能力指标,干警成长档案不仅记录其办案数量、质量,还将案例撰写、业务竞赛、理论研究等工作纳入其中,通过量化指标和质效评估,让进阶路径清晰可见。针对检察工作新需求,如数字检察、生态环境保护等新领域,我院构建“线上理论学习+线下实战演练”模式,线上依托检答网、“学习强国”等平台,系统学习新知识;线下联合公安、法院、行政执法部门开展控辩推演会、案例复盘会,在跨部门协作中提升干警实战能力。围绕基层特色案件领域,让青年干警在专项工作中深耕细作,对疑难问题开展“课题式攻坚”,将个案经验转化为类案办理指引,推动从“会办案”向“办好案”“办精案”提升。

工匠精神的底色是“实”。干警能力提升最终要靠办案实践来检验。基层院案件多、矛盾集中,是青年干警磨励本领的“练兵场”。我院建立“全流程轮岗+重点岗位历练”机制,参照先进院管理模式,安排青年干警在多部门轮岗锻炼,让其尽快熟悉检察业务全流程,由院领导、资深检察官担任业务导师,通过“一案一指导、一步一示范”的方式传授阅卷技巧、讯问策略、文书制作等“看家本领”;定期开展“以评促质”活动,倒逼青年干警将工匠精神融入案件办理全过程,真正做到办理案件事实认定精准、法律适用准确、文书制作精细;定期开展案件质量评查,组织青年干警交叉评查办理的案,从证据链完整性、法律文书规范性等方面“挑刺找茬”,在五评互改中促推“高质效办好每一个案件”。

检察辅助人员的“廉洁必修课”



今年10月23日,浙江省金华市婺城区检察院组织聘用制书记员参加入职廉政教育。

□本报通讯员 陈文珍

近日,浙江省金华市婺城区检察院为聘用制书记员等检察辅助人员精心安排了一场专题廉政教育课。课上,该院党组成员、政治部主任顾晟通报了3起国家工作人员利用职务之便牟取私利被判刑的典型案。这些案例不仅揭示了职务犯罪的严重后果,更为检察干警敲响警钟。“这些涉案人员与我的年龄相仿,因一念之差走上违法犯罪道路,让我内心深受震动,更加坚定了我时刻保持清醒、严格自律的决心。”该院书记员叶米微课后感慨道。

检察辅助人员是检察工作高效运转的重要支撑。在婺城区检察院,平均每3名办案团队成员就有1名为检察辅助人员,他们深度参与文书处理、后勤保障等工作,同时也伴随一定廉政风险,一旦监管缺位,容易引发意想不到的问题。“聘用制书记员岗位特殊,廉政教育不能简单照搬,必须因人施策、分类引导。”顾晟表示。目前,该院有33名聘用制书记员和16名编外用工人员,为实现精准监督和有效防控,该院创新构建了专属性、个性化、分层式的检察辅助人员廉政教育体系,积极打造“婺星清辉”廉政品牌,推动廉政监管从“模糊感知”向“数据驱动”转变。

“婺星清辉”廉政品牌不仅聚焦检察人员思想动态和凝聚力提升,还通过常态化廉政风险排查,为不同岗位人员量身定制风险防控清单,并结合保密教育专题培训,筑牢廉政与保密双重防线。据此,该院为每一名检察辅助人员建立翔实的廉政档案,形成多维度“廉政画像”,实现监督管理的精细化、全程化。此外,该院还推出了“清辉警句”短信,精选相关法条进行解读推送,促推教育内容入脑入心;定期举办“廉政大家谈”活动,鼓励检察辅助人员结合岗位实际分享廉洁感悟,增强认同感与参与度。“‘婺星清辉’廉政品牌让我体会到自己是团队的一分子,明确的风险提示和持续的教育提醒,更为我划清了履职安全边界。”已在该院工作10余年的书记员陈蔚敏坦言。

“廉政建设犹如逆水行舟,不进则退。”婺星清辉”廉政品牌的生命力就在于全员参与和常抓不懈。今后,我们将持续完善机制建设,注重发挥检察辅助人员的“稳压器”和“助推器”作用,不断增强每一名检察干警的廉洁自觉与职业荣誉感,为推进检察工作高质量发展夯实廉政根基。”该院党组书记、检察长张洪峰表示。

共筑“红色廉线”



“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程……”近日,江苏省泰兴市检察院联合市公安局共同开展缅怀英烈活动,党员们面向党旗庄严宣誓,重温入党誓词。青年干警走进杨根思烈士陵园,听讲解员讲述杨根思烈士的英雄故事,一幅幅珍贵图片、一个个光辉事迹,让大家不时驻足凝视、细细品读,追忆杨根思烈士的苦难童年、入伍入党以及投身革命后的英勇事迹,并围绕如何继承英烈遗志、争做新时代优秀政法干警进行讨论。

本报通讯员钱宇摄

一份法律文书,能撬动多大的管理变革?

□本报记者 吴杨泽 王鹏翔

在基层检察院,“小案”不小,文书见真章。一份法律文书,能撬动多大的管理变革?山西省阳曲县检察院用实践给出了答案——以文书质量为支点,以规范为牵引,悄然推动一场检察办案质效的“内涵式发展”。

“过去去法律文书总怕格式不对、说理不透,现在经过双质检,底气也足了。”谈及变化,该院干警深有感触。

这份底气,源于该院今年推行的“双轨质检”机制——院领导带头审签;业务部门设立“业务质检员”,负责本部门法律文书的审核把关,将质量监控的着力点放在办案一线,把好第一道关;案管部门设置“综合质检员”,对重要法律文书开展“每案必检”,防止有瑕疵的法律文书“带病”出院,形

成“一线检+专项检”双重防线。

这一机制运行的背后,是一场全面的“文书体检”。该院对2024年办结的案件进行全面质量评查,将法律文书列为重点,并邀请当地人大代表、政协委员和人民监督员、听证员组成“第三方评审团”,对55份重点法律文书“把脉问诊”,逐一记录、反馈、整改64条评查意见。此外,该院检察长还采取“以案教学”方式,开展法律文书规范制作专题培训。

从经验驱动到标准化操作,办案按下“快捷键”。“简案快办、小案速办,现在我们的案件流转效率显著提升。”该院案管部门负责人介绍,通过绘制清晰的“办案导航图”,该院将法律文书规范要求融入办案全流程,制定出一体抓实“三个管理”促推高质效办案工作指引和法

律文书制作规范指引,检察官按图索骥,有力提升办案质效。数据显示,依托智能辅助系统,该院今年上半年业务数据准确率从88.8%跃升至97.49%。

现在,“业务质检员”每周巡查,“综合质检员”实时监控,依托内部流程优化,检察官结案前开展清单式自查,核查小组同步复核检察官提交的卷宗,案管部门则随机或专项评查办结案件……这套“巡查—监控—优化”“自查—核查—评查”的“组合拳”,让质量管理实现了从“亡羊补牢”到“未雨绸缪”的转变。

从单打独斗到集体攻坚,在此过程中,干警也练就成多面手。该院建立“微课堂”云课堂—大讲堂”轮训机制,分层分类开展专题培训,对重大疑难复杂案件、法律适用有争议案

将工匠精神融入检察队伍建设

检论

新时代
廉洁文化建设