

抓党建促业务上新阶

海南:21名机关党支部书记交流党建工作经验

□本报记者 李轩甫 杨帆

“我院充分发挥党支部战斗堡垒作用,围绕‘强办案、强监督、优指导、优作风、创一流’的党建目标,引领党员干部求真务实、担当实干。”不久前,在海南省检察院召开的机关党支部书记抓党建工作交流会上,海南省检察院党组书记、检察长张毅等院领导同21名机关党支部书记围绕“三个清单”交流党建工作经验。

坚持“四强”党支部创建标准

为切实把机关党支部建设好,海南省检察院在2022年制定实施机关党支部建设行动计划,提出新时代“四强”党支部创建标准,明确打造政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作风发散的“四强”党支部。该院配齐配强支部领导班子,推行在重大专案一线成立临时党支部、党小组,不断提高机关党内政治生活质量,把落实党的组织生活各项制度抓在日常、严在经常。

海南省检察院第一检察部党支部和第二检察部党支部制定了党建责任清单、学习清单,把好政治关、廉洁关、能力关,队伍整体素质显著提升。2023年,第一检察部荣获海南省平安建设先进集体,3人获得全国模范检察官等省部级以上表彰,2个案件入选最高检发布的典型案例;第二检察部1个案件入选最高检指导性案例。

海南省检察院第五检察部党支部针对刑事执行工作点多线长面广、干警思想状况复杂的实际情况,同步加强思想建设、支部建设、能力建设,有效提升队伍的凝聚力、战斗力、向心力。财务装备部党支部针对党员人数较多的实际,分别设立3个党小组,以党建为引领,主动为业务部门提供强有力的后勤保障。



2023年11月6日,海南省检察院第八检察部党支部开展“重温党史守初心 踔厉奋发谱新篇”主题教育现场体验学习活动。

打造清廉担当的检察队伍

如何把全面从严治警与作风建设有机结合起来?海南省检察院机关各党支部加强对党员的廉政教育和监督管理,助力清廉机关建设、清廉队伍建设。

海南省检察院办公室(新闻办)党支部制定整治“文山会海”为基层减负的实施方案,进一步建立健全精简会议、提质增效的长效机制;政治部组织人事部党支部开展“巩固深化作风能力建设”及“不担当、不作为”问题专项整治,持续将作风能力建设向实践层面深化转化;政治部教育培训部党支部坚持面向基层,深入开展“三帮一品”活动,召开全省基层检察院特色品牌建设成果展示会,推动基层检察院建设提质增效。检务督察部党支部把“三个规定”执行情况纳入党风廉政建设责任

制和考核体系,加强填报工作指导和监督检查。

为引导检察干警家属当好贤内助、严内助、廉内助,促进检察人员依法规范和公正廉洁办案履职,海南省检察院机关党委制定加强新时代家庭家教家风建设若干措施和家庭助廉倡议书,以家风建设助力党风廉政建设。同时,该院政治部教育培训部等部门党支部组织党员及部分家属到省档案馆、海瑞文化公园等地开展“建设好家庭、涵养好家教、传承好家风”廉洁教育,引导干警及家属共同筑牢家庭廉洁防线。

目前,海南省检察院机关各党支部正深入学习贯彻修订后的《中国共产党纪律处分条例》,扎实开展集中性纪律教育,严格落实“三个规定”,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,着力打造清廉检察机关、锻造清廉检察队伍。

推动党建与业务深度融合

如何避免党建与业务工作“两张皮”,实现党建与检察业务双融双促?海南省检察院机关各党支部把机关党组织的政治优势和组织优势转化为发展优势,牢固树立创新意识,结合主责主业,在深入探索符合检察特点的党建工作模式和体制机制上下功夫。

海南省检察院第八检察部党支部围绕创建“党建+业务”共建共享共促、筑牢办案一线战斗堡垒模式,坚持业务工作开展到哪里,党建工作就跟进到哪里。

针对海南热带雨林国家公园生态保护突出问题,该院主动扛起保护热带雨林生态环境的政治责任和法律责任,不断创新热带雨林生态环境司法保护制度和机制建设。2023年以来,海南省检察院共办理公益诉讼案件164件。

“我部积极探索党建任务和职务犯罪检察任务同部署、党建制度和职务犯罪检察制度同落实、党建知识和职务犯罪检察知识同学习、党建工作和职务犯罪检察工作同步考核的‘四同步’工作法。”海南省检察院第三检察部党支部负责人介绍说,“四同步”工作法在2023年(第四届)海南省直机关“椰树杯”党建创新引领工作创优大赛中荣获二等奖。

海南省检察院机关各党支部深入探索开展党建联建联创,积极创新党建活动载体,实现优势互补、共同构建组织共建、资源共享、联动发力的党建新模式。检察干警“拼”的精神、“闯”的劲头、“实”的干劲被激发起来,形成一股劲,为该院党建与业务的有机融合提供了有力支撑,为更好服务保障中国式现代化和海南自贸港建设提供了检察保障。



吉林龙潭:“府检联动”办好民生案件

本报讯(通讯员孙东健 郝涛)“我院通过党建带队建联动发展工作模式,不断增强‘检察+行政’合力,解决人民群众的急难愁盼。”日前,吉林省吉林市龙潭区检察院党组书记、检察长别旭东介绍说。

近年来,龙潭区检察院坚持推进党建与业务深度融合,在增进民生福祉中依法能动履职。该院注重发挥“头雁效应”,按院领导分管部门设置党支部,由分管领导担任支部书记;强化理论武装,依托“三会一课”、龙检大讲堂、检察周例会等载体开展深入学习并进行经验交流,不断提高干警履职能力。

该院搭建“府检联动”体系,联

合民政、公安、法院等部门通过会商方式,开展相关领域检察专项监督,实现个案办理和综合治理的统一。该院坚持以党建带队建,发挥党的组织优势,以办理的徐某及其子女落户难案件为契机,打破行政、民事、控告申诉业务壁垒,组织调动人力形成办案团队,与辖区内基层组织、民政部门、公安机关共同开展专项监督工作,邀请镇政府、公安机关、民政部门负责人以及法律援助律师一同召开综合治理磋商会,真正减少群众讼累,及时有效化解矛盾,最终帮助徐某拿到户口、司法救助金和低保,帮助三个孩子解决落户和上学减免费用等问题。



近日,浙江省宁波市海曙区检察院组织新提拔中层年轻干部参观党员干部违纪违法典型案例警示教育展,为年轻干部敲响廉洁自律的警钟。

本报记者蒋杰 通讯员陈璐萍摄

南阳卧龙:清廉检察建设取得实效

本报讯(通讯员汪宇堂 胡皓)“人民检察院司法责任追究工作由什么部门承担?”“下面属于‘三个规定’中‘不当接触交往’行为的有哪些?”……近日,河南省南阳市卧龙区检察院组织开展“清廉检察”杯知识竞赛活动,扎实推进清廉检察建设。

近年来,卧龙区检察院聚焦关键、紧盯重点、系统施治,不断丰富“阳光检察”工作抓手,助推清廉检察建设。

该院聚焦“关键少数”,坚持守正与创新并重,在卧龙区率先建立听取支部履行党风廉政建设主体责任、班子成员和支部书记履行“一岗双责”情况汇报制度。坚持年度述职述责述廉制度,强化院领导带班成员履职尽责的政治担当。深化运用“清单制+责任制”,将党风廉政建设任务责任“分田到户”,细化制定监督“一把手”和领导班子的15条措施,形成层层严格自律、严负其责、严管所辖的良好局面。

该院紧盯重点环节,深入开展质

量建设提升年暨作风建设专项行动,通过集中观看警示教育片、廉政谈话提醒等方式开展警示教育,重拳整治和解决干警思想上苗头性、倾向性问题。2023年以来,该院坚持与派驻纪检监察组同向发力,主动及时通报重大事项、重要问题7项,推动全院上下进行思想大洗礼、作风大转变、效能大提升;深入开展历史遗留、疑难问题专项整治,推动“咬耳扯袖、红脸出汗”常态化,开展诫勉谈话、通报批评12人次。

此外,该院坚持“严”的主基调,精准用力正风肃纪反腐。2023年以来,该院发布违纪通报1期,持续强化“不敢腐”的震慑;清理、评估、修订、完善现有规章制度,查漏补缺、建章立制6项,规范权力运行,切实筑牢“不能腐”的笼子;打造廉政文化教育基地,开展家风家训文化建设,增强党员干部“不想腐”的自觉,不断提升一体推进“三不腐”综合治理效能。

湖北随州:开展检察长讲专题党课活动

本报讯(记者刘怡廷 通讯员黄亚荣)近日,湖北省随州市检察院开展检察长讲专题党课暨青年干警“读原著学原文悟原理我来读”活动。该院党组书记、检察长张盛勇以“高质量办好每一个案件,奋力谱写新征程检察工作现代化随州篇章”为题,向全体检察干警讲授党课。

盛勇强调,要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,坚持学思践悟习近平法治思想,准确把握“高质量办好每一个案件”的时代内涵,坚持对检察工作的绝对领导,从政治上着眼、从法治上着力,主动融入党和国家发展大局,依法履行检

察职能。要落实以人民为中心的发展思想,做优做实人民至上,倾心为民办实事。要强化法治思维,持续更新司法理念,以更高水平的司法办案推动检察工作向更好迈进,为人民群众提供更多更优的检察产品,为经济社会高质量发展提供高水平的检察服务和保障。

专题课后,8名青年干警代表分享了理论学习的所思所感所悟。大家纷纷表示,将持续在理论学习中汲取奋进力量,结合检察工作实际,把学习成果转化为推动工作发展的方法和实效,努力在本职岗位上建功立业、贡献力量。

江苏南通:引进专业人才加速队伍建设

本报讯(通讯员阮庚梅 王婷婷)“从统战系统调任检察院工作,对我来说是机遇更是挑战,我将发挥专业所长再接再厉、再立新功。”近日,江苏省南通市检察院检察信息技术部副主任顾治程在任职见面会上作表态发言。据悉,这是该院针对电子信息人才紧缺问题,通过全市优秀青年人才专项选拔计划遴选的1名干部。

为满足检察工作需要,南通市检察院在人才引进方面进行有力探索,加快专业人才队伍建设步伐,该院主动向地方党委请示汇报,将检察人才队伍建设纳入地方干部队伍“大盘子”,积极对接地方优才计划和优秀年轻干部培养选拔计划,从高校等引进急需的高层次人才。去年,该院还通过“名校优生”工程,从政法类知名高校招录7人、公开遴选公务员2人,通过军转干部安置计划遴选1名具有侦查专业背景的人才,激活了人才队伍的“一池春水”。

除坚持宽视野、优方式从检察系

统以外引进优秀紧缺人才外,该院还深入推进检察官逐级遴选工作。针对互联网金融犯罪案件多发及相关领域人才短缺的现实问题,该院启动逐级遴选程序,通过“比选择优”,从基层检察院遴选1名入选首批全国检察机关网络犯罪检察人才库的“80后”检察官。

人才引进来只是第一步,关键是要培养好、用好人才。该院将引进的检察官纳入人才储备库,安排院领导或资深高级检察官结对进行传帮带,优先选派其参加实践锻炼、参与办理重大疑难复杂案件、从事重大任务项目等,以跟进式、压担式培养提高人才适岗和履职能力。该院党组积极传递“有为就有位”的用人信号,敢于打破论资排辈固有模式,使优秀人才冒得出、上得来。去年,遴选至该院的1名检察官在中层干部选中脱颖而出,2名遴选人员获评年度考核优秀人员,1人被评为南通市检察机关优秀检察干部。

黑龙江富裕:将检察建议纳入党委考核

本报讯(记者韩兵 通讯员孙海斌)近日,黑龙江省富裕县检察院出台《关于进一步加强落实检察建议质效的考评实施细则》(以下简称《细则》),更加注重理念和方式的转变,推动目标考核进一步向实质化迈进,努力形成“党委领导、政府主导、多方参与、司法保障”的检察建议办理工作格局。

《细则》把党的领导贯穿检察建议工作全过程各方面,将检察建议纳入党委考核工作,着力推动解决落实检察建议刚性不足、纸面落实等问题,真正推动检察建议由办理向办复转变。《细则》细化了推动检察建议刚性

落实的具体措施,不仅从调查取证、反馈答复、整改完成三个部分对被建议单位主动配合检察机关及时回复落实情况作出详细规定,更从初次整改效果、长效整改效果等方面,进一步在治理效果和监督层次上增加实效。

《细则》把“检察为民”这个出发点和落脚点,与今年“检护民生”专项行动有机结合,适时公布涉及群众身边的民生、环境等问题,进一步运用人民监督加强和改进司法工作,并对一些社会影响大、群众关注度高、违法情形具有典型性的事项和涉及违纪违法追责等情形,建立相应抄送制度。



甘肃省定西市检察院党组书记、检察长 石占全

深化一体履职推动检察工作高质量发展

党的二十大报告专章部署“坚持全面依法治国,推进法治中国建设”,专门强调“加强检察机关法律监督工作”“完善公益诉讼制度”,赋予检察机关更重责任。甘肃省定西市检察院坚持依法一体履职、综合履职、能动履职,持续推进习近平法治思想的检察实践,提升法律监督效能,以检察工作现代化支撑和服务中国式现代化。

以现代化司法理念引领检察工作行稳致远。坚持从政治上着眼,深刻感悟习近平新时代中国特色社会主义思想的真理力量和实践伟力,坚持为大局服务、为人民司法、为法治担当。坚持“高质量办好每一个案件”,统筹好“有数量的质量”和“有质量的数量”,提升刑事、民事、行政案件及司法人员相关职务犯罪侦查工作整体质量,持续扩大检察公益诉讼影响力,保障检察业务健康发展。坚持依法一体履职,研究制定、实施符合本地实际的一体化机制办法和一体化考核评价办法,促进运转高效、关系协调、规范有序;坚持综合履职,把“四大检察”职能融合在一起,形成“1+1>2”的工作合力;坚持依法能动履职,立足检察监督办案,自觉融入党和国家工作大局;坚持“以诉源治理抓前端治未病”,通过办理个案,针对性制发高质量检察建议,促进解决一类案件甚至一个领域、一个方面的问题,以指导检察办案提质增效。

推进检察一体化机制建设,促进协调发展规范有序。健全完善监督指导机制,进一步加强上级院对下级院、检察长对检察官等上下级之间的领导和监督管理,构建权责清晰、权责统一、监管有效、保障有力的责任体系;对重大疑难复杂案件加强指导督导,通过提级办理、专业化办理或指定管辖等方式,有效破解监督难题。健全完善沟通协作机制,善于发现线索,及时按规定移送,形成上下级院、本院内设机构之间的监督合力;探索健全跨区域检察履职协作机制,加强与不同行政区划之间的协作配合,完善异地协助调查、联合挂牌督办等机制。健全完善检察管理机制,健全完善案件流程监控、案件质量评查、涉案财物监管等制度机制,积极开展业务数据分析研判会商,促进业务健康运行;健全完善检察官逐级遴选制度,优化检辅人员管理;建立完善各类检察管理制度,用制度管人管事管权管事。

抓实能力,一体推进综合素能纪律作风建设。加强队伍建设,分业务分层次建立青年检察人才信息库,推动形成进退有序、可持续发展的梯队配备。坚持学练赛一体、传帮带结合,更加注重实战实训、岗位练兵,以赛提能、以干促效,有计划、有组织、有针对性地“选育培用”,加强专业化特色办案团队建设,全方位锻炼培养业务专家、办案能手。积极推动公检法司同堂培训、“检学研”一体发力,充分利用东西部协作深化帮扶共建,全方位提升检察人员素能。坚持实干实绩导向,科学评价单位、考核干部,积极组织优秀办案团队、检察业务能手、理论调研、信息宣传标兵等评选活动,大力培树先进典型,营造正气充盈的干事创业浓厚氛围。强化品牌建设,主动学习借鉴先进经验做法,推动“一院一品”“一院多品”“一部门一品牌”建设,持续提升检察工作影响力。加强纪律作风建设,坚持“严”的主基调不动摇,深入开展巡视巡察反馈问题整改,强化监督执纪问责,加强对“关键少数”、重点环节、重要岗位和日常工作、文风会风的检务督察,从严从实加强内部管理。自觉接受派驻纪检监察组监督,主动接受代表委员、人民监督员监督,坚持不懈抓好“三个规定”的落实。



“三慎守节”带来清风徐徐



包头铁路运输检察院干警观看该院廉政文化走廊“清风印记”篇。

□本报记者 沈静芳 通讯员 陈森

走在包头铁路运输检察院的清风文化走廊,“清风印记”徐徐展开——“一丝一粒,我之节;一厘一毫,民之脂膏。宽一分,民受赐不止一分;取一文,我为人不值一文……”跃然呈现在印记首页的便是清代官员张伯行撰写的《禁止馈送檄》。

张伯行被称为“天下第一清官”,因拒绝送礼者特地撰写《禁止馈送檄》,并将此文张贴于居所院门及巡抚衙门。其慎独、慎初、慎微、守小节而清廉刚直的做人原则与道德操守成为鞭策新时代检察干部严守纪律红线、坚持廉洁从检的“金绳铁矩”。

正人先正己。该院充分发挥以党组书记、检察长为组长的党风廉政建设领导小组职能作用,不折不扣落实“一岗双责”制度,为党员干部树好标杆。严格落实党风廉政建设制度和党组成员具体督导检查制度,检察长与分管领导、分管领导与部门负责人分别签订党风廉政建设责任书,进一步厘清主体责任,明确个人廉政内容,层层分解细化任务,逐项明确建设目标,逐级传导压力。

严防蚁穴溃堤。该院加大执纪检查,从严从实推进廉政建设。紧盯党员干部消极懈怠、不作為乱作为不担当等思想表现,苗头倾向,把党员干部容易出现问题的环节列入重点督导内容,重点教育、重点监督。不断加大检察人员在司法办案活动中执行法律法规、工作纪律等方面的专项监督。认真落实“三重一大”制度。高度重视群众信访举报,及时核查、回应关切,不断增强监督履职实效。

完善“常+长”制度建设。该院始终坚持把党风廉政建设作为一条红线贯穿监督履职始终,抓在手上、放在心上、扛在肩上。切实加强党规党纪的贯彻落实,教育引导党员干部自觉做到忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法、清正廉洁,确保各项检察权正确行使。加大走访谈心力度,及时了解干部的思想动态和生活状况,将潜在性和苗头性问题解决在萌芽状态。从严开展禁酒令、检察人员八小时外行为禁令、“三个规定”等专项督查检查,将重大事项报告和操办婚丧喜庆事宜报告共同管理,坚决防止检察人员严重违纪违法问题发生。

筑牢思想堤坝,补足精神之钙。该院严格落实意识形态工作责任制,将其纳入党建、年度考核、中层以上干部述职述廉、领导班子民主生活会、党风廉政建设等工作中,层层压实目标责任,传导工作压力,确保意识形态工作有人管、有人盯、有人督。切实加强检察门户网站、微信微博等新媒体建设和管理,积极开展负面信息清理。严格落实审查审批重要文件和宣传稿件,为涵养廉政风气、厚植从严执纪沃土拉起“警戒线”、筑牢“防火墙”。

