

激活内驱力 人人尽展其才

湖北:以高质量人才队伍建设助推检察工作现代化

□本报记者 戴小巍
通讯员 阮彬

近日,湖北省鄂州市梁子湖区检察院迎来一批“特别的老师”——湖北省检察机关“浚源青蓝”宣讲团。宣讲团老师们通过现场讲授、实操演练、交流答疑等方式为基层检察干警开展“订单式”培训。近年来,湖北省检察机关锚定“以高质量人才队伍建设助推检察工作现代化”这一目标,不断创新人才培育机制,不断释放检察人才活力。

育人·政治立检提素能

在检察人才培养中,湖北省检察机关近年来深受干警喜爱的党建品牌“以政治说办案、讲工作”活动作为关键抓手,提升干警履职能力。

2021年3月,湖北省检察院要求全省检察机关基层党组织常态化开展“以政治说办案、讲工作”活动,列出学深悟透习近平法治思想、精准把握司法检察理念、助力优化营

聚才·多方联动搭平台

在拓宽渠道培养高层次检察人才方面,湖北省检察机关有不少创新举措,其中“检校共建”打开了检察机关与高校共赢的局面。

湖北省检察院与武汉大学建立“卓越检察人才教育培养基地”和“国家级法学教育实践基地”,签订法学人才培养与科研战略合作意向协议。该院与华中师范大学法学院开展联学联建主题党日活动,在思想政治

教育和师资培养等方面开展深度合作。今年7月,天门市检察院和中国地质大学(武汉)公共管理学院达成检校共建战略合作,共建法学教育实践基地。目前,湖北省本级检校合作培养检察专业法学硕士研究生13期214人、博士生12期44人。

湖北省检察院积极推动建立全省公、检、法、司常态化同堂培训机制,共同提升人员业务素质。截至目前,全省检察机关已围绕法律监督的难点、堵点、分歧点开展同堂培训100余期,法官、检察官同堂学习民法典覆盖全省三级院,刑事检察“控辩审学四人谈”成为全省同堂培训的品牌。

用才·创新举措激潜能

2021年,全国检察机关控告申诉检察业务竞赛在湖北成功举行。此后,全省检察机关各条线竞赛活动连续成功举办,一批批青年干警在业务竞赛的舞台上“闪闪发光”。

近年来,湖北省检察机关把业务竞赛作为提升队伍专业化水平、发现挖掘人才的重

要手段,分条线成立7个专业人才库,353名业务能手经选拔、推荐脱颖而出。其中,55人入选全国检察人才库,7人被评为全国检察机关优秀办案检察官,15人被评为全国检察业务专家、标兵能手。

湖北省各级检察院普遍成立青年工作委员会,建立青年人才库、“青年素能档案”机制,推行“手把手”传帮带、轮岗锻炼、案例研讨等特色培养模式。恩施等地检察机关大力推进支部委员年轻化,宜昌市检察机关量身定制“育才计划”,孝感市检察机关建立“琢玉学堂”,鄂州市检察机关打造“吴都检星工程”……

湖北省检察机关还注重把优化营商环境、助力流域综合治理等重要工作,重大案件作为磨炼青年干警的“大考场”,通过援藏援疆、驻村帮扶、与行政执法机关交流任职等方式让青年干警开阔眼界。一批批青年干警加速成长为堪当重任的高素质人才,表现优秀的被优先提拔使用或遴选入额。

聚佳

西藏拉萨:分解任务强化新时代法律监督

本报讯(记者张超) 近日,西藏自治区拉萨市检察院召开新闻发布会,介绍贯彻落实《中共中央关于加强新时代检察机关法律监督工作的意见》(以下简称《意见》)相关情况,并回答记者提问。

2022年11月,拉萨市委印发《中共拉萨市委关于贯彻落实〈中共中央关于加强新时代检察机关法律监督工作的意见〉的具体举措》(以下简称《具体举措》),将《意

见》中的各项任务逐一分解,明确牵头单位、责任单位,细化工作目标、工作任务和工作方法。

“全面贯彻《意见》和《具体举措》以来,全市检察机关执法公信力进一步提升,干警素质能力进一步增强、纪律作风进一步好转,取得了明显成效。”拉萨市检察院党组成员、政治部主任孙林华说,该院结合各内设部门职能情况,拟定任务分解方案,将贯彻

落实任务分解到各内设机构,着力提升法律监督质效,更好实现司法办案“三个效果”的有机统一。

今年以来,拉萨市检察机关办理各类案件5091件,其中刑事案件1630件,民事案件482件,行政案件221件,公益诉讼案件885件。与去年同期相比,侦查活动监督、审判活动监督案件数分别上升了4倍、2.5倍。

为构建完善长效机制,推动形成工作合

力,该院加强与相关部门的沟通协调,先后与市直相关部门签署制度20余项,初步形成合力推进的良好局面。

同时,该院推进大数据赋能法律监督,引进吸收、自主研发102个数字检察模型,与拉萨市大数据发展管理局等8家单位实现数据共享,通过数据筛查对比,整理出刑事案件线索74条、公益诉讼线索50条等,均得到有效处置。

江苏江阴:“臻心办”推动检务保障现代化

本报讯(通讯员吕唯) “根据最新文件要求,干警需完成数字人民币开通、绑卡,操作说明已挂内网,有任何疑问可随时与我联系。”近日,江苏省江阴市检察院负责计财装备工作的办公室副主任夏丹华在工作群发出通知后,帮15人完成数字人民币开通业务。在该院,计财人始终以“臻心办”的标准和真心实意的态度服务保障检察工作,这源于该院计财装备部门近年来树立党建与业务融合发展理念和创立的“臻心办”党建品牌。

江阴市检察院以支部联动为纽带,坚持共建、共融理念,打破部门壁垒,与办公室等

多个支部加强联动共建,针对财务人员文字功底薄弱、研究调研能力不足等问题,邀请相关支部的行家里手,开展公文写作等专题培训4次,定期联合策划简报、调研主题,充实“事例库”“风采库”“调研池”,以聚合态势破题突围,取得明显成效。

同时,该院计财装备部门充分发挥由各党支部联络员组成的“党建小红链”作用,将其作为检务保障观察员,及时反馈问题、提出建议、监督落实情况,帮助扫清工作盲区。2022年以来,“党建小红链”成员反映问题50余个,该院计财装备部门已逐一解决。

近日,河南省西峡县检察院组织干警开展党的二十大精神及意识形态知识测试,以考促学、以学促用。

本报记者刘立新 通讯员张文娟摄



(上接第五版) 2023年,全省检察机关共组织法律职业共同体同堂培训306场,17026人参训。

为进一步实施人才强检举措,2023年,广东省检察院不断拓展各级检察机关开展检察人才培养平台,深化探索精准培训新路径,研究制定高层次人才评审和管理办法,构建“全国检察业务专家、全省检察业务专家、全省检察业务尖子”三级人才评价体系,启动广东省检察业务专家评审工作,进一步充实壮大人才队伍。目前,广东省推荐和评审评定全国检察业务专家9人、广东省检察业务专家21人、检察业务尖子455人。该院出台业务竞赛组织管理办法,着力培养一批政治过硬、业务精湛的竞赛型检察业务尖子。今年以来,广东省检察机关有2人在第八届全国检察机关十佳公诉人,5人在全国民事、行政、公益诉讼检察业务竞赛中获评“标兵”;近三年共培养

“国字号”业务标兵、能手28人。

推进基层基础建设从夯基到固本的深化

抓基层强基础一直是广东省检察机关鲜明的工作导向。从2020年开始,广东省检察院制定实施基层院建设三年行动计划,提出新时代“五好”基层院创建标准,明确党的建设好、检察理念好、职能发挥好、能力素质好、纪律作风好共23项标准,开展“一院两品”融合品牌评选活动,将其作为新时代“五好”基层院建设交流展示平台。2023年,该院对新时代“五好”基层检察院提档升级,确立新一轮抓建基层的思路,部署开展“家门口、作示范、现代化”的基层检察院创建活动。

“我们坚持以人民为中心的价值追求,学习践行‘四下基层’工作方法,联合有关单位部门共建法治营商环境、公益保护及未成年

人保护机制,进一步延伸检察服务触角,深化拓展检察便民网络,打通检察便民利民‘最后一公里’。”广州市花都检察院政治部负责人对创建群众“家门口的检察院”颇有心得。

近三年来,广东省共有10个基层检察院获评“全国先进基层检察院”,30个基层检察院被评为“全省先进基层检察院”,通报表扬79个基层检察院为广东省新时代“五好”基层检察院,22个基层检察院品牌获评广东省基层院“一院两品”融合品牌。结合检察机关系统抓建基层职能,广东省检察院还出台“十百千”联动高质量发展计划,推动广东省22个市、县、区,137个基层院、1248个三级院内设机构联动发展,持续开展企业合规、营商环境、民生民利、乡村振兴、绿美广东5个专项监督活动,聚力打造直接服务广东省委“百千万工程”的司法为民实践检察品牌。

“要深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想,贯彻落实好全国宣传思想文化工作会议精神和最

高检、省委相关会议精神,进一步加强检察文化建设和宣传思想工作,为新时代检察工作发展提供坚强思想保证和有力文化支撑。”2023年11月,在广东省检察机关宣传思想工作研修班开班式上,广东省检察院政治部负责人就检察文化建设提出要求。

同时,文化强基是十佳文化品牌。广东省检察院制定加强新时代广东检察文化建设的意见,大力开展基层检察文化品牌创建活动,充分发挥检察文化承载检察事业、展现检察形象、凝聚检察精神的功能,实现文化建院、文化兴院、文化强院。2022年、2023年,广州市花都检察院、深圳市盐田区检察院的文化品牌获评全国检察机关十佳文化品牌。广东省检察院《创新打造“检察文化节”品牌,以高质量精神文明建设赋能检察工作高质量发展》案例,被作为全国检察机关3个新时代精神文明建设工作创新案例之一,向全国文明办推荐。



吉林省吉林市船营区检察院党组书记、检察长 吴尽

党的二十大报告提出,江山就是人民,人民就是江山。为民造福是立党为公、执政为民的本质要求。近年来,吉林省吉林市船营区检察院始终坚持以习近平法治思想为引领,秉持以专业化筑牢司法保障屏障、以多元化助推司法保护落实、以品牌化构建司法保护格局、以精细化提升司法保护质效的“四化工作法”,将排民忧、解民困、纾民难的宗旨贯穿到检察履职全过程各领域。

以专业化队伍守护弱势群体合法权益。队伍专业化建设是检察事业蓬勃发展的核心动力,三年来,我院开展检察长上讲台26次、法检同堂培训14次,组建“立志为民”民生检察专业办案团队,从行政执法聘请21名专业技术人员担任特邀检察官助理,为办案提供专业意见;从法院调任4名法官、法官助理到检察院专门从事弱势群体保护工作。2022年,我院会同区人民法院成立“支持起诉办案中心”,对支持起诉案件实行快立案、快审查、快办理、优先法律援助的“三快一优”办案模式,采取“审判+执行”全程跟踪的办案方法,明确责任分工,构建上下协同、横向协作、完整配套的工作体系。截至目前,我院已成立工作协作机制44个,解决实际问题1297件,通过机制探索,成功破解涉未成年人人性侵害追偿难题。

以多元化渠道为人民群众排忧解难。我院聚焦农民工讨薪难题,构建“支持起诉+刑民联动”的民事检察工作模式,三年来共办理监督讨薪案件56件,助力追讨工资100余万元,并建立农民工工资专用账户,覆盖辖区所有工程。办理消费领域涉未成年人支持起诉案,帮助23名妇女儿童挽回经济损失;围绕校园周边存在的安全隐患问题组织专项行动20余次,向相关部门发出检察建议,有效保障辖区学生的安全;协同民政、消防等部门沟通协调,对辖区57家养老机构医疗、燃气、卫生等安全问题开展联合检查,有力维护老年人合法权益。加强与政府各职能部门的沟通配合,制发社会治理检察建议150余份,有效解决道路停车难、小区生活垃圾堆积、电线乱垂阻挡消防通道等问题。

以品牌创建助推未成年人检察工作发展。我院大力推进检察品牌创建工作,充分发挥以文育检、以文强检作用,“融+”党建品牌典型案例获评省级优秀案例,“船城·摆渡人”未成年人检察文化品牌在全省检察文化品牌评选活动中荣获二等奖。积极拓展未成年人司法保护维度,全面落实最高检“一号检察建议”,构建妇女儿童保护、侵害未成年人案件强制报告、入职查询、溯源治理等机制,打造吉林市青少年法治教育实践基地,携手市教育局、法院等8家单位对基地合作使用问题达成共识,现已接待省内外人大代表、政协委员、与未成年人工作相关单位代表45批次1700余人,接待学生4700余人。联合区公安、法院、司法、教育等9家单位,成立船营区未成年人反网络侵害法律援助中心。建立未成年被害人“一站式”救助中心,解决被帮教未成年人升学、就业问题。“船管未检”团队被评为全国青少年维权岗、全国维护妇女儿童权益先进集体。

以精细化检察履职主动回应社会各界关切。为积极践行“民有所呼,检有所应”的服务宗旨,我院对群众来信办理流程中存在的问题进行全面排查,坚持检察长接待日和领导包案制度,高标准落实群众信访工作,线索回复率、案件办结率、群众满意度均处于较高水平,12309检察服务中心被评为省级文明窗口。积极落实公开听证制度,今年以来举办检察听证会171件,将听证范围拓展到涉未成年人公益诉讼领域,主动上门将听证会办到田间地头。牢固树立监督者更应该接受监督理念,成立代表委员联络工作领导小组,指定专人负责日常工作联系、信息收集等工作,适时代表委员“请进来”参与检察工作;开展定期走访,深入民营企业、学校、村屯等地,主动接受社会各界监督,广泛倾听人民群众对检察工作的意见,妥善办理人大代表反映的物业纠纷、电竞酒店接纳未成年人入住等问题,以精细化检察履职提升人民群众对检察工作的满意度。



河南省西峡县检察院党组书记、检察长 王海山

习近平总书记高度重视党员干部的官德修养,提出好干部“五条标准”:信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。河南省西峡县检察院坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,强化担当作为,狠抓工作落实,奋力锻造忠诚干净担当的新时代检察铁军。

勇于担当,首在明为谁担当。我院始终坚持以人民为中心的发展思想,在履职中牢记司法为民“初心”、司法公正“重心”,坚持每年向公众发布爱民实践服务承诺事项,将群众反映强烈、急难愁盼的事项纳入其中,以情同此心、如我在诉的态度办好群众身边小案,用以案释法、公开听证等方式化解群众心结,对因案致贫、因案致困当事人开展司法救助,切实将为民检察具体到办案、办信、办事的全过程,让人民群众可感受、能感受、感受到公平正义就在身边,厚植党长期执政的政治根基。2020年以来,我院有6项工作得到市委主要领导批示肯定,连续多年被评为省级文明单位,近三年在全省公众安全感和政法机关法治工作满意度测评中均位居前列。

勇于担当,要在清楚担当什么。我院始终与法治建设同轨共进,坚持治罪与治理并重,以理念转变引领发展,2022年,我院提请县委政法委出台《关于充分发挥检察建议作用促进社会治理法治化的若干措施》,推动将检察建议回复整改落实纳入全县平安建设综合考评,切实推动检察建议从“办理”向“办复”转变。坚持分类管理与全面考核相结合,以检察改革促进转型升级,制定《西峡县人民检察院后备人才培养计划》,按照“一条线一骨干”的培养目标,不断在强化自身素能上下功夫,在深化检察工作机制创新上下功夫,在科技赋能“智”“借”“融”上下功夫,加强人才引进与潜能挖掘。通过推荐干警到法院跟班学习、聘请行政机关业务专家担任特邀检察官助理、建立上下联动公益诉讼检察办案组等方式,着力解决民事检察“不会”、行政检察“不敢”、公益诉讼检察“不精”等问题,努力在法治轨道上推动经济社会高质量发展。2020年以来,我院办理的6起案件入选全省、全市典型案例,探索的“三室两堂两平台”青少年法治教育机制等被省、市检察院认可并推广。

勇于担当,根在落实如何担当。我院依法能动履职,聚焦服务地区发展战略,维护社会安全稳定、服务优化营商环境等领域,研究出台《西峡县检察院关于依法能动履职服务保障县域经济社会高质量发展的意见》,不断提高服务意识、提升服务能力、增强服务效果。落实“高质效办好每一个案件”要求,围绕转变司法理念、把握司法规律等要素,联合法院和公安机关制定涉企案件常见罪名证据指引,统一证据标准,促进提升办案水平、更好服务民营企业发展,着力实现科学立法、严格执法、公正司法、全民守法,以打造忠诚干净担当检察铁军为路径,紧盯学习专业知识、提升专业能力、培养专业作风、传承专业精神等重点,着力加强检察文化建设与精神文明建设,切实增强检察干警的职业荣誉感和使命感,努力建设德才兼备的高素质检察队伍,为检察工作现代化提供坚强人才支撑。2020年以来,我院获评西峡县平安建设先进单位、西峡县制造业高质量发展暨“万人助万企”活动先进单位等荣誉称号,32人次获市级以上荣誉。

『四化工作法』提升民生检察质效

建设知行合一担当有为的新时代检察铁军