●全国检察机关党建与业务深度融合经验展示

江苏省昆山市检察院第四党支部党员干警就新业态劳动者权益保障问题进行讨论。 浙江省温州市检察院党员干警讨论案件。

新业态劳动者有了职业伤害保险

□江苏省昆山市检察院第四党支部

江苏省昆山市检察院第四党支部紧扣党的二十大报告中关于加强新就业群体党的建设的要求,依托最高检外卖骑手权益保障公益诉讼专案,实施"新心向荣"党建行动,让"检护新业态"的昆山之路越走越宽广。

结合昆山新业态劳动者现状,该支部将弘扬"敢闯敢试、唯实唯干、奋斗奋进、创新创优"的新时代"昆山之路"精神作为支部传承伟大建党精神的重要内容,深入开展重走"昆山之路"系列主题党日活动。坚持"党员要冲在前,让人民群众感到有依靠",9名党员挂钩10个社区、村等网格,对接群众司法诉求,形成对接清单13个。党员干警共同探讨对接清单以及党建与业务融合中的突出问题,解决12个实际问题。

在办理外卖骑手权益保障公益诉讼专案中,该支部抽调党员业务骨干,围绕大量外卖骑手注册为"个体户"易引发劳动纠纷、工伤举证认定难等问题,发放调查问卷200份、调研94起劳动争议案件,形成专项报告10份。向行政审批部门制发检察建议,引导"个体户"有序清退。

针对外卖骑手最关心的职业伤害保障问题,该支部与人社部门相关党支部开展党建联建,推动平台企业缴纳职业伤害保险。同时,向工会组织制发检察建议,推动组建5家新业态行业工会联合会、3家头部企业成立工会,吸纳2.9万余名从业人员签订行业性集体合同。上述检察建议转化为省、市人大代表建议,新业态劳动者职业伤害保险在苏州全市落地,共惠及新业态劳动者近2000人。该检察建议获评2023年度优秀社会治理检察建议。

该支部进一步延伸解决新业态劳动者司法服务少、合法权益保障不足等问题。开展"暖心"行动,在"点对点"服务中把对新业态劳动者的检察保护工作做得更实:在"昆小哥医院"党建项目中,推动医院及时移送损害合法权益的线索,为受损"昆小哥"提供支持起诉等法律服务;在"昆小哥驿站"党建项目中,赴服务站点宣传党的最新理论成果、开展精准普法等志愿服务11次,收集意见建议36条,帮助解决法律问题12个;在"昆小哥学堂"党建项目中,同步嵌入党员微课及专题检察宣传片,进一步增强新业态劳动者劳动用工风险识别与规避能力,帮助权益受损"昆小哥"解决医药费索赔等难题。开展"同心"行动,联合挂钩的花桥经济开发区社会组织党群服务站,试点成立"有光骑手"协同治理先锋队,引导新业态劳动者以"网格员+公益观察员"身份,通过昆山政务服务App"e线拍"栏目,将城市管理问题"随手拍"、散落垃圾"随手带"、安全隐患类问题"随手传",绘就"党建+公益"的最大同心圆。

党建搭桥带动跨区域跨条线跨部门协作

□浙江省温州市检察院机关党委

温州孕育了"敢为人先"的温州人精神。近年来,浙江省温州市检察院机关党委深入开展"循迹溯源学思想促践行"活动,积极探索党建与业务深度融合新路径。

该院机关党委建立市县两级院党建联建、互促共建工作机制,开展互学共进行动,指导市院机关党支部与基层院党组织结对共建,实现资源共享、优势互补。以党建联建为桥梁,推进跨区域、跨条线、跨部门融合,7个党支部以"检察护企"为主题开展党建联建;瑞安、文成、泰顺三地检察院联合建立飞云江流域生态司法保护协作机制;平阳、苍南、龙港三地检察院协同履职强化鳌江流域生态保护。积极与市外、系统外党组织开展党建联建,与福建省宁德市检察院签订协议,服务浙南闽东跨区域深度融合、一体化协同发展;与市侨联出台依法保护侨胞合法权益实施意见,开展"检察联侨护侨"系列活动,推进化解华侨归国"身份障碍"等难题。

该院机关党委实行阵地一体共建,全市先后建成党群、法治、廉政类检察机关党建文化阵地13个,利用阵地组织开展微党课等系列党群活动1000余场,创新书本学、体验学、云端学、交流学、实践学"五学"模式。搭建一体化平台,将市院17个机关党支部和辖区12个基层院机关党委纳入一体化管理,实行工作联动、队伍联管;创建特色"检哨"廉政风险防控系统,对2021年以来全市4万余个案件及1300余名检察人员实行动态风险监管,确保队伍忠诚纯洁可靠。研发"码上认"政法一体化认罪认罚同步录音录像智能协同平台,推出"动态身份码"未成年人查验应用场景等多个数字化平台。实现品牌一体联建,创建"温润检心"党建总品牌,带动两级院"一院一品""一支部一品牌"创建,推出"公诉先锋""品质公益""匠心为民""服务零距离"等市院机关党支部和基层院特色品牌。

该院机关党委开展多元融合,组织党员办案团队办理涉405人的跨境网络裸聊敲诈勒索案,入选最高检发布的依法惩治涉网络黑恶犯罪典型案例;在专案组设立临时党支部,党员办案突击队冲锋在前,推动"四大检察"办案质效整体提升,全市办理的31起案件入选最高检指导性案例、典型案例,"709"跨境赌博专案组获评浙江省检察机关优秀办案团队。在12309检察服务中心设立"党员先锋岗",落实群众信访件件有回复制度;将市域党建向社会治理领域拓展,创建温检"瓯e办",将检察服务延伸至全市1852个点位,实现服务群众"零次跑"。

解码『四能』实现党建与业务深度融合

贵州省金沙县检察院党组书记、检察长 徐恺东

贵州省金沙县检察院始终坚持以党建为引领,以人才队伍建设为支撑,强化全方位、多层次实战,充分发挥支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,切实把第一资源转化为推动高质量发展的强大动力。

党建"赋能",拧紧队伍思想总开关。深化理论学习固根基。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平法治思想等作为学思践悟"第一议题",通过领导班子领学、党支部研学、分管部门促学、干警个人自学,不断提高干警政治判断力、政治领悟力、政治执行力。严格落实"三会一课"、民主生活会和组织生活会等党内政治生活制度,切实提升党性修养。创新党建活动形式,扎实开展透过业务看政治讲忠诚案(事)例讲评活动,党建+巾帼展风采、党建+检心向党强担当等党建活动周,以讲促学促干,增强干警凝聚力战斗力,让党建与业务融合更直观有效。

平台"提能",打造层级育才快车道。多类型练兵挖潜力,开设"金检学堂",以"学、考、练、赛"为主要抓手,强化种子选手系统性全面性培养。围绕办案难点、焦点进行互动研讨,开展跨地区检律论辩赛、季度文书评比、庭审评议,组织社会治理检察建议和调研文章的撰写等练兵活动。多领域融合借力,通过"请进来""走出去",就强化联动协作、数字检察等进行交流,充分发挥"传帮带"和"外脑"作用,合力推动创新发展。如到浙江学习后,采取"党组书记牵头+支部书记总抓+党员业务骨干主攻+技术精英保障"的模式,研发出5个大数据法律监督模型。其中,公租房违规占用治理类案监督模型,推动毕节市职能部门排查公租房使用情况,针对公租房使用管理中存在违规占用、长期闲置、应退未退等问题,促进行政机关清退被违规占用的公租房1215套,维护国有财产价值2亿余元,收回欠缴租金188万元。该案被写入最高检《公益诉讼检察工作白皮书(2023)》。多维度发力务求实效,针对异地办案,机关党委及时研究批复,同意成立第三党支部申报的查办司法人员韦某徇私枉法专案临时党支部,充分发挥党员攻坚克难精神,仅用3天就突破口供,及时全面收集固定证据,推动案件快侦、快捕、快诉。立足本土红色文化,成立"益路荣光"公益诉讼检察党小组,汇聚毕节市、金沙县两级检察机关精英力量,就英烈保护、无障碍环境建设、特殊群体保护领域立案3件,发出检察建议1件,持续捍卫军人烈士合法权益。

机制"聚能",激发人尽其才内生力。开展清单式精细管理,对党员参加党内活动、发挥先锋模范作用、提升工作质效等方面进行综合评价管理。我院第一党支部获评全市、全县党支部标准化规范化建设示范点,4人获评全县优秀党务工作者、优秀共产党员。搭平台建队伍,选拔任用科级以上领导干部5人、调整中层干部23人,遴选员额检察官4人,实现干部职级晋升、转任26人。出台强化"检务督察+案件管理"实施办法等制度机制,将党建、业务目标工作等纳入跟踪监督范围,强化结果运用,做到真监督、严监督。

正风"蕴能",涵育人才发展生态林。压实责任,院党组切实扛起全面从严管党治检主体责任,"一把手"切实履行第一责任人职责,班子成员落实"一岗双责",不断强化全面从严管党治检工作。开展革命传统教育以及集中式、沉浸式、点穴式、分散式警示教育,自觉接受内外监督,以坚强的纪律作风助推机关党建提质增效。将一体履职、综合履职贯穿办案全过程,强化风险研判、化解能力,从源头上加强防范,不断筑牢意识形态领域"防火墙"。紧盯关键领域、关键环节、关键岗位,建立岗位风险防控指引,建立安全履职的"隔离带",加强常态督察和保障。开展重点工作、队伍管理、日常监督督察40余次,进一步提升落实力、执行力。

检论

"多快好省",推动改革创新落地见效

□刘惠生 曹玉

学习贯彻好党的二十届三中全会精神,是当前和今后一个时期的一项重大政治任务,也是推进强国建设、民族复兴的一项政治动员令。检察机关要深刻领会全会的重大政治意义、理论意义、实践意义,做好"多快好省"四篇文章,切实推进检察改革创新落地见效,为中国式现代化提供有力司法保障。

在"多"字上动脑筋,铸牢改革之魂

多学习,从思想上破题。要通过党组会、全院干警会、专题培训班等,贯通学习领会党的二十届三中全会精神,用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作;加强对检察业务知识的学习,不断提升自身的专业素养和业务能力。多调研,从理念上破冰。坚持问题导向,围绕检察改革的重点难点问题开展专题调研,分析问题根源,提出解决方案;对调研获取的数据信息进行分类整理和分析,为后续的工作提供数据支持;将调研成果及时转化为检察改革工作决策、制度规范和工作措施,推动检察改革不断深入。

在"快"字上下功夫,固强改革之本

快速推进强动能。要明确时间表、任务书、路线图,加强组织领导,明确责任分工,强化督促检查,确保各项改革任务有序推进。对于已经确定的改革举措,加强协调配合,加大执行力度;对于正在探索的改革领域,加快试点工作,及时总结经验。快速提升强势能。注重提升检察人员的业务能力和综合素质,以适应检察改革的新要求。加强业务培训和岗位练兵,鼓励检察人员加强自我学习和自我提升,不断更新知识结构,掌握新的业务技能。加强队伍建设,常态化培养选拔高素质检察专业人才、培育高质效检察精品案件、培植高水平检察理论文章,以此带动更多干警成为会办案、会写文章、会讲课人才。

在"好"字上做文章,彰显改革之效

高质效办好每一个案件,始终坚持以人民为中心,自觉融入中国特色社会主义法治体系建设大格局,巩固深化"四大检察"基本格局。刑事检察要加强刑事诉讼全流程监督,切实加强人权执法司法保障;民事检察要强化对执行活动的全程监督;行政检察要积极稳妥推进行政非诉执行监督;公益诉讼检察要紧紧扭住"可诉性"这个关键,依法精准监督、规范监督,确保办案质量。深入开展"检察护企""检护民生"专项行动,依法严厉打击危害国家安全犯罪,积极参与健全社会治理体系,更好促进社会大局稳定。

在"省"字上求突破,夯实改革之基

强化顶层设计,让基层省时。明确改革的目标和方向,加强对检察改革统筹部署、上下联动,有效解决改革"碎片化"问题。加强不同领域关联性的统筹规划和系统集成,做到横向联动、协调推进,提升改革整体效能。强化数字赋能,畅通数据收集渠道,实现线索智能收集、案件精准办理。充分利用数字检察赋能推动法律监督由点到面、由个案到类案、由一域到全域的源头治理、系统治理,提高监督工作的效率和准确性,使监督工作规范化、标准化、智能化。

(作者分别为陕西省安康市检察院党组书记、检察长,镇坪县检察院党组书记、检察长)

论坛

廉为政本公为先 以身作则守底线

淄博市临淄区检察院组织干警到齐文化廉政教育基地开展廉政教育。

□本报记者 卢金增 通讯员 齐焱

山东省淄博市临淄区历史悠久,作为"春秋五霸之首、战国七雄之一"的齐国都城长达800余年,是齐文化发祥地、国家历史文化名城。春秋战国时期学术百家争鸣在此上演,更涌现了齐桓公、管仲、晏婴等能人志士、明君贤臣。晏婴最早提出了"廉为政本"思想,倡导为官要以身作则,耻贪抑奢,清廉自守。齐景公曾赐予宅第、车马、千金,均被晏婴再三辞绝。

近年来,临淄区检察院不断汲取中华优秀传统廉洁文化精髓,持续筑牢新时代廉洁文化建设制度保障,聚焦"三个抓手",在推进新时代廉洁文化建设上走出临淄检察新路径。

该院抓机制强保障,以科学有效、务实管用为原则,积极健全廉洁文化建设机制,研究制定院党组运用监督执纪"第一种形态"工作办法,修订院党组工作规则、"三重一大"制度实施细则等文件,探索建立反腐败教育工作制度、检纪专题会商工作机制,以制度保障抓早抓小抓预防,进一步强化廉政风险防控。

该院抓关键作表率,认真落实主体责任,院党组严格履行"一岗双责",成立党风廉政建设领导小组,制定年度工作计划,自觉接受各方面监督,带头涵养廉洁文化。领导干部严格落实防止干预司法"三个规定",从严教育管理亲属及身边工作人员,坚持把廉洁文化建设的高标准立起来、严要求落下去。

该院抓青年夯基础,突出抓好对年轻干部的教育管理监督责任,每年选树"四德"干警,引导扣好廉洁从政的"第一粒扣子"。常态化推进新时代廉洁文化建设,通过廉政教育日、廉政谈话、每月不定期日常督察强化日常监督管理,把干部管理融入日常、抓在经常,筑牢廉洁自律"防火墙"。集中开展年轻干部"廉润初心"系列活动,通过专题教育课、廉政故事分享会、撰写廉政感悟等环节教育警醒年轻干部要心存敬畏、坚守底线。

新时代 廉洁文化建设

开封祥符:将清廉教育融入日常

本报讯(通讯员贾俊英) "'三个规定'鼠标垫摆在手边,电脑壁纸是廉政警句……"近日,河南省开封市祥符区检察院干警接受采访时表示,清廉检察思想教育已经融入日常工作和学习教育之中,每天都能受到廉政文化的熏陶。

2023年以来,祥符区检察院一体推进清廉思想、清廉作风、清廉纪律、清廉文化落地生根,积极建设廉政文化阵地,以"清风同行,廉润祥检"为主题,打造"初心引领,砥砺前行""利剑高悬,警钟长鸣""奋楫扬帆,同心共建"三个篇章的廉政文化走廊,教育引导检察干警扣好廉洁从检"第一粒扣子"。

与此同时,该院加大对领导干部、年轻干部、新提任干部等重点群体的纪法培训、廉政提醒力度。通过与退休人员谈心谈话、在职干警"四必谈"等形式,督促全体检察干警不断增强廉洁从政、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家的高度自觉。

该院还通过"护廉一封信"向干警家属传达检察工作情况,征求干警家属对全院党风廉政建设工作的意见和建议,监督干警管好自己的"生活圈"和"朋友圈"。

此外,该院健全以案说德、以案说纪、以案说法、以案说责机制,深刻剖析典型案例,分层分类开展警示教育。通过一系列活动的开展,实现以教育促进作风转变、以督察推进工作落实。

黑龙江富锦:倾力培养青年人才

本报讯(记者韩兵 通讯员张力心) 近日,黑龙江省富锦市检察院开展"青年导师+青年学员"一对一分阶段培养活动,为提升青年干警综合素能提供支撑。

近年来,富锦市检察院在理论学习、业务锻炼、结对共建方面深化检察队伍专业化建设,进一步加快培养青年干警成长成才。

该院培养实干型人才,鼓励青年干警扎根一线、以干增效。该院打造"公益+联动+执法+恢复"模式,充分发挥青年骨干作用,湿地环境保护公益诉讼案件取得理想的办案成效,成功督促相关部门退耕还湿、恢复草原;一些青年干警加入司法救助联络员队伍和"护未队",倾力保护弱势群体权益,督促强制报告制度落地见效。

该院培育开拓型人才,与高校开展检校共建。在校方设立检察理论与司法案例研究基地,4名检察干警作为特聘讲师为校方提供检察业务实践案例和实务观点;在检方设立法学实践教育基地,每两个月接收4名在校大学生开展实践教学,为课题研究、实地教研提供便利,促进法学理论与司法实践深度融合。该院与建三江检察院开展结对共建,聚焦党建品牌、队伍建设、业务共强等主题,结合"检察护企""检护民生"专项行动等重点工作,常态化开展沟通交流、业务研讨。