

# 先锋周刊

### 新检察新风尚

2024年9月20日

第197期

本刊策划 谢文英  
编辑 李君瑞  
美编 赵一诺  
校对 孙瑶

联系电话  
010-86423672  
电子信箱  
xizk005@163.com

### 品牌微聚焦

## “农城护苗”守护“三农”

时节如流，星移物换。今天的杨陵已“蝶变”为享誉世界的农科新城。陕西省咸阳市杨陵区检察院扎根这片沃土，坚守服务“三农”初心，保护农业知识产权，创新服务模式，以实际行动践行着对这片土地的热爱与守护。

“农城护苗”品牌的诞生，源于杨陵区检察院对这片土地的深厚感情和坚定守护。“苗”字不仅象征着农业作为国家的根本和基础，还寓意着杨陵示范区因农而生、因农而兴的繁荣景象，象征着杨陵检察的茁壮成长。通过发挥属地优势作用，借助丰富的科教资源，杨陵区检察院打造了一个集护航农业知识产权发展、助力和美农村建设、保护农民合法权益于一体的多元化农业检察品牌，无数农户、农企享受到检察服务带来的便利。这不仅体现了检察机关在服务“三农”工作中的责任担当，更展现了对美丽乡村和农业发展的无限热爱与深情守护。

杨陵区检察院充分发挥高新农业知识产权检察保护中心作用，全方位做优“农城护苗”，汇聚合力护知产、护农业，聚力当好农业检察卫士，依法保护农业成果，选取涉农领域12个重点镇、企业、学科院校作为联系点，走访14家农业创新企业，开展“法治体检”系列活动，对植物新品种管理等提供“点对点”支持；通过高质量办理“田薯叔”商标纠纷法律援助案等，为农民提供法律服务。通过深化府检协作、检校合作、检企协作，该院先后建立11项保护机制，开展“同堂培训”，依法督促行政监管部门开展农业执法专项检查，规范农业市场秩序，协同共护农业发展；研发知识产权大数据检索系统，强化涉农知识产权案件数据研判，办理“瑞阳”“瑞雪”苹果植物新品种侵权案，以数字赋能农业繁盛。

站在新的起点上，杨陵区检察院将继续把涉农检察作为大局服务和为民司法、为法治担当的切入点和着力点，做优做实做精每一个涉农案件，以高质量检察履职为农业现代化和乡村振兴战略贡献杨陵检察力量，聚力当好农业检察卫士。



9月18日，咸阳市杨陵区检察院干警到企业育种基地回访。

本报通讯员付翼监制 郭圳制作

# 优秀检察官助理的培养路径

编者按 2024年7月，最高人民检察院第一次专门出台关于检察官助理管理的规范性文件，旨在建设一支政治坚定、职责明晰、担当作为、管理规范、结构合理的检察官助理队伍。检察官与检察官助理都是检察职业体系的重要组成部分，是检察机关的重要办案力量。湖北、山东、广东、重庆等地检察机关在培养检察官助理方面有着较为成熟的模式。本刊编辑部特邀这些地方分享经验做法，敬请关注。

## 湖北：扎实推进分层培养模式

□本报记者 戴小巍 通讯员 王章丁

湖北省十佳公诉人、公诉人最佳论文、公诉人最佳文书，湖北省武汉市汉阳区检察院检察官韩哲昊从全省117名公诉业务骨干中脱颖而出，一次拿到3个头奖。而他从检察官助理到入额成为一名检察官，刚满一年时间。他的同事栾丽平作为检察官助理参赛，同样名列前茅。

“建立检察官助理成长档案，创新检察实务导师制度，‘一对一’制定培养计划，创造实践锻炼机会。”武汉市汉阳区检察院检察长王爱华告诉记者，该院根据检察官助理职业发展的不同阶段和方向，分别确定了培养训练重点。

据王爱华介绍，韩哲昊能够“进阶”为优秀检察官，离不开他在担任检察官助理期间充分的准备。韩哲昊先后参与办理过未成年人检察、职务犯罪检察、重大犯罪检察、经济犯罪检察等领域案件，全面参与了由检察官承担的各类办案事项。

如今，栾丽平正在开展审查案件材料、草拟法律文书、参与侦查调查等实质性行使检察职权的办案技能训练，踏上了自我提升的“进阶”之路。该院新任检察官助理张凯越也在加强基础性、程序性检察辅助事务和办案规范训练中，开启逐梦之旅。

先锋传承，薪火相继。汉阳区检察院检察官助理的加速成长，是湖北省检察机关扎实推进检察官助理职业化建设的一个缩影。早在2021年，湖北省检察院就制定了《关于进一步激发基层工作活力 加速干警成长成才的意见》，明确建立检察官助理分层

培养模式，搭建初、中、高阶三层培养阶梯，确保优秀检察官助理进入检察官队伍。

除了入额成为检察官，助理们还可以成长为既懂检察业务更懂综合管理的复合型人才。在全省竞赛中表现优异的罗田县检察院检察官助理冯天笑，去年就协助部门负责人承担对部门检察辅助人员的日常管理职责。

“对优秀检察官助理，我们会全方位加强培养锻炼。”罗田县检察院检察长黄萍说，该院将检察官助理统筹纳入领导干部选任和干部交流的“大盘子”，坚持多岗位锻炼人才，提拔1名检察官助理担任部门负责人，选拔9名检察官助理担任部门副职，逐步形成完整、宽广的检察官助理职业发展平台。

增强检察官助理的职业认同感是湖北省三级检察院的共同努力方向。竞赛结束后，宜昌市检察院检察长朱建祥主持召开表彰大会，为获得佳绩的检察官助理罗琳佩戴绶带，号召青年干警在“比学赶超”中乘风破浪；黄石市检察院检察长项金桥出席经验分享会，勉励检察官助理徐晓陈、陈辉发挥示范引领作用；“鄂检在线”微信公众号开通“检星闪耀”专栏，分享检察官助理的成长故事，树立身边的榜样。

检察官助理是检察职业体系的重要组成部分。谈及下一步工作，湖北省检察院政治部负责人表示，将聚焦检察官助理核心职责加强管理，优化招录办法，探索分层培养模式，推动跨类别交流，着力建设一支高素质专业化检察官助理队伍。



武汉市青山区检察院检察官助理向慧兰在社区讲授法治课。

## 广东：实施“双导师”培养计划

□本报通讯员 高燕艳 金蕾

“2018年，我走进检察院大门，穿上检察那一刹那，正义的力量便在胸中涌动。”广东省中山市第二市区检察院检察官冯宝华始终牢记入职时心中的热忱和使命。6年历练，她从“检察小白”成长为业务能手，一步一个脚印，履职能力不断进阶，今年初由检察官助理成为了一名检察官。

冯宝华的成长离不开环境和平台的影响。2020年，广东省检察院在珠三角9市试行青年干警“双导师”培养计划，为青年干警配备思政导师和检务导师，通过“思想领航+业务领路”，提升青年干警的思想政治素质与业务能力水平。2021年8月，该计划在广东省检察机关全面推行，冯宝华成为第一批受益于该培养计划的干警之一。

中山市第二市区检察院依托“双导师”培养计划，紧密结合办案实际，设置案件过滤、理论调研、辩论等七个项目组，打破部门壁垒，以“项目+人才”模式建立全院性平台，把青年人才“嵌入”项目中，让检察官助理在任务化任务和急难险重任务中跟随导师学习，培养“身经百战”的检察官助理。

一次，冯宝华在办理一起民间借贷纠纷案件中，双方当事人积怨多年，法院判决后仍不断信访，她有些无从下手，思政导师李雄旭带着冯宝华一起进社区了解争议的前因后果。“检察工作不仅要依法办案，更要以人为本，关注案件背后的社会关系和人情冷暖。”冯宝华始终记得李雄旭的教导。最终，冯宝

华成功劝说双方当事人化解了纠纷。在办理一起土地领域执行监督案时，冯宝华也遇到了挑战：涉案土地使用权历经4次流转，涉案人员众多，违法用地时间长达10余年，法律关系错综复杂，证据材料浩如烟海……检务导师谢韵航耐心指导其梳理案情和争议焦点，多番努力后，冯宝华所办案件顺利结案，并向涉案行政机关发出检察建议且被采纳，推动了该争议的实质性化解。

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。得益于“双导师”计划的培养，冯宝华的业务能力快速提升。2021年9月，冯宝华被广东省检察院授予“业务能手”称号。其总结的“土地违建执行监督模型”，在2023年全国检察机关大数据法律监督模型竞赛中获得一等奖，办理的案件获评全国优秀案件。2024年1月，冯宝华通过员额检察官遴选考试成为一名检察官。站在新的起点上，她更加稳重、自信、从容。

冯宝华的成长经历只是广东众多青年检察干警的一个缩影。“双导师”计划推行以来，一大批优秀青年干警脱颖而出，如同为青年干警增添了“双翼”，助力其在正义事业中驰骋前行。该计划开展的初衷，就是为青年干警搭台铺路，培育一批又一批人才。截至2024年8月，广东首轮“双导师”计划培养学员1107名，其中160人通过考试成为员额检察官，65人入选检察人才库，152人被提拔任用，为广东检察工作高质量发展做好了人才储备。



中山市第二市区检察院检察官冯宝华(左二)与同事讨论案件。

## 山东：育得优 过得硬 用得好

□本报记者 郭树合 通讯员 杜逸飞

“近年来，山东省检察机关按照健全‘选育管用’全链条机制，突出育用结合，在育得优、过得硬、用得好上下功夫，源源不断培养造就堪大用、能担重任的高素质专业化检察官助理队伍，促进检察官助理在推进检察工作现代化中担当作为。”近日，山东省检察院政治部主任刘建军接受记者采访时说道。

山东省检察机关秉持“人人都是可造之才”理念，积极探索分阶段培养模式，立足中长期职业发展，开展“点单送教”订单式培训，提升检察官助理专业技能，以业务竞赛为载体，磨炼检察官助理实战能力；实施检察人才培养“青蓝计划”，308对结对人员中，检察官助理作为“青方”的有206对，其中24对因带教成绩突出被山东省检察院通报表扬。

泰安市泰山区检察院检察官助理马驹从检以来，协助检察官办理各类案件168件，目前正处于从检察官助理培育“中期”迈向“后期”的转型阶段。2021年2月，他参与办理“1·10”笏山金矿爆炸案时，攻克了瞒报、谎报安全事故罪主体资格认定难题。该案的公诉意见书入选最高检发布的优秀法律文书，并入选了山东省检察院发布的参考性案例。通过参与办理大要案，马驹已逐步从“年轻战士”成长为“业务尖兵”。

针对检察官助理多为“从校门”到“机关门”的青年干警这一情况，山东省检察机关大力实施理论学习提升工程，成立11个理论小组开展学习交流，打造“1+6+N”体系化培养模式和品牌，同时加强“五

个一线”锤炼计划，选派检察官助理到基层锻炼。通过“系统化”思想淬炼、“常态化”政治历练、“沉浸式”实践锻炼，培育党和人民信得过、靠得住、能放心的新时代检察官助理队伍。

山东省检察院四级高级检察官助理于群参与办理校车司机郭某猥亵儿童案时，通过细致审查监控视频，最终将涉嫌猥亵行为的时间节点逐一标注并当庭展示，郭某当庭认罪服法，该案入选最高检发布的典型案例。

在“人尽其才”理念引导下，山东省检察机关优秀检察官助理有了施展才华的“舞台”，在部门负责人或资深检察官指导下，相对独立承担办案任务，为将来履行检察官职责奠定坚实基础。

“院里为我们搭建了‘放手去干’的舞台，让我们在检察官助理岗位上也能实现职业价值。”济南市市中区检察院检察官助理刘梦晴参与办理的维护农村妇女合法权益案，入选最高检发布的指导性案例。如今，山东省检察机关，检察官助理参与办理的案件入选最高检、山东省检察院发布的典型（指导性）案例已屡见不鲜。15名检察官助理因参与办理“南四湖”专案等重大疑难复杂案件，被山东省检察院记功、嘉奖。

铁杵磨成针，功到自然成。经过精心选育、管用、2023年，山东省检察院170余名检察官助理通过遴选入额，今年有290余名检察官助理成为检察官候选人。2023年以来，46名检察官助理获得全国或山东省检察机关业务竞赛标兵（能手）称号。



2024年4月9日，平邑县检察院检察官助理黄霞参加“法治教育进校园”活动。

## 重庆：探索阶梯化培养之路

□本报记者 满宁

“现在进入法庭调查，请公诉人举证……”“审判长，今天共举证6组证据……”在不久前的一起诈骗案庭审中，刘虹在公诉席上表现得从容不迫，一旁的公诉人朱玉萍露出欣慰的笑容。

“刚从检时，我遇到辩论赛就紧张。”刘虹是重庆市荣昌区检察院检察官助理，从最初的畏首畏尾到现在的游刃有余，刘虹常说，“破冰”得益于该院两年前推行的刑检助理素能提升10条措施。

司法责任制改革以来，员额检察官是办案的“主角儿”，检察官助理似乎成了“配角儿”。现实中，以刑检部门检察官助理（下称“刑检助理”）为例，其主要工作是撰写审查报告，较少参与讯问、询问、调查核实等庭前准备工作，基本不随同检察官出庭，即便出庭也不参与举证、质证工作。

“大家反映和书记员的活儿差不多，办案参与感弱、能力提升慢，普遍有‘成长的烦恼’。”该院检察长曾庆云意识到这样的局面必须改变。如何破解刑检助理“庭前不动手、庭上不开口”的难题？2022年初，该院搭建“1+10+N”刑检助理培养体系——实施1项队伍素能提升“青蓝计划”，制定素能提升10条措施，辅以检委会委员讲评案件文书、法检互派干警实践锻炼等N项举措，全方位提升检察官助理“学、思、做、写、说”能力。

“逐步培养检察官助理独立办案能力尤为关键。我们要求刑检助理相对独立的办案量，不能少于员额检察官的三分之一。”曾庆云介绍，该院探索了刑检助理阶梯化培养模式，刑检助理在检察官指导下辅助进

行举证质证、补充发表出庭意见、参与法庭辩论。青出于蓝而胜于蓝。伴随着培养体系的不断健全，一个令人欣喜的现象出现了——年轻人办案主动性提高了，列席检委会时敢发言了，平时讨论案件也时常和检察官争论一二。“刘虹们”肉眼可见的成长，只是重庆市三级检察院检察官“盯、育、管、用、励”全环节、一体化分层次推进青年刑检人才岗位练兵的一个缩影。

重庆市检察院连续两次开展刑检助理业务练兵活动，举办刑检人才“青苗班”，针对发现的“好苗子”实施全周期、个性化、阶梯式培养，从基层选拔形成200余人的“蓄水池”。重庆市检察院第一分院采取“推门听课、随堂抽考、庭后评议”方式，将刑检助理培训课堂搬进法庭；第二分院深化一体化办案机制，刑检助理下沉基层参与办理重大疑难复杂案件；第五分院举办“公诉集训营”，高强度开展随机辩论对抗、3分钟即兴演讲。江北区检察院实施“青苗计划”量身定制备赛实训方案，渝北区检察院依托“青雁学堂”满足多元化“充电”需求，永川区检察院推出“九个一”举措锻造青年尖兵，武隆区检察院设立“老骥”检察官传习室，黔江区检察院建立“AB岗”制度培养复合型人才。

2023年以来，重庆市检察机关从检察官助理中遴选员额检察官142人，递补39人，一大批年轻检察才俊入额或走上领导岗位。

“检察官助理是检察事业的‘长江后浪’。”重庆市检察院相关负责人表示，将持续深化人才强检战略，大力实施优秀青年干警递进培养计划，打造过硬检察官助理队伍，为重庆检察工作现代化注入新鲜血液。



2022年4月14日，重庆市荣昌区检察院举办“青蓝杯”辩论赛。

## 紧扣“新、精、实”让公平正义可触可感

□河南省内黄县检察院党组书记、检察长 陈科

检察管理年”为抓手，结合县情院情，紧扣“新”“精”“实”三字诀，高起点定位、高标准要求、高强度推进，做实做细“检察民生”“检察护企”专项行动，做优做实司法为民，持续答好以人民为中心的检察答卷。

依法履职在“新”字上动脑筋。我院积极适应县域刑事犯罪特点，先行先试刑事案件繁简分流工作，探索建立轻微刑事案件快速办理机制，优化办案流程，缩短办案时长，减轻群众诉累。注重反向审视，以今年办理的22起交通事故案中的交通事故认定书为切入点，针对事故预防提出可行性解决路径，在社会治理现代化中贡献检察智慧、体现检

察担当。注重“抓前端、治未病”。开通“小花生法治班车”，让孩子们零距离感受检察工作，沉浸式接受普法教育，携手共护未成年人健康成长；组建“普法轻骑兵”，深入犯罪高发地开展“点穴式”普法，用最真的情、最真的心、最真的情，切实让群众感受到法治的力量，通过预防减少犯罪促推溯源治理。

追求质效在“精”字上下功夫。办案中，我院注重强化检察官的责任感、事业心，高质效办好每一个案件，在办16个省级以上精品案例过程中，精准研判群众司法需求，提升检察服务质量，努力让群众“少跑一趟、少等一天”，切实让群众感受到检察为民的力度

与温度；以数字检察战略增强法律监督新质生产力，积极构建医保诈骗数字模型，依托该模型追回医保基金7万余元，并与市场监管部门建立食品药品安全严重失信者名单管理衔接机制，守好群众的“药瓶子”；依法推动市场生鲜灯整治，还原食物本色，守护群众“舌尖上的安全”；调精干力量成立专案组，适时介入缅北遣返人员涉电信网络诈骗犯罪案件，守好群众的“钱袋子”。

务求实效在“实”字上动文章。我院结合内黄农业大县的实际，积极推进农产品质量安全专项监督，与多部门

建立线索移送、定期会商等制度，共享“一码通”农业企业、合作社相关数据，共护县域农产品质量安全；持续推动信访矛盾源头治理，实质性化解一起19年的信访积案，入选最高检发布的典型案例。高质量护航企业健康发展，推动4家涉案企业依法规范经营重焕生机；持续保护弱势群体合法权益，就子女不履行赡养义务支持起诉，让老年人老有所养；持续加强未成年人综合司法保护，量身定制法治课，让青少年幼有所依；积极参与欠薪专项行动，帮助农民工拿到被拖欠的工资，让困难群众弱有所扶；针对欠薪领域“预制菜”问题，通过个案办理，推动实现全域治理、源头治理，等等。

答好“以人民为中心”的检察试卷  
“检察护企”“检察护民生” 检察长笔谈