“麒麟未士”党建领航 激活发展新动力

福建三明:构建“四大矩阵”护航未成年人健康成长

□本报记者 张仁平
通讯员 陈丽 郭书翰

“‘麒麟未士’大练兵既是能力提升的练兵场,更是司法为民的实践课。三明市检察机关将以此次系列活动为契机,持续深化未成年人全面综合司法保护,以检察担当为未成年人撑起一片法治晴空。”近日,福建省三明市检察机关举办“麒麟未士”大练兵活动,通过未检重点工作推进会、党建共建活动、预防性侵专项研讨等,推动未成年人检察工作提质增效。

近年来,三明市检察院以“麒麟未士”党建品牌建设为牵引,将临时党支部、红色共建、党员先锋人才库、志愿服务等党建举措融入巡回检察、岗位练兵、专项监督、司法关爱等业务举措,激活巡回、人才、监督、维权“四大矩阵”,赋能未检工作高质效发展。在党建品牌的引领下,“共享‘麒麟未士’品牌经验助推未检工作互融互鉴”做法在全国检察机关对口援助工作座谈会上作经验介绍,“麒麟未士在行动”志愿服务项目获评福建省最佳志愿服务项目,“麒麟未士”办案团队获评福建省检察机关优秀办案团队等。

党建联动构建协同保护网

三明市检察院坚持全院一盘棋、上下齐步走、检察一体化,将两级院未检业务骨干组建为“麒麟未士”团队,每月到一个县开展业务分析、爱心帮扶、党建共建等为内容的未检巡回工作。巡回工作期间,该院成立临时党支部,全面强化政治教育、业务管理、人员监督,并以此为纽带积极与当地未成年人保护职能单位开展主题党日、案件复盘等党建联动活动,推动各方力量深度参与凝聚共识,构建起“党政支持、检察牵头、部门协作、社会参与”的工作格局。

2025年3月,福建省三明市检察院“麒麟未士”团队干警与学生以趣味游戏方式开展未成年人心理健康交流活动。

“无论是共同开展法治宣传进校园,还是携手为困境儿童送去温暖,每一项活动都凝聚着党员们的责任与担当。党建工作与民生实事紧密结合,切实将党的关怀精准传递到未成年人身边。”“麒麟未士”团队负责人、三明市检察院未成年人检察部主任张志杰说。近年来,该团队已深入11个县(市、区)89个社区乡村开展未检巡回工作。

岗位练兵打造过硬人才矩阵

为调动全市未检业务骨干、能手、标兵带头破难案、育新人、强创新,三明市检察院建立“麒麟未士党员先锋人才库”,以优秀党员为带头人,设置案件指导、帮教关爱、质量评查、法治宣讲四个小组,配套民事行政、公益诉讼、刑事执行检察三个专家库,打造过硬“人才矩阵”。

“我们开展‘红色熔炉’岗位练兵,将三明市域丰富的红色、客家、闽学资源融入练兵活动,锻造政治过硬、业务精湛的未检工作团队。”张志杰说。同时,该院未成年人检察部在开展案件质量评查工作过程中,集中优势资源对巡回地往年办理的涉未成年人案件进行“把脉开方”,着力解决区域性实务问题;选取有争议的案例,开展模拟法庭,党员干警的实战能力得到有效提升。

专项监督做实高质效办案

三明市检察院坚持党建带动、党员带头,集合群智群力形成一体协作的监督矩阵。针对涉案未成年人文身现象,“麒麟未士”团队协同作战,逐案反查、摸排取证,成功办理福建省首例涉未成年人民事公益诉讼案件,推动文身行业有序治理。针对校园性侵案件,该院牵头公安、教育部门建立教职员工准入查询性侵违法犯罪信息机制,进一步加强对未成年人的全面保护,有效降低校园性侵案件发生。

“麒麟未士”团队还成立了“医疗系统春蕾安全员”队伍,建立“快捷报告”机制以发现未成年人被侵害线索,办理的3起案件入选福建省落实强制报告制度典型案例。

“为促进受矫学生与回归社会无缝衔接,我院开展专题调研,向市委、市政府呈报成立三明市专门学校的调研报告,通过连续三年的跟踪推进,全省首个由检察机关推动建立的未成年人专门学校于2024年9月投入使用。”张志杰介绍说。

救助维权传递护“未”暖意

三明市检察院聚焦未成年人法治需求和权益维护,开展“麒麟未士”党员服务在行动初心工程,建立帮教、普法、维权、救助“四位一体”的维权矩阵。

该院落实“归航、启航、护航”矫治计划,为罪错未成年人提供心理辅导、犯罪预防、法治教育,2022年7月以来共帮教罪错未成年人254人,其中175人重新就学或就业。

“孩子们很喜欢我们以直播的方式进行普法,我们举办了7场次直播,吸引在线观看人次达168.39万。我们还与新疆玛纳斯县检察院‘小黄花’品牌联动,为两地师生线上讲授预防校园欺凌主题课。”三明市检察院未成年人检察部副主任黄岳平说。

该院还牵头建立未成年被害人心理健康救助、残疾人救助工作机制,在福建全省推广;在全市各县均成立“春蕾幸福家”工作室,提供家庭教育指导服务,改善亲子关系,帮助489名涉案未成年人矫正不良行为。此外,该院党员还带头捐款并组织爱心人士捐赠款物,争取司法救助金,关爱救助困境留守儿童264人次。

聚焦

构建四项机制 抓实“三个管理”

安徽省望江县检察院党组书记、检察长 陈琳

最高检党组作出“一取消三不再”、一体抓实“三个管理”重大决策部署后,安徽省望江县检察院积极创新工作方法,坚持以“高质效办好每一个案件”为核心,探索构建“规定动作+全程纪实、流程监控+督促整改、负面清单+每案必检、审核监督+衡量评定”四位一体管理机制,制定一体抓实“三个管理”高质效办好每一个案件实施方案,推动检察工作全面提质增效。今年以来,我院就国有不动产权属登记问题向国有资产监管部门制发检察建议获评安徽省优秀检察建议,督促治理执业药师违法“挂证”行政公益诉讼案入选安徽省检察院发布的典型案例。

“规定动作+全程纪实”,强化自我管理。我院建立履职正向清单,梳理细化办理不同类型案件的履职要求,制定明确、具体的“规定动作”,将办案时长、风险预判、实质性化解矛盾纠纷、典型案例培育等高质效办案要求清单化,作为办案指引让办案人员知所应为。实行全程纪实制度,在案件受理流转审查、案件办理情况管理、流程监控、每案必检、案卷归档审核阶段进行纪实填报,明确要求办案人员在办案过程中严格落实,做到“一案一表、全程纪实”,实现对案件的全周期全过程管理,引导办案人员高质效办好每一个案件。

“流程监控+督促整改”,强化过程管理。我院严把案件“入口关”,明确各类案件受理流转审查内容及审核权限,突出对相关案件关键证据如鉴定意见等重要元素的审查,并要求案管人员在受理案件时逐一核实,避免案件“带病”进入检察环节或者发生错误流转情况。今年4月以来,我院共对53件案件进行受理流转审查纪实,有10件因不符合受理标准而未受理。坚持实质化精细化监控,分类细化各业务条线流程监控内容,实行“一案一监控”,由案管人员全程同步跟踪案件办理进度,突出对办案期限、强制措施、诉讼权利保障、文书制作等进行监控,增强流程监控的针对性和精准性。跟踪督促落实整改,建立提醒、通报和督促整改制度,对流程监控发现的问题及时以口头提醒、书面通知的形式通报办案人员,要求限期整改并反馈整改结果,同时将“未整改”纳入案件评查内容,实现“监控—反馈—整改”闭环管理。三个月来,我院发出流程监控通知书13份,推动办案过程中出现的问题得到及时有效纠正。

“负面清单+每案必检”,强化质效管理。我院围绕证据采信、法律适用、办案程序、办案效果、案例培育等方面,就案件办理中可能出现,特别是上级院通报中易发多发的问题建立负面清单,如将未听取被害人意见、应监督未监督等作为案件自查、部门检查和评查必检内容,警示办案人员知所不能为。建立“每案必检”工作机制,要求办案人员在案件办结后15日内完成自查,业务部门每月组织对已自查案件开展检查;案管部门每月按比例进行随机抽查,并定期组织开展专项评查,由检察长等组成评查组,确保评查不走过场、有成效。现已完成案件自查及部门检查70件,评查组对12件案件进行了评查。加强案件质效分析,定期由案管部门会同办案部门对评查中发现的问题以及司法责任制落实情况进行梳理总结,就问题频发或整改不到位等情况进行讲评、提醒,对评定为瑕疵和不合格案件开展反向审视,以案件管理结果助推办案质效提升。

“审核监督+衡量评定”,强化责任管理。我院强化案件办理实体管理,明确要求分管院领导和部门负责人加强对检察办案活动审核把关,对案件办理进度等跟踪督促落实,对重大疑难复杂案件及时主动听取汇报、召开相关会议进行讨论。加强指导调度,各部门对本部门落实情况定期开展调度分析和研判,确保一体抓实“三个管理”各项举措落地见效。坚持管案与管人并重,健全完善检察人员评价机制,突出对案件质效的全面评价,将优质案件、典型案例、优秀法律文书等作为评先评优、晋职晋级的正向加分因素,将落实办案“规定动作”不到位、出现负面清单问题等作为反向减分因素,对于需要进行责任追究的,区分不同情形依法依规追责问责,切实推动办案人员全面充分、依法规范履职,实现案件质效与队伍建设互促互进。

检论

吉林:“青音力量”唱响检察之声

本报讯(记者王浩淼 通讯员谢欣然) “这是用AI制作的案件管理部门卡通宝贝‘案·纽’,接下来我们可以通过人工智能工具进行脚本生成、文生图、文生视频,完成短视频作品制作。”日前,吉林省检察院政治部宣传处党支部开展了一场特殊的党建活动,党员围绕推动党建与业务深度融合,探讨全媒体时代运用AI工具制作更多优质宣传产品,助推检察新闻宣传工作高质量发展。

该党支部紧盯青年这一群体,打造“吉检宣传·青音力量”党建工作品牌,提出“理论—实践—理论”的“养成式”支部工作方法,形成青年理论学习小组等具有支部特色的理论学习和实践锻炼平台,最大程度激发青年群体的学习动力,带动其把理论武装融入日常、抓在经常,在真抓实干中强化使命担当。

为破解宣传人员业务能力参差不齐等问题,2025年,吉林省检察院政治部宣传处号召党支部业务骨干认真提炼总结工作经验,帮助基层解决部分宣传人员不懂不会、不知从何下手等难题。该处制发“双优”检察文化品牌培育指南、新闻发布会实践指南、怎样讲好检察故事等指导手册,从细微处入手,手把手指导市、县两级院新闻宣传工作提质增效。

“手册内容明确概括了什么样的故事是检察好故事,怎样筛选案例,怎样选好检察故事讲述人等核心问题,为我们基层新闻宣传工作开展指明了方向,实操性很强。”第四季“新时代检察故事汇——检察官讲述办案故事”十佳办案故事主讲人、吉林省长春市朝阳区检察院检察官张乃夫说。

据了解,2024年以来,在“吉检宣传·青音力量”党建工作品牌效能推动下,吉林省各级院新闻宣传部门荣获全国检察宣传奖项52个,先后打造出140个具有公信力、影响力的“双优”检察文化品牌并形成矩阵,申领理论研究课题2项,研发新闻宣传文化培训课程5项。

为夯实宣传工作人才根基,吉林省检察院政治部宣传处在全省范围内建立了“高端复合型”和“专业检察宣传”人才库,推动形成重大时间节点、重大宣传活动集中攻坚模式,3名党员入选全国检察新闻宣传文化人才库,2名党员获得网络舆情分析师(高级)资质,党支部获评省直机关“四强”党支部。

“我们支部党员平均年龄36岁,在党建品牌引领下将继续发挥青年人活泼、创新、勇敢、执着的优势,着力在提升宣传内驱力上下功夫,紧随时代潮流,以一字一句、一光一影,深耕检察新闻宣传沃土,用心用情书写公平正义。”吉林省检察院政治部宣传处党支部书记孙莉婷说。

洛阳涧西:将督察触角延伸至司法办案一线

本报讯(记者刘立新 通讯员董朕) “零钱账户里的钱解冻了,没想到问题这么快就解决了。”近日,案件当事人高某得知其被错误冻结的账户资金解冻后高兴地说。这一问题的迅速解决,是河南省洛阳市涧西区检察院强化检务督察闭环管理、提升司法规范化效能的生动体现。

2025年7月1日,涧西区检察院检务督察部门在工作中发现一条疑似民事执行监督案件线索:高某的零钱账户资金被法院冻结。督察干警立即向院领导汇报,并启动内部协作机制。在检务督察部门督促协调下,民事检察部门初步审查发现该案涉及刑事罚金执行问题,遂将线索移交至该院刑事执行检察部门。

涧西区检察院刑事执行检察部门检察官迅速展开调查核实。经调取卷宗查明,高某涉及的刑事案件已于2022年4月判决生效,且其2万元罚金确已缴纳完毕,法院于2025年7月1日对高某账户的冻结属于执行错误。检察院依法督促法院立即纠正错误,解除高某被冻结的钱款。

高某案的高效解决,得益于涧西区检察院构建的检务督察闭环管理机制。该院要求督察干警在工作中主动关注涉及司法办案规范、侵害当事人权益的异常情况,建立线索快速研判和报告机制。对于发现的办案履职问题线索,检务督察部门根据性质精准分流至相关业务部门,督促其依法履职、及时核查,并对分流的问题线索处置情况实施全程跟踪监督,确保核查深入、监督有力、整改到位,形成工作闭环。该机制打破了部门壁垒,形成督察牵头、业务部门落实、共同解决问题的合力。

针对督察发现的风险点,该院还修订完善了廉政风险防控手册、干警廉洁教育工作管理规定等制度,将监督制约嵌入司法办案关键环节,着力防范“微腐败”,保障检察权依法规范运行。

此外,该院将检察官履职尽责、落实司法责任制等情况纳入督察周报,院领导进行点评。对于未解决的“存量”问题,由检务督察部门持续提醒、督促责任部门和人员限期解决,直至销号。2025年以来,该院检务督察部门撰写周报32份,推动整改问题8个,有效促进了规范廉洁司法的氛围形成。

“做实做细检务督察闭环管理,将督察触角延伸至司法办案一线,有力促进了检察官严格、规范、高效、公正履职。”涧西区检察院党组书记、检察长石笑飞表示。

承廉吏风骨 铸廉洁检魂

近日,山西省静乐县检察院组织干警开展“廉洁自律守初心 红色血脉永传承”廉政警示教育活动。

□本报记者 吴杨泽 王鹏翔 通讯员 侯殿卿

出生于山西省静乐县的李鎏宣是清代廉吏的典范,他一贯坚持“官瘦民则肥”的理念,“每饭未曾忘社稷”,忠耿亮直,清正俭朴,颇有政声。他秉公执法,不徇私情,始终保持尽心尽力和公平正义的审案作风,每逢疑案尤为谨慎,必纠冤假错案;他爱民如子,勤政务实,带领人民治水,造出肥沃农田,使百姓大受其益。即使生活条件稍有改善,他也依然坚持粗米青菜的饮食习惯,面对百姓的馈赠坚决推辞。

李鎏宣的清正廉明精神影响着一代又一代静乐人。今年以来,山西省静乐县检察院紧扣清廉建设命题,将其作为驱动检察事业高质量发展的强劲引擎,以政治铸魂、制度固本、公开赋能的工作法推进清廉检察院建设。

静乐县检察院将廉政教育常态化融入干警的“成长必修课”,定期举办廉政专题讲座,深度剖析典型腐败案例,结合主题党日活动开展沉浸式廉政教育,筑牢思想堤坝。在深入贯彻中央八项规定精神学习教育过程中,该院实施学习有质量、查找有力度、整改有成效、融合有深度的“四有”工作法,推动学查改贯通融合,让纪律规矩成为干警公正司法的“生命线”。

该院扎紧藩篱,织密内部管理防护网,对检察权运行进行全流程“廉政体检”,一体抓实“三个管理”,聚焦办案关键环节,精准识别廉政风险点,科学划分风险等级,量身定制防控措施。构建“定期自查+专项督查+大数据分析”三位一体预警机制,实现风险隐患早发现、早预警和早处置。严格落实廉政风险防控责任追究制,以问责倒逼责任落实。将“三个规定”作为司法公正的“护身符”,今年以来,该院填报“三个规定”等重大事项42件,以刚性制度保障司法公正。

该院依托12309中国检察网等平台,及时公开案件程序性信息、法律文书等内容,打造“阳光检务”。对拟不起诉等案件,该院常态化开展公开听证,邀请人大代表、政协委员等社会各界人士参与,以“阳光司法”提升检察公信力,倒逼检察人员规范履职。主动拓宽监督渠道,定期向人大报告工作,认真办理代表议案建议。加强与政协沟通联络,通过走访座谈广泛听取意见。深化人民监督员制度,邀请人民监督员全程了解和参与检察办案,让检察权在“聚光灯”下规范运行。

新时代 廉洁文化建设

黑龙江绥棱:解锁队伍内生动力

本报讯(记者韩兵 通讯员梁海峰) 近日,黑龙江省绥棱县检察院开展庭审评议活动,9名干警围绕法庭讯问的逻辑性与针对性等多个维度,对公诉人出庭表现展开全面细致的综合评价。这种“以评促练”的做法,正成为青年干警快速成长的“磨刀石”。

近年来,绥棱县检察院将红色教育、理论学习、办案实践有机结合起来,解锁队伍建设的内生动力,促进干警快速成长。该院将“红色读书角”升级为“案例研学站”,在抗联遗址打造“情境课堂”,将革命精神与检察履职紧密衔接,让干警在感悟初心使命的同时强化责任担当。

为提升干警办案能力,该院设置办案专班,集中调配干警开展实战化练兵。未检“护苗行动”专班以“检察官+社工+志愿者”模式织密未成年人保护网络,办理一起涉及10名在校大学生误入诈骗窝点的案件。民事行政“亮剑工程”专班办理多起涉住房公积金领域虚假诉讼监督案件,针对相关单位审核证据不严等问题制发检察建议。公益诉讼“守护夕阳红”专班自主研发大数据法律监督模型,筛查出养老服务机构中关于食品、消防等方面的监督线索。专班工作让干警在高强度、高标准的办案实践中锤炼业务素能,推动其综合履职水平实现整体跃升。

“队伍建设的密码,就藏在党组与干警的双向奔赴里。”绥棱县检察院党组书记、检察长莫祥麒介绍,得益于“青蓝接力”工程、“1+1”导师帮带制、青年列席检委会会议等,该院领导班子平均年龄降至43岁,6名年轻干警走上中层岗位。

江苏沛县:“三面镜子”见成效

本报讯(通讯员唐颖 张庆斌) “这项技术利用无线电波实现非接触式自动识别,极大减少了人工核查的时间,优化了资产调配流程。”近日,江苏省沛县检察院固定资产管理员徐熙慧介绍,自从该院将电子标签运用到固定资产盘点后,工作效率提高了3倍。

2024年以来,沛县检察院党总支深入践行“过紧日子”要求,创新“三面镜子”工作法,即用“正衣镜”对标中央八项规定,完善多项制度,叫停不符合“过紧日子”要求的项目,从源头堵住浪费漏洞;用“放大镜”排查风险隐患,引入审核把关合同管理机制,减少不必要开支20余万元;用“显微镜”追踪绩效闭环,推动制作“涉轻伤害案件矛盾多元化解数字平台场景”数字模型,实现技术赋能、协同共治、多元解纷。该工作法交出了一份亮眼的成绩单:2025年上半年,该院固定资产购置支出同比下降37%,工作质效提升15%。

“三面镜子”工作法催生12项制度成果,创新理念延伸至后勤保障各个环节。该院制定的涉案财物管理规范成为徐州市检察机关的应用模板,“智管云”系统实时追踪警车轨迹监督维修等细节,“智慧食堂”将食材抽检与营养分析相结合提高干警就餐满意度。

该院先后获得全国节约型机关、江苏省公共机构节能低碳示范单位等荣誉。“我院探索的管理成果也产生了广泛的外部效应,县十余家行政单位专程‘取经’,县纪委监委计划将‘三面镜子’工作法引入区域治理。”沛县检察院党组书记、检察长饶本东说。