

# 地方视窗

地方经验特色

(形象展示 广告宣传)

2024年11月14日

第327期

本刊策划 李娜  
编辑 刘钊颖  
校对 李瑶

联系电话  
010-86423591  
电子信箱  
jcrb60@126.com

## 打造“锦绣春锋”品牌警队 保障司法办案安全

近年来,四川省成都市锦江区检察院司法警察大队以服务保障检察办案安全为主线,立足自身队伍建设,着力打造“锦绣春锋”基层品牌警队。

### 坚持政治建警,深化学习提升思想政治素养

该院司法警察大队始终把政治建警放在首要地位,通过组织学习党的二十大精神及二十届二中全会精神和习近平新时代中国特色社会主义思想,统一思想、统一意志、统一行动。同时,该院加强对司法警察的业务规范学习,常态化开展对《人民检察院司法警察执勤规范》等规范性文件的学习解读,以日常学习为抓手促使全体队员将相关规范和要求自觉落实到日常工作中,切实提高执法执勤能力水平。

### 突出动态管理,“内转外引”补齐队伍短板

该院司法警察大队积极争取政策支持,招录政法专项编制司法警察,以外部引进补充年轻司法警察力量。此外,该院还不断促进内部转化,通过自行申报、统一考核等程序,将5名聘用制书记员纳入司法警察大队同步管理,并结合聘用制书记员实际情况动态补充人员,不断增强辅警力量。

### 强化岗位练兵,聚焦实战提升综合素质

该院司法警察大队秉持“训练为了履职,训练保障履职”理念,根据警队队员个体差异制定针对性、科学化的训练计划,采取“体能+技能”交替训练方式,落实一月一训练工作要求。此外,为实现警务资源优势互补,该院还与区法院司法警察大队建立协作机制,邀请专业教官开展技能培训。今年以来,已开展警务技能训练5次,体能训练5次,应急处置演练2次,联合演练、训练2次。

### 完善制度机制,规范履职确保办案安全

该院司法警察大队严格执行“编队管理+派警”制度,确保每日有警员执勤和保障处理突发情况,积极做好12309检察服务中心秩序,保障公开听证等检察工作顺利开展。今年以来,司法警察大队执行办案安全保障任务40余次。与此同时,司法警察大队积极服务区域联动机制,密切配合成都市检察院司法警察支队警务工作,扎实开展警务活动。

# “四个维度”锻造新时代检察队伍

四川省成都市锦江区人民检察院党组书记、检察长 赵峰

习近平总书记勉励新时代青年,要有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗,在新时代新征程上展现自信自强、刚健有为的精神风貌。对于基层检察机关来说,我们应当充分发挥青年干警的优势,遵循其成长规律,深度挖掘潜能,改变传统管理模式,调整管理理念、视角、动机、方法,适应管理情境的变化,建立一支适度稳定、有序交流、素能全面、敬业专业的新时代检察队伍,让青年干警成长与组织培养同向发力、双向奔赴,实现检察事业薪火相传。

### 管理理念:将关注思想与锻造技能相结合

管理理念决定领导力。年轻干警是基层检察机关干事创业的主体,基层检察机关的管理者要创新管理理念,秉持新公共管理理念,坚持定期以调查问卷、座谈会等形式对青年干警思想动态进行摸排,通过谈心谈话,及时倾听了解、发现青年干警面

临的问题困难及成长瓶颈,强化对青年干警的政治激励、工作支持和生活关怀,增加其认同感、归属感。

在此过程中,要给予人文关怀。我院坚持将解决思想问题与解决青年干警工作中的实际困难相结合,定期开展工会关爱活动,持续传递组织温暖,提高年轻干警抗压、抗挫折的能力。

### 管理视角:“一人一策”动态跟进成长成才

基层检察机关管理者要善于发现、培养具有“发动机”特质的人才,予以管理资源倾斜,将干警自我成长需求和组织目标相结合,不断提高管理质效。

开展全周期培养模式。我院对青年干警实行“一人一策”,建立成长档案,实行动态管理、跟踪纪实,详细记录干警提拔、获奖表彰、培训等信息,有针对性地制定职业规划。进行成长性态势分析,制定成长清单,进行

职业规划与指引。将业务水平突出的干警纳入“业务拔尖人才库”,量身定制专项培养计划,做强领军型人才梯队建设。依据个人特长与兴趣,成立调研、宣传、活动策划等机动小组,参与全院司法行政业务,为青年干警全方位成长提供更多舞台。

加强成绩展示与鼓励。我院建立青年干警培养机制,利用人才培养平台、工作经验交流会等渠道,为青年干警提供更多展示机会,鼓励更多的青年干警主动分享工作成长经验、思考研究心得,让青年干警在五帮互助、共学共进中提升综合素质。

### 管理动机:以提升内驱力为施策根本

干事创业需要驱动动机,即要以内生动力为驱动力来提高工作质效。因此,基层检察机关管理者应最大限度将组织目标与青年干警自我成长融合,引导其将检察工作公平正义价值内化,激活自身的成就感、使

使命感,使其在干事创业中实现自我成长。

鼓励强化主体意识。我院变管理式谈话为鼓励式驱动,以强化青年干警主体意识,实现从管理客体向管理主体转变,鼓励青年干警积极参与各项工作,大胆建言献策,增强干事创业的热情。

搭建实践锻炼平台。我院鼓励青年干警在工作之余积极参与公益活动,志愿服务,积极投身社会服务,主动帮助留守儿童、空巢老人等弱势群体,培养社会责任感与主动担当意识,提高发现问题、解决问题的能力,树立积极向上、充满正能量的生活、工作态度。

### 管理方法:进阶式岗位实训提升干警全方位素能

有效管理的实质是身体力行。我院多措并举,让更多青年干警参与到各项检察工作中,培养青年干警的实战能力。

提供更高层次的学习平台。我院定期收集青年干警培训需求,针对性邀请资深业务骨干、法学专家开展专题讲座,不断拓宽青年干警工作视野与思路;常态化组织青年干警旁听检察官联席会议、观摩示范庭审,零距离感受疑难复杂案件的办理、出庭过程,通过“沉浸式”培养,将理论研究与司法实务有机结合。

实行重要岗位培养考察。我院遵循青年干警成长规律,适时开展进阶培训锻炼,注重在重大案件、重大环节中根据实际,让青年干警参与并压担子、交任务,承担专项课题、参与重大疑难复杂案件办理等,促进能力与业务双提升;坚持严管与厚爱相结合,约束与激励并重,积极为青年干警提供各类资源支持、工作指导,完善容错纠错机制,营造干事创业、担当作为的良好氛围。

## 检察长论坛

# 成都锦江:探索成渝检察协作新模式

近年来,四川省成都市锦江区检察院深入贯彻党中央关于成渝地区双城经济圈建设重大战略部署,以检察履职服务成渝地区双城经济圈建设,不断探索成渝检察协作的创新模式、方法和平台。

### 坚持一体化统筹,以机制共建达成合作共识

该院与重庆市渝中区检察院签订《成渝地区双城经济圈检察协作共建协议书》,明确双方在检察履职、成渝地区双城经济圈建设协同推进法治化营商环境

建设工作的协议》等,通过搭建共建机制深化交流合作,不断促进两地检察机关优势互补、合作共赢,为双城经济圈建设提供更加有力的司法保障。

### 坚持一盘棋思想,不断加强跨区域检察协作

该院不断加强与重庆市渝中区检察院司法办案协作,并联合锦江区法院、渝中区检察院、渝中区法院进行充分调研,协同履职解决社会深层次问题。同时,该院协助渝中区检察院办理一起涉夫妻共同债务认定纠纷民事监督案,渝中区检察院根据调查核实的证据及委托笔迹鉴定意见,

向法院发出再审检察建议,获法院再审改判。

### 坚持一体化理念,互帮互助促进协同发展

两地检察院开展协作共建以来,围绕检察干警综合素质能力提升,共同开展“典型案例打造”同堂培训,与重庆市大足区检察院、江津区检察院就跨区域复杂经济犯罪案件开展多次交流会商。此外,基于检察新媒体建设基础,该院与渝中区检察院整合两地检察宣传力量,建立联合宣传阵地,在检察工作报道、舆情引导、法治宣传等方面加强协作,共同推进检察宣传工作提质增效。

## 抓党建 带全局 筑起禁毒安全联动协作屏障

近年来,四川省成都市锦江区检察院以打造“锦检绿盾”党建特色品牌为抓手,抓党建、带全局,加强跨区域、跨领域协作,持续开创禁毒工作新局面。

加强跨区域禁毒协作,凝聚毒品犯罪打击合力。该院加强与重庆市渝中区跨区域检警协作,会签《关于加强禁毒跨区域协作促进双城融合的实施意见(试行)》(下称“《意见》”),凝聚打击毒品犯罪合力,共同护航成渝地区双城经济圈建设。两地检察院按照《意见》要求,共享涉毒案件数据信息,不定期召开典型案例研讨会,互通两地毒品犯罪情况,提

升打击毒品犯罪能力。2023年6月以来,两地检察院共开展侦查监督方法与技巧研讨会1次、涉毒洗钱案件案例研讨会2次。

与高校党委结对共建,优势互补激发发展活力。该院联合区法院、公安分局与四川师范大学协同打造锦江区禁毒工作品牌,挂牌成立“禁毒预防教育校地共建基地”。基地建立以来,该院已联合相关部门开展毒品案件观摩庭审1场,覆盖师生1000余人,进行学术研讨2次,组建禁毒志愿服务队50余人,开展禁毒志愿服务20余次。

与社区党委直联共建,深度融入基层社会治理。该院与辖区锦华路

街道党工委合作开展“党建+禁毒”直联共建服务项目,探索法治服务融入社区常态化治理新模式。一方面,共同组建以党员、网格员、快递员为主要成员的禁毒志愿者队伍,打通禁毒宣传与社区群众的“最后一公里”。另一方面,制作推出“绿色寄语”宣传视频和手册,开展志愿者队伍禁毒培训,提醒、引导快递从业人员严格落实责任、斩断毒品流通渠道。此外,该院常态化开展禁毒宣传活动。2023年以来,共开展以绿色依法寄递等主题的禁毒宣传活动5次,进一步提升社区居民防毒意识,共同筑牢防范毒品流通的“铜墙铁壁”。

## 集众精研 借智谋远 以“头雁效应”激活“群雁活力”

“我们尝试跨部门组建课题组,有了思维火花的碰撞,视野也更开阔。”“调研总结出的解决方案能够为妇女权益保护公益诉讼研究提供有益参考。”近日,在四川省成都市锦江区检察院“锦研学社”理论交流研讨会上,检察官就各自负责的课题情况发言交流,大家纷纷表示收获颇丰。

“我们是想以‘头雁效应’激活‘群雁活力’。”该院综合业务部负责人介绍,自2019年以来,该院逐步探索构建“一把手抓总、关键少数领衔、部门组织统筹、干警广泛参与”的大调研格局,依托内课课题机制,各部门业务骨干每年结合各自业务类

型,灵活组成跨部门课题组,以“小切口”开展检察理论、类案调研等多种类型的调研工作,其中,综合业务部负责课题的督促、审核、把关工作,统一对外协调对接、择优推送。

智者借力而行,慧者运力而动。该院充分践行“智慧借助”理念,不仅积极邀请期刊报社编辑、法学专家进行现场授课,并且重点将疑难案件专家咨询与检察理论调研有机结合,邀请高校专家教授对课题组进行“一对一”导师制指导,帮助厘清调研方向,挖掘理论深度,共同攻关高质量、高层次研究成果。2022年以来,该院共有31篇调研成果在《人民检察》《中国检察官》等刊发,33篇调研

获省级以上论坛表彰,6名干警入选全市调研骨干人才库。

“检察调研成果应当服务于高质量检察办案。”该院检委会专职委员詹曦介绍,该院注重调研成果转化,运用调研成果指导实践办案,通过对知识产权保护刑事司法应对、电信网络诈骗犯罪治理等重点难点问题开展实证调研,并运用调研成果指导办案,取得一定实效。

下一步,该院将积极培育打造检察理论调研“锦研学社”品牌,通过定期组织法律沙龙、搭建青年干警调研交流平台,探索调研人才实质化培育、使用,促进调研成果转化,切实提高检察调研“软实力”。

## 凝聚多方合力联动守护“她”权益

“真心感谢检察院的帮助,让我度过了最困难的时期。开启新生活后,我每天都充实。”近日,一起刑事案件的被害人小姜(化名)向四川省成都市锦江区检察院“锦绣芳华”妇女权益保护办案团队(下称“锦绣芳华”团队)负责人廖沁延分享自己的近况。

“我常常想,在办案之余还能能为被害人做些什么?”在考虑到被害女性存在的就学就业、人身保护、心理康复等多方面的需求后,“锦绣芳华”团队不仅帮助家庭困难的小姜申请了司法救助金,还及时联系了公益律师,无偿帮助其提起刑事附带民事诉讼,实现了司法救助与

公益援助的有序衔接。在充分总结该案办理经验的基础上,该院进一步探索创新综合治理载体,更好地汇聚起关爱妇女的法治力量。

2023年7月,该院与区妇联、律所共建“锦守护”婚姻家庭妇女权益保护平台,通过律师驻点、检察官预约接访的方式常态化受理妇女群众法律援助需求,及时移送案件线索。其间,律所、妇联及时向司法机关移送涉嫌侵害妇女权益案件线索,司法机关依法进行处理,同时司法机关也将涉案妇女所需的公益帮扶线索移送给律所、妇联,充分连接起妇女权益保障的社会资源。截至目前,该平台已接待妇女群众

实地来访70余人次,及时移送相关线索,全方位联动保障“她”权益。

与此同时,该院通过开通妇女维权法律服务电话专线,将该平台的法律援助资源与区法院“蓉e诉”一站式反家暴平台“资源、区民政局婚姻辅导资源整合,接受婚姻家庭法律咨询服务,调解婚姻家庭等矛盾纠纷,不断扩大受惠覆盖面。截至目前,该平台已接受电话法律咨询100余人次。

下一步,该院“锦绣芳华”团队将进一步充分链接妇联、民政、街道社区、律所等多元力量,为弱势群体、困难妇女群体提供针对性帮扶,以更便捷高效的法治服务维护妇女合法权益。



今年9月,四川省成都市锦江区检察院与重庆市渝中区检察院联合举办成渝协作法律论坛暨交流研讨会。



今年9月,四川省成都市锦江区检察院检察官走进成都师范学院附属小学万科分校,开展“开学第一课·法治之光”宣讲活动。

## “三个坚持”为企业发展 提供优质检察服务

自“检察护企”专项行动开展以来,四川省成都市锦江区检察院坚持一体履职、综合履职,通过创新完善工作机制,为企业高质量发展提供有力司法保障和优质法律服务。

### 坚持综合保护,构建坚实检察保障体系让企“安心”

该院以备案审查为核心,不断完善涉企案件办理机制。一方面,制定《关于开展涉市场主体刑事案件备案实施办法》,将涉企案件纳入“程序+实体”备案审查范围,加强案件质量把关,保障企业合法权益。今年以来,该院开展涉市场主体刑事案件备案审查9件11人,有针对性地为涉案企业开展各类法治服务10余次。另一方面,该院制定《关于强化安商惠企法律监督 优化法治化营商环境的实施办法》,建立专项行动领导机制、重大事项直报和跟踪督办、直接联系企业、跨区域检察协作、强化内外沟通协作等6项机制,将专项行动开展情况纳入目标运行常态化管理。

### 坚持理念更新,成立办案团队为企“纾困”

该院由检察长牵头成立了由9名涵盖各条线业务骨干组成的“护企检察官”办案团队,由案管部门将涉企

案件分配到各护企检察官进行办理。检察官在办案过程中充分听取企业意见,及时了解企业面临的现实难题,确保护企工作落实到司法办案各环节。

此外,该院发挥“护企检察官”以点带面作用,引领全院办案人员积极履职,将“小案精办”要求作为护航企业健康发展的重要抓手。今年以来,该院走访企业,实地调研12次,收集意见建议8条,开展法治宣讲4场次、法律咨询3件,协调解决企业法治诉求2件,助力企业依法依纪经营。

### 坚持问计问需,搭建检企“连心桥”为企“解忧”

该院加强与区工商联的沟通协作,搭建常态化检企会商沟通平台,问计于企、问需于企,邀请辖区企业家代表进行座谈、参加检察开放日活动,同时依托12309检察服务热线等收集、反馈企业诉求。

同时,该院以企业需求为导向开展“精准护企”工作,根据辖区企业需求分专题编撰《涉企刑事法律风险防控手册》,依托与区工商联、商会等沟通联系机制向辖区企业赠送手册,鼓励企业自行进行“法治体检”。围绕企业自行进行“法治体检”,该院还对涉案企业开展法治警示教育2次。