



2024年1月15日,江苏省南通市经济技术开发区检察院开展新晋升人员谈心谈话。

□本报记者 林建安
通讯员 龙安富

在贵州省镇远县检察院,34人政法专项编制中,实有在编人员30人,这个“90后”占比达53%的年轻化队伍,正以“一岗多能”打破基层小院发展桎梏。面对“人少案多”的现实困境,该院创新构建“三维锻造体系”,近三年累计向上级输送13名复合型人才,斩获11项省级以上荣誉,走出独具特色的基层人才强检之路。

“综合+业务”培育复合型人才

“提高综合能力是培养复合型检察人才的



制定和实施中央八项规定,是我们党在新时代的徙木立信之举。检察机关是党绝对领导下的政治机关、法律监督机关和司法机关,在作风建设方面必须坚持更高标准、更严要求。近年来,安徽省蒙城县检察院坚决贯彻落实党中央决策部署,持之



“小院”如何破解人才缺乏困局

编者按 “人才强基、科技赋能、高质效办案”是推动基层检察院高质量发展的“三部曲”。对于基层检察院特别是50人以下的“小院”而言,“一人多岗”“一岗多责”是常态,如何激发“小院”活力,突破发展瓶颈,既是关系检察事业接续发展的战略命题,也是检验基层院建设成效的实践考题。从本期开始,《先锋周刊》推出“小院”破局三部曲,以带着泥土气息的实践探索,为更多“小院”提供可复制的参考样本。

逐个突破人才断档等发展瓶颈

南通开发区:走出基层小院专业化建设新路径

□本报记者 卢志坚
通讯员 王维红

“很幸运,在建院30周年时加入检察院,我看到前辈们一路走来的艰辛、创造的辉煌,深受鼓舞,争取下次周年活动中有自己的身影。”近日,江苏省南通经济技术开发区检察院(下称“南通开发区检察院”)新入职人员徐季子参观院史展览后对未来充满期待。

这个仅有28人的基层小院,近年来4次被授予省级先进基层检察院,2次被评为省级检察机关先进集体,办理的10起案件入选最高检、江苏省检察院发布的典型案例。曾经的人才断档、特色不足等发展瓶颈问题被逐个突破。

融 出战斗力

院小、人少、案多,人手不足是第一难题,怎么解决?答案是整体融合提升队伍战斗力。不久前,南通开发区检察院普通犯罪检察部干警葛某首办经济犯罪案件,这个机会源于2023年10月该院实行的刑事检察“大轮案”。该院设普通犯罪检察部和经济犯罪检察部两个刑事检察部门,为促进干警全面发展,刑检部门“大轮案”应运而生,通过部门融合、办案力量整合,干警得以在各类案件“捧打”中成长为“全科检察官”。

“这起拒不执行判决、裁定刑事案件,犯罪嫌疑人一系列的操作就是为了转移财产、逃避责任,应重点关注虚假诉讼和支持起诉线索。”每周五下午四点,该院三楼会议室总能传来案件讨论声。通过盘活既有案件资源,该院民事案件线索成案率大幅提升。

不仅业务部门之间实现融合,业务部门和综合部门也在融合。刑检干警姜陈诚最

近在办公室交流锻炼,对接各个部门,组织会议、起草文稿,他说:“办文办会的压力一点也不亚于办案。”

跨部门融合“打磨”离不开资深检察官的传帮带,该院已开展4批次师徒“青蓝”结对活动,先后培养出18名全省检察机关人才库成员。

竞 出精气神

南通开发区检察院在2020年实现满编运行,但45岁以下干警仅15人,如何让全院干警保持饱满的精气神?

“多办疑难案件、经常性辩论、注重总结提炼。”两届江苏省检察机关未成年人检察业务标兵曹旋概括自己的成长得益于常态化岗位练兵。常态化“竞”是该院保持队伍活力的重要抓手,“学练赛”一体化的锻炼方式,让干警的法律监督、出庭公诉、调查研究能力得以有效提升。

雁阵齐飞头雁带。重大疑难复杂信访案件全部由院领导包案,“硬骨头”案件则由检察长办理。该院检察长办理的督促整治城市高架道路噪声污染行政公益诉讼案入选最高检发布的检察公益诉讼助力噪声污染防治典型案例,为干警办好案件打样。

该院还充分发挥身边典型的引领作用,让先进典型与青年干警组成专业化办案团队,同研讨同办案同竞赛,让更多的干警比起来、学起来、干起来。近年来,该院先后有4名干警被评为全省检察机关检察业务标兵、能手。

练 出专业化

2023年,南通开发区检察院党组书记、检察长吴晓栋到任后,立足辖区行政案件集中管辖特点,确立“以专提效”工作思路。

在省、市检察院支持下,该院优选干警组建专业化团队,通过省、市两级业务骨干传帮带,实现从兼职干、到单独干、再到团队干的转变,彻底解决“无人干”的难题;通过选派干警到法院行政庭跟班“学艺”,参与上级院行政检察工作专班等实战历练,结合“府检联动”机制挖掘办案“活素材”;依托华东政法大学行政检察研究南通基地,借智“外脑”破解办案难题,系统性突破“不会干”的困境。

通过“专业培养”“多维激励”等机制,该院获评南通市行政检察工作先进检察院,多起案件入选江苏省检察院发布的典型案例及最高检发布的行政检察工作白皮书,走出了基层检察院专业化建设新路径。

山区小院这样破解“人少案多”

贵州镇远:多措并举培育复合型人才

关键一招。”镇远县检察院党组书记、检察长吴丹将办公室、政治部打造成人才“淬火炉”。该院新进干警需要先历经两年综合岗锤炼,待办文办会、统筹协调、政策解读等硬能力达标后,方能进入业务岗定向培养。

青年检察官罗佳的成长轨迹极具代表性:2016年,刚参加工作的罗佳被安排在办公室工作,不仅学会了办文办会、服务保障等技能,还练就过硬的文字功底。随后转战民事行政检察部,协助办理了督促保护历史文化名城古建筑文物行政公益诉讼案,该案入选最高检发布的文物和文化遗产保护检察公益诉讼典型案例。罗佳现在担任刑事检察部主任。这种“文字功底+业务思维”的叠加优势,让罗佳在跨领域办案中游刃有余。

办公室副主任刘铭庄从“笔杆子”转型行政检察能手的故事,也印证了该院“法律思维可跨界生长”的培养逻辑。刘铭庄曾在文字综合岗工作,锤炼出政策解读、材料统筹等核心能力

后,主动申请参与检察委员会案件研讨,将公文写作中积累的法律思维转化为业务素养,在黔东南苗族侗族自治州检察机关第一届行政检察业务竞赛中,获评“行政检察业务能手”。

“战训一体化”锻造硬核战斗力

为营造更好的干事创业氛围,镇远县检察院通过定期开展青年干警夜读会、“检察讲堂”、“透过业务看政治讲忠诚”讲评等活动,在进一步提升干警综合能力的基础上,鼓励年轻干警在数字检察、大要案等急难险重工作中锤炼本领、增长才智。

“参与办理全国扫黑挂牌督办案件时,就像经历了一场法律实务的‘沉浸式教学’。”现为镇远县检察院控告申诉检察部主任的杨光琼回忆办理涉黑恶案时感慨道,专案组创造的“战训一体化”模式对小院青年干警的成长颇具成效:白天分组审查证据链条,夜间集体研判法律适用,周末开展类案检索竞赛。这种高强度实战使他们在5个



2024年9月,辽宁省沈阳高新技术产业开发区检察院青年干警为企业代表回答法律问题。

多元锤炼青年干警挑大梁

沈阳高新区:变“人少”弱势为“技多”强项

□本报记者 王玲
通讯员 李美琪 王婷

辽宁省沈阳高新技术产业开发区检察院(下称“沈阳高新区检察院”)是沈阳市检察院的派出机构,政法专项编制25人,实际20人,年轻干部占比50%。

近年来,沈阳高新区检察院紧紧围绕知识产权综合履职开展工作,但人才断档、技能单一等结构性矛盾逐渐凸显。为让年轻干部在小院里快速成长为能担重任的复合型人才,该院以党建带队建,以队建促发展,在困境中稳步探索年轻干部成长路径,将“人少”的弱势转化为“技多”的强项。

交流轮岗弥补人才短板

为弥补人少的短板,培养“一专多能”复合型人才,沈阳高新区检察院分党组选派业务尖兵在刑事、民事、行政、公益诉讼等领域交流轮岗,办案干警能够主动考量不同业务条线的衔接要求。

该院还结合专业背景、个人特长和部门需求,按照人岗相适原则,使干警在专长领域发挥积极作用。如让具备计算机专业背景的干警,牵头创建该院的“沈阳知识产权保护一体化服务平台”;调整精通英语的涉外法治人才到知识产权刑事检察部门委以重任。如今,交流轮岗制度已成为该院推动检察队伍专业化建设、提升人员管理使用效能的有力抓手。

为精进检察理论基础和实务技能,该院鼓励业务骨干主动受领理论课题,以学促干,提高业务本领。该院深化校检合作,与高校共建“知识产权风险防控理论与实践创新基地”“知识产权实践教学基地”实现资源共享。

渐进式传帮带夯实职业根基

“为提升办案人员专业能力,我院调配全院业务骨干组成知识产权办案团队,以老带新,不仅传授专业技能、办案经验,还将老一辈的检察精神和优良传统传递给年轻一代,在集体智慧



2025年3月,贵州省镇远县检察院青年干警到少数民族乡镇开展普法宣传活动。

院积极创造条件,一方面与县法院建立定期互派轮岗交流制度,另一方面与结对帮扶先进地区检察机关建立跟岗学习机制,最大限度实现人员多岗位锻炼和跨区域培养。此外,该院与高校建立教学实践基地和人才培养机制,为青年干警学历提升、检察实践创新发展注入活力。

该院青年团队办理跨区域行政争议实质性化解案件时,积极运用“府检联动”与下一体化办案模式,推动行政争议议实质性化解。该院精心打造的“镇远县检察院青少年法治教育基地”被命名为“贵州省法治宣传教育基地”。

以严实作风营造风清气正政治生态

□安徽省蒙城县检察院党组书记、检察长 丁杰

以恒推进中央八项规定及其实施细则精神抓深做实,在转变检察作风、弘扬清风正气方面取得积极成效。在开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育中,我院一体推进学查改,以严实作风遵守铁规铜纪,营造风清气正的政治生态。

聚焦“学”与“思”,强化检察队伍规矩意识。“求木之长者,必固其根本。”我院坚持以党建引领,深入推进凝心铸魂工程,认真学习习近平总书记关于加强党的作风建设的论述,把学习领会中央八

项规定及其实施细则的精神纳入院党组会、党组理论学习中心组学习、“三会一课”等常态化学习机制中,持续淬炼检察队伍坚强党性。坚持以案为鉴,发挥反面典型案例警示教育作用,通过“周一课”、专项学习教育等形式常态化传达学习违反中央八项规定精神典型问题,组织廉政警示报告会和党规党纪培训,强化警示教育震慑,坚决筑牢检察队伍的党性观念和规矩意识。

注重“行”与“效”,增强融于工作的行

为质感,好的作风是抓出来的,更是带出来的。我院坚持“实”字当头、“严”字托底,把“纸上的规矩”转化为“脚下的行动”。紧盯苗头性倾向性问题,及时提醒谈话,院领导与检察人员开展主体责任谈话37人次,确保管在日常;在重要时间节点,组织开展集体谈话和新任干部集体廉政谈话,经常性用中央八项规定精神教育干警、约束干警。不断改进调查研究,发扬“四下基层”作风,院领导轻车简从,带头到一

线,摸实情、察实况,撰写调研报告,院领导今年主动承担3个检察理论研究课题。改进检察工作作风,深入基层开展带案下访、一线听证、贫困村结对帮扶等工作,持续密切检群企联系。坚持厉行节俭,把“过紧日子”作为习惯。

立足“制”与“治”,完善管长常管的

管理机制。作为铁规矩、硬杠杠,中央八项规

定不是只管五年、十年,而是要长期坚持。我院坚持从完善制度入手,在作风建设、调查研究、公车管理、外出公务和学习等各领域持续推进建章立制。健全院领导带队检务督察制度,聚焦关键节点、岗位和环节,抓好对中央八项规定精神落实的日常监督。我院今年围绕检察干警纪律作风、会风会纪、在岗状态、公务接待等事项已开展检务督察6次。制定完善检察人员外出公务和外出学习管理办法、公务用车及驾驶员管理办法,落实“八小时外”干部监督和公车管理。完善机关节能降耗管理制度,持续压缩一般性支出,提高预算资金的使用效益。