

优育苗 精灌溉 勤修枝

浙江余姚：“栽木式”培养机制推动青年干警成长成才

□本报记者 蒋杰
通讯员 沈灵超

近日,浙江省余姚市检察院喜报不断:3人入选宁波市法学法律专家库,1人荣获浙江省检察机关管理业务竞赛能手称号,2人荣获宁波市检察机关业务竞赛标兵、能手称号……该院青年干警培养工作正逐渐结出硕果。近年来,该院探索“栽木式”培养机制,优育苗、精灌溉、勤修枝,不断推动青年干警成长成才。

党建育苗,植根红色沃土

“你们肩负着新时代赋予青年干警‘承前启后、继往开来’的历史使命,要勇敢‘心中贼’、不畏‘事上磨’,践行‘致良知’。”在余姚市检察院“守根铸魂、明德守法”青年干警读书会上,该院党组书记、检察长陈莹为“90后”青年干警送上成长锦囊。

据悉,自主主题教育开展以来,该院挂牌成立“检·阅”青年理论学习小组,建设“阳明思辨·姚江书屋”,定期举行

青年干警理论学习研讨;充分利用余姚本土丰富的红色资源,组织青年干警开展“奋斗正青春·检察当有为”红色徒步之旅,跟随足迹学党史,开展“赴浙东红村学回信”“仁立初心原点、淬炼使命担当”等主题活动。同时,该院依托“青春检影”青年团建品牌,上新“青春心向党·姚检青年说”“阳明思辨”“姚检骄傲”等新媒体阵地,引导青年干警红心向党、奋发前行。2023年,“打造‘青春检影’新媒体阵地,引导青年干警红心向党、奋发前行”入选宁波市直机关评选的宁波市机关党建微思政50个优秀案例。

人才拔节,精准灌溉培养

“对青年干警的培养要注重个性化定制、精细化管理,缺啥补啥,靶向培养,变‘大水漫灌’为‘精准滴灌’,真正助力青年干警成长成才。”余姚市检察院党组成员、政治部主任郑东明在谈到青年干警培养时如是说。

2023年,该院以强化人才建馆为抓手,分别建立了“全省检察业务专家重点

培养对象库”“全省检察专业人才重点培养对象库”,进行“一人一清单”阶梯式培养,为名家培树提供更完善的资源平台。实施“青蓝”结对工程,坚持“检察官教检察官”,通过业务指导、文书点评、青年干警轮学轮训等方式进行传帮带,有针对性地提升青年干警的专业化水平,助其向业务骨干方向成长。开展工作实绩“比拼晾晒”,通过岗位练兵、业务培训、跟班学习、轮岗交流、业务竞赛等方式提升青年干警综合素质。2023年,余姚市检察院选派1名优秀中层干部到宁波市检察院挂职锻炼,2名优秀青年干警到浙江省检察院定向挂职,3名“90后”干警分别到宁波市检察院侦查专班、余姚市委政法委、余姚市委主题教育专班锻炼。不久前,该院第九检察部检察官助理陈芳获得浙江省检察机关案件管理业务竞赛能手佳绩。

勤以修枝,严管厚爱并重

“自觉遵守党纪党规党纪等各项规章制度,严格遵守检察人员八小时

外行为禁令,不断提升自身修养……”在青年干警承诺书签字仪式上,青年干警们一字一句地朗读,并郑重地在“承诺人”的位置签下自己的名字,做到警钟长鸣。

该院坚持管在经常,及时掌握青年干警的思想动态,做好思想政治工作,及时发现和纠正各种苗头性、倾向性问题,帮助其解决工作生活实际困难。注重青年干警“集中+日常”党风廉政教育,引导青年干警筑牢拒腐防变堤坝,扣好廉洁从检“第一粒扣子”。常态化开展领导带队每月督察,抓实督促整改,帮助青年干警规范日常行为养成。大力倡导“爱院如家、爱警如亲、爱岗如晴”,干警结婚、生子、生日时精心送上祝福,干警患病、困难时主动送上温暖,提升干警获得感和幸福感。出台干警依法履职保护工作机制,及时为受到不实反映的干警澄清正名,旗帜鲜明为踏实做事的干警撑腰鼓劲,激励保护青年干警干事创业热情。



湖南省邵东市
检察院党组书记、
检察长 唐杰

检察机关作为党绝对领导下的政治机关、法律监督机关和司法机关,必须牢牢“铁心跟党走”的坚定信念,让“高质效办好每一个案件”成为基本价值追求。邵东市检察院努力提升“五种思维”,推动实现检察工作理念、机制、能力现代化,以检察工作现代化服务中国式现代化。

提升底线思维,铸牢思想之魂。始终坚持党对检察工作的绝对领导,把坚定拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”落实到检察履职办案全过程,真正做到从政治上着眼、从法治上着力。强化党的先进理论武装,做到真知真信真用,把学习理论同推动工作结合起来,推进党建与业务深度融合,实现“一支部一品牌”。纵深推进清廉检察建设,着力营造崇廉、尚廉、守廉的文化氛围,努力打造以清廉为底色的风清气正的检察文化。

提升法治思维,护航发展之要。将维护经济安全、促进经济发展作为重点,准确把握“稳”与“进”、“立”与“破”的辩证关系,着力优化法治化营商环境。努力防范化解金融风险,重拳打击非法集资等涉众型经济犯罪。严惩危害营商环境违法犯罪行为,常态化开展扫黑除恶斗争,加大对破坏和影响企业经营、项目建设行为的打击力度,营造安全稳定、公平竞争、增强市场主体安全感。依法平等保护民营企业,站在保就业、保民生的政治高度,加强知识产权司法保护,用法治力量助力民营企业高质量发展。

提升系统思维,凝聚履职之力。树立“四大检察”一体履职、综合履职、能动履职观念,推动内部线索移送、刑行刑正向衔接、未检案件办理、优化法治化营商环境等工作融合发展。充分利用检察一体化制度优势,在办理职务犯罪侦查案件、调用检察人员办理重大案件等方面努力实现突破。系统治理社会乱象,以禁毒、反电诈、安全生产、交通安全、信访维稳、“利剑护蕾”等工作为着力点,发挥“四大检察”职能作用推动攻坚克难,实现社会治理现代化。

提升战略思维,拓宽前行之路。树立长远战略目标,围绕目标任务持续发力,在成功创建湖南省先进基层检察院的基础上,为争创全国先进基层检察院不断提供有力支撑。推进人才强检战略,把强化人才队伍培养作为检察现代化的重要支撑,制定人才培养计划,帮助青年干警成长成才,持续开展岗位练兵、业务竞赛等活动,大力培育领军人才和业务能手,让检察工作后继有人。实施文化育检战略,以打造特色文化品牌为引擎,提炼出“务实、担当、奉献”的邵东检察精神,厚植干警的家国情怀。

提升创新思维,增添活力之源。坚持守正创新,把抓落实作为创新的重要保障,在抓落实中创先争优,在创先争优中实现跨越发展。聚焦“一院一品”,落实“一部一品”,以培育优秀案件、典型案例为切入点,做实事前策划布局、事中经常督促、事后总结提炼,聚全院合力打造精品案例。以“两法衔接”破局,聚焦落实最高检《关于推进刑行双向衔接和行政违法行为监督 构建检察监督与行政执法衔接制度的意见》,建机制、办案件、出经验,力争形成可复制可推广的经验,开辟行政检察广阔新天地。

提升『五种思维』实现高质效办案价值目标



海南:细化完成55项具体工作任务

本报讯(记者李轩甫 杨帆) 近日,记者从海南省检察院获悉,2023年以来,该院党组把高质量学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育作为首要政治任务,坚持不懈抓基础、抓党建、抓队伍、抓作风促廉洁,梳理细化完成55项具体工作任务,狠抓“四张清单”和“3+6+N”专项整治工作落实,一体抓实理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制,以服务封关运作、做实检察为民实事等为重点做好成果转化。

该院坚持党对检察工作的绝对领导,召开省检察院机关党的建设工作会、意识形态暨思想政治工作会议,认真执行《中国共产党政法工作条例》及省委实施细则,向上级请示报告重大事项、重大案件113次,自觉以检察履职维护和捍卫党的全面领导。

该院着力加强队伍素质能力建设,牢固树立“人才是第一资源”理念,先后组织举办经济金融、生态环境等专业实训23期,邀请专家学者、实务能手等在海南自贸港检察讲习堂、检察实务课

堂授课20次,受训干警干警达2100人次。持续加强与互派挂职锻炼,与浙江大学、武汉大学等建立检校协作机制,开展全省检察机关检察理论研究主题征文活动,努力搭建全省干警实务教学和业务交流互鉴的全新培训平台,有力促进全省检察队伍整体素质不断提升。全省检察机关9名干警在全国公诉大赛中获奖,28名干警入选全国检察业务专家等检察人才库,41人荣立三等功,26个集体、89名个人荣获全国、

全省表彰。

与此同时,海南省检察院注重加强纪律作风建设,坚持不懈推进全面从严治党,建立廉政和思想作风懈怠风险防控机制,出台加强新时代家庭家教家风建设的若干措施,完善与驻省检察院纪检监察组协作会商机制,融合推进作风纪律警示和“以案促改、以案促治、以案促治”活动,狠抓防止干预司法“三个规定”落实。2023年,全省检察干警记录填报重大事项1634件,严肃查处违纪违法检察干警12人。

陕西西安:倾力打造检察文化品牌矩阵

本报讯(记者岳红) 近日,陕西省西安市检察院举行全市检察机关优秀文化品牌推介会,公布并介绍了该市检察机关文化品牌建设情况。

2022年以来,西安市检察机关持续推动检察文化高质量发展,通过系统谋划、重点培育、活动推进、精品打造,催生了16个检察文化品牌,逐步形成有规模、有影响、有成果、有精品的文化品牌矩阵。

在文化品牌创优工程中,西安市检察机关坚持党建引领,擦亮政治底色。鄠邑区检察院的“1257”星光耀检徽品牌从加强基层党建切入,落实支部

标准化建设和党员规范化管理两项工程,形成先进辈出的队伍建设;未央区检察院的“木”光聚韵品牌深入探索党建与业务融合路径,充分阐释业务有亮点、党建是光源的工作实践。

品牌矩阵的集中打造也形成了集群效应。灞桥区检察院的白鹿青绿品牌、碑林区检察院的“益心”碑林——共护共享历史文化品牌、阎良区检察院的“益”路翱翔品牌、周至县检察院的“麓(周)山屋(至)水·检察蓝”文化品牌聚焦公益诉讼,全面展示了西安市检察机关守秦岭脉、护长安八水、保古城文物、助古都天蓝的生动实践,集中反

映了该市“一山八水古都蓝”公益诉讼品牌集群建设成效,将检察业务与历史文化、地域文化和生态保护有机融合,品牌效果受到了社会的广泛关注和好评。

在文化品牌创建中,西安市检察机关还把“数字+业务”作为突破点,积极践行新时代“枫桥经验”。长安区检察院的云护长安品牌,以“数字检察+社会治理”理念,以“智护云平台”为抓手,实现从“单打作战”到“全域联动”的检察履职工作大格局,成为解决群众急难愁盼、推进溯源治理的检察样板。蓝田县检察院的蓝约同守品牌,探索构建“N+乡约”法律监督模式,依托“检察服务+综网平台+

12345”信息平台,将检察业务与“枫桥经验”以及“乡约”德治相融合,实现大数据赋能检察机关法律监督新提升。

通过文化品牌创建,西安市检察院第九检察部被最高检授予集体一等奖,长安区检察院“云护长安”品牌荣获第三届全国检察机关十佳文化品牌,雁塔区检察院“护企雁”品牌荣获第二届陕西省检察机关优秀文化品牌。两年来,全市两级检察机关有50余项工作经验做法被推广,36个案例入选最高检、陕西省检察院发布的典型案例,各项工作荣获国家及省级以上集体、个人荣誉表彰80多项(次)。

上海:“最美检察官”分享成长故事



“守沪正义——首届上海最美检察官”发布仪式现场。

□本报记者 江苏焯
通讯员 潘志凡

不久前,上海市检察机关启动“守沪正义——首届上海最美检察官”评选活动,经各级检察院推荐、线上推介、网络投票、现场评审,10名检察官最终脱颖而出,获评“上海最美检察官”,并在近日举行的发布会上分享了自己循法而行的成长故事。

“最美检察官”这个称号,不仅是一份荣誉,更是一种责任。希望我们能团结、引导、激励更多的青年检察官,做到有信仰、有情怀、有能力、有担当!颁奖嘉宾、“新时代最美检察官”施净岚为上海市检察院第八检察部副主任万力颁奖时,分享了自己的体会。

万力从之前的公诉部门转到公益诉讼检察部门工作后,因当时没有可借鉴的工作方法,就一边研究一边形成模式;没有成熟的经验,就一边办案一边总结梳理;没有完善的机制,就一边摸索一边填补空白。万力和团队成员成立了全市首个公益诉讼专家委员会,促成区委区政府出台检察机关依法开展公益诉讼的意见,破解了线索发现难、专业掌握难、工作开展难三大难题,迅速打开工作局面。万力和团队还办理了“天价”写真、飞线充电、历史建筑保护、个人信息安全等一批有影响力的案件,事事关系人民

众切身利益。

上海市检察院第九检察部副主任尤丽娜深耕未成年人检察沃土,在她看来,未检工作在传承中创新,在创新中发展,未检人正努力通过办理一个个案子,不断探索更有利于未成年人的司法保护体系,为更多孩子的健康成长保驾护航。

奉贤区检察院检察官周少鹏分享了2023年办理全国首例期货居间人非法经营期货交易咨询业务案的经历。面对犯罪手法新、没有先例参照的情况,他恶补了期货领域的专业知识,请教法律专家学者、听取期货协会专业建议,最终成功办理该案,为期货居间人划定了清晰的法律红线,也为同类案件办理提供了“上海经验”。

虹口区检察院第一检察部主任周健介绍道,虹口区许多基层街道社区驿站都是他们的普法阵地,该院定期联合公安、社区开展法律咨询、法治讲座,并通过召开新闻发布会等形式以案释法,把最有说服力的案例讲给群众听。

“我和群众打交道11年了,每天在这里处理各种信访,用群众听得懂的话讲清法理,说明情理。”闵行区检察院控告申诉检察部检察官严正说,“一名优秀的一线接待人员,首先要成为合格的倾听者,做到认真聆听、仔细记录,帮他分析问题症结;其次要做优秀的释法者,设身处地思考解决问题的方案,真正化解矛盾和症结。”

南昌西湖:品牌建设促检察办案“加速跑”

本报讯(通讯员刘荣松 胡次警 祝颖) “近年来,我院推进检察品牌建设,涌现出‘刑事小案’办案团队、‘为民办实事’办案团队、青葵未检工作室等一批优秀团队,助推检察工作提质增效。”江西省南昌市西湖区检察院相关负责人近日表示。

该院在控告申诉检察部门接待窗口设置党员先锋岗,由一名员额检察官带领多名业务骨干接待,坚持党员责任与检察官责任“双抓双实”。“我们制定了‘五心’服务理念,要求热心、耐心、尽心、公心、虚心为民办实事。”该院相关负责人说。在“五心”服务理念引领下,该院控告申诉

检察部门连续多年荣获“全国文明接待室”称号。

该院成立“刑事小案”办案团队,在繁简分流基础上对每一个“小案”有针对性地制定化解方案,加强内部协作配合,实现融合履职。青葵未检工作室以法治副校长工作为抓手,开展形式多样的普法教育,持续推进家庭教育指导工作,从源头减少涉未成年人案件的发生。

2023年以来,该院开展法治授课83次,发放各类普法宣传册2500余份,组织学生参观法治教育基地4次,开展校园宣讲活动11次,针对涉案未成年人家长发出督促监护令36份。

南阳宛城:建立民事支持起诉协作机制

本报讯(通讯员江宇堂 魏颖) “截至目前,我院民事支持起诉立案38件,已支持起诉30件,和解结案8件,追回群众损失110余万元。”近日,河南省南阳市宛城区检察院相关负责人表示。

2023年以来,宛城区检察院把推动检察工作发展同增进民生福祉、解决实际问题结合起来,在全市率先牵头建立民事支持起诉协作机制,实现未成年人、妇女、残疾人权益保障等领域全覆盖,切实解决人民群众的急难愁盼。

该院牵头联络区法院、司法局、妇联、残联等九家单位,建立民事支持起诉工作机制,明确符合支持起诉条件和 workflows 的建立线索移送与办理结果双向反馈等支持起诉协作机制,并对符合救助条件的当事人第一时间

提供司法救助或社会救助。机制建立以来,该院共收到协作单位移交线索20件,经过调查研究已全部支持起诉。

鉴于人民群众普遍存在诉讼能力偏弱的问题,该院推行“一次性告知”、做好“两个结合”、守牢“一个底线”的工作法,即对支持起诉的法律依据、程序、时限、所需材料一次性告知;对不方便或无法取得案件材料的当事人,检察官运用调查核实权,申请法律援助两种方式调取相关证据,为支持当事人起诉夯实证据基础;坚持“应救尽救”底线原则,推动支持起诉与司法救助相融合。该院还坚持释法说理在前,诉前调解在前,通过微信、电话、走访调查、面对面调解等方式积极寻找矛盾化解切入点,做到既解法结也解心结。

河南尉氏:抓在日常强队建

本报讯(记者刘立新 通讯员张友志) 在不久前召开的全国检察机关队伍建设工作会暨第十次“双先”表彰大会上,最高检对全国105个先进集体和132名先进个人记一等功。因工作成绩扎实,河南省尉氏县检察院第二检察部榜上有名。

“我院采取教育抓经常,筑牢干警理想信念、夯实业务根基;办案抓规范,打造清正廉洁队伍等日常管理方法。”尉氏县检察院党组书记、检察长陈军波近日接受记者采访时说。

走进该院党组成员、政治部主任戚振岭的办公室,戚振岭正忙着备课,课件的题目是“想过去看今朝思未来,信仰决不能出现危机”。他介绍,该院有71名干警,党员占84.5%,政工部门有责任有义务保证党员干警党性的纯洁和先进。记者在戚振岭案头成摞的教案中发现,每遇到社会或单位出现苗头性、倾向性问题,他都会有针对性地进行授课。

为强化学习教育,尉氏县检察院在前期充分调研的基础上研发了“尉检学习软件”,为全院干警提供便捷、安全、稳定的移动学习环境。干警坚持线上线下学习,既形成了良好的学习氛围,更以制度的形式确定下来,使学习成为一种行为习惯。

“说一千道一万,归根结底是办案。但办案需要规范化,既要讲政治更要讲纪律。”陈军波说。如何保持干警的清正廉洁?该院专门出台加强办案一线干警的思想政治工作规定,党风廉政建设责任制实施细则等一批规章制度。目前,全院上下办公办案有序、管理层次分明,多项考评指标位居开封市前列,行政检察和民事检察工作经验被河南省检察院推广。

近年来,尉氏县检察院被河南省检察院表彰为“全省先进基层检察院”,连续五年荣获省级文明单位;以全国模范检察官田文生为代表的先进典型不时涌现,2023年获得全省优秀办案团队等市级以上集体表彰23次、个人表彰35次。



近日,山东省五莲县检察院组织干警到日照市年轻干部廉洁教育基地开展廉政教育活动。图为检察官在拼接“廉”字扣,寓意扣好廉洁从检的“第一粒扣子”。

本报记者卢金增 通讯员张锡楼撰