

创新打造人才培养模式

浙江台州:有效解决检察干警“下一步往哪走、怎么走”的困惑

□本报记者 郭琦
通讯员 林英子

“干货满满,很有收获!”日前,浙江省台州市检察院举办“凝聚‘繁星’力量 锻造‘四有’铁军”主题沙龙,围绕创新人才培养模式、强化检察队伍建设展开研讨,全市两级检察院40余名干警参加。该院党组书记、检察长周晓杨与干警座谈时说:“面对新形势新任务对检察队伍提出的更高要求,必须以‘繁星’计划为突破口,在凝聚力量中激活检察队伍发展‘一池春水’。”

为精挑细选一批可塑之才,今年初,台州市检察院制定《台州市检察机关“繁星”人才培养行动计划》(下称“繁星”计划),通过“启明、追光、繁星”三级人才梯队,创新打造“选、育、管、用”全链条人才培养模式,全力锻造“有血性、有担当、有思路、有作为”的“四有”合格铁军。

精准定位:人人有坐标步步有路径

如何让不同阶段的干警都能找到坐标?“繁星”计划的核心在于精准匹配干警多元化发展需求,根据干警所获荣誉层级(市级、省级、全国性),划分为“启明、追光、繁星”三级人才梯队:“启明”梯队聚焦潜力挖掘与成长启蒙,助力新生代干警崭露头角;“追光”梯队侧重于专业精进与能力突破,推动业务骨干加速成长;“繁星”梯队着眼示范引领与高端汇聚,赋能资深检察官发挥标杆作用。每一名干警都能“对号入座”,明确发展坐标与奋斗目标。每个层级均设定了定制化培养清单,围绕知识更新、理论深化、技能精进、创新激发等设定具体目标,并明确“三年内达标即可晋升上一层级”的清晰路径,有效解决干警“下一步往哪走、怎么走”的困惑。

“对我来说,这不仅是对我过去工作的肯定,更是对未来发展的鞭策和激励。清晰的梯队层级目标让我更有方向感,我已为自己定下了向全国检察机关业务竞赛标兵全力冲刺的新目



2025年6月,浙江省台州市检察院举办“凝聚‘繁星’力量 锻造‘四有’铁军”主题沙龙,图为检察官在分组研讨。

标。”谈及自己下一步工作目标,已入选“追光”梯队的干警王施施表示干劲十足。

记者了解到,首次评选中,台州市检察机关17名拔尖人才入选“繁星”层级,102名业务骨干入选“追光”序列,120名潜力新秀纳入“启明”梯队。入选干警覆盖了台州市两级检察院检察业务和综合行政条线。

路径赋能:锻造检察履职“硬实力”

目标已明,如何有效抵达?“繁星”计划给出了“点、线、面”三维立体人才培养方案。“点”上注重业务骨干量身定制培养方案,实施“一人一策”精准培育,通过跨系统交流与乡镇一线实践锻炼,深入挖掘个人潜能,持续精进业务能力。“线”上开展条线赛马练兵,根据专业领域与发展阶段进行细致划分,搭建实战平台,开展“订单式”选学、“模拟式”教学、“赛马式”实训,以赛促学、以练提能,在竞技中检验和提升能力水平。“面”上注重全员赋能,依托台州市检察院大讲堂、青讲堂、“繁

星”主题沙龙等平台,系统性提升全员基础能力,并深化传承“和合检守”检察文化品牌“和合检、守护公正”的精神内核。

依托该培育方案,今年4月,台州市检察院与宁波市检察院、嘉兴市检察院联合举办未检业务竞赛,为干警提供跨区域高水平竞技场。“与优秀同行同台竞技、深度交流,这种高水平思维碰撞,不仅让我们认清了差距,更拓展了办案思路与视野。”参赛干警杨振对此深有感触。

“我们的目标,就是用‘够得着的培养举措和看得见的成长成效’,让每一名干警找准定位、坚定信心,实现加速成长。”台州市检察院党组成员、政治部主任吴李智向记者道出实施“繁星”计划的初衷。

在这样的实战锻炼下,“繁星”计划实施以来,台州市检察院1名干警以第5名的优异成绩获评全国检察机关案件流程监控“标兵型”人才,该院控申检察部成功承接最高检案件质效建设专项工作,全市检察机关办理的两起案件入选最高检指导性案例。

示范引领:群星闪耀激发“聚变效应”

人才活力源于有效的激励机制。“繁星”计划引入“任务认领制”,干警可根据自身专长、所处梯队和能力水平,主动“抢单”重点工作或专项任务,从而点燃干警的积极性。这些任务被科学分解为量化指标,统一纳入“繁星”人才成长积分体系,实现权责匹配、贡献可视。

“可以主动‘抢’自己擅长的任务,让我的干劲儿更足,成果也更有价值。”不久前,成功认领一项重要调研任务的干警罗京说。这种机制成功将“要我做”转变为“我要做”,让静态的分层目标转化为充满活力的实践舞台。

所有的努力,最终都指向人才的成长与发展。“繁星”计划将成长积分、任务质效、竞赛表现、帮带成果等动态管理成效,深度融入考核评优、提拔任用与交流晋升等关键环节,形成有力激励闭环:37名优秀人才获得学习深造机会,6名来自“启明”“追光”“繁星”梯队的检察业务骨干因业绩突出被提拔至领导岗位,8人跨区域交流任职,5人赴对口援助地区检察机关开展业务巡讲。

不久前担任台州市检察院办公室主任的孙佳琪,正是从“启明”梯队中成长起来的佼佼者,她深有感触地说:“这些实实在在的激励政策,让我感到特别有奔头。”

“繁星”计划的活力,不仅在于个体的成长,更在于其强大的示范引领和辐射带动作用。入选“追光”“繁星”序列的高层次人才,被赋予了新的角色和使命——他们不仅是业务上的尖兵,更是传帮带的导师,他们与“启明”梯队以及有发展潜力的干警结成帮扶对子,通过“一对一”或“一对多”模式,将好的经验做法倾囊相授。与此同时,该院定期更新人才成长积分,常态化开展“追光之星”“启明之星”评选活动,积极营造浓厚学习氛围。



一体抓实“三个管理”走稳减负提质增效路



湖北省鄂州市鄂城区检察院党组书记、检察长 赵倩

2024年10月,最高人民法院明确提出“一取消三不再”政策,同时强调一体抓实“三个管理”的重要性。这一决策对检察业务考核评价机制进行了重大调整,体现了实事求是的态度和对司法规律的遵循,准确切中了基层工作的痛点。如何提升三种能力,摆脱内卷化困境实现蜕变?一体抓实“三个管理”为基层法院走稳“减负、提质、增效”路指明了方向。

增强学习吸收能力,做好业务管理,给监督办案减负。

科学减负的政策指引,是对基层法院学习吸收能力的现实考验。唯有学深悟透、精准把握,才能更新理念在业务管理中建立科学思维体系,防止减负沦为形式。一是加强对重点案件、重点办案领域、重点业务态势的分析研判,用好“三个结构比”这一宏观管理抓手,对履职办案质量、效率、效果进行全面分析;二是定期召开办案质效会商会,动态查找影响办案质效的工作短板和症结所在;三是依托“责任人+事项+台账+报告”工作法,由督办专员定期向检察长报告重要业务落实情况,及时把握检察履职办案的趋势性、动态性变化,与时俱进增强工作的主动性,为高质量办案提供科学全面的参考和依据。

增强执行转化能力,做好案件管理,助监督办案提质。

基层法院应从重点难点区域着手,从“机制固化、精准施策、能力支撑、效果闭环”四个维度构建长效机制,不断提升执行转化能力。我院健全案管“三维穿透式”监管机制,通过“全流程盯紧关键环节+全方位追踪案卡问题+全链条核验主要数据”的流程监控新模式,由点及面全方位追踪,守好业务数据监管的责任田。紧盯不捕不诉、立案监督、民事行政监督等重点环节,紧盯捕后不诉等重点案件,紧盯线索移送、行刑衔接、社会治理类检察建议等一体履职方式,在更高层次上实现权力与责任的平衡、放权与管权的统一、管案与管人的结合。注重案件管理结果运用,实现对案的评价和对人的考核同频共振、同向发力,对检察官、高阶段检察官助理和其他检察官助理进行分层分类培训、管理、考核,做实做细正向激励和反向鞭策机制。

增强抗压提升能力,做好质量管理,促监督办案增效。

案件质量是筑牢检察工作“生命线”的基石,这就需要跳出舒适区,主动抗压提升能力,以“自我加压、向高对标”的意识,通过案件质量评查、反向审视等关键举措,生产更加优质的“检察产品”。我院持续深化案件质量评查工作,建立“每案必查”“末位必查”“院领导常态化讲评”等机制。在形式上,针对基层院内部评查存在不敢评、不愿评问题,积极探索跨区域交叉评查机制;在内容上,牢牢把握湖北省检察机关服务保障“支点建设”战略重点,把“保护科技创新”“优化法治化营商环境”“助力长江大保护”作为案件质量评查工作重点;在执行推进上,与开展“干部素质和办案质效提升年”活动紧密结合起来,以“末位必查”为抓手,精准赋能“两项监督”提质增效,倒逼办案人员强化监督意识;在结果运用上,注重“一评多用”,常态化开展院领导讲评,通过讲评总结提炼经验做法,将评查结果与业务监管、文书评比、案例评查、业绩考评相结合,转化为加强质量管理、提升业务质效、促进案例培育、培养办案人才的具体实践,推动评查结果与落实司法责任制有效衔接,作为检察官入额选额、晋级评优、追责的重要依据,做实案件质量“后半篇文章”。

我院将继续以构建检察“大管理”格局为引领,聚焦法律监督主责主业,聚焦高质量办案本格局,一体抓实“三个管理”,始终锚定质效导向,以高质量管理护航高质量办好每一个案件。



陕西:搭建青年干警成长“快车道”

本报讯(记者 郝雪 通讯员 张浩) 近日,陕西省检察院“90后”干警朱旭向记者讲述其从一名职场新人成长为能够独当一面的业务骨干历程时,言语间满是对组织培养的感激。

近年来,陕西省检察机关将构建“老中青搭配、专业特长互补”的领导班子和提升检察队伍专业化建设水平放在首位,通过更新理念、系统谋划、精准施策,搭建青年干警成长“快车道”。

朱旭入院之初,陕西省检察院便为其制定了个性化培养方案,安排资深检察官“一对一”帮带,帮助朱旭快

速掌握业务技能、积累办案经验,同时安排其在不同岗位历练,锤炼综合素质。在组织的精心培养下,短短几年时间,朱旭就从一名职场新人成长为能够独当一面的业务骨干,去年还被提拔为部门中层。

为拓宽青年干警成长路径,陕西省检察机关积极推进青年干警在不同部门、不同层级间交流轮岗,让青年干警在多岗位积累经验、提升履职能力。“单位为我们青年干警成长成才搭建了很多平台,提供了很多机会,相信只要坚定理想信念、练就过硬本

领,就一定能将个人理想融入检察事业。”作为参加交流轮岗的“80后”干警曹代表,安康市检察院政治部主任工作经经验,通过多岗位锻炼,其工作经验和履职能力显著提升,对检察工作的整体认知也更加全面。

据了解,陕西省检察机关目前已开展青年干警培训2批次,组织纵向交流和实践锻炼近200人次,储备青年干警230余名。如今,一大批青年干警已进入院领导班子或担任部门中层,成为推动陕西检察工作高质量发展的中坚力量。

在加强新时代检察队伍建设的征程中,陕西省检察机关始终以《关于加强新时代检察队伍建设的意见》为指引,精耕细作干警“选、育、管、用”全链条,持续优化检察队伍结构,助力青年干警快速成长成才。

陕西省检察院政治部相关负责人表示:“近年来,我院将人才引进作为队伍建设的重点工作,持续锻造堪当时代重任的检察铁军,以高素质专业化检察队伍助推检察工作高质量发展,为检察事业长远发展注入源源不断的青春动能。”

江苏泰兴:开展“根思铸检魂 英魂催奋进”主题党日

传承杨根思精神,勇挑检察重担

本报讯(通讯员 舒为) 近日,江苏省泰兴市检察院开展“根思铸检魂 英魂催奋进”主题党日活动,组织党员干部走进杨根思烈士陵园,沉浸式学习特级战斗英雄杨根思“三个不相信”的精神(即不相信有完不成的任务,不相信有克服不了的困难,不相信有战胜不了的敌人),教育引导党员干部在检察履职中挺膺担当、奋勇争先。

踏入杨根思烈士陵园南厅,党员干部凝视着一张张泛黄的照片和一件件珍贵的实物,耳边传来杨根思投

身革命的细节介绍。从杨根思保卫抗日根据地的英勇事迹中,领悟他刚毅勇敢的坚定意志;从他“跟毛主席,跟党走,共产党革命到底”的人党誓言中,大家深切感受到了他对党的无比忠诚。步入纪念馆北厅,党员干部继续聆听杨根思在抗美援朝战争中的英雄事迹,从他抱起炸药包与敌人同归于尽中,体会到了杨根思敢闯敢拼的无畏决心。随后,党员干部移步至杨根思烈士陵园,驻足凝视,深深鞠躬默哀,这不仅是对英雄烈士的无限敬仰,更

是对“学习英雄、争做先锋”庄严承诺的郑重表达。

“我将矢志不渝地传承英雄精神,以无畏的勇气和坚定的信念,扎根岗位,勇往直前,在检察实践中作出实实在在的贡献。”活动中,党员干部围绕杨根思英勇事迹和自身工作实际,畅谈学习体会与感悟。在这样的思想碰撞与交流中,大家对初心和使命的理解更加深刻,更加坚定了要以实干和担当,推动检察工作高质量发展的决心。

“‘三个不相信’不仅是英雄杨根思留下的战斗宣言,更是每一名检察干警应有的理想信念。变的是岗位,不变的是责任与担当。”活动最后,该院党组书记、检察长朱华现场讲授微党课,教育引导党员干部始终把对党绝对忠诚作为鲜明政治底色,将“三个不相信”英雄宣言转化为推动履职尽责、担当作为的精神动力,时刻保持“不相信有克服不了的困难”的拼劲,用智慧与汗水在检察事业中施展才干、作出成绩。

“镜”照初心 “廉”动你我



9月8日,黑龙江省牡丹江市东安区检察院举办“笔墨为镜,照见初心;廉洁为魂,浸润东安”主题廉洁书画展,通过别开生面的书画作品,将廉政教育从以往严肃的说教式转向温润的浸润式体验,让干警在艺术熏陶中感悟廉洁的力量。

□本报记者 韩兵 通讯员 孔蓓宇 于丹

“当笔墨勾勒出层叠的法规基石,那一刻,我仿佛触摸到了检察职业的灵魂与根脉……”近日,黑龙江省牡丹江市东安区检察院举办“笔墨为镜,照见初心;廉洁为魂,浸润东安”主题廉洁书画展,通过别开生面的书画作品,将廉政教育从以往严肃的说教式转向温润的浸润式体验,让干警在艺术熏陶中感悟廉洁的力量。

执法剑悬,廉字立心头!该院检察委员会专职委员修迎的书法《剑悬廉首》引发干警深思。“书法是载体,更是修为。”修迎解释了该作品的三层含义:执法者当怀敬畏,掌权者须守底线,监督者必先正己!“廉不言贫,勤不言苦。这八个字成为我入职后的座右铭……”该院青年干警李洋指着作品说,“检察人既要甘守清廉本色,更需践行勤勉担当。”该书法作品一笔一画间尽显检察人淡泊名利、埋头苦干的职业精神。

干警梁红的绘画《以廉为基 法铸正义》构思巧妙,视觉化诠释了检察廉洁的内涵。画面底部由层叠的法律条文构成坚实基石,基石之上,检察官的身影跃然纸上。这幅作品挂在办公楼走廊上,成为干警每日必经的“廉洁路标”,时刻提醒大家秉持廉洁之心,践行正义之举。与之呼应的还有干警王娟的《清风荷韵》,画面中,荷花亭亭玉立,水下淤泥里沉陷着锈蚀的枷锁。“荷花因洁净而尊贵,人因廉洁而正直。这既是艺术之美,更是从检之诚。”一名干警欣赏画作时有感而发。

干警徐冉的摄影作品《公益诉讼守护绿水青山》,定格了开展公益诉讼检察的履职瞬间。胸前的检徽,在苍翠山林映衬下显得格外醒目,如同镶嵌在绿意中的廉洁徽章,无声地诉说着司法为民的初心与坚守。在法警吴迪的作品《露涤青莲》特写镜头下,晨露在莲叶上折射出七彩虹光,犹如廉洁品格在岁月洗礼中绽放光芒。吴迪说:“按下快门那一刻,我真理解了,清廉是生命最美的底色。”

“一幅幅作品,既是检察人初心的画像,更是廉洁从检的誓言。”该院党组书记、检察长曹云娟表示,此次书画展以艺术为桥,让清廉直抵人心,凝聚起廉立身、以法护航的共识。未来,该院将持续以文化人、以廉润心,让每一笔清宁、每一画担当,都化作守护公平正义的力量,让雪域清风拂东安,让“检察蓝”永远映照民心所向。



社区矫正对象进高墙接受警示教育

□本报通讯员 冯宁
张东亮 陈文珍

“这就是违反法律、突破底线的代价。社区矫正期间,那某心存侥幸违规外出,最终被撤销缓刑、收监执行。”“社区矫正对象王某起初还能遵守监管规定,后来想来钱快便违反了老本行,最终‘二进宫’……”近日,河南省鹿邑县检察院组织社区矫正对象走进看守所,开展别开生面的警示教育,以沉浸式体验强化法治敬畏,助力社区矫正对象更好回归社会。

组建“矫·醒”巡回课堂,让法治教育“动起来”。今年初,该院与县司法局创新打造“矫·醒”巡回法治课堂,由检察官、司法行政人员担任授课老师巡回宣讲,紧扣社区矫正法治需求,采用

“制度解读+案例剖析+现场互动”模式,将法治教育、红色浸润、警示教育融入社区矫正全过程,让社区矫正对象从被动接受变为主动思考。同时,建立“一课一评”反馈机制,根据社区矫正对象接受度动态调整授课内容,提升社区矫正对象改造的积极性。目前,该院已开展巡回法治课堂15场次,覆盖社区矫正对象800余名,“什么能做、什么碰不得”如今已成为社区矫正对象的共识。

融合多元教育形式,让改造引导“深下去”。一次触及灵魂的警示教育,胜过无数次千言万语的说教。“矫·醒”课堂改变以往单一说教模式,融入沉浸式体验,该院创新“高墙内的警示”环节,组织社区矫正对象到看守所参观接受警示教育。冰冷的铁窗、严格的日常管理、受限的活动空间……社区矫正对象

目光所及之处,皆是法律威严的具象体现和在押人员失去人身自由的现实场景,通过铁窗生活实景对比,在押人员现身说法,让“墙外”的社区矫正对象亲眼看见“墙内”的生活,让“自由可贵”化作直击心底的警醒。“亲眼看到失去自由的样子,才真正懂得能在外边正常生活的珍贵,我再也不敢有任何侥幸心理了,今后一定严格遵守监管规定,绝不触碰法律红线。”一名社区矫正对象参观后深有感触地说。与此同时,该院还筛选出12名改造典型,让他们在巡回课堂分享改造成果,形成“同伴引领”效应。

协同联动提升监督效能,让矫正质效“实起来”。该院将“矫·醒”课堂融入“监督+教育+帮扶”闭环,检察官结合发现的社区矫正对象思想动态,有针对

性地提出监督建议,依法督促司法局完善风险预警机制;针对部分社区矫正对象缺乏技能、就业无门问题,该院还与相关企业建立社区矫正对象就业帮扶机制,引导社区矫正对象从“要我矫正”转变为“我要矫正”,目前已开展技能培训6期,帮助28名社区矫正对象实现就业,用实实在在的帮扶措施,为社区矫正对象搭建起回归社会的桥梁。

未来,鹿邑县检察院将以更高标准深化“矫·醒”巡回法治课堂建设,在教育内容上求“实”,形式上求“新”,进一步延伸监督触角,加大帮扶力度,以更优检察履职为社区矫正工作高质量发展注入动能,让社会治理根基在法治护航下愈发坚实,让公平正义的阳光穿透每一个角落,照亮每一段新生之路。