

是什么让杭州检察人才辈出

检阅自己 超越自己 愉悦自己

□本报记者 范跃红
通讯员 方利利

27人在省级业务竞赛中获得荣誉,1人在全国业务竞赛中获评能手称号,15件案例获评最高检典型案例……这是浙江省杭州市检察机关以岗位练兵为抓手,献给2021年度的最美礼赞。

“赛场上,选手们胸有成竹的从容,来自厚积薄发的沉淀,更源于杭检薪火相传的沃土滋养。”杭州市检察院党组成员、政治部主任邹秀君自豪地说,通过多年努力,杭州检察探索出独具特色的人才培养之路。

查找差距检阅自己

从一个新人成长为优秀的检察官,需要经年累月一个个案件的实践积淀。实案实训就是让检察官把办案经验总结、提炼出来,形成具有普适性的实务经验法则,再通过“自己人教自己人”的方式,实现教与学、理论与实践的深度融合。依托年度教育培训计划,杭州检察将实案实训落实到每一期业务培训中。

“作为一名控申新兵,实案实训真的让我打开了答题思路,也让我对控申业务有了更多的思考。”萧山区检察院第九检察部副主任孙柳青说,她从事控申业务不到2年,接待经验不足,对案件的剖析常常停留在刑事检察层面。通过实案实训,她发现经验丰富的控申检察官还会从接待维稳、息访息访等方面对案件进行评估和考量,这也补上了她的思维盲区。

“控申部门作为信访工作的窗口单位和牵头部门,业务内容涉及‘四大检察’和诉讼全过程。实案实训时,会特意邀请刑事、公益诉讼、民事、行政等多条线的检察官来授课,帮助我们‘破圈’,提高业务技能。”孙柳青在培训中迅速汲取成长养分,一步步稳扎稳打,在经过层层比拼后获得全国控告申诉检察业务能手称号。

同样是竞赛新人的还有临平地区检察院干警沈春风,这是她第一次参赛,最终以全省第一名的成绩拿下刑事执行检察业务竞赛标兵称号。“各赛阶段我心里没一点底,但通过培训,特别是实案实训,让我信心大增。”沈春风回忆当时的情形时说。

“检察官教检察官”的实案实训模式,其实就是“阅己”的过



从鑫莎(左一)荣获浙江省第四届控辩大赛最佳辩手

程,“新”人在“阅己”中不断发现短板,“老”人在“阅己”中亦能学习他人长处。尤其是在“四大检察”“十大业务”全面协调充分发展的新格局和司法改革对检察干警的业务能力提出了更新更高要求的新背景下,只有重新审视自己,才能知不足而奋进,望远而力行之。

“执检业务点多、面广、线长,适用法律法规浩如烟海,特别是刑事诉讼法修改、社区矫正法出台及‘两高’司法解释大幅调整,相关法条之间出现不一致、不协调现象,我们该如何去理解,又该如何进一步落实到工作中?”杭州市检察院第四检察部四级高级检察官郑英先说,虽然自己从事刑事执行检察业务多年,也获得过全省业务竞赛能手称号,但随着时代的变化、法条的更新、执检业务的发展,自己也需要不断充电。在第三届全省检察机关刑事执行检察业务竞赛中,这位“老将”荣获标兵称号。

实案实训根植于实践,依托于实案,要的就是“实用管用,真正解决问题”,实案实训改单真的知识灌输为互动的业务切磋,确保“听了就懂,拿来就用”。

寻求突破超越自己

封闭式集训作为备赛的常规方式,贵在“吹糠见米”显实效,能迅速取得跨越式进步。

在这一点上,杭州市检察院第六检察部副主任毕克来感触颇深。作为公益诉讼业务参赛团队的集训带队教练,对竞赛他经历了从一脸茫然到意料之中的过程。“公益诉讼业务对检察机关本身来说,开展时间不长,且涉及范围广,特别是最高检要求积极稳妥推进公益诉讼新领域探索。因此在备赛时,我们时常理不清头绪。”毕克来说,大家在集训时一起从最高检、浙江省院发布的典型案例、精品案例和各个媒体发布的公益诉讼报道中找灵感、找方法,头脑风暴、实战演练,把准试题方向。最终,该院在竞赛中诞生了2位标兵和1位能手。

闭门造车不如行路万里,封闭式集训和跨区域合作又诞生了独具杭检特色的“山海协作”模式。由全国检察业务专家、富阳区检察院检察长桑涛牵头,多名省市业务专家组成了导师“天团”,带领全市刑检骨干与丽水市检察院开展“山海协作”,和当地检察官切磋交流,取长补短,共同进步。

在之后的浙江省第四届控辩大赛中,杭州检察不负众望。西湖区检察院第二检察部副主任从鑫莎荣获最佳辩手,拱墅区检察院第二检察部副主任陈素荣获优秀辩手,所在团队荣获团体优胜奖。丽水市检察院也有收获,一名选手荣获最佳辩手。“控辩赛只是演练,公诉席才是最终的舞台。”从鑫莎说,自己将从此次集训和比赛中汲取经验,将所思所学都运用在日常办案里。

借助外脑是杭州检察的另一种集训模式。在准备首届浙江省检察机关公益诉讼勘验取证业务竞赛时,作为本次参加勘验与快检比赛项目选手中资历最浅的一位,上城区检察院检察事务保障中心副主任邵日强笑称自己是“小白”,感觉压力颇大。受场地和设备限制,参赛团队与专业环境检测公司合作,借用其实验室进行集训。在条线技术专家手把手教学的同时,还邀请外单位的环保专家亲临授课。最终,邵日强以高分拿下了业务标兵称号。

心向太阳愉悦自己

功以才成,业由才广。杭州检察以赛促学,以学促行的同时,进一步培育人才发展沃土,软硬兼施、功在平时,建立专业人才队伍。

工作岗位是最好的锻炼平台,也是培养人才的最好课堂。杭州检察通过完善机制,以任职、挂职、借调、跟班学习等形式,根据检察人员的特点、不同工作经历、分层级、多岗位、跨条块、跨部门地进行轮岗交流。同时,充分运用一体化办案、联合调查等方式,让基层院检察人员能够参与市院的案件办理,并从立案到审查案件、从文书制

作到行文逻辑,以及如何与当事人沟通等方面进行全方位指导。

年轻干部是推动检察事业发展的生力军和主力军。杭州检察独创性地开展了“373”年轻干部培养工作,建立两级院“373优秀年轻干部信息库”,确保30名处级、70名科级、30名科员级培养苗子常量,并实行动态调整,始终保持一池活水。特别是对信息库中获得省级以上荣誉、德才兼备的优秀个人予以重点培育,在同等条件下优先使用、优先晋升,为检察人员提供施展才华的支点。据统计,入库干部中65%以上被提拔使用,其中13人走上班子副职岗位。

“提供多种方式的学习机会,畅通检察人员的成长渠道,让大家身心愉悦,以最好的状态投入工作,在比学赶超的良好氛围中实现法治理想。”邹秀君说,除了“硬机制”,“软环境”对人才的培育也同样重要,特别要通过多种形式和途径挖掘身边的先进人物、先进事迹,激发全体检察人员干事创业的“精气神”。

杭州检察已连续举办了两届寻找“最美检察官”活动,他们之中,既有奋战在“四大检察”“十大业务”战线上的业务骨干,也有坚守在党建、文字等综合岗位上的幕后英雄;既有从检30多年的检察工匠,也有“80后”的中坚力量;既有市院的代表,也有基层的先进。

评定产生全市检察业务专家、组建全市检察机关专业人才库又是另一种培养方式。2021年,经过层层选拔,12名检察人员脱颖而出,成为全市检察业务专家,另有2人被评为第五批浙江省检察业务专家。同时,在入选全省检察机关专业人才库的基础上,经条线推选,又增补52人,成立了全市检察机关专业人才库。截至目前,杭州检察共有全国检察业务专家1名、省级业务专家4名、市级业务专家24名、专业人才库人员114人,基本形成了覆盖全市、门类齐全的业务人才梯队。

“检察业务专家和专业人才库成员作为高层次人才,以其引领、示范和带动效应,对检察人才培养和检察队伍建设起到了良好的推动作用。”邹秀君介绍说,杭州检察专门制定了《业务专家、专业人才使用和管理办法》,要求他们充分发挥“传帮带”作用,担任青年干警“导师”,开展“一对一”结对帮扶,助推青年干警快速成长成才。



辽宁省沈阳市和平区检察院党组书记、检察长 王军

百舸争流,奋楫者先。辽宁省沈阳市和平区检察院作为沈阳市中心城区的基层检察院,践行初心使命,以求极致精神依法能动履职担当,坚持用法治力量服务党和国家工作大局,从四方面发力走好新的赶考之路。

提升政治素质,提高检察队伍思考力。提升法律监督能力,必须把“从政治上看”融入履职全过程。我院高度重视检察队伍政治素质、专业能力和执法理念一体化建设,创新开设“党建+业务”大讲堂,通过机关党委建立检察官与法官、警察等同堂培训制度,每季度邀请法院、公安机关先进人物与我院模范检察官同台授课。我院制发“理论学习心得”和“执法办案心得”小册子,交流、探讨司法理念和办案标准尺度,将自觉在党和国家工作大局下想问题、做工作的指导思想落实到司法实践中,力争把专业做深、做精。

提升法律监督质效,提高检察队伍执行力。坚决落实《中共中央关于加强新时代检察机关法律监督工作的意见》,优化刑事监督。我院成立沈阳市首家侦查监督与协作配合办公室,理顺公安机关侦查活动与检察机关监督活动衔接流程,统一依法惩治犯罪的政策理念和执法司法标准,贴近和满足刑事执法司法的实践需求。同时,我院细化行政监督,践行“穿透式”监督理念。如在办理刘某诉邻居王某在楼顶私搭违建等涉民生社会综合治理类案件中,充分发挥行政检察“一手托两家”的作用,强化调查核实、行政行为合法性审查等,以类案监督为补充,强化参与社会治理。

提升服务企业主动性,提高检察队伍创新力。法治是最好的营商环境。我院党组认真落实习近平总书记关于“完善各类市场主体平等竞争的法治环境”的重要指示精神,坚持平等保护各类企业合法权益,依法惩治影响企业生产经营的违法犯罪,扎实开展涉民营企业刑事“挂案”清理行动。坚持落实少捕慎诉慎押刑事司法政策,审慎稳妥办理涉民营企业案件,在依法作出不批捕、不起诉决定或者提出轻缓量刑建议的同时,督促涉案企业作出合规承诺并积极整改,预防和减少违法犯罪。如我院在走访商场超市后制发检察建议,帮助企业抓规范、防风险、促发展;对某药企提出的立案监督申请作出及时有效的回复处理,得到上级院好评。围绕2022年北京冬奥会激发全民冰雪运动热潮,我们积极开展无照经营“野冰场”公益诉讼监督,通过召开公开听证会,帮助厘清存在权责交叉行政机关间的法定职责;通过搭建沟通平台进行广泛讨论,各行政机关组成综合执法队依法依规履行监督整改职责,同时引入正规企业,为满足群众的体育休闲需求提供更多安全、优质的选择。

提升为民办实事积极性,提高检察队伍担当力。我院坚持司法为民,以甘做“孺子牛”的爱民情怀,扎实做好食品药品安全、环境保护、个人信息保护等领域与群众利益密切相关案件。比如,我院办理的某医院系虚假诉讼案,入选辽宁省民事检察典型案例;通过专家论证、公开听证等形式“一揽子”化解行政争议的方式,妥善办理了曲某就住址周边商户私拆建筑内墙申请执行行政监督案件,在促使商户顺利整改的同时,注意保护企业正常经营,该工作经验得到辽宁省检察院推广,并入选省行政监督典型案例;全省首个未成年被害人“一站式”保护工作站的建立,给受侵害的未成年人营造了安全亲切的谈话氛围,有效避免了二次伤害。

检论

南通崇川:考核不再唯数据论



崇川区检察院检察人员述职评议大会现场

本报讯(通讯员黄千耘 朱丹) 近日,江苏省南通市崇川区检察院开展检察人员考核述职评议活动,邀请9位来自社会各界的代表围绕办案效果、办案效率和检察贡献度,听取检察人员述职,现场评比打分,提出意见建议。

“第一次参加这样的公开述职评议活动,感受到了崇川检察人的履职担当与良好的精神面貌。每位述职人员的介绍都是干货满满,我们也能客观、明确地打出分数。”作为评审组成员,崇川区人大常委会监察和司法委主任邓继华给出高度评价。

“自己说好不算好,别人说好才是真好。”内比外评”是检察科学化管理的有益尝试。”崇川区检察院检察长孙亚说。不仅运用内部考评定量,该院还进行外部考评定性。根据检察工作本身的多样性和复杂性,崇川区检察院引进社会公众参与考核实现监督。为此,该院专门成立考评委员会,由专人负责日常考核工作的收集、整理,特别记录那些“数据之外”的业绩,如优秀案例评选结果、技能比武竞赛成绩等。

在该院第二检察部检察官助理沈媛媛看来,此前,虽然平时协助员额检察官办案的相关数据可以在“江苏检察机关考核平台”抓抓到,但是有的亮点工作单看数据并不能完全体现出来。现在,沈媛媛参与办理的潘某危险作业案被最高人民法院评为平安中国建设第一批典型案例,她参加全市刑事检察业务技能竞赛获得标兵,这些实实在在的业绩也计入了考核。公开述职给每一位检察人员提供了展现机会,经过轮番登台展示,沈媛媛在53名检察辅助人员中脱颖而出。

湖北团风:革命旧址“活”起来

本报讯(记者戴小巍 通讯员曾强坤 王集) 日前,湖北省团风县检察院第三党支部7名党员来到八斗湾共存社成立旧址开展主题党日活动。旧址经修缮后成为红色教育基地,已吸引120个团体、8000余人参观。

2021年6月,团风县检察院接到匿名举报电话,反映革命遗址八斗湾共存社成立旧址损毁严重。团风县检察院检察官立即到现场调查,确认该旧址因疏于管理遭受损毁。

7月1日,该院同团风县文旅局磋商,并建议文旅局迅速对旧址存在的相关问题进行修缮整改。文旅局立刻与乡镇政府部门联合对旧址进行现场勘查,向县委县政府汇报专题调研情况的同时,从安全加固、电路改造、

实物展陈等7个方面提出修缮方案。

县委县政府高度重视,对上述修缮方案予以支持,并决定将“打造八斗湾共存社红色教育示范基地”作为“我为群众办实事”实践活动重点民生项目,同时申报建立省级爱国主义教育基地。

得益于检察机关依法能动履职,革命旧址“活”了起来。团风县检察院充分发挥公益诉讼检察职能,以“党建+公益诉讼”的形式守护红色革命资源,发挥好红色资源在党史学习教育、党性修养锻炼中的教化功能和作用,助力团风县合理开发红色资源,提升红色文化影响力。

河南新乡:“新检云课堂”开讲

本报讯(记者刘立新 通讯员李蕊) 新形势下检察工作如何破冰、如何办成全国典型案例?这些问题,都可以在河南省新乡市检察院举办的“新检云课堂”中找到答案。

近日,新乡市检察院2022年度“新检云课堂”开讲,全国优秀办案检察官、该院第七检察部主任张世光以《匠心办案求极致勇做出彩检察官——从典型案例培育看行政检察破前浪(行)》为题进行授课。此次培训以视频形式覆盖全市两级检察院业务部门,共有近400名干警参加。

张世光用机遇、初心、攻坚等7个关键词详细梳理了办理过的典型案例,分享了自己的办案理念、思路和方法,介绍了“五个公开”行政争议多元化解机制,特别指出办案要将心比心、独具匠心。

两年来,新乡市检察院通过云课堂邀请到多名专家学者前来授课,效果明显。今年,为推进“质量建设年”活动持续深入开展,“新检云课堂”将定期邀请全国检察系统优秀办案检察官分享办案经验、交流心得体会,提升队伍履职能力,推动新乡检察工作高质量发展。

滨州经济技术开发区:

全力打造党建工作品牌

本报讯(记者匡雪 通讯员魏哲 杨敏) 近日,一场题为“灯火党建·护航民企”的主题党日活动,成为山东省滨州市经济技术开发区检察院和当地地毯集团的共同关注。

近年来,开发区检察院以党建带队建,以队建促业务,全力打造“灯火党建”“方圆立检”党建工作品牌,该院党支部被评为“滨州市标杆党支部”,该院先后荣获滨州市三八红旗先进集体、青年文明号等多项荣誉称号。

“灯火党建”,寓意灯火凝聚铸造忠诚魂魄。开发区检察院坚持政治引领,开展以“学习日”“亮绩日”“服务日”为主的“三三三定”标准化党建活动,持续强化对干警的政治引领。



滨州市经济技术开发区检察院开展党史知识测试活动

在“学习日”中,该院干警对政理论、重大方针政策和检察工作相关文件精神、党纪党规及日常工作规范进行深入学习,不仅研读原文原著,还及时分析业务数据、队伍纪律作风建设情况。在“亮绩日”中,根据制定的《党建和业务“双融双促”考核办法》,公布每名干警的“理念、履职、作风”严管清单,结合干警平时表现开展帮扶谈话、奖励推优等。在“服务日”中,各党小组主动制定服务措施,由分管领导带头开展服务大局社会实践活动,并将活动成果作为履职成效纳入考核。该院还制定《“学党史·忆初心·践使命”主题活动实施方案》,打造自选党建活动平台,以本地红色资源、重要传统节日、

“青听·检影”青年研习社等为依托,开展动态党建活动。

“方圆立检”,寓意守规矩和传温情。该院制定党组落实从严治党主体责任清单和《廉政风险职权防控目录》,开展警示教育,组织典型案例学习会5场,完成覆盖全体干警的谈心谈话64人次。开展“三个规定”宣讲和公开承诺行动,安装重大事项填报系统,建立顽瘴痼疾整治和日常管理制度机制,加强党风廉政建设。

开发区检察院发挥“组织末端”优势,充分释放法治温情。该院以深化党小组建设为载体,确定“党小组—服务名片”,深入开展“我为群众办实事”系列党员服务品牌活动。该院成立知识产权检察专班,深入走访辖区多家民营企业进行普法宣传,在辖区内最大的互联网经济集聚发展基地挂牌设立“知识产权保护检察服务站暨反网络侵权实践基地”,搭建全程保护互联网企业知识产权的前哨。联合公安、法院建立涉企案件快速处置机制,助力企业规范经营;积极妥善引导73名农民工通过诉讼途径追讨工资;对销售有毒、有害食品犯罪提起公诉附带民事公益诉讼,保障群众食品安全;开展校园法治教育讲座、防范电信网络诈骗和公益诉讼检察宣传活动,使群众满意度和司法公信力不断提升。