

十余年前未检工作方兴未艾时，四川省成都市青白江区检察院就开通“晶晶热线”，搭建起保护未成年人的对外沟通桥梁。面对未成年人保护工作的持续变化，为更加精准履职形成共合力，该院组建了“亮晶晶”晶晶护“未”团队，以司法保护为切入点，促进“六大保护”相互融通、整体落实，为未成年人全方位织就“爱的保护网”。

“那天晚上我睡着了，醒来发现他正用手摸我……”在该院未成年人一站式保护中心，未检检察官与心理咨询师正耐心引导一名遭受侵害的未成年人放下心理包袱，勇敢讲出自身体验，并围绕被害人陈述搜集关联证据，完善证据体系，为被害人提供心理疏导、法律援助、心理干预等工作，全面收集固定关键证据，避免反复取证给未成年被害人造成二次伤害，有效破解侵害未成年人犯罪指控难、救助难、治理难题。该中心建成以来，协作办案取证40余次，指控被告人33人，其中被告人“零口供”情形下指控犯罪10人，跨区域助力绵竹市检察院对一名侵害未成年人的犯罪嫌疑人批准逮捕，开展心理测评及疏导100余次。

“法治教育是青少年思想教育的重要一环，也是我们检察机关义不容辞的责任。”该院牵头制定全区中小学法治副校长工作方案，并制作宣传手册，与法院、公安、司法行政等部门到辖区33所中小学开展法治宣讲，积极协助学校制定法治教育规划，开设法治教育课程，推动普法进校园、法治润心。同时研发《法治副校长履职分享》精品课程，帮助全市1700余名法治副校长精准履职，提升法治教育的针对性、实效性。

该院还结合自贸区、中欧班列等地域特色，精心打造青少年法治教育基地，通过取票、检票进站、乘坐“列车”等形式，带领同学们沉浸式学习法律知识，构建起学校、社会、家庭“三位一体”青少年法治教育体系。



成都市青白江区检察院未检检察官为同学们讲解如何预防和应对校园欺凌。

# 沪上检察官助理的成长之路

## 上海市检察机关健全完善“选育管用”全链条和分层分级分类培养模式

□本报记者 张心恬 通讯员 潘志凡

“今天这场别开生面的模拟法庭，每一个细节都贴近实战，现实意义深远。”“参赛选手水平都很高，丝毫没有看出来他们是检察官助理。”近日，在上海市检察院第一分院举行的模拟法庭竞赛现场，来自上海市三级检察院的观摩人员对选手们的表现予以肯定。

参加竞赛的选手均为检察官助理，有的人职还不足一年。从校园“象牙塔”到模拟“公诉席”和司法“实践场”，靠什么秘籍在背后加持助力呢？近日，记者走进上海市检察机关，探访新时代沪上检察官助理的成长之路。

### 实行检察官助理分阶段培养

检察官助理与检察官、司法行政人员都是检察职业体系的重要组成部分，是检察机关的重要办案力量。健全完善检察官助理管理制度，是深入推进司法体制综合配套改革、持续深化司法人员分类管理的重要举措。

最高检党组明确提出，要重视和加强对检察官助理的管理、使用和监督，根据检察官助理成长发展的不同阶段，依法赋予其相应职责和任务，健全完善“选育管用”全链条和分层分级分类培养模式，不断提升检察官助理能力水平，促进检察队伍整体履职能力提高，全面准确落实司法责任制。

为进一步加强检察官助理职业化建设，最高检先后出台《关于加强新时代检察队伍建设的意见》《关于进一步加强人民检察院检察官助理管理工作的意见》，探索实行检察官助理“分阶段培养”。目前，上海市检察机关40岁以下干警中，超过一半人员为检察官助理，他们既是协助员额检察官办案的参谋助手，也是员额检察官的后备力量，其专业水平与履职成效息息相关。

检察官助理如何分阶段培养？2024年4月，上海市检察院将“探索检察官助理分阶段培养与初任检察官职前培训衔接机制”列入年度创新项目，并结合各区特点、业务特色、队伍结构等，选取徐汇、静安、松江、奉贤、崇明五个基层检察院作为试点单位，力争提供更多鲜活实践。

“分阶段培养的目的是为了让检察官助理有能力养成的路径可循，使他们既能根据按部就班的节奏一步一个台阶，又能了解在哪个阶段、通过何种路径可以使能力水平‘越级跳’，继而对自己成长轨迹有预期、有规划。”据上海市检察院政治部宣传教育处负责人介绍，司法实践中，检察官助理基于自身职业规划和性格特质，在不同阶段的能力储备与需求都不尽相同。

深入调研后，各试点单位考虑到检察官助理长期履职现状，以及实务能力养成与参与履职办案的广度与深度密切相关，认为试点项目应对检察官助理的培养按阶段有针对性地开展实践锻炼，推动检察官助理履职能力逐步进阶。

开展检察官助理分阶段培养试点工作以来，五家基层检察院分别围绕“分阶段培养”进行探索实践。其中，静安区检察院明确“强基”“增能”“培优”阶梯式培养计划，不断健全符合检察官助理职业特点的选育管用机制，为入职1年至2年的检察官助理选配带教导师，帮助检察官助理夯实询问讯问、笔录制作等基础辅助办案能力，尽快消除实战本领恐慌；对入职3年至4年、具备一定辅助办案经验的检察官助理，将其纳入专业化办案团队，并深挖既有业务培训潜质，提升队伍培养品牌效能，一体提升实务办案能力和理论调研水平；对入职4年以上、业务能力较强、工作业绩突出、可作为员额检察官人选的检察官助理，则抓好实训培优，安排其全面参与各类案件办理事宜，并将其放在首创首例工作中历练成长，激发开拓新动能。

“入院之初，我最大的感受就是工作千头万绪，不知道从何处着手。”静安区检察院未检办案团队检察官助理柏雪飞说，“‘破冰’得益于‘一带教制度’。带教检察官从文书草拟等应知应会能力‘沉浸式’训练，到梳理办案流程、分析办案难点等‘复盘式’教学，手把手帮助我们持续打牢基础。”

### 既要传帮带更要躬身行

随着经济社会的发展，越来越多的案件呈现出刑事、民事、行政、公益诉讼多种类型交织的特点，这就要求检察机关坚持系统观念、系统思维，进一步做实完善一体履职机制，加快培养更多一专多能的“全科检察官”。

“一专”是基础，“多能”是扩展。因此，要进一步完善检察队伍专业素能培养体系，积极探索轮岗交流、跨岗锻炼机制，通过组建跨部门、跨层级办案团队，为干警全面发展提供更多机会、更广平台，在办理重大疑难复杂案件中磨炼，促进提升检察官助理综合素能，切实当好依法履职办案的“能工”，努力成为运用法律政策的“工匠”。

“对刚入职的检察官助理，我们主要借鉴‘住院医师规范化’培养模式，并结合通识能力和专业能力培养要求对检察官助理进行培养。”徐汇区检察院政治部主任谢丽萍介绍说，按照“住院医师规范化”培养模式，对一名内科住院医师，一般会安排其在内科范围内各三级学科科室，以及门诊急诊等科室轮转临床实践，并进行系统化、规范化培训，掌握基础技能后，再让其在内科岗位上继续学习，逐步掌握实质性业务技能。

谢丽萍进一步介绍说：“有鉴于此，我院结合新时代检察工作高质量发展新要求，以及对检察官助理分阶段培养的调研与访谈，认为在检察官助理入院初期安排其到‘四大检察’轮岗，对主要检察业务形成系统认知，有利于培养检察官助理的一体履职、综合履职意识。”

“我先后在民事检察、知识产权检察办案团队进行了轮岗历练，感觉这种培养方式对规范司法行为、提升自身办案能力很有帮助，让我对职业发展有了更加清晰的认识。”在该院检察官助理李奕轩看来，轮岗可以增进对不同检察业务的理解，同时有助于提升发掘综合履职线索的敏锐度。

“刚开始，我和信访群众交流时难免有些战战兢兢。”该院检察官助理王剑冰坦言。2022年，王剑冰被该院选派至最高检12309检察服务中心参与群众来访接待，这段经历让王剑冰积累了沟通交流、调和止争的经验。“既要‘有温度’，又要‘守底线’，我觉得这是做好控申检察工作的‘金钥匙’。”返回单位后，王剑冰向同事分享了接待信访群众的经验做法。

目前，徐汇区检察院对新入职的检察官助理实行“一年刑事检察部门+半年民事行政检察部门+半年公益诉讼检察部门”轮岗，并结合控申检察窗口锻炼，让其在职两年内掌握“四大检察”工作内容和群众工作方法，为后续职业生涯规划和人岗匹配打下坚实基础。

与此同时，徐汇区检察院还依托“汇心检察”工作室，先后选派50余名检察官助理下沉乡镇、街道开展法律服务，参与化解涉法涉诉信访矛盾。“下沉一线后，工作阵地变了，与群众的距离更近了，更加了解群众对检察工作的认识和想法，也收获了很多好的意见建议。”参与过“家门口”检察听证工作的检察官助理金云逸说，“发现问题、分析解决、提炼宣传的检察履职全覆盖，让我坚定了从检为民的初心。”

“新时代检察工作实现融合履职的前提，就是要对各项检察工作和履职重点有清晰认知，这也是开展轮岗的必然要求。”作为已“解锁”刑事检察、民事行政检察、公益诉讼检察、法律政策研究等多部门履职“身份”的前辈，徐汇区检察院重大犯罪检察部主任童君有着自己的建议，“不同检察业务之间虽然差异较大，但‘读懂’和处理案件、类案分析、释法说理等基本素能是一致的，这也需要检察官助理在轮岗时着重知识储备和能力锻炼。”

### 厉兵秣马“闯关”锻铁军

下个月要去民事检察部门轮岗，需要提前储备哪些技能？已在刑事执行检察部门工作3年，在哪些方面还需对自身能力查漏补缺？为了让检察官助理进一步明确在不同岗位、不同阶段需具备的能力，松江区检察院突出问题导向，通过可观察、可评价的行为描述，提炼绘制了检察官助理能力进阶的“学习地图”，涵盖9类检察业务77项能力项目，并逐一制定进阶培养要求，形成纵横交错的能力培养体系。该院政治部副主任陈龙鑫表示，对照“学习地图”，每一名检察官助理可根据所在岗位及培养阶段找到对应“坐标”，更加直观、便捷地进行自我评价，并逐级解锁“技能包”，在不断“闯关”中实现能力层级整体跃升。

记者了解到，除了在各试点单位内部轮岗锻炼外，上海市检察机关还依托跟班学习、跨条线交流等方式，选派优秀检察官助理至各分院、市区相关部门参加专案办理和专项工作，通过跨类别、跨层级、跨领域实践历练，切实提高检察官助理的政治站位和综合素能。

2024年8月，静安区检察院公益诉讼检察室见习主任、检察官助理刘健楠到最高检公益诉讼检察室跟班学习。“在这里，我可以站在更宏观层面，了解全国检察机关公益诉讼检察工作经验做法，从第一视角参与制度制定和完善。”刘健楠直言在参与调查研究、案例研判过程中，感觉每天都是新挑战、都有新收获，未来也会将跟班学习所思所获融入日常检察履职中。

“入职以来，我多次协助检察官办理涉及上下两级检察院、本院跨部门刑事诉讼和公益诉讼专案。”在徐汇区检察院检察官助理陈思琦看来，这不仅让她能面对更多新领域新任务，还能帮助其补短板弱项，积累工作经验，丰富人生阅历，从而提升能力水平。

在打造专业办案人才之余，上海市检察机关还注重挖掘检察官助理的不同特质，引导有潜质的“好苗子”在精进业务素能的同时，积极开拓工作视野和发展路径，加强全方位培养锻炼。

“公益诉讼检察工作需要经常对外交流，担任见习主任也是对我沟通协调能力锻炼。”刘健楠告诉记者，为进一步畅通职业发展通道，静安区检察院积极探索从优秀检察官助理中选拔部门见习主任制度，并依托岗位见习、列席会议等方式，让检察官助理参与部门党建、业务管理等工作，对检察官助理进行全方位培养。

上海市检察院政治部宣传教育处负责人表示，检察官助理入职之初的轮岗具有普遍意义，不仅要接受技能“晋升包”的挑战，还要经历“四大检察”、控申检察窗口接待等“轮岗包”的打磨，并特别关注部分在业务、管理、调研方面能力突出的检察官助理，对其加大培养力度，提供更多交流轮岗机会，让其在更广阔领域进行历练和“闯关”成长。

### 打造身临其境的练兵场

参赛人员分为控辩双方，分别扮演公诉人、辩护人、被告人、证人等不同角色，在规定时间内还原真实庭审过程……组织检察官助理进行模拟法庭竞赛，是上海市检察院第一分院打造的覆盖全辖区的刑事检察条线实训品牌。该院重大犯罪检察部主任刘金泽介绍，一方面，他们在备赛过程中开展辩论实训、庭审观摩、专家指导、经验交流、复盘点评等练兵活动，深化辖区内外检察机关交流协作；另一方面，他们在竞赛中设置开庭陈述、法庭调查、法庭辩论、最后陈述等真实庭审环节，充分展示参赛选手审查案件、思辨表达、临场反应等业务能力。

“模拟法庭庭审的案全部改编自真实案例，契合了当下新型犯罪发展趋势。庭审中，参赛双方同台竞技，唇枪舌剑。双方你来我往，在攻防转换间碰撞出无数思想火花。”上海市检察院第二分院金融和职务犯罪检察部副主任、模拟法庭竞赛评委多丽华充分肯定这一练兵形式。在她看来，法律运用、证据分析、庭审应变是检察官助理需要具备的业务能力，除了借助实战演练来磨砺，还需要在撰写案件审查报告、庭审预案等工作中不断学习、厚积薄发。

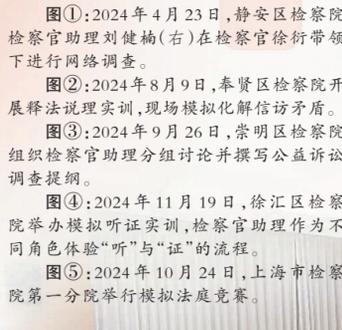
《关于进一步加强人民检察院检察官助理管理工作的意见》明确提出，对检察官助理实行分阶段培养训练。从事法律工作达到一定年限、业务能力较强、工作业绩较为突出、拟作为检察官人选的人员，可以作为高阶段的检察官助理进行培养训练，全面参与需由检察官亲自承担的各类办案事项，为将来遴选担任检察官后独立承办案件做好准备。

对此，上海市检察机关除了在岗位履职这一真实“练兵场”外，还在全市探索模拟接访、模拟听证等实训模式，旨在以全方位实战提升检察官助理专业素能，从而与检察职业有效衔接。

“聚焦司法实践应用能力，我们选取已实际办结的真实案例，组织全院检察官助理以小组为单位，分阶段完成调查方案拟定、法律检索适用、监督对象选取、监督方式确定等工作。”不久前，崇明区检察院开展了公益诉讼实训，该院政治部主任朱芸希望通过此类活动，帮助检察官助理了解办案规则、流程、重点，在实训中加深记忆、增强感悟。

考虑到实训课程对案例选取编写、师资反馈复盘要求高，开发和组织难度也更大，上海市检察院在加大实训下基层力度的同时，还积极推动实训课程的开发和共享。“我们开发‘信访接待矛盾化解’实训课程时，借鉴翻转课堂教学形式，将实训讲授部分录成视频上传网络学习平台，检察官助理可以先在线上学习，然后再参加现场模拟实操和复盘答疑。”奉贤区检察院政治部主任王蓉结合该院探索实践，对全市实训建设提出建议，“可以集中优势业务、兼顾条线分布，在三级检察院设置若干实训点，这样全市检察官助理既能在本院参加实训课，也可根据定期公布的实训课表预约其他院的课程，就近打卡学习。”

“我们将进一步总结基层检察院检察官助理培养经验做法、充分发挥检察一体化优势作用，对标最高检在全国检察机关刑事检察工作会议上提出的相关要求，着重对案件审查起诉、出庭支持公诉等能力进行锻炼，以案实战为导向建设一批实训教学点。”上海市检察院政治部负责人表示，该院研究制定的初任检察官职前培训实施办法刚刚下发，希望通过培训考核、培训保障等具体制度设计，为该项工作提供有益的“上海经验”和“上海智慧”，通过建设高质量检察队伍，做实“高质效办好每一个案件”。



图①：2024年4月23日，静安区检察院检察官助理刘健楠(右)在检察官徐衍带领下进行网络调查。

图②：2024年8月9日，奉贤区检察院开展释法说理实训，现场模拟化解信访矛盾。

图③：2024年9月26日，崇明区检察院组织检察官助理分组讨论并撰写公益诉讼调查提纲。

图④：2024年11月19日，徐汇区检察院举办模拟听证实训，检察官助理作为不同角色体验“听”与“证”的流程。

图⑤：2024年10月24日，上海市检察院第一分院举行模拟法庭竞赛。

