

这家基层院的调研课题缘何受青睐?

宁波江北:实践与理论融合 实现高效办案

□本报记者 蒋杰
通讯员 马子滢

2024年8月15日,浙江省宁波市江北区检察院再传喜讯:年初报送的课题《检察护企视角下刑事财产性判项执行专项监督实践探索与进路展望》获得最高检应用理论课题研究课题立项。三年来,该院共有三项理论课题研究获得最高检立项。作为一家基层小院,案多人少本就突出,如何在有限的空间释放无限的调研活力,交出高分答卷?三项课题的研究成果给出了答案。

优理念,推动办案与调研紧密融合

举旗定向,纲举目张。江北区检察院首先从明确检察理论研究方向入手,转变以往依靠单个部门“大笔杆”的调研格局,提出打造形成“办案骨干撰写调研、调研课题源自办案、调研成果反哺办案”的良性循环。

“检察业务实践是理论调研的富矿,业务骨干要敢于啃‘硬骨头’、善于写‘大调研’,紧贴工作实际深入思考。”该院党组书记、检察长董顺来在2022年理论调研开题会上说道。

2021年,最高检印发《人民检察院办理认罪认罚案件听取意见同步录音录像规定》。该规定在全国范围内实施,江北区检察院作为宁波市首批试点单位,率先开始了业务探索之旅。业务与理论互促共生,董顺来结合一线办案实践,提笔定题《认罪认罚听取意见同步录音录像制度实践困境与路径探索——以宁波市江北区人民检察院试点实践情况为切入》。在董顺来



7月9日,宁波市江北区检察院邀请中南财经政法大学教授来院授课。

的挂帅指导下,该课题获得2022年最高检应用理论课题研究课题立项,并在知名期刊上发表。

“刚得知最高检课题申报结果时,我感到既惊喜又幸运。但仔细想来,这次的成功申报并不是偶然,这说明我们的调研思路是正确的。”主笔干警在主题理论调研分享会上与大家共勉。

搭平台,构建“江北检察+”调研机制

题定纲成,乘势而为。面对检察干警办案工作繁忙、理论调研功底有所欠缺的现实情况,江北区检察院进一步提出为干警“抓住一切机会、打开一切渠道、提供一切帮助”的工作思路。

在该院的多番协调下,2023年,该院相继与华东政法大学、宁波大学

成立检察理论研究基地,进一步夯实理论调研根基。华东政法大学、宁波大学等高校教授不定期前往该院开展理论讲座,并与干警合作研究课题。

2023年,江北区检察院干警办理了宁波市首例盗窃虚拟货币案。经与该领域学者沟通,承办检察官选定了《虚拟货币犯罪证据审查认定标准研究》的课题。在院领导、学者的全程指导下,该课题获得2023年最高检检察理论课题研究课题、检察应用理论课题研究两个立项。

百尺竿头,更进一步。2024年,该院在深化检校合作的基础上,积极响应东中西部联合申报课题的号召,与宁夏回族自治区吴忠市检察院合作。双方频繁的视频通话和文档传送记录,见证着滨海城市与塞上江南在理论研究领域的双向奔赴。功夫不负有心人。这项扎根于两

地检察实践沃土、凝聚检校合作菁华的调研课题《检察护企视角下刑事财产性判项执行专项监督实践探索与进路展望》脱颖而出,获得今年最高检课题立项。该院“江北检察+”的调研机制也初具雏形。

浓氛围,实现激励与保障同向发力

笃行不怠,调研生花。

撰写高质量论文的过程是痛苦的,主笔干警们纷纷表示“抓耳挠腮还掉头发”。夜晚的一杯咖啡、北检书吧里定期更新的高质量期刊、高规格召开的“新三江口月谈”与北检理论调研年会……江北区检察院积极营造调研氛围,让干警在“苦”中感受到“乐”与“暖”。

为使检察调研工作凝聚力、形成氛围,江北区检察院开展青年检察人员调研“传帮带”工程,由各科室调研骨干带徒“授艺”,加强指导,将年轻检察人员扎实的法律知识、高涨的工作积极性转变为一篇篇高质量论文。

此外,该院分院领导还牵头每季度召开调研推进会,按照“春种、夏长、秋收、冬藏”模式精细化管理调研“种子选题”,并推进成稿、投稿等全流程,有效提高调研成果转化。如该院在发生一起特大跨境电信诈骗案中发回证据调取、构罪标准等方面存在实务难点,检察官遂结合一线实践撰写《跨境电信诈骗犯罪实务问题研究》一文。该文不仅获得第三十四届全国副省级城市法治论坛二等奖,也为该院后续办理类似案件厘清了思路,大大提高了类案办理质效。



山东省潍坊市
潍城区检察院党组
书记、检察长 纪兵

做实“三个善于”是一项系统工程,既要靠检察人员自觉落实,也需要在制度建设、能力提升、作风保障等方面综合施策、多向发力。近年来,山东省潍坊市潍城区检察院创新探索“一体履职、融合发展”模式,以品牌强检为引领,以团队建设为载体,统筹高质量办案与高水平管理,切实把“三个善于”融入检察办案全过程、各环节,努力实现把每一件案件办成经得起历史和人民检验的铁案的工作目标。

创品牌建团队,打牢落实“三个善于”的组织保障。品牌是有温度的人文符号,工作团队就是品牌的活载体。该院坚持以“竹润检心 枝叶关情”党建品牌为主线,创建检心检行、域检利剑、数检提质等11个工作品牌,形成“党建工作品牌领航、业务团队品牌振翅”的品牌矩阵。根据11个工作品牌,突破业务条线限制,梯次建成11个工作团队,实行“青年干警融岗培优”计划,为团队提供锻炼、学习、培优平台,实行AB岗工作制度,实现干警办案经历与经验、个人之长与团队之优的互补。今年以来,该院3个案例入选最高检发布的典型案例。

强管理促提升,完善落实“三个善于”的制度保障。该院充分发挥“团队办案、集成监督”工作机制优势,对照检察机关案件质量主要评价指标,在线索移送、聚力攻坚、融合发展上下功夫,确保加大监督力度与提升办案质效互促共进。完善正向激励机制,以全市推行的绩效差异化考核机制为契机,打破部门界限,实现检察官及办案团队工作成绩的横向比较,有效解决了内设机构人、案、事不平衡以及忙闲不均等问题,最大限度保证绩效考核和获得奖励的机会均等。将绩效考核的结果作为奖金发放、评先评优、职级晋升、提拔使用、遴选入额的参考或依据。强化司法办案内部监督,健全完善案件管理与检务督察工作衔接机制,常态化开展办案时监督员、案件质量评查等专项工作,构建业务部门正职问题、案件管理部门督促整改、检务督察部门追究问责的内部监督制约机制,以检察业务管理现代化推动落实“三个善于”。强化反向审视工作,以团队为单位,经常性查摆所办案件证据审查是否到位、法律关系认定是否准确、政治要求和社会期待综合考量是否全面等问题,在审视反思中不断优化落实“三个善于”的路径方法。

强本领提素能,夯实落实“三个善于”的人才保障。该院将法理与政理、哲理相结合,把“三个善于”融入政治轮训、同堂培训、业务竞赛,强化学习充电、优化知识结构、淬炼善用矛盾分析法观察和处理法律问题、透过纷繁法律事实抓住实质法律关系的过硬基本功。以解决干警在处理刑民交叉、刑行交叉等关联业务实务问题的需求为导向,建立跨部门检察官联席会议机制,每期安排业务骨干授课辅导、释疑交流,全力提升干警政治、业务素质。打破以往条线培训的传统格局,要求团队成员无特殊情况均要参加学习培训,为更好坚持“三个善于”赋能。探索开展信访案件“回头看”、青年干警接访评议、“文书三审”机制等,让规范办案成为“肌肉记忆”。借力“青蓝计划”活动,团队采取新老搭配、以老带新的方式开展重难点点工作攻坚,通过专案领办、案例研讨、庭审观摩等方式,形成“传、帮、带、引、领、教”一体培养模式,努力让检察人员既当好依法履职办案的“能工”,又成为运用法律政策的“巧匠”。今年以来,该院有的干警荣获全省检察机关高质量发展突出个人,有的干警应邀在全国检察机关培训班上登台授课,有的干警还入选山东省检察院“双联双评”团队,共有11名干警荣获区级以上表彰奖励。

一体履职融合发展努力做实“三个善于”



海南:三级院青年干警同堂培训

本报讯(记者李轩甫)近日,海南省检察院举办全省检察机关青年检察干警培训班,54名青年检察干警参加培训,围绕抓实抓实青年检察干警政治忠诚教育、理想信念教育、纪律规矩教育、职业道德教育,教育引导青年检察干警提升政治能力、思维能力、实践能力,进行集中学习交流。

海南省委党校党史党建教研部讲师梁科讲授“百年党史与建党精神”,带领参训青年检察干警重温光辉党史,学习伟大建党精神,汲取积极奋

进力量,进一步坚定理想信念,筑牢政治忠诚;党史党建教研部主任、教授李斌为参训青年检察干警作关于“习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论”专题辅导,帮助青年检察干警全面理解、准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想,进一步强化“从政治上看”的检察思维,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。培训班还邀请北京市检察院、上海市检察院检察官,以及海南大学法学院教授,分别就如何

培育典型案例等主题进行授课,引导青年检察干警加强专业知识和技能学习。

同时,培训班创设“三人谈”环节,聚焦“新时代青年检察干警如何提升政治能力、思维能力、实践能力”主题,邀请检察业务专家等担任主讲人,教育引导青年检察干警坚定理想信念、提升履职本领、强化实干担当。

培训班突出目标导向,在3天的培训时间内,加强学员管理,精心设计课程,综合运用了专题教学、现场

教学、案例教学、交流研讨等多种形式,实现培训质量最优化、培训效果最大化。专门将党纪学习教育纳入培训课程,组织学员参观省委党校党风廉政建设研修基地,持续深入学习党规党纪知识,引导大家知敬畏、存戒惧、守底线。开展小组讨论,结合自身工作和成长经历各抒己见,做到相互启发、共同探讨,互通有无、取长补短。参训学员表示,此次培训形式多样、内容详实,有效提升了自身政治素养和履职本领。

沈阳大东:为新人职人员选配“双导师”

本报讯(记者王玲 通讯员王亚楠 李佳齐)近日,辽宁省沈阳市大东区检察院举办新人职人员培训会,为每位新人职人员选配“双导师”。

为帮助新人职人员尽快提升适岗履职能力,全面了解检察职能,大东区检察院构建“双轨”人才培养体系,为新人职人员配备“双导师”,即分别选定行政导师和业务导师。通过

行政与业务双管滴灌,培养综合履职人才。

该院聚焦“党建、业务、文化”三要素,打造政治铸魂平台、业务砺剑平台、实战练兵平台等促进干警提升综合素质,通过开展“师道检心、薪火相传”结对拜师会、“我与检察共成长”经验交流会等活动,发挥新人共策划、挑大梁的作用。

针对综合部门干警知识结构片面、检察业务知识掌握不到位,业务部门干警只埋头办案、课题研究以及撰写调研文章能力不足等问题,大东区检察院实行综合部门与业务部门交流轮岗机制,跨部门历练铸就复合型人才。“双导师”积极发挥各自优势作用,助推年轻干警行政与业务“双提升”。近年来,该院组织交流轮岗10

余人次,在每季度组织集中培训的基础上,不定期举行案例研讨、宣传策划等“头脑风暴”。为做好典型案例培育工作,业务导师挑选最高检发布的典型案例,学习研讨办案经验;行政导师分门撰写特点,点评语言文字亮点。今年以来,该院已有3件案件获评全省各业务条线典型案例,1起案件入选最高检发布的典型案例。

黑龙江桦川:推进党建与业务深度融合双提升

本报讯(通讯员王成明)近日,黑龙江省桦川县检察院组织干警前往该县廉政教育基地参观学习,接受警示教育,引导干警守纪、知纪、明纪、守纪。

近年来,桦川县检察院紧扣“党建引领、业务融合,推进检察工作现代化”主线,不断探索“党建+N”工作模式,构建党建与业务深度融合的党建品牌。

该院构建党建与业务深度融合的

责任体系,始终把党建工作摆在突出位置,与检察业务同部署、同落实、同推进,压紧压实检察长“第一责任人”责任和领导班子“一岗双责”要求,常态化开展督导检查,有力推动党建与业务深度融合、双提升。

该院实行“党建+监督履职”模式,推动党建引领基层治理,提升为民服务效能。发挥党员先锋模范作用,引导党员亮服务比担当、亮履职比贡献。与县妇联共同建立协作机

制,举行公开听证,通过党员干部的释法说理,化解群众家庭矛盾纠纷。采取“一案一策”多元综合救助机制,对农村留守妇女、老人、儿童等重点人群开展救助,并发放司法救助金。充分发挥“法治副校长”和“桦川苗”未检工作职能作用,组织学生走进检察院了解检察职能及未成年人保护相关案例,增强学生的安全意识和自我保护意识。在守护食品安全、公共安全等方面积极发力,党员干部

对县域内部分生鲜超市、农贸市场进行实地调查,保障消费者合法权益。

桦川县检察院还构建“党建+检企共建”模式,优化法治化营商环境。建立“党建资源共享、业务工作共推、服务发展共赢”的共建模式,组建“党员服务团队”开展企业法律服务。活动开展以来,该院已深入7家企业,通过法律宣传、答疑解惑、交流座谈等方式,为企业提供精准法律服务。

四大廉臣留美誉 莲城清风徐徐吹



许昌市建安
区检察院干警
在学习清廉为政
的名言警句。

□本报记者 张海燕 通讯员 刘丽艳

河南许昌,古为三国重地,汉魏故都,别称莲城。相传神医华佗为曹操医头风病,需取莲子作药引,曹操便下令环护河种植藕莲,绵延十里。曹操知人善任,识拔奇才,有直言谏语的崔琰、清正用人的毛玠、执法如山的满宠、返都留权的刘备,皆曾受到曹操赏识,留下“四大廉臣”美誉。北宋理学家周敦颐作《爱莲说》,歌颂莲花洁身自爱的高尚品格,更使世人对莲垂爱有加。莲花是清廉的象征,现许昌将莲花定为市花。

许昌市建安区内有汉魏许都故城。近年来,建安区检察院以“莲”文化为依托,着力营造“以清为美、以廉为荣”的清廉文化氛围,建设许昌市首家“清廉教育馆”,从清言莲语、莲洁本色、清风莲影、敬规遵法、莲城警钟等方面阐释清廉文化,实现润泽干警文化生活、提升干警廉洁意识、涵养机关廉洁生态的效果,被命名为许昌市、建安区首批“清廉机关示范点”。

建安区检察院从思想清廉、作风清廉、文化育廉、制度固廉入手,深入推进清廉机关建设。将党章党规党纪教育纳入党组理论学习中心组、支部“三会一课”重要内容,召开警示教育会议、通报违纪违法典型案例、观看警示教育片、旁听职务犯罪庭审等,增强干警遵规守纪的思想自觉行动。通过重要节点廉政提醒,组织签订廉洁自律承诺书、建立诚信档案等方式,夯实作风建设的思想根基。建设“清廉教育馆”,打造机关廉洁文化廊道,创办《建安检察》内部刊物,将“文化软实力”转化为“检察新动能”。开展“树清廉家风、创最美家庭”活动,班子成员、支部书记走访每位干警家庭,将廉洁教育读本、廉政联系卡、廉洁倡议书等送达干警家属,筑牢家庭廉洁防线。全面落实专题会商、重要情况通报、线索联合摸排、联合监督执纪等机制,建立全覆盖、立体化制约监督体系。

2020年以来,该院荣获全国先进基层检察院、河南省文明单位标兵等荣誉,15起案件入选最高检、河南省检察院发布的典型案例、优秀案例。党纪学习教育开展以来,60余家单位3000余人次到该院“清廉教育馆”接受警示教育。



□本报通讯员 严广雨 顾善俊

江苏省金湖县是三面环湖水乡,也是荷花之乡。金湖县检察院第一党支部精心打造“检爱荷韵”党建品牌,以“三个上门”司法救助工作法为支撑,解开申诉人的法结和心结,用真心、真情、真爱切实提升群众的满意度、获得感。

“三个上门”司法救助工作法即主动上门调研、上门帮助当事人填写申请

材料,把司法救助金送上门。该支部根据工作实际,由书记带头研究司法救助方法,强化支部对司法救助工作的政治督导,坚持重大案件支部委员及领导带头办理,党员干警带头深入群众。去年以来,该院办理司法救助案件84件,向84人发放司法救助金。

金湖县检察院发挥党员先锋模范作用,不断转变服务理念,以司法救助为契机,变“坐等送案”为“上门问案”,从“上门求助”到“上门救

助”。党员干警进村入户广泛宣传“司法救助助推乡村振兴”政策举措。针对宋某因交通事故致重度残疾、丧失劳动能力未能获得赔偿一案,该院组织公开听证,对其开展司法救助的同时,发挥联动机制作用,争取多元帮扶。支部党员借助“检察官进网格”的机会,加强与网格员联系,开展定期排查司法救助线索。两年来,该支部先后开展深度调查30余次,发现线索45条,办理司法救助案件,惠及救

助对象40人。该支部还着力解决司法救助“方式单一”问题,多维联动拓宽救助渠道,针对困难群众实际情况,量身定制救助方案,通过释法说理、心理辅导等多种方式,持续关注被救助人的家庭情况。

同时,该支部主动对接并与县民政局、司法局、农业农村局等12个单位,建立常态化联动帮扶工作机制,想方设法开展多元帮扶,让群众真正感受到检察温度。