

突出主题活动 抓实日常监督 打造检察文化

山东济宁：力推党风廉政建设走深走实

□本报记者 郭树合
通讯员 王海容 杜丽娟

常态化开展“一对一”廉政谈话、创新打造“儒韵清风·清廉检察”文化品牌、开展“小而活”的特色活动……近年来，山东省济宁市检察院党组、济宁市纪委监委驻市检察院纪检监察组（以下简称“驻院纪检监察组”）坚持关口前移，注重小切口、突出常态化，持续推动党风廉政建设走深走实。济宁市检察院连续12年被评为“省级文明单位”，被山东省委政法委授予“山东省人民满意政法单位”。

主题活动“小而活”

“工作勤奋一点，名利淡泊一点，生活节俭一点……”济宁市检察院新闻宣传办公室主任耿瑞甫指着办公桌上的廉洁自律提示牌说，这也是他从检多年的“廉洁感悟”。

2022年7月1日，驻院纪检监察组组长周光征代表院党组给广大党员干警送上一份特殊的“节日礼物”——廉洁自律提示牌，并叮嘱大家要牢记从检初心、坚守廉洁本色。收到“礼物”后，广大党员干警郑重将其放在办公桌最醒目的位置。对他们来说，这张提示牌既是廉洁自律的“承诺书”，也是严守纪律的“警示牌”，更是依法履职的“提示卡”。

发放廉洁自律提示牌，是驻院纪检监察组“迎七一·话廉政”系列活动中的内容，也是济宁市检察院开展党风廉政建设的一个缩影。

如何抓好检察队伍党风廉政建设？济宁市检察院党组、驻院纪检监察组多次进行深入讨论，并给出注解。“将廉洁从检‘大主题’细化为务实‘小举措’，开展系列‘小而活’的主题活动，让廉洁从检入脑入心。”周光征给出了第一个答案——坚持小切口，常态化开展廉政主题活动，以点带面提升检察干警廉洁自律意识。



济宁市纪委监委驻市检察院纪检监察组组长周光征(右)发放廉洁自律提示牌。

2022年以来，该院先后组织开展廉政教育报告会、观看廉洁警示教育片、中层干部集体廉政谈话会、“喜迎二十大，家和万事兴”廉政主题党日等活动11场次，通过系列活动，不断敲响廉洁警钟，提醒广大检察干警自觉筑牢廉洁从检“防火墙”。

日常监督“实打实”

抓实抓细日常监督，是济宁市检察院党组、驻院纪检监察组抓好检察队伍党风廉政建设给出的第二个答案。

“抓实对干警的日常监督，是抓好党风廉政建设的关键环节。”济宁市检察院党组书记、检察长苏金森对记者说。该院党组和驻院纪检监察组进一步完善廉政谈话制度，常态化开展“一对一”廉政谈话，同时进一步丰富谈话内容，将防止干预司法“三个规定”列入必谈内容，以此督促班子成员、各部门负责人严格履行“一岗双责”，教育引导分管部门、本部门干警树牢廉洁从检意识。

驻院纪检监察组不止于谈话和提醒，特别注重做好谈话的“后半篇文章”，针对在谈话中发现的问题，及时向市检察院党组制发纪检监察建议，推动问题整改，构建了“谈话、把脉、开方、治病”的工作闭环。

济宁市检察院将年轻中层干部作为廉政谈话的重点对象，2022年以来，先后与年轻中层干部深入开展“一对一”廉政谈话、集体廉政谈话60余人次，注重发现苗头性、倾向性问题，有针对性地予以教育、引导，治“未病”、防“重疾”。

为进一步强化对青年干警的廉洁教育，该院编印了“青廉课堂”年轻干部违纪违法典型案例汇编，教育引导青年干警以案为鉴、自重自省，打好廉洁从检“第一粒扣子”，取得良好效果。

以“文”化人促清廉

“发挥文化最深沉、最持久的力量，以‘文’化人，抓好廉洁文化建设。”这是济宁市检察院党组、驻院纪检监察组同题共答，给出的抓好检察队伍党风廉政建设的第三个答案。

2022年以来，济宁市检察院聚力

打造“儒韵清风·清廉检察”廉洁文化品牌，不断丰富廉洁教育内容，拓宽廉洁教育覆盖面，努力涵养风清气正的政治生态。

年初，该院创办《廉政之声》专刊，并以此为载体，传递党风廉政建设信息动态，刊载干警谈廉说纪心得体会、展示干警原创廉政主题文艺作品。

翻开专刊，其中一幅莲花图案的剪纸作品——《“廉”花》吸引了记者的注意。负责专刊编辑工作的干警介绍，该作品的创作者是该院书记员王军。作品展出后，王军瞬间“吸粉”，有了自己的“粉丝”。

剪纸、油画、书法、漫画、诗歌……广大干警发挥自身特长，围绕廉政主题，积极开展创作。截至目前，《廉政专刊》已经印发11期，累计推送工作信息48篇，刊载干警廉政心得、文艺作品等230余篇，阅读量达1.5万人次。

为进一步强化廉政教育的经常性、针对性，济宁市检察院探索开展了“每周一党规”“每月一案例”推送活动，坚持通过内网系统，每周推送党规党纪知识，每月推送警示教育案例。

赵某是一起民事监督案件的当事人，在寄送案件材料时，他“顺便”给济宁市检察院第六检察部员额检察官卢欣寄了一张购物卡。卢欣第一时间向组织反映情况，并及时将购物卡退还给赵某，认真向对方讲明工作纪律，表示自己会客观公正办理案件。

“办案与当事人接触机会多，更应该了解与对方接触交往的界限，确保不触碰纪律红线。因此，对于院里举办的廉政主题活动，我总是积极参与。任何时候都不能触碰纪律红线，廉洁从检就是对自己最大的保护。”卢欣认为，廉洁教育是组织给予青年干警最好的礼物，在潜移默化中，检察干警的廉洁自律意识得到进一步增强，也切实实获得了遵纪守纪的“护身符”。



重庆市荣昌区
检察院党组书记、
检察长 曾庆云

最高检党组提出能动履职、诉源治理，这是检察机关全面贯彻习近平法治思想的具体实践，也是以检察工作高质量发展服务保障经济社会高质量发展的必然路径。重庆市荣昌区检察院围绕“如何能动履职”积极探索，坚持质效导向，把握“三个基点”，下足“四个功夫”，针对个案、类案发生的原因，通过制发检察建议等方式，促进从源头上防范相关案件反复发生，实现治理与治理并重，更好地将能动履职落到实处。

牢牢抓住质效提升这一根本导向。案件质量是检察工作的生命线，依法能动履职的落脚点就是提升法律监督质效。树立全面、全程、系统的质效观，将更高水平的质量要求落实落细，以质效树权威，以质效赢公信。紧紧抓住质效提升，以“质量建设年”为契机，认真检视司法办案质效存在的问题和不足，优化案件质量评价体系、深化运用案件质量评价指标、完善案件质量管控机制，依法办准办好活案每一起案件。在提出12条案件质量提升务实举措的基础上，推行公安机关跨移送案件案管、刑检联合审查机制，严把案件“入口关”，从源头预防“带病”案件。

准确把握主动、联动、依法“三个基点”。能动履职体现在敢于反应，主动适应经济社会发展，主动融入国家和社会治理，主动回应人民群众更高司法需求，主动补齐法律监督短板弱项，为建设更高水平法治中国、平安中国作出更大贡献。能动呼唤联动，法律监督作为国家监督体系的重要组成部分，通过信息共享、行刑衔接、监检衔接等机制充分发挥职能作用，推动法律监督与其他各类监督有机贯通、相互协调。从内部看，提升法律监督质效需要发挥检察一体化优势，整合资源，打破职能壁垒，畅通上下联系，在线索移送、调查核实、证据共用等方面，协作配合，上下联动，形成合力。依法能动履职，必须妥善处理检察机关与其他机关分工责任，恪守检察权与行政权、审判权的界限。以“我管”促“都管”，重点在“促”。通过督促、提醒、建议、协调，推动相关责任主体履职尽责，健全制度机制，消除治理盲区，而不是接管、代管。如针对现制现售饮用水行业乱象，我院协调区市场监管局、卫健委、住建局、城管局等召开联席会，推动全区208台现制现售饮用水设备实现规范管理，使1.63万户居民喝上“放心水”。

用心下足理念、能力、机制、方法“四个功夫”。深刻认识到能动履职是新时代检察机关适应经济社会发展变化，承担时代使命、政治责任和法治责任的担当作为，在履职中坚守责任之心、公正之心、同理之心，杜绝程序了结、机械司法、就案办案。能动的基础是能力，能动履职对检察工作提出更高标准，要一体推进学、学、做、学、训、训，以讲促学、以写促思、以思促行，着力提高捕捉监督线索、把握运用政策、化解矛盾纠纷、协调沟通说服、发现治理漏洞、提出合理建议等方面的能力。健全正面引导机制，通过制定规范性文件、发布典型案例等方式，为能动履职提供个案和类案指引，规范能动行为，打消履职顾虑；健全激励评价机制，将能动履职纳入考核，作为奖惩、晋升等评价依据，体现能动与被动的差别，激发能动履职的内生动力；健全监督管理机制，完善内部监督管理，促进依法用权、规范用权、廉洁用权。改进方法，转变封闭式审查模式，运用公开听证、人民监督员介入等方式，争取社会理解支持。综合运用认罪认罚从宽、检调对接、刑事和解、追赃挽损、司法救助等方式，促进矛盾化解，减少社会对立。统筹推进案件办理、案例培育、总结提炼、宣传推介、社会治理，实现办案与治理相融合。针对旅馆、娱乐场所违规接纳未成年人以及校园安全、电动车管理、医保基金管理等问题，先后发出检察建议15份，有效促进相关领域完善管理。

找准服务保障经济社会高质量发展路径



安徽黄山：推出第一季“亮检行”检察故事汇

20多万网友喜听黄山检察故事

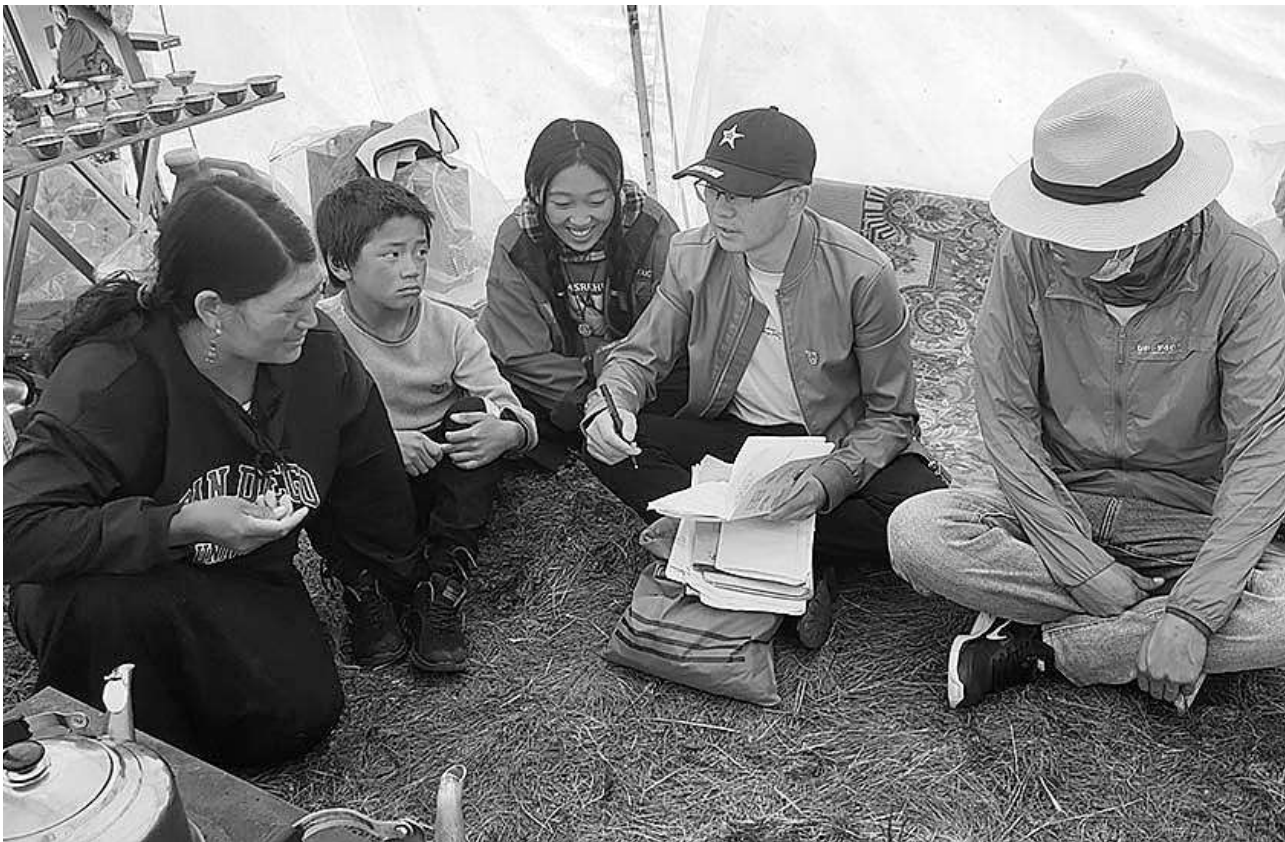
本报讯（记者吴盼伙）近日，安徽省黄山市检察院“亮检行·我来说”检察故事汇第一季在黄山市党校举行。20多万网友在线收听，安徽检察官方微博、抖音号、快手号以及《黄山日报》视频号、黄山政法视频号首次联动进行现场直播。

活动分为“守望公平正义、守护美好生活、我们都是检察人”三个篇章。“守望公平正义”篇章展现了黄山市检察机关在具体案件办理中求极致、讲温度、重治理的司法实践；“守护美好生活”篇章展示了检察机关公益诉讼在守护大美黄山中的履职担当；“我们都是检察人”篇章讲述了检察干警在助力乡村振兴、服务保障民营企业健康发展、在平凡岗位上拼搏奉献的励志故事。

《爱的救赎》《“小案”里的检察“匠心”》《砂石场的那些事》等10组故事，篇篇拨动心弦。“最有思想的故事、最有逻辑性的故事、最有责任感的故事……”黄山市委常委、政法委书记任生分别用10个“最”对这些故事作出即席点评。他还从“政治能力从哪里来”“工作能力从哪里来”“情怀境界从哪里来”三个方面，对全市检察干警提出希望。

据黄山市检察院检察长杨基富介绍，组织开展“亮检行”检察故事讲述活动，是市两级检察机关深入宣传贯彻党的二十大精神、创建一流检察机关的一项具体举措。“亮检行”诠释的是检察机关在“一改两为五做到”中的能动履职、担当作为，并以此激励全市检察干警更加自觉地为把黄山建设成生态型国际化世界级休闲度假旅游目的地城市，贡献更多检察智慧和力量。

据了解，此次“亮检行·我来说”检察故事汇是“亮检行”系列活动的首场秀，接下来，黄山市检察院还将组织“亮检行·我来做”“亮检行·你来评”等多个故事续篇。



日前，青海省果洛藏族自治州检察院派驻班玛县吉卡乡章村工作队组织该村党员深入农户，先后到“春耕计划”已资助的10名和计划资助的4名大学生家中，开展爱心助学回访调查和摸排工作。

本报记者王丽坤 通讯员李子琪摄

揭榜挂帅 专业培训 巡视整改

海南：推动全面从严管党治检常态化

本报讯（记者李轩甫 杨帆）近日，记者从海南省检察院获悉，2022年以来，该院党组坚持把党建工作作为动力源泉，发挥每名党员干警的主观能动性，推动全面从严管党治检常态化制度化，努力打造党和人民信得过、靠得住、能放心的检察铁军，推动各项检察工作驶入快车道。

海南省检察院着力加强党的政治建设，坚持把党的绝对领导作为检察工作最高原则，严格执行重大事项请示报告制度，先后向海南省委、省委政法委和最高检请示报告重大事项93次，召开上半年思想政治暨意识形态工作联席会议，确保“刀把子”牢牢掌握在党和人民手中。

在扎实推进最高检“质量建设年”、省委“能力提升建设年”活动中，海南省检察机关成立以检察长为组长的活动领导小组，制定全省检察

机关“能力提升建设年”、深化拓展“查破促”活动方案，以及开展实战化大培训、专业化大练兵、特色化大比武三个子方案，印发狠抓落实、深入推进检察工作“质量建设年”活动的意见，组织9名副厅级以上领导、13名部门负责人揭榜挂帅，集中攻关13个具有典型示范效应的项目，有力推动活动走深走实。

与此同时，海南省检察院大力加强专业能力建设，紧扣实战实用实效导向，组织开展海南省检察业务专家评审活动，学好用好全国检察机关“十大业务”系列教材，创设海南自贸港检察讲堂并开讲4堂。开展公检法律同堂培训，落实领导干部上讲台、检察官教法官等制度，指导全省检察机关开发各类精品课程75门，选派13名干警到生态环境等部门单位挂职锻炼。聘请151名行政机关专业人员兼任特邀

检察官助理，部署开展全省检察机关公诉赛、第八届十佳公诉人暨优秀公诉人业务竞赛等岗位练兵活动，以及全省检察机关推动检察工作高质量发展暨自贸港检察讲堂理论研讨会、优秀侦查监督案件评选等活动，为检察干警成长成才搭建更多更实机制和平台。

2022年11月，海南省检察院机关党的建设工作会议和全省检察机关党风廉政建设工作会议暨巡视整改“回头看”动员部署会召开，与省纪委监委驻省检察院纪检监察组召开全面从严治党专题会商，全力做好最高检党组巡视“回头看”整改工作，坚决整治“四风”，狠抓防止干预司法“三个规定”落实，着力推进全面从严管党治检走深走实。2022年1月至9月，海南省检察机关填报重大事项1023件，持续加压奋力打造清廉检察机关、清廉检察队伍。

成都双流：

多点发力推进廉洁文化建设

□本报记者 查洪南 通讯员 满霜

自2022年开展“忠诚铸魂、铁纪担当”专项活动以来，四川省成都市双流区检察院紧紧围绕“筑忠诚、担使命、守纪律、树形象”总要求，加强党风廉政建设，涵养廉洁文化，取得实效。

双流区检察院坚持每周通报表扬贯彻落实上级重大决策部署和推进各项检察工作贡献突出的集体和个人，批评工作落后、推进缓慢的集体和个人，并将表扬批评事项反映在考核中，引导全院干警主动担当、踏实有为。截至目前，该院已制发“表扬与批评”35期，提出表扬事项85项，批评事项10项。

同时，双流区检察院推出《航检清风》月刊，设置“清风语录”“镜鉴发布”“廉政思考”“防微杜渐”“永远在路上”等栏目，涵盖习近平总书记的廉政用典、近期典型案例通报、违纪违法案件剖析等内容，教育引导干警强化党风廉政建设，筑牢拒腐防变防线。该院还加快建设“红色空港”党建文化基地和“清风航都”廉政教育基地，不断挖掘廉洁文化资源，大力营造崇廉拒腐的浓厚氛围。

鄂尔多斯康巴什：

亮码提醒筑牢干警纪律防线

本报讯（记者沈静芳 通讯员杜永吉）“上次会议迟到了几分钟，我便坐在第一排‘最醒目’的位置。经过这次温柔的提醒和‘惩罚’，让我进一步强化了时间观念，提升了纪律意识。”近日，内蒙古自治区鄂尔多斯市康巴什区检察院干警小刘向记者介绍了该院会议室第一排那排特别的桌签。2022年以来，康巴什区检察院创新检务管理模式，针对会议迟到现象，在会场设置醒目席位，对未按照通知要求准时到达会场的干警，入座该席位以作提醒。

与醒目席位一同设立的还有“红黄警示牌”机制，对于通报次数超过3次的干警，发出“黄牌”。对于通报次数超过5次的干警，发出“红牌”，退回组织部门待岗或建议离职；部门干警出现2张“黄牌”或1张“红牌”的，部门负责人向政治部作出书面说明；分管部门出现2张“红牌”的，分管领导向检察长作出说明。“我院建院时间短，新进人员较多且都是年轻干警，为提升干警的纪律意识、规矩意识，我们结合实际制定‘红黄’两色亮码警示等管理模式，通过打造具有特色的检务督察新模式，做好干警个人‘健康’管控。”康巴什区检察院政治部主任郁宇波表示。

据介绍，该模式由检务督察部门牵头，对检察工作推进缓慢、不出成效等影响全院整体工作的情况，对在案件质量评查中被评定为瑕疵案件、不合格案件的承办人，对违反“三个规定”、重大事项未按要求填报等情形的干警进行亮码提醒，实现从日常管理、队伍建设到案件办理、流程监控的全覆盖，并精准分析亮码统计结果，对队伍管理存在的问题进行科学研判，实现检察队伍动态监督、可视管理和廉政风险防范。

新模式实行以来，康巴什区检察院已对5名干警亮码提醒，促使他们进一步转变工作作风，拧紧思想“安全阀”，队伍精气神不断提高，工作质效得到进一步提升。