

提升管理水平 激发队伍活力

河南唐河：动态评价分析机制助推高效检察履职

□本报通讯员 牛凌云 王永强

9月2日一上班，河南省唐河县检察院政治部干警王卓就开始忙着手汇总公布8月份各部门干警的履职情况。

“去年以来，我院有21人荣获‘每月之星’称号，110人次荣获市级以上荣誉表彰。这是动态评价分析机制激励、推动业务高效发展的必然结果。”唐河县检察院党组书记、检察长王猛介绍说。2023年以来，该院强化高效科学管理，建立检察人员高效履职动态评价分析机制，自主研发动态评价分析系统，在考核内容上求“准”、在考核机制上求“效”，不断提升检察管理现代化水平，持续激发检察队伍生机活力，助推新时代检察工作高质量发展。

制定可行考核办法

唐河县检察院推行全员全面考核办法，全员即拓展考核人员范围，实现从员额检察官到检察辅助人员等全覆盖；全面即坚持素质和绩效“两结合”，实现检察人员全面评价。

该院坚持层层把关考核办法，逐级评分。在确定检察辅助人员个人考核得分时，部门负责人需听取其辅助的员额检察官的意见。同时，该院运用多种办法，实现考核灵活赋分。坚持基础分与加减分相结合，设置重大贡献指标和负面评价指标，注重加分减分情况。坚持相对固定与动态调整相结合，定期评估考核指标、计分规



河南省唐河县检察院干警正在查看新一期动态评价分析系统情况。

则及结果运用情况，进行合理化调整。

晒清单促进考核落实

唐河县检察院建立考核结果反馈机制，印发党建与业务深度融合工作情况手册，定期以晒清单方式将全体检察人员工作内容在评价分析系统上进行公示，在科学管理业务和队伍上做到有据可依、有迹可循、整改“平时不算账、年底凭印象”的工作困境。

该院定期晒出“履职清单”，通过

公布月度工作小结、作出重大贡献情况、负面情况等比实绩，让干警知差距、知进取。机关党委定期公布各支部“三会一课”、主题党日、谈心谈话等党内生活开展情况，以及干警在“学习强国”学习平台的积分和排名情况，通过晒“党建清单”比进度的方式，增强支部和干警的工作积极性。案管部门每月公布办理典型案例、制发社会治理检察建议、撰写深度调研等情况，给干警提重点、提目标，促使其提高办案质效。

依托动态评价提质效

唐河县检察院自主研发高效履职动态评价分析系统，该系统根据检察人员的重大贡献清单、负面评价清单，按照部门、人员类别、月份等分别自动生成统计分析报告推送给管理员，分院领导、部门主任点击系统界面即可清晰了解部门人员先出彩情况和违纪违法情况，高效辅助管理者发挥管理职能，引导督促检察人员把主要精力放在“高效办好每一个案件”上，提醒检察人员自觉遵守党规党纪。

该院根据检察人员高效履职动态评价分析系统生成“个人画像”，明确理论型、实务型人才等，将岗位职责与性格特点精准匹配，把履职要求与个人特长有效对接，让各类人才在各自岗位上各展所长、各尽其能。去年以来，该院有4人荣获省级竞赛标兵称号，8人荣获市级竞赛标兵称号；办理的23起案例入选市级以上精品案例、优秀案例。

与此同时，该院检警技术一体化办案机制、侦查监督与协作配合实质性运行机制、大数据监督模型、服务保障唐河高质量发展专项工作实施方案等一批机制，被河南省检察院、南阳市检察院推广运用。《涉农用地检察监督1331工作机制》和《检察人员高效履职评价机制》被河南省检察院作为2024年度豫检品牌立项。



辽宁省沈阳市和平区检察院党组书记、检察长 王军

辽宁省沈阳市和平区检察机关党建工作坚持高标准定位、高起点谋划，把夯实党性根基、激发党员队伍活力、增强为民服务能力贯通起来，有机融合、一体推进，以“3+”模式，打造党建工作“红色矩阵”，提升机关党建工作质效。

建立机制+搭建平台+树立导向，锻造履职尽责队伍。建立新机制，把识别优秀基层党务工作者的功夫下在平时，机关党委组建固定考察组，对支委、优秀党员、年轻党员开展常态化考察。以“党建+业务”工作成效对党员干部进行综合评价，分类储备复合型、专业型、潜力型党务工作者和业务骨干。搭建新平台，变“温室育苗”为“一线墩苗”，把实践锻炼作为培养党务工作者的重要途径，常态化选派党员干部参与所在街道、社区安全生产、信访调处等工作。树立注重“赛场选马”识干部的导向，建立健全科学的党务工作者选拔任用和竞争激励机制，高度重视区委组织部开展的基层党务工作者擂台赛，对成绩突出者在“两优一先”推荐中优先考虑，该院第四党支部组织委员在第一期擂台赛中取得好成绩。

社区共建+精准普法+为民举措，把好事做到群众心坎上。依托社区共建平台做优志愿服务，组织党员干部每周六走进对口社区参与街道巷陌环境治理等，不断优化社区居民生活环境，截至目前参与人数达1000余人次；走访慰问社区困难党员及居民，切实为群众排忧解难。依托精准普法助力优化营商环境，聚焦企业经营发展需求，立足“惠帮企”链上沈阳平台，向企业提供线上法治服务。拓展检察为民举措，组织党员干部走进社区，开展防养老诈骗普法宣传；48名检察官担任法治副校长开展法治进校园活动，就反校园暴力、防电信诈骗、远离校园贷等问题采用现场宣讲与网络云课堂相结合的方式开讲5场，受教学生1万余人。公益诉讼检察部门密切与相关行政部门协作联动，共同加强涉民生领域安全监管。与慈善基金会联合签订战略合作框架协议，以多元救助方式共同筑牢民生底线，织密社会保障安全网，已办理司法救助案件9件并发放司法救助金，1名救助对象顺利考取省重点高中，1名救助对象于9月重返校园，真正做到让司法救助工作解民忧、纾民困。

明确内容+规范程序+强化运用，建立规范高效的党性体检系统。明确“党性体检”内容，结合党章对党员的基本要求设置“体检指标”。针对理论学习、思想政治、检察实绩、为民服务、作风清正等方面内容，由支部根据年度任务、重点工作等，结合实际自行制定“体检指标”。对存在理想信念动摇、组织生活散漫、纪律观念不强等问题的人员进行一票否决。规范“党性体检”程序，按照个人自检、党员互检、支委评定3个环节，组织开展党员“党性体检”工作。强化“体检”结果运用，“党性体检”结束后，党支部建立党员“党性体检”信息库，如实记录党员“党性体检”结果，在年度评优评先、绩效考核等方面优先考虑。落实谈心谈话制度。针对落实中央八项规定精神情况、办案和工作纪律、规范司法行为等情况，开展专项督察10余次，切实促进党员党性的提升。

三种模式推动机关党建工作务实发展



山西：“十佳事例”“优秀事例”揭晓

本报讯（记者吴杨译 王鹏翔）近日，山西省检察院组织召开第二批全省检察机关党建与业务深度融合典型案例评定会，省委宣传部、省委政法委、省直机关工委等单位相关部门负责人受邀担任评委。

此前，山西省检察机关共征集到推荐事例45个，经过投票初评、综合测评等程序，最终选取15个典型事例入围本次的现场评审。

评定会通过现场讲述、评委打分等形式，最终选出10个“十佳事例”和5个“优秀事例”。山西省检察院司法鉴定研究中心党支部的《“问鉴·担当”推动新时代司法鉴定工作高质量发展》、武乡县检察院党支部的《传承太行精神 擦亮党建品牌“红

星杨”托举“四色”民生》等获评“十佳事例”，朔州市朔城区检察院第一党支部的《党旗红引领检察蓝 绘就公益诉讼多彩画卷》等事例获评“优秀事例”。

山西省检察院党组书记、主持日常工作的副检察长崔国红在会上强调，全省检察机关要以此次评定活动为契机，进一步提高政治站位，持之以恒推动党建与业务深度融合；进一步强化实践探索，找准党建与业务深度融合的结合点、发力点、落脚点，切实提高党建与业务深度融合的实效性；进一步加强机制建设，各级党组织主要负责人要当好推动党建与业务融合发展的主角，持续提升党建与业务深度融合的长效性。



近日，浙江省慈溪市检察院开展“雨前清廉”青年干警廉洁心理团体辅导体验式教学活动。

内蒙古达茂：“草原英雄小妹妹”来上党课了

本报讯（记者沈静芳 通讯员常青）“天上闪烁的星星多呀星星多，不如我们草原的羊儿多……”60年前，“草原英雄小妹妹”的事迹传遍大江南北，鼓舞了一代又一代人。60年后，“草原英雄小妹妹”龙梅、玉荣应邀来到内蒙古自治区达尔罕茂明安联合旗检察院，向家乡检察人讲授“明初心、担使命、建新功——铸牢中华民族共同体意识”专题党课，让新时代检察人真切地走近英雄、感受英雄、了解英雄、学习英雄。

“我们是在那个火红的年代成长起来的，从小就有爱国家、爱集体的理想信念，当时我们只有一个信念，不要把集体的羊群丢了。我们无怨无悔，如果是现在，我们仍然会那么做。”“特别是青年检察人，要通过宣传法律，引导各族群众树立正确的国家观、民族观、历史观和文化观，增强对中华民族大家庭的认同感和归属感。”龙梅、玉荣朴实真挚的话语深深感染着现场的检察干警。“‘草原英雄小妹妹’的故事是各族

群众风雨同舟、守望相助的闪亮灯塔，是‘中华民族一家亲’的精神航标。她们在维护集体利益时的无私奉献和身上迸发的民族团结精神，激励我们在未来的工作中干事创业、担当作为，以检心办好群众事，用检魂铸就民族情。”青年检察干警邵佳琦说。

座谈中，该院相关负责人表示，要进一步铸牢中华民族共同体意识，履行好岗位赋予的职责，找准“检察蓝”与“石榴红”的结合点和着力点，继续发扬

民族团结进步的优良传统，为依法维护新时代民族团结进步、社会和谐稳定良好局面贡献检察力量。

近年来，达尔罕茂明安联合旗检察院以深入实施“1带N”提素能、补短板、共成长”人才培养升级再造工程为抓手，精心构建“理想信念教育、履职能力提升、专业本领淬炼”的育才蓝图，激励青年检察干警在重大任务中展现风采。此次党课活动是推进党建创新、抓好人才培养的一次生动实践。

张家口宣化：有计划地培训青年干部

本报讯（通讯员于锋 郝雪）“在培养选拔优秀年轻干部工作中，注意把政治素质好、德才兼备、积极肯干的年轻人，有意识有计划地选送到艰苦的地方或派去从事急难险重的专项工作和重要任务，并定期对他们进行考察，全面了解他们的思想和工作情况。”近日，河北省张家口市宣化区检察院党组书记、检察长曹宏宇介绍了2021年以来该院队伍建设情况。

近年来，宣化区检察院有计划地培训青年干部，先后派出数十名年轻干警开展乡村振兴、援疆工作，让他们在鲜活的实践中磨砺成长。三年来，该院17名年轻干警因表现突出被批准加入党组织，74人次立功受奖。

该院有计划地将年轻干部调到不同部门和岗位历练，提升其组织能力、综合协调能力和办案能力。启动青年干部培训计划，举办检察人员素质培训大讲堂，对年轻干部进行政治

素养和业务技能综合培训，让他们增本领、长才干；选拔优秀年轻干部到上级院参加轮训、参与专案办理，组织观摩大要案庭审，让其经风雨、见世面。

该院还选派6名优秀年轻干部参加检察委员会会议，研究讨论重大和疑难案件，鼓励其发表意见建议，培养其独立思考的能力；让优秀年轻干部列席院党组会议，旁听重大问题的研究；让其主持规模较大的会议、组织重大活动和专

项工作，锻炼其挑大梁的能力；让其承担调研课题的研究、重要文章的执笔撰写、参加演讲比赛，创造各种机会进行实战历练。

三年来，该院多人获评市级优秀公诉人、办案能手，在河北省、张家口市组织的专项工作中被评为先进个人；2名副检察长被推荐选拔为检察长，2名部门主任分别被提拔为副检察长、政治部主任，12名年轻干警被提拔为部门主任、副主任。



山东省潍坊市奎文区检察院组织干警在该院廉政法治文化长廊交流学习。

□本报记者 卢金增 通讯员 玄承瑛

乾隆十八年，山东大地遭遇大旱。当时在潍县（今山东潍坊）做县令的郑板桥因为请求赈济饥民的事，不愿与贪官污吏合流，得罪了上司，被罢官。临行之前，郑板桥写下一首古诗《予告归里画竹别潍县绅士民》，诗中写道：“乌纱掷去不为官，囊橐萧萧两袖寒。写取一枝清瘦竹，秋风江上作渔竿。”郑板桥弃官归乡之时两袖清风一贫如洗。当时，郑板桥还画了“一枝清瘦竹”，寓意自己有竹子一样的正直品格。

郑板桥以竹咏志的故事，至今在潍坊广为流传。潍坊市奎文区检察院汲取郑板桥廉洁、坚韧的竹之精神，深化廉政教育，以竹倡廉，打造“清竹润检”廉政文化品牌，实现廉政教育日常化、自觉化，在全院营造了崇尚廉洁、风清气正的良好氛围。

近年来，奎文区检察院把服务和奉献放在第一位，常怀为民之心，时刻坚守公平正义、廉洁自律的底线。该院坚持服务促廉，聚焦内部管理，充分发挥内部审计、检务督察在从严治检、廉政风险防控方面的重要作用，制定目标管理制度31项，梳理出台内控举措17条，对检务督察、检风检纪等开展全覆盖督察，把廉洁从检的各项制度内化于心、外化于行。聚焦外部监督，通过组织检察开放日、公开听证、主动接受人大监督和政协民主监督、开展庭审评议等举措，提升检察办案质效和为民服务实效，使清廉检察可感可触。

该院把廉政教育抓在日常、融入日常，让廉洁成为一种自觉。以思想引领，积极开展“五个一”工作，通过一场廉政谈话、一次先进典型事迹宣讲、一部警示教育宣传片、一堂青年干警廉政课和一份廉政承诺书，以学习讨论、典型引领、案例警示等多种形式进行“沉浸式”廉政教育。连续多年实行廉政提醒制度，每周编发廉政信息，引导全体干警明大德、守公德、严私德，知廉、敬廉、守廉。

该院还注重文化浸润，发挥廉洁文化潜移默化的熏陶和感染作用。注意充分挖掘资源，依托“清竹润检”廉政文化品牌，打造廉政法治文化长廊，编辑“廉政短信集锦”“廉讲集”“清官廉政故事”等手册，制作新时代政法干警“十个严禁”随身卡，狠抓“三个规定”填报，并通过主题党日、微视频、青年干警交流分享会、奎检讲堂等载体，积极传播廉洁理念，推动新时代廉洁文化建设与检察工作相融合，以实际行动推动廉洁文化建设实起来、强起来，实现“倡廉于行，践廉于常”。



贵州绥阳：推动政治素养与业务能力双提升

本报讯（通讯员唐尧）近日，贵州省绥阳县检察院组织开展青年论坛，各部门负责人、党员检察官和检察助理骨干纷纷走上讲台，向该院青年干警传授办案经验。

绥阳县检察院坚持“党建是核心基础”的工作理念，以党建促队建强业务，扎实推进党建与业务深度融合，促进检察工作高质量发展。

该院坚持落实常态化政治理论学习制度，通过党支部组织干警到红色教育基地接受教育、邀请党校老师授

课等措施，推动政治教育常态化。坚持“党组带支部、支部带党员、党员带干警”，强化对干警生活圈、社交圈的管理与监督，促进干警公正司法、文明司法。

该院推动政治素养与业务能力双提升，探索全院集中学、部门分散学、检委会深入学的分级分类学习模式，由院领导带头开展业务学习，不断提升干警业务能力。班子成员带头办理疑难复杂案件，以党员检察官为先锋，组建惩治毒品犯罪、黑恶势力

犯罪、未成年人犯罪等专业办案团队，发挥党员检察官和业务骨干示范带头作用。建立“以老带新”传帮带工作机制，为新人职年轻干警明确一名党员检察官作为结对人，带领年轻干警尽快熟悉工作、进入角色。

绥阳县检察院还深入推进党员志愿服务活动，通过支部共建、党员志愿服务等工作模式，打通服务群众“最后一公里”，多次组织全院多名党员参加街道社区组织的反诈宣传、安全宣传、文明城市创建等志愿

服务活动。该院多名法治副校长主动对接认领21所偏远中小学及特殊教育学校，两年来开展法治进校园活动108场次，为万余名师生送去“法治营养餐”。与返乡大学生联合组成“检团团”公益普法宣传团队，携手县民政局、公安局等部门通过小品、舞台剧等形式开展普法宣传30余场次。重视弱势群体权益保护，加大支持起诉力度，推动治理拖欠农民工工资问题，两年来帮助157名农民工追回劳动报酬136万元。