

一个基层院“井喷式”出书的奥秘

南通崇川:专业化人才培养成果初显

□本报通讯员 葛明亮

“这本书是目前市面上最全面的关于办理网络犯罪案件的工具书。”2021年底,《网络犯罪办案手册》一经出版就备受关注,该书的第一作者,是江苏省南通市崇川区检察院第三检察部主任任留存。这一年,崇川区检察院干警参与出版的法律专著有3部,另外两部分别是《美国检察官办理涉企案件的启示》和《变革中的日本刑事司法》。

一个基层检察院频频参与出书,实务与理论、中文与外文齐头并进,究竟有何秘笈?笔者近日走访了崇川区检察院。

在翻译法律书籍过程中 补强短板

江苏省检察机关有24人参与翻译书籍,崇川区检察院就占3人。

崇川区检察院第三检察部副主任刘俊杰凭借英语和法学双重专业背景,成为英语编译团队的核心成员,他参与翻译并出版了《美国检察官办理涉企案件的启示》。刘俊杰在两年还参与翻译出版了《美国和欧洲的检察官》。该院政治部副主任朱丹和第四检察部检察官助理申恬,凭借日语专业背景,成为日语编译团队核心成员,共同翻译《变革中的日本刑事司法》中的重要章节。朱丹和申恬组成“日文翻译二人组”,常常利用节假日共同翻译,互相校对,以提升翻译质量和效率。

“无论是办案人才还是其他专门性检察人才,院里为他们提供了同等充分的成长机会和平台。”崇川区检察院党组成员、政治部主任施俊晖认为,外语人才翻译国外法律书籍,有助于补强他们法律方面的弱项,深刻理解检察工作。



江苏省南通市崇川区检察院第三检察部金融网络犯罪专业化办案团队成员讨论案情。

《变革中的日本刑事司法》一书出版后,朱丹学会了从中日比较的角度去思考深化司法体制改革、检察人员管理、检察人员考核等问题。刘俊杰在翻译《美国检察官办理涉企案件的启示》过程中,学到了国外的最新理念,与自己的工作无缝对接。

实战淬炼促进业务与理论水平同步提升

为锻造一支具有研判复杂案件能力、适应新时代司法办案要求的检察精英,崇川区检察院把强专业、压担子,提高专业领域知识储备作为提升青年干警综合素质能的关键,让干警在实践中提升素质。

在办理“造假股”网络诈骗案中,任留存反复查阅资料进行研究,多次与同事碰撞思想火花,找到理论和

实践之间的最佳契合点,总结出一般网络犯罪办案思路和方法,如可构建以电子数据为中心的取证体系,综合认定犯罪数额等。

该案结案后不久,“两高一部”颁布《关于办理电信网络诈骗等刑事案件适用法律若干问题的意见》,任留存团队的综合认定观点与其一致。

肯钻研、善办案的优秀人才,在崇川区检察院已能“批量定制”。该院有14个专业化办案团队,全面覆盖“四大检察”“十大业务”,如第三检察部的金融网络犯罪专业化办案团队,合力办理了徐某等29人侵犯公民个人信息案等多起有重大影响的电信网络诈骗案件,被评为江苏省检察机关优秀办案团队。

“那些烧脑的法律疑难问题,在实战和写作中逐步明晰,也希望能帮助同行解决一

些实际问题。”任留存说,办案多了,眼界广了,就想总结提炼一番,编写成工具书。为此,他与侦查专家一起,结合数十位专家访谈与多年办案实践,总结出办理网络犯罪案件的诸多方法和技巧。《网络犯罪办案手册》一书详细介绍了10种网络犯罪类型和39个网络犯罪涉及的主要罪名,还就网络犯罪关联案件地域管辖和证据收集提取等问题,为一线办案人员提供指引。

把好的实务经验及时转化为理论成果,是崇川区检察院的老传统。多年来,该院除了出版专著,在典型案例培育、优秀法学论文撰写上也频出佳绩。该院办理的涉新冠肺炎疫情、生态环境损害赔偿等方面的多起案件,被列入最高检和江苏省检察机关发布的典型案例,检察人才培养和检察事业发展形成良性循环。

特色化人才培养方式 比比皆是

追查“水中大熊猫”中华鲟的死因,推动江面两千多张违规网具拆除;保护受家暴女童权益,支持监护权变更,寻求最优方案;“四大战法”筑起电信网络诈骗“防火墙”;检察解开申诉人法结、心结;守碧水蓝天,公益诉讼让生活更美好……

2021年末,崇川区检察院举行“强化法律监督暨检察为民案例讲述会”,60多名区政协委员全程观看。

让青年检察官在案例演说中锤炼能力、展示自我,这种特色化的人才培养方式在崇川区检察院比比皆是。该院精心设计了各类培育课程和个性化成长方案,组建青年检察官学习社、预备检察官训练营,提升干警政治素质和业务能力;举办高层次学术沙龙,邀请院内办案骨干、业务能手和高校专家分享办案实务、论文撰写等经验,并现场答疑解惑;建立“社区检察官+市民检察官”工作机制,不断提升青年干警的实践能力、服务能力和法律监督水平。

更多时候,崇川区检察院党组把青年干警直接推向比武赛场,挑战自我。该院连续多次获得南通市检察机关技能比武组组织奖,17名干警获得南通市检察机关标兵能手称号,3名干警获得江苏省检察机关业务竞赛能手称号,岗位练兵成为崇川乃至整个南通检察系统的队伍建设工作名片。2021年,崇川区检察院获得“全国先进基层检察院”称号。

“发现人才、培育人才、用好人才,让人才成长和检察事业发展形成双向奔赴,是我们未来要走的路,也是更多基层院破解人才难题的必然选择。”崇川区检察院党组书记、检察长孙亚说。



内蒙古自治区阿荣旗检察院党组书记、检察长 王晓峰

中国共产党第二十次全国代表大会于10月16日开幕。习近平总书记代表第十九届中央委员会向大会作报告。报告中特别强调了严格公正司法,深化司法体制改革,全面准确落实司法责任制,加快建设公正高效权威的社会主义司法制度,努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义。

结合检察工作“质量建设年”要求,内蒙古自治区阿荣旗检察院抓住主要矛盾和中心任务,将主动学习作为提升新时代检察监督工作质效的基石,沿着习近平总书记指引的方向,不断深化学习型检察院建设。

传承与创新并举,增强政治学习自觉性。带领干警“从时事中学习”,紧跟党中央步伐,在党的二十大召开之际,组织干警集中收听收看党的二十大报告,并在工作中分享学习心得,每个部门推选出一篇优秀感悟在阿荣旗检察微信公众号上发表,激发干警工作热情。引导干警“从书籍中学习”,以院党组带头讲革命历史、老干警为年轻干警讲述检察故事的方式传承文化精髓,引导干警精读党史经典著作,通过开展读书会分享书评、撰写心得体会等方式,推动干警不断提升思想境界和党性修养。引领干警“从红色文化中学习”,依托阿荣旗本土红色资源,组织干警到抗联英雄园、王杰纪念馆和阿荣旗检察院党史学习教育基地,聆听革命战斗史、重温入党誓词,引导广大干警学习革命英烈英勇事迹,弘扬革命精神和优良传统,鼓励干警“将学习融入日常”,用好“学习强国”学习平台作为一项重要任务扎实推进,将学习积分纳入考核,督促在编干警全部注册学习,利用周例会、党员学习日、中心组学习等契机,发动干警进行“互助传学式学习”,如外出参加培训干警为全院干警分享培训所学到的知识,获得市级以上比赛奖项的干警向全院干警分享比赛经验和心得等,在全院范围内形成一帮一、多帮一的浓厚学习氛围。

实践与理论并行,提升业务学习主动性。构建专业化办案组织,形成专业化优势,最大程度发挥专业化办案团队作用,围绕职务犯罪等专业化特殊案件类型,构建以员额检察官为中心,至少配备1名检察辅助人员、1名书记员为成员的办案组,作为司法办案的基本单元,直接对检察长负责。办案组依法独立行使办案决定权,以办理专业化类案为主要责任,审核、监督、管理本办案团队内的案件。此举不仅可以培养专家型检察官,增强检察官的职业认同感,也可以使检察辅助人员及书记员在员额检察官的带领下迅速提升专业素质和办案能力。目前,该院共有办案组织25个。

内发与外练结合,培养检察队伍专业性。创建调研联动机制,积极推进检察调研与检察办案工作的深度融合,以课题性研究的学习方式发挥“关键少数”作用,由检察长带头撰写检察调研文章,并建立全院联动调研机制。以法律政策研究室为龙头,把调研课题和任务按照时间段细化分解到每个部门,法律政策研究室工作人员对撰写调研文章的干警进行跟进指导,督促检查,推进实务调研深入开展。同时,将调研理论课题完成情况纳入考核,激发干警撰写调研文章的积极性,对在报纸、期刊和网络和上级党政机关刊物上发表的调研文稿给予考核加分。2022年以来,该院调研文章被上级检察机关采用7篇。今年以来,该院获得集体奖项13项,干警个人荣获自治区、市级等各类奖项20余项,形成了“以个体带动全体,以学习促进提升”的良性发展局面。

沿着习近平总书记指引的方向 勇毅前行

检论

用文化力量涵养检察队伍精气神

河南新县:四种文化为高质量发展提供新引擎



河南省新县检察院青年干警学习刘名榜先进事迹。

□本报记者 刘立新
通讯员 胡传仁 刘华

河南省新县红色资源丰富,拥有国家级、省级重点文物保护单位十余处,革命历史纪念馆百余处。这些红色遗迹成为新县检察院党史学习教育的生动课堂,而在新县检察院内,随处可见的文化展板正散发着育检魅力。

“我院坚持文化育检,创新推出红色文化、法律文化、廉政文化和道德文化“四种文化”,为检察工作高质量发展提供新引擎。”新县检察院党组书记、检察长史少敏说。该院先后获得“全国检察机关文明接待室”“河南省文明单位”等多项荣誉称号。

从红色文化中汲取奋进力量

“坚持大别山革命斗争的一面红旗”刘名榜、“红二十五军军魂”吴焕先、“大别山江姐”晏春山……在新县检察院办公楼一楼走廊,悬挂着20余块新县籍革命先辈的红色故事展板,红色文化已融入干警日常工作、注入干警心中。

该院第三检察部副主任金若兰称,工作中遇到困难时,到展板处重温一下红色记忆,就会有所启发。2021年12月,金若兰参与办理一起涉未成年人案件时,先后深入案发现场,被害人

动,教育引导青年干警答好新时代检察事业的“政治卷”和“道德卷”。

在法律文化中践行法治信仰

在新县检察院办公区三层的走廊上,“国家公诉第一人”程玉阶的故事展板最为醒目。程玉阶践行法治信仰、秉公执法的精神,激励检察干警提升专业素质,争创一流。

用法律文化浸润心灵,新县检察院第二检察部副主任扶晓慧深受感染。为办好夏某民事执行强制报告义务不到位有较大关联。之后,该院制发检察建议书,督促辖区学校、教师认真履行好强制报告义务。“像金若兰这样受红色文化熏陶积极进取的检察干警,在我院比比皆是。”新县检察院政治部主任余冬梅介绍,该院常态化开展革命传统教育,讲红色故事、传红色家风、学党史提能力演讲征文比赛等活动。

史少敏介绍,该院用法治文化培育法律信仰,融合法治文化、传统文化、地方特色文化形

成法治文化品牌,通过定期召开重点业务分析会和青年干警座谈会、每季度召开检察业务数据分析研判会等方式,树立服务大局、为民司法意识,提升检察干警责任感和使命感,促进检察工作提质增效。

从廉政文化中吸收精神营养

“徐海东大将喝完公家的茶都会留下一点钱在桌上,坚决不搞特殊化。”新县检察院第一检察部副主任黄磊说,每次经过这块展板,思想都会受到一次洗礼。在办案过程中,面对亲戚朋友打探案情的情况,黄磊严格落实“三个规定”及重大事项记录报告制度,从保密等细节入手,防微杜渐。

新县检察院着力构建特色廉政文化建设体系,通过党规党纪学习、典型案例通报、警示片展、纪委书记作廉政报告等方式,强化干警廉洁自律意识。同时,该

院通过开展寄送廉政家书、开展清廉家访、任前廉政谈话等活动,营造崇法尚廉的文化氛围,促进公正廉洁司法。

在道德文化中展现敬业担当

“我家有6位亲人参加过革命,3位是革命烈士……”新县检察院原副检察长黄德耀经常来院里给青年干警讲述红色故事,每年授课超过60场,学员超过10万人。

新县检察院坚持以德育检,以学习为本夯实检察职业道德之基,使干警在道德文化中展现勤勉尽责的敬业担当。该院加强社会主义法治理念教育,采取辅导讲课、考试等形式,帮青年干警补精神之钙,强化检察职业道德教育。该院还建立健全检察人员职业道德考核机制、奖惩机制等30余项机制制度,以规范促质量、促效率、促廉政。

从红色文化中汲取奋进力量

□本报记者 王玲
通讯员 杜嘉智

今年以来,辽宁省沈阳市和平区检察院聚焦“思想再解放、改革再深化、发展再提升”,不断加大检察文化建设力度,通过打造“书香检察”,增强全体检察人员争的精神、抢的意识、拼的状态,提升干警学习能力和工作水平。

和平区检察院发挥“关键少数”荐书引领作用,推荐《中国共产党简史》《中华人民共和国简史》《改革开放简史》等一批优秀书籍,鼓励检

察干警在监督办案中提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力,实现“书香检察”建设与业务工作融合。

该院发挥先进典型读书榜榜样力量,通过“线上线下”“微阅读”等形式开展“悦读会”活动,通过打造“书香检察”,增强全体检察人员争的精神、抢的意识、拼的状态,提升干警学习能力和工作水平。

与此同时,和平区检察院动态制定每季度读书目录,每月举行一次读书心得交流探讨,由“党委委员+支部书记+支部党员”共同分享读书心得,并由党员点书、办公室购置图书,促进学习交流。开设“检察文化论坛”,由业务骨干轮流讲业务、各政法单位同堂培训轮流讲政治学习感悟、党校资深教师轮流讲理论知识,全面提升党员干部学习培训质效。

该院在每月第一个周三开展“主题学习日”活动,固定开展“书香学习日”活动,定期组织读书交流等活动,加强党员党性教育,并注重把“公道正派”等廉政文化元素融入读书活动,通过举办“警示教育周”、观看廉政教育专题片等活动,让党员干部在浓厚氛围中陶冶情操、净化心灵、提高修养。

此外,和平区检察院强化案例课程的实践指导力,紧密结合检察工作实际,挖掘、整理不同类型、正反两方面的典型案例,通过案例学习领悟新时代检察工作的新理念,讲述《中共中央关于全面加强新时代检察机关法律监督工作的意见》对检察履职办案提出的新要求。

沈阳和平:“书香检察”助力业务提升

贵州余庆:用好考核指挥棒

□本报通讯员 刘武松

司法责任制改革后,为有效调动检察人员的工作积极性、主动性,贵州省余庆县检察院结合自身实际,将政治素质考核、业绩考核和民主测评有机结合,让干警既有跳起来摘桃子的信心,又有俯下身子耕田的自觉。

余庆县检察院将“从政治上看”“争先创优”的理念融入考核工作,探索创新“线上考评+线下考评+民主测评”的考核模式,实行检察人员跨部门、跨业务条线统一考核,每月结合遵义市检察院业绩考核情况,敦促检察人员用考核指标引领办案。该院不断探索,把考核指标分析纳入党组扩大会议,每月对排名、得分明细、弱项不足等进行研究分析,该做法被最高检作为典型经验推广。

在推进考核过程中,余庆县检察院注重典型引领和示范带动,培育选树了一批亮点品牌,如参与乡村治理,依托“益心为公”“遵检公益掌上拍”小程序拓展案件来源,有6件案例入选全国检察机关“千案展示”案例;依法保护民生民利,办理的某民间借贷纠纷申请监督案入选民事行政检察专家咨询网第二期典型案例咨询案例等。

除在考核内容和考核过程中发力,余庆县检察院还探索“考核结果+评先评优+进退留转”等方式方法,实现考核结果运用最大化。对评为“好”等次的个人,及时总结推介经验做法,充分发挥示范带动作用;对评价为“一般”“较差”等次的,明确整改要求,督促整改落实,帮助尽快提升工作质效。该院对平时考核过程中发现的薄弱环节、共性问题等及时进行分析研究,为院党组加强干部队伍建设、推进人才梯队建设等工作提供决策依据。该院还将个人考核结果与选任晋升、员额进退、绩效奖金分配等全面对接,奖励先进、鞭策后进。2021年以来,该院提拔、调整内设机构正副职5人。今年以来,该院1人申请退出员额,实现能者上、平者让、庸者下,推动干部队伍加压压力、增动力、出活力。

线上线下同步开展党建活动

本报讯(记者韩兵 通讯员蔡娜 王桦)近日,黑龙江省哈尔滨市道外区检察院采取线上线下“同步走”方式,开展“党建我执勤”活动,为辖区多所学校送去法律知识。

检察官以用好红色资源,赓续红色血脉为精神指引,以“学习二十大精神、永远跟党走”为主题,向青少年讲述抗日民族英雄赵一曼、铁人王进喜、铁血将军杨靖宇的英雄事迹,解读以东北抗联精神、北大荒精神、大庆精神和铁人精神为内核的东北“四大精神”,教育孩子们了解历史、懂得感恩、理解红色革命意义,激励青少年以崇敬之心接受红色文化的呵护和滋养,以感恩之心树立正确的价值观和人生志向。

据了解,道外区检察院“党建我执勤”品牌自创建以来,充分发挥党支部堡垒作用和党员先锋模范作用,积极探索“党建+检察”深度融合的实践路径,各党支部开展的执勤活动获得社会各界广泛好评,取得了“1+1>2”的良好效果。